

REVISTA

EMIN CONSTRUYE

Proyecto “Servicio de Construcción de Torre de Captación N°3” para Minera Escondida BHP:

Al servicio de un socio estratégico

SEPTIEMBRE 2026
Publicación Interna
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

EDICIÓN N°
84

EDITORIAL



Erwin Hoehmann H.
Gerente de Estrategia & Finanzas
EMIN Ingeniería y Construcción

Durante los últimos años, EMIN ha recorrido un importante camino de transformación y crecimiento. La estrategia 2021-2025 puso la sostenibilidad en el centro de la gestión, integrándola progresivamente en nuestra cultura, procesos y forma de ejecutar los proyectos.

Hoy cerramos este ciclo con importantes logros y aprendizajes. Avanzamos en la reducción de la accidentabilidad y de nuestra huella de carbono, fortalecimos la diversidad e inclusión y la generación de valor social. Al mismo tiempo, crecimos en la envergadura de nuestros proyectos y fortalecimos nuestras capacidades de gestión, construyendo una base sólida para enfrentar los desafíos futuros.

Sobre esta base iniciamos una nueva etapa: Planificación Estratégica EMIN 2030, nuestra estrategia para el período 2026-2030, que representa un nuevo paso en nuestra evolución: profundizar nuestro camino de sostenibilidad, incorporando la excelencia como una forma integral de gestionar, liderar y ejecutar. Para ello, la estrategia se articula en tres grandes focos: Crecimiento con Propósito, Excelencia Organizacional y EMIN Tech.

Para EMIN, la excelencia no es solamente alcanzar buenos resultados. Es una forma de hacer las cosas: planificar con rigor, anticipar los riesgos, cumplir nuestros compromisos, colaborar y mejorar continuamente, sustentados en nuestros cuatro sellos culturales: Prevención, Colaboración, Innovación y Productividad. Este proceso nos permitió también definir el propósito que orientará nuestro camino hacia 2030:

“Construir con excelencia un futuro sostenible”.

Contamos con la experiencia, las capacidades y, especialmente, con las personas para hacerlo realidad. Nuestro desafío ahora es transformar la estrategia en acción, llevando la excelencia a cada proyecto, cada decisión y cada forma de trabajar, hasta convertirla en el sello que distingue a EMIN.

EMINCONSTRUYE

ÍNDICE

04

Innovación:

Procesos:

EMIN implementa con éxito sistema industrializado de enfierradura

05

Gestión:

Estrategia EMIN 2030:

Construyendo con excelencia un futuro sostenible

06

Reportaje:

Proyecto “Servicio de Construcción de Torre de Captación N°3” para Minera Escondida BHP:

Al servicio de un socio estratégico

10

Cultura:

Sellos Culturales:

Programa de Reconocimiento EMIN 2026

COMITÉ EDITORIAL

Representante Legal:

Mario Mandujano

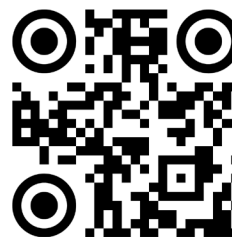
Comité:

Erwin Hoehmann H. - Hugo Jofré - Karla Contreras

Nicole Desormaux - Clemente Schild - Pablo Soto

Revista “EMIN Construye” es una publicación interna de Empresas EMIN S.A., producida por Wave Comunicaciones Ltda. Se prohíbe la reproducción total o parcial de la revista, tanto en su contenido escrito como gráfico.

Escanea este código
para visitar nuestro sitio web.



Aprender haciendo:

Conectando educación, talento y minería

En línea con nuestra estrategia, la Compañía ha continuado avanzando en el desarrollo y consolidación de diversas acciones en materia de sostenibilidad y relacionamiento.

Con el propósito de contribuir al desarrollo de las comunidades de la Región de Antofagasta y formar el talento que requiere la industria minera, en EMIN impulsamos diversas iniciativas que fortalecen la educación de estudiantes y docentes.

A través de nuestra Área de Sostenibilidad, promovemos distintos programas que potencian la formación práctica, la empleabilidad y el vínculo con las comunidades educativas.

Alianza con Fundación Enseña Chile

Hace seis años trabajamos junto a Fundación Enseña Chile para contribuir al fortalecimiento de la educación en establecimientos de la región. Esta alianza contempla programas que apoyan las prácticas pedagógicas, el acompañamiento de profesionales voluntarios que realizan clases y la incorporación de herramientas tecnológicas en escuelas rurales.

Programa de Formación de Alternancia Dual

Desde 2013 mantenemos convenios con liceos técnico-profesionales para que sus estudiantes complementen la formación académica con experiencia práctica. Durante seis meses alternan una semana de clases con otra de práctica en distintas áreas de la Empresa, fortaleciendo sus competencias y acercándose al mundo laboral real. Este año el programa recibió a 25 estudiantes, 67% más que en 2025.

Prácticas profesionales de verano

También ofrecemos prácticas profesionales de verano a las que pueden postular quienes participaron en el Programa de Formación de Alternancia Dual y alumnos de otros establecimientos técnico-profesionales. Durante dos meses, los jóvenes tienen la oportunidad de adquirir experiencia en distintas especialidades y conocer de cerca la operación de la industria minera.

Estas dos últimas iniciativas se desarrollan en nuestras instalaciones de Calama, donde además de brindar una experiencia laboral real, apoyamos a estudiantes provenientes de localidades como Calama, Tocopilla y San Pedro de Atacama mediante transporte, alimentación, equipamiento y una asignación económica.

A través del fortalecimiento de la educación técnica de calidad, en EMIN reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo del talento local que impulsará la minería del futuro.



Innovación de procesos:

EMIN implementa con éxito sistema industrializado de enfierradura

Esta nueva solución desarrollada por nuestra Empresa, y que fue distinguida por el Programa de Reconocimiento EMIN 2026, no solo marca un hito en la mejora productiva de nuestros proyectos, sino que también representa un avance en la seguridad de los procesos.

Como parte de nuestro compromiso con la excelencia operacional, EMIN está permanentemente buscando y desarrollando nuevas soluciones que nos permitan hacer más eficientes, sostenibles y seguros nuestros procesos.

Es el caso del sistema industrializado de enfierradura prearmada, solución que se está implementando por primera vez en nuestro Proyecto Torre de Captación para Minera Escondida.

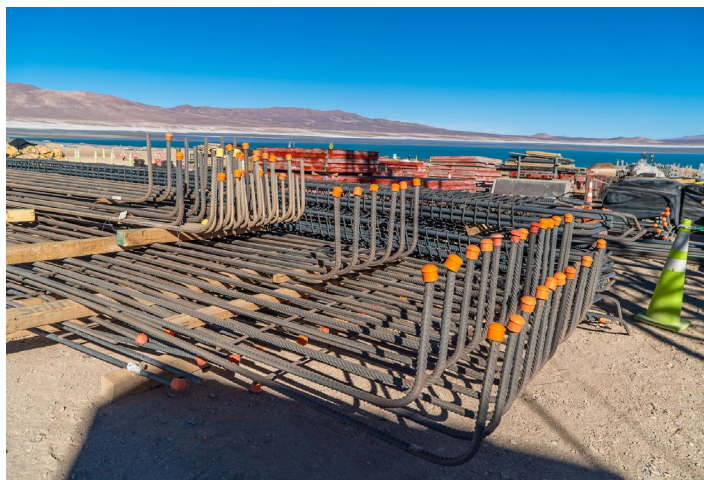
¿En qué consiste? En pasar de un proceso de armado de enfierradura en obra, a un proceso industrializado que contempla la prefabricación de la enfierradura y su posterior montaje en terreno.

Para Byron González, Jefe de Ingeniería del proyecto, “el principal cambio que hemos visto es una mejora en los rendimientos de instalación de enfierradura. Es importante destacar que existe una curva de aprendizaje que hemos reforzado, explicándole a los colaboradores directos las ventajas, la forma de llevarlo a cabo y los aspectos que deben tener en consideración al momento de realizarlo”.

Y agrega: “Antes, instalábamos entre tres a cuatro barras en un izaje. Ahora colocamos un solo elemento, que integra todos los compuestos y que pesa 500 kg. Además de la disminución de tiempo, el principal impacto de esta solución ha sido en materia de seguridad, ya que nos ha permitido reducir exponencialmente la exposición de nuestros colaboradores. Esto se debe a que el proceso se vuelve predecible y continuo”.

Si bien esta innovación permite reemplazar el trabajo manual por izajes mecanizados, requiere un importante control de calidad en cada una de sus etapas, como por ejemplo la recepción de los suministros. “Es fundamental etiquetarlos y ordenarlos de manera adecuada para poder hacer los montajes”, señala Byron.

Sin duda, este tipo de desarrollo marca un camino claro de EMIN hacia un nuevo tipo de construcción más segura, eficiente y sostenible.



Estrategia EMIN 2030:

Construyendo con excelencia un futuro sostenible

La Empresa avanza en la implementación de una hoja de ruta que comandará su quehacer durante los próximos cinco años, en busca de un propósito común.

La planificación estratégica forma parte de un camino que debe anticiparse a los cambios del entorno, comprender el presente y proyectar los desafíos que marcarán el futuro.

En el marco del proceso de Planificación Estratégica (PLAE) realizado durante 2025, la plana ejecutiva de EMIN participó en múltiples instancias colaborativas de trabajo, las que dieron como resultado el Plan Estratégico EMIN 2030.

Esta nueva estrategia estableció un marco común para orientar los esfuerzos hacia la consolidación y el crecimiento de la organización, alineando las prioridades y acciones con el propósito corporativo: “Construir con excelencia un futuro sostenible”.

“Una vez definida la estrategia, el 2026 es clave para socializarla, generar un lenguaje común y alinear a los equipos en torno al rumbo de EMIN. Pero al ser el primer año de implementación, debemos romper la inercia y llevar la estrategia a la acción, dando el impulso necesario para avanzar hacia nuestros objetivos al 2030”, menciona Rodrigo Gajardo, Jefe de Estrategia y Control de Gestión.

Focos estratégicos

La Estrategia EMIN 2030 define tres focos estratégicos que establecen las prioridades y orientan los esfuerzos de la gestión actual. A partir de este año, y en el marco de los focos estratégicos, se trabajarán cinco iniciativas concretas.

Foco 1 Crecimiento con Propósito: busca impulsar un crecimiento equilibrado, integrando el propósito y fortaleciendo el posicionamiento de la marca EMIN Ingeniería y Construcción.

- **Proyecto de Relacionamento y Posicionamiento de Marca:** fortalecer el vínculo con sus grupos de interés y consolidar su posicionamiento en la industria de la construcción minera.
- **Proyecto Estrategia de Negocios 2030:** impulsar un modelo de gestión comercial alineado a la estrategia corporativa.

Foco 2 Excelencia Organizacional: su foco está en impulsar una cultura de excelencia basada en los sellos de Prevención, Colaboración, Innovación y Productividad para lograr resultados sostenibles.

- **Proyecto de Excelencia Organizacional:** potenciar la cultura, mejorar la productividad y fortalecer los procesos críticos.

Foco 3 EMIN Tech: su orientación apunta a transformar a EMIN en una organización habilitada por tecnologías, datos y soluciones innovadoras con impacto en el negocio.

- **Proyecto Data Driven:** acelerar la transformación digital mediante el uso de datos, tecnología e inteligencia artificial.
- **Proyecto Innovación 2030:** implementa la gestión de la innovación mediante formación y priorización de iniciativas.

EMIN 2030 marca una nueva etapa para nuestra Compañía. El desafío ahora es transformar la estrategia en acción, incorporando la excelencia en cada proyecto, proceso y decisión. Con el compromiso de todos, avanzaremos hacia los objetivos que nos hemos propuesto al 2030.



Proyecto “Servicio de Construcción de Torre de Captación N°3” para Minera Escondida BHP:

Al servicio de un socio estratégico

Esta obra, actualmente en desarrollo, busca garantizar la continuidad operacional de Minera Escondida a través de la ejecución de trabajos que serán clave para el crecimiento de este yacimiento.

El proyecto comenzó en abril de 2025 y se extenderá hasta diciembre de 2026. Las obras consisten en la construcción de la Torre de Captación N°3, la que reemplazará a la actual estructura en operación, la que próximamente quedará inundada, debido al crecimiento del Tranque de Laguna Seca, producto de la disposición de relaves provenientes de las plantas concentradoras.

Para el cliente, este proyecto es clave, ya que la torre se utiliza para recuperar agua de los relaves del tranque, y así reutilizarla en los procesos de la minera. “Es un proyecto muy crítico para la operación de Escondida. Sobre todo, si consideramos que es la minera más importante del país y la que mayor cantidad de cobre produce a nivel global”, señala Francisco Muñoz, Administrador de Contrato.

Nuestras operaciones

En cuanto a los trabajos, estos consideran las siguientes actividades:

- **Construcción de una estructura de hormigón armado** de 24 m. de altura, con 1.700 m³ de hormigón y 430.000 kg. de enfierradura.

- **Montaje electromecánico de tres bombas verticales** de 15 ton. cada una y de 18 m. de largo (las más grandes instaladas hasta ahora en Minera Escondida).
- **Trabajos de geomembrana, movimientos de tierra**, perforación de pozos, instrumentación, Piping HDPE, Piping de acero, trabajos eléctricos y montaje de estructuras metálicas, entre otros.

Equipo y prevención

El proyecto cuenta con un equipo de 479 colaboradores, liderado por René Urzúa, Gerente de Proyectos y Francisco Muñoz, Administrador de Contrato. Ellos cuentan con el apoyo de las áreas de oficina técnica, construcción, prevención de riesgos, calidad, logística, maquinarias, administración, bodega y relaciones laborales; además de operadores y especialistas en distintas disciplinas.

En materia de seguridad, tenemos el compromiso de alcanzar los más altos estándares. Al mismo tiempo, trabajamos junto a un cliente líder en seguridad, lo que eleva aún más las expectativas. Este escenario representa una gran oportunidad para demostrar nuestras capacidades, fortalecer nuestra cultura preventiva y marcar la diferencia con una gestión de seguridad de primer nivel”, afirma Francisco Muñoz.



Innovación

En lo que va del proyecto, EMIN ha generado diversas innovaciones que han sido un aporte real en materia de productividad, medio ambiente y seguridad. Por ejemplo:

- **Instalación del cargador solar para herramientas inalámbricas:** éste consiste en un contenedor de carga de batería para las herramientas inalámbricas del proyecto, el cual se alimenta de energía solar, lo que impacta positivamente en el ahorro de combustible y a la vez aportamos en la reducción de huella de carbono. Esta innovación fue reconocida, a nivel nacional, por la Cámara Chilena de la Construcción.
- **Implementación del proceso de montaje con enfierradura prearmada:** esta solución, desarrollada por EMIN, incorpora el uso de elementos prearmados, como pilares y mallas para muros y losas, optimizando significativamente el proceso constructivo. Su implementación permite reducir los tiempos de instalación, mejorar la eficiencia en terreno y contribuir a una ejecución más segura y estandarizada de los proyectos.

Importancia para EMIN

Este contrato es relevante para nuestra Empresa. “Es fundamental cumplir y superar las expectativas del cliente, tanto en seguridad como en calidad y cumplimiento de plazos. Ese es el camino para seguir fortaleciendo la sólida relación que hemos construido con BHP y continuar siendo un socio estratégico en el desarrollo de sus proyectos”, destaca René Urzúa, Gerente de Proyectos.

Y agrega: “En ese sentido, nuestro foco ha sido avanzar en metodologías y herramientas innovadoras que nos permitan ser más productivos y disminuir la exposición al riesgo de nuestros colaboradores”.

Actualmente, este contrato lleva un avance del 71% y avanza según lo planificado. Sin duda, este resultado es sinónimo de trabajo en equipo y la búsqueda permanente de nuestra Compañía por desarrollar proyectos que están transformando la manera de construir, ejemplo de una excelencia operacional aplicada y fieles a nuestro propósito de construir un futuro sostenible.

FICHA TÉCNICA DEL PROYECTO

“Servicio de Construcción de
Torre de Captación N°3”

- **Inicio:** abril de 2025.
- **Término:** diciembre de 2026.
- **Cliente:** Minera Escondida - BHP.
- **Gerente de Proyecto:** René Urzúa.
- **Administrador del Contrato:** Francisco Muñoz.
- **Colaboradores:** 479 personas.
- **Especialidades:** Multidisciplinario.



Oficina EMIN Calama se renueva

A principios del segundo semestre vivimos un importante hito para nuestra Empresa: la reapertura, en modo marcha blanca, de la Oficina Calama. Este espacio fue rediseñado casi por completo, para impulsar un trabajo más colaborativo, seguro e innovador, en línea con nuestra Cultura de Excelencia.

En la ocasión, nuestros colaboradores recorrieron las renovadas instalaciones e iniciaron el proceso de adaptación al concepto de oficina con plantas abiertas.



EMIN recibe premio 6 Estrellas CChC por su gestión en seguridad

En el marco del evento “Cuadro de Honor 2026” de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), EMIN fue distinguida con el Premio 6 Estrellas, el máximo reconocimiento que entrega la entidad por un desempeño sobresaliente en materia de Seguridad y Salud Laboral.

Con este reconocimiento, EMIN suma 10 premios 6 Estrellas, consolidando una trayectoria sostenida de excelencia en seguridad y salud ocupacional. El galardón corresponde a la gestión desarrollada durante el periodo 2025.

Erwin Hoehmann F., Socio Fundador de EMIN, recibió el reconocimiento y destacó: “Quiero felicitar a todos los colaboradores de nuestra empresa. Este premio refleja un trabajo bien hecho y de excelencia, y marca el camino que debemos seguir construyendo”.



Campaña de Seguridad Vial en Spence: “Vuelvo Seguro”

Como parte de su Plan de Seguridad, nuestro Proyecto Construcción Muro Noroeste en Spence BHP -en conjunto con la Gerencia de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA)- llevó a cabo esta campaña que buscó fortalecer y potenciar la conducción segura y responsable, a través de capacitaciones en terreno, actividades lúdicas y el uso de tecnología.

Además, se puso foco en que los colaboradores profundizaran sus conocimientos sobre el autocuidado, conocieran los signos de fatiga y somnolencia; y cómo activar los protocolos correspondientes.

En la actividad de cierre, que contó con distintas dinámicas y testimonios, participaron representantes de BHP y se reconoció a los colaboradores. Cabe destacar el alto compromiso mostrado por los equipos y participantes durante toda la campaña.



Nueva adjudicación en Minera Spence

El proyecto “Construcción Proyecto Rellenos Sanitarios Fase II” da continuidad a la primera etapa de construcción de rellenos sanitarios ejecutados en Spence Botadero de Ripios y corresponde al octavo contrato que desarrollamos para BHP en Minera Spence desde 2022, reflejando la solidez de la relación de confianza que mantenemos con nuestro cliente. La obra -que contempla las especialidades de movimientos de tierra, obras civiles, eléctrica y geosintéticos- comenzará en el segundo semestre de este año y tendrá una duración de siete meses.



Iniciamos el Programa de Formación en Innovación Abierta

En el marco de la ruta de transformación hacia EMIN 2030, nuestra Empresa está realizando la primera versión de esta iniciativa orientada a potenciar nuestras capacidades internas de innovación y promover soluciones con impacto en el negocio. Esta instancia se desarrolla en colaboración con el Centro de Innovación de la Pontificia Universidad Católica y contempla talleres dirigidos a colaboradores de oficinas y proyectos.

Esto dio inicio a una ruta formativa que continuará con diversas temáticas.



EMIN se adjudica proyecto en Minera Collahuasi

“Construcción Reservorio de Agua Fresca” fue adjudicada en el primer trimestre de este año y ya se está desarrollando en Minera Doña Inés de Collahuasi.

El trabajo considera la especialidad de movimientos de tierra, con un volumen total aproximado de 100 mil metros cúbicos en una primera etapa de ejecución.

Programa de Reconocimiento EMIN 2026

En una emotiva ceremonia, se llevó a cabo el **Programa de Reconocimiento EMIN 2026**, donde se destacó la trayectoria de nuestros colaboradores y se reconoció a los equipos que reflejan nuestros sellos culturales.

Reconocimiento a la Trayectoria:

10 años: Eliet Oyarce, Mersy Villagra, Claudio Castro, José Espinoza, Juan F. Obreque, Alejandro Contreras, Gonzalo Dumenez, Sergio Henríquez, Pablo Varas, Jaime Astete, Cristian Alonso, Felipe Jerez, Jorge Olivares y Esteban Órdenes.

15 años: Alexis Aravena y Esteban Gajardo.

20 años: Yerko González y Cristian Araya.

30 años: Roberto Obando, Waldo Gavia, Edith Valdivia y Mario Mandujano.



Sello	Proyecto	Corporativo
Prevención	Escuela de Riesgos EMIN	Empresa Segura y Saludable (Oficina Asturias)
Colaboración	100% Lealtad Proyecto RT Fase IX	Programa de Formación y Desarrollo
Productividad	Proyecto RT Fase IX	Gemelos Digitales
Innovación	Sistema Industrializado de Enfierradura	

Felicitamos a nuestros ganadores y agradecemos a todos quienes, con su compromiso y colaboración, fortalecen cada día la cultura EMIN.

¡Juntos construimos el futuro de EMIN!



36 AÑOS DE LIDERAZGO E INNOVACIÓN

MORPET

GRUPO EMIN

En Morpet somos líderes en la fabricación de **soluciones innovadoras y sostenibles** aplicadas a la industria minera e infraestructura que destacan por su **seguridad, durabilidad, eficiencia operacional y reemplazo de materiales tradicionales.**

Algunos de nuestros productos y servicios:

+ Fabricación de piezas especiales en HDPE.

+ ECODurmientes ferroviarios de HDPE.

+ Plataformas de levante para maquinaria pesada de HDPE.

