

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024





REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

40 AÑOS CONSTRUYENDO FUTURO: SOSTENIBILIDAD COMO LEGADO

Desde 1984, ofrecemos soluciones a la industria minera aportando una operación sostenible y una gestión de excelencia en el campo de la innovación y la ingeniería. Aquí contamos nuestra historia y proyectamos nuestro legado.



TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	6
Carta del Presidente y Vicepresidente del Directorio	8
Carta del Gerente General	12
EMIN en una mirada	14
Principales hitos	16
Historia y evolución	18
Materialidad 2024	20
1. ASÍ PARTIMOS	22
Evolución de la cultura organizacional	24
Modelo de negocio y propuesta de valor	28
Cadena de valor	30
Propósito empresarial y grupos de interés	32
Gobernanza, liderazgo y ética	34
Nuestros compromiso con los ODS	47
2. ASÍ ESTAMOS	50
Nuestra estrategia	52
Eje de Relacionamiento	56
Colaboradores	57
Clientes	61
Comunidades	66
Proveedores	70
Eje de Productividad	74
Gestión en proyectos	74
Operación basada en datos	76
Desarrollo tecnológico e innovación	76
Sostenibilidad operativa	77
Emisiones	78
Energía	80
Residuos	81
Agua	82
3. ASÍ AVANZAMOS	84
Eje de Innovación	86
Cultura y personas	86
Gestión de la innovación	89
Liderando frente a los desafíos	90
Casos de innovación tecnológica	91
4. MIRANDO LOS PRÓXIMOS 40 AÑOS	92
Visión de largo plazo	94
Mensaje a las nuevas generaciones	97
ANEXOS	98
Nota metodológica	100
Índice de contenidos GRI/SASB	101
Glosario	104
Contacto y canales de retroalimentación	105
Información de la empresa y de este reporte	106





INTRODUCCIÓN

40 AÑOS QUE MARCAN EL RUMBO

Celebramos cuatro décadas construyendo soluciones, impulsando la ingeniería, la innovación y la sostenibilidad como ejes de transformación.

Este reporte refleja ese legado y la mirada hacia el futuro.



CARTAS DE SOCIOS FUNDADORES

Erwin Hoehmann Frerk
Presidente del Directorio
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

En EMIN Ingeniería y Construcción conmemoramos 40 años de trayectoria, un recorrido marcado por decisiones técnicas audaces, innovación constante y una mirada estratégica que nos ha permitido crecer con identidad.

Desde nuestros orígenes, apostamos por hacer empresa desde la ingeniería. Iniciamos con la incorporación pionera de geomembranas en la minería chilena, en un contexto donde el cuidado ambiental aún no figuraba en la agenda pública. Nuestro conocimiento técnico fue siempre el principal activo y con él asumimos proyectos complejos, desarrollando soluciones que nos posicionaron como referentes en geosintéticos a nivel mundial.

La capacidad de adaptación ha sido otro de los pilares que explica nuestro crecimiento. Enfrentamos escenarios difíciles, cuando fue necesario reinventarse, pasar de ser subcontratistas a contratistas generales, ampliar nuestras capacidades internas y consolidar una forma de trabajo basada en la innovación, el rigor y la eficiencia. Siempre hemos buscado hacer bien las cosas, con seriedad y visión de largo plazo, convencidos de que la calidad no se negocia.

Mucho antes de que se hablara de sostenibilidad como un concepto estructurado, ya impulsábamos acciones orientadas a preservar el medio ambiente, a mantener relaciones laborales justas y a promover una gestión responsable del negocio. Hoy, la sostenibilidad forma parte de nuestro lenguaje estratégico y ha estado presente desde el primer proyecto. La evolución no ha sido reactiva, sino consecuencia de una cultura forjada desde la ingeniería, la innovación y el respeto por las personas.

**SIEMPRE HEMOS
BUSCADO HACER
BIEN LAS COSAS, CON
SERIEDAD Y VISIÓN
DE LARGO PLAZO,
CONVENCIDOS DE
QUE LA CALIDAD
NO SE NEGOCIA.**

Miramos al futuro con optimismo y compromiso. El crecimiento del sector minero, la necesidad de responder a mayores exigencias de productividad y sostenibilidad, y el uso de nuevas tecnologías presentan grandes desafíos. En EMIN, hemos creado e incorporado soluciones técnicas y tecnológicas de vanguardia, donde desarrollamos nuestras capacidades internas, y planificamos la expansión con solidez estructural.

Agradezco profundamente a nuestros colaboradores, clientes y proveedores por su aporte constante al desarrollo de esta empresa. Sin su compromiso, EMIN no sería lo que es hoy y lo que será mañana. Tenemos una base firme y un modelo que ha demostrado ser sostenible en el tiempo. Seguiremos creciendo, con la misma convicción técnica y estratégica que nos ha guiado desde el primer día.



CARTAS DE SOCIOS FUNDADORES

Carlos Menzel Siebert
Vicepresidente del Directorio
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

Este 2024, fue un año profundamente significativo para quienes formamos parte de EMIN. No sólo porque seguimos avanzando en nuestra gestión y compromiso con la sostenibilidad, sino porque cumplimos 40 años desde que comenzamos este camino. Un hito que invita a mirar hacia atrás con gratitud y hacia adelante, con confianza.

EMIN nació a partir de una visión compartida entre dos socios en un contexto país desafiante, con la intención de introducir nuevas soluciones constructivas al mercado. Empezamos con lo que teníamos: ganas, convicción, valores compartidos y la idea de que podíamos ofrecer algo nuevo.

Con el tiempo, lo que comenzó como una especialidad técnica se convirtió en una empresa multidisciplinaria gracias a que supimos adaptarnos, formar equipos y, sobre todo, mantenernos fieles a nuestra manera de hacer las cosas. La innovación, la cercanía con las personas, el trabajo en equipo y la integridad no fueron estrategias, sino definiciones intuitivas. Estos valores han permeado nuestra gestión, consolidando una manera de ser que nos distingue en la industria.

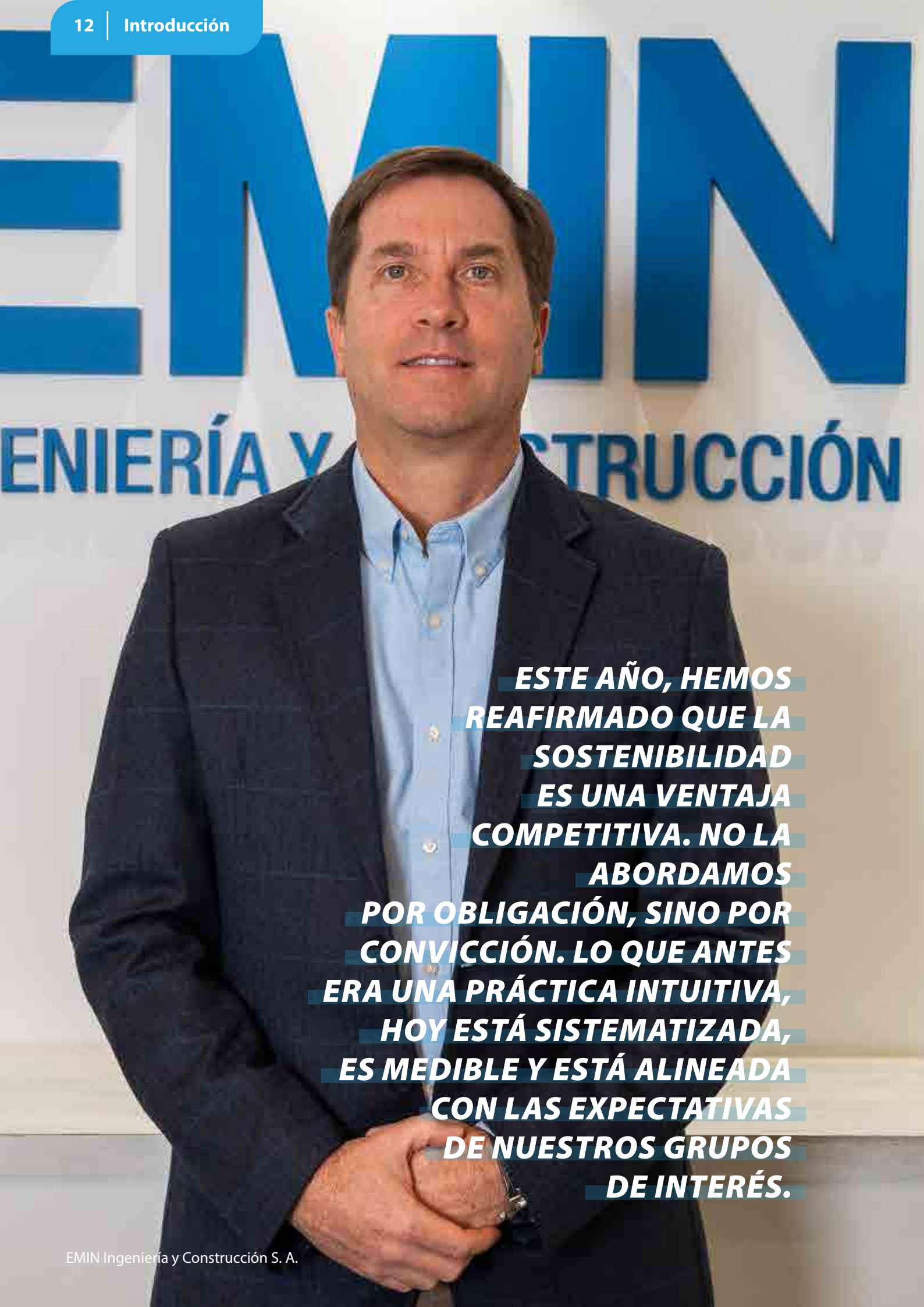
En estos 40 años también fuimos pioneros intuitivos. Se incorporaron mujeres a nuestros proyectos en momentos en que no era común en la minería. Apostamos por jóvenes ingenieros, formándolos desde cero y tejimos relaciones con las comunidades que nos acogieron. Todo esto, sin grandes discursos, simplemente porque creemos que así deben hacerse las cosas.

La sostenibilidad, entendida como una forma de hacer empresa responsablemente, ha estado presente desde nuestros orígenes. En los últimos años, hemos fortalecido su integración a nivel estratégico, incorporando nuevas herramientas, métricas e

**LA INNOVACIÓN,
LA CERCANÍA CON
LAS PERSONAS, EL
TRABAJO EN EQUIPO
Y LA INTEGRIDAD
NO FUERON
ESTRATEGIAS, SINO
DEFINICIONES
INTUITIVAS.**

indicadores, sin perder la esencia que caracteriza nuestra cultura desde el comienzo. Hoy, más que nunca, entendemos que el desarrollo sostenible es una condición fundamental para proyectar nuestro quehacer con visión de futuro. Mirar hacia atrás y ver lo que construimos junto a mi socio me llena de satisfacción y orgullo. Mucho más que un emprendimiento o un negocio, EMIN ha sido mi proyecto de vida.

A nombre del Directorio, quiero agradecer a todos quienes han sido parte de este recorrido: colaboradores, clientes, proveedores y comunidades. Sus aportes han sido fundamentales para construir la historia de EMIN y para consolidar nuestro compromiso con una gestión cada vez más íntegra, innovadora y sostenible.



**ESTE AÑO, HEMOS
REAFIRMADO QUE LA
SOSTENIBILIDAD
ES UNA VENTAJA
COMPETITIVA. NO LA
ABORDAMOS
POR OBLIGACIÓN, SINO POR
CONVICCIÓN. LO QUE ANTES
ERA UNA PRÁCTICA INTUITIVA,
HOY ESTÁ SISTEMATIZADA,
ES MEDIBLE Y ESTÁ ALINEADA
CON LAS EXPECTATIVAS
DE NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS.**

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Mario Mandujano Devoto
Gerente General

EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

Me es grato presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024 en el que exponemos la información más relevante respecto de la gestión ambiental, social y de gobernanza de nuestra empresa, en un ejercicio de transparencia con el entorno.

El 2024 no sólo marcó los 40 años de trayectoria de EMIN, sino también fue relevante en la consolidación de una sostenibilidad integrada a nuestro modelo de negocio. Hoy, la sostenibilidad no se considera una línea de trabajo adicional, sino que es la estrategia en sí misma sobre la cual se construye nuestro presente y proyectamos el futuro.

En el ámbito de la gobernanza, fortalecimos la incorporación de criterios ambientales, sociales y éticos en nuestros procesos de toma de decisiones. Esto ha permitido anticipar escenarios regulatorios, responder de manera más competitiva a los desafíos del entorno y acceder a oportunidades financieras ligadas a la gestión responsable. Nos hemos esmerado por asegurar que la sostenibilidad se refleje en nuestro trabajo diario, a través de la formación permanente y alineando los incentivos que también incorporan objetivos en materias ambientales y sociales, todo en un marco corporativo que refleje una consecuencia entre lo que declaramos y lo que hacemos.

En lo ambiental, avanzamos en la incorporación de tecnología para optimizar nuestras operaciones, continuar cuantificando y reduciendo nuestra huella de carbono y elevar los estándares de eficiencia energética. La automatización, la analítica de datos, el uso de sensores y el despliegue de maquinaria de última generación han tenido un impacto directo en nuestras metas de sostenibilidad ambiental. Estas innovaciones que visualizamos en años anteriores y que hemos logrado materializar en la medida en que está disponible la tecnología para implementarlas, fueron posibles gracias a una sólida visión corporativa e inversión constante en torno a estos objetivos.

En lo social, reforzamos iniciativas que fomentan la educación técnica de calidad, la diversidad e inclusión laboral y el vínculo con las comunidades. Programas como Educación Dual, la capacitación de mujeres para roles en nuestros proyectos de construcción, las acciones orientadas a mejorar la empleabilidad en zonas estratégicas y los esfuerzos por construir alianzas con proveedores locales, dan cuenta de cómo

la sostenibilidad permea toda nuestra organización. Como desafío futuro, impulsaremos activamente nuevos mecanismos para facilitar la continuidad laboral de nuestros equipos al término de los proyectos, articulando soluciones junto a nuestros clientes.

Este año, hemos reafirmado que la sostenibilidad es una ventaja competitiva. No la abordamos por obligación, sino por convicción. Lo que antes era una práctica intuitiva, hoy está sistematizada, es medible y está alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés. La transformación cultural que estamos viviendo se expresa en todos los niveles: desde la alta dirección hasta los equipos de operaciones, en toda decisión técnica que tomamos y en cada uno de nuestros proyectos.

Nos llena de orgullo haber sido reconocidos por actores clave del sector minero, quienes han destacado nuestro trabajo en diversos aspectos. Fuimos premiados por la productividad de nuestros proyectos desarrollados con Minera Spence y tuvimos una participación relevante para que Pampa Norte BHP fuera distinguido en los HSEC Awards 2024 en Australia, por la reducción del esfuerzo físico en la instalación de geosintéticos. Asimismo, por segunda oportunidad consecutiva, EMIN ganó el primer lugar en el ranking Phibrand Proveedores de la Minería -que se realiza cada dos años- donde obtuvimos el título del Proveedor de Mejor Desempeño 2024 en la categoría Servicios de Movimientos de Tierra. También, renovamos nuestro Sello Pro, entregado por la Cámara Chilena de la Construcción, que nos certifica como una empresa sostenible y, adicionalmente, obtuvimos por novena vez consecutiva el premio 6 Estrellas en seguridad y salud laboral. Finalmente, fuimos distinguidos como una de las mejores empresas pagadoras del rubro por la Bolsa de Productos de Chile y ASECH.

Agradezco a todas las personas que hicieron posible estos logros y que aportan para que EMIN siga avanzando, creciendo y consolidándose en el rubro de los servicios a la minería: nuestros colaboradores, clientes, proveedores y las comunidades con las que nos relacionamos día a día. Con el apoyo de nuestros grupos de interés, seguiremos construyendo una empresa sólida, humana y preparada para los desafíos de los próximos años, con una visión que proyecta la sostenibilidad no como destino, sino como una ruta permanente hacia la excelencia.

EMIN EN UNA MIRADA



\$1,4

mil millones

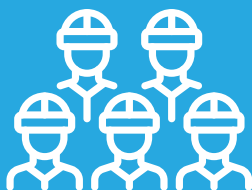
INVERSIÓN EN INICIATIVAS
DE SOSTENIBILIDAD*



+15

mil millones

INVERSIÓN EN MAQUINARIA
(↑ 200% que 2023)



1.500

COLABORADORES**



12%

PARTICIPACIÓN FEMENINA



0%

FATALIDADES LABORALES



9

PROYECTOS EJECUTADOS



\$170

mil millones
INGRESOS TOTALES



2.600

ESTUDIANTES BENEFICIADOS POR
PROGRAMAS SOCIOEDUCATIVOS



45%

COMPRAS A PROVEEDORES
CON PRESENCIA LOCAL***



23.451

TON GEI GENERADOS
(↓ 8.748 que 2023)****

*Cifras promedio destacadas para el periodo 2024.
Todas las cifras están expresadas en pesos chilenos (CLP),
salvo que se indique lo contrario.*

**En programas de aporte a la comunidad e iniciativas de
cuidado al medioambiente como la compra de
equipos Bulldozer Híbrido.*

***Colaboradores de EMIN, sin considerar consorcios.*

****16% de compra a proveedores con casa matriz local.*

***** Toneladas de Gases de Efecto Invernadero (Ton GEI).*

PRINCIPALES HITOS 2024

Innovación

EMINNOVACION

Gestión de innovación: Se implementó un estándar para sistematizar la captura, evaluación y pilotaje de iniciativas innovadoras con foco en productividad y sostenibilidad.



Transformación digital: Se digitalizó el control de productividad y uso de recursos mediante tableros Power BI implementados en terreno y en el Centro Integrado de Operaciones (CIO).



Reconocimiento internacional: La iniciativa “Reducción del esfuerzo físico en instalación de geosintéticos” del contrato Spence Botadero de Ripios, fue premiada en los HSEC Awards 2024 de BHP en Australia.



Incorporación de tecnología avanzada: Se incorporaron camiones articulados de 50 toneladas. Estos equipos, los primeros de este tipo en la empresa, mejoran la productividad y desempeño ambiental gracias a su mayor capacidad de carga, eficiencia operativa y bajas emisiones contaminantes.

Productividad



Excelencia operativa y ejecución simultánea: Se realizaron nueve proyectos en paralelo para compañías como BHP, Codelco, Collahuasi y Teck, demostrando capacidad operativa y técnica. Uno de los hitos destacados fue el proyecto “Muros TEM” en División Radomiro Tomic, donde se integraron obras civiles, estructuras de gran envergadura y montajes eléctricos. La ejecución simultánea de especialidades técnicas permitió cumplir con plazos exigentes, optimizando recursos y fortaleciendo el modelo productivo.



Reconocimiento de BHP: Se premió a EMIN por su desempeño en los proyectos “Spence Ripios Sustaining Program Phase 2” y “Nuevo Relleno Sanitario Spence Fase 1”.

Relacionamiento y colaboración



Educación técnica local: Junto a la Fundación Enseña Chile, apoyamos las asesorías de los equipos directivos del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa de Calama y el Liceo Politécnico Bicentenario de Excelencia Diego Portales Palazuelos de Tocopilla. También continuamos con nuestro Programa de Educación Dual, con la realización de charlas técnicas en INACAP y prácticas para futuros profesionales de Calama. Con ello buscamos entregar oportunidades a los jóvenes, potenciando principalmente la educación técnica local de calidad.



Seguridad laboral: EMIN fue distinguida por noveno año consecutivo en el Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral, recibiendo el premio de 6 Estrellas de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC).



Sello PRO de la CChC: La organización revalidó el Sello PRO en la categoría de empresa constructora, destacando sus buenas prácticas en sostenibilidad, gobernanza, seguridad, comunidad y cadena de valor.



40 años: Durante 2024, se realizaron múltiples actividades conmemorativas que reforzaron la cultura organizacional y el vínculo con colaboradores, clientes, proveedores y comunidad, incluyendo celebraciones internas, encuentros corporativos y difusión en medios.



Pagos a proveedores: EMIN fue reconocida como una de las Mejores Empresas Pagadoras en Construcción por la Bolsa de Productos y la Asociación de Emprendedores de Chile (ASECH), destacando su inversión en tecnología y capacitación para una gestión eficiente de la cadena de pagos.



Mejor proveedor minero del año: Por segundo periodo consecutivo, EMIN obtuvo el primer lugar en el ranking Phibrand Proveedores de la Minería, en la categoría Servicios de Movimiento de Tierra.

HISTORIA Y EVOLUCIÓN DE EMIN



Fundación de EMIN Ingeniería y Construcción

Nace como iniciativa de dos ingenieros, al alero de Hoehmann Stagno & Asociados, con foco en soluciones constructivas innovadoras para la minería, particularmente en geosintéticos.



Décadas de 2000 y 2010: Consolidación como contratista general

Evolución desde subcontratistas a contratistas principales. Se fortalecen capacidades internas y se apuesta por un modelo integral con alto estándar técnico.

1984

1990

2000 - 2010

Década de 1990: Expansión técnica y diversificación

Se amplía la experiencia en ingeniería y construcción, asumiendo proyectos complejos en diversas especialidades del rubro minero e industrial.



Pioneros en innovación aplicada a la minería

Introducción temprana de geomembranas en faenas mineras, cuando el enfoque ambiental aún no era prioridad en la industria.

Cultura organizacional basada en valores

Innovación, rigor técnico, integridad, cercanía con las personas y trabajo colaborativo como ejes fundacionales que perduran hasta hoy.

Compromiso temprano con la sostenibilidad

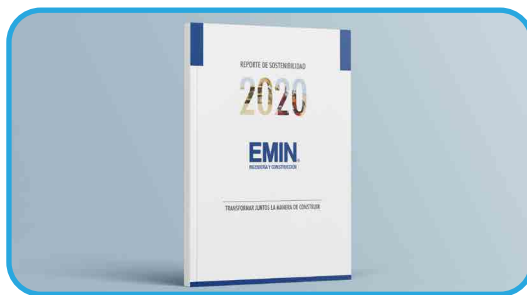
Mucho antes de que fuera una exigencia del mercado, EMIN ya promovía relaciones laborales justas, prácticas responsables y preocupación por el entorno.



40 años de historia

Celebración del aniversario que reafirma la identidad de EMIN y su mirada de futuro basada en crecimiento responsable, tecnología, innovación y compromiso con las personas.

2020



Primer Reporte de Sostenibilidad

Se publica el primer reporte de sostenibilidad bajo lineamientos internacionales, marcando un hito en la formalización de la gestión sostenible.

Estrategia EMIN 2025

Se lanza una hoja de ruta estratégica con foco en sostenibilidad, innovación, productividad y relacionamiento con grupos de interés.

MATERIALIDAD 2024: VISIÓN DESDE LOS EJES ESTRATÉGICOS

Para la elaboración de este reporte, actualizamos el análisis de materialidad para asegurar la relevancia, vigencia y alineación de nuestros temas estratégicos y las expectativas de nuestros grupos de interés, así como los impactos reales y potenciales del negocio.

Metodología

La actualización de la materialidad siguió los lineamientos del estándar GRI 2021, particularmente desde el enfoque de materialidad de impacto. El proceso contempló cinco etapas:

1. Análisis de contexto organizacional

Revisión de documentos estratégicos, políticas corporativas, actividades principales, propuesta de valor y estrategia de sostenibilidad de EMIN.

2. Identificación de impactos reales y potenciales

Se analizaron riesgos y oportunidades en las dimensiones ASG, considerando impactos de la industria y de EMIN sobre el entorno.

3. Evaluación de importancia

Se consideró un análisis a nivel secundario para evaluar la severidad, escala, alcance y carácter irremediable de los impactos de EMIN sobre nuestros grupos de interés, considerando la mirada de éstos y del negocio.

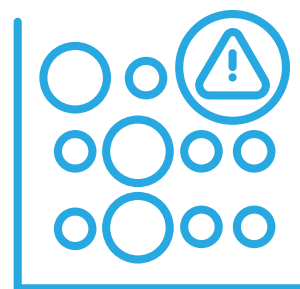
Se realizaron tres focus group con áreas clave de EMIN y un cuestionario que respondieron 43 gerentes, subgerentes y jefaturas para evaluar los temas relevantes de 2024.

4. Priorización de temas materiales

Se entregó una ponderación a cada uno de los temas identificados y se obtuvo una lista de nueve temas materiales para 2024.

5. Validación y recomendaciones

Los resultados fueron revisados y validados por el comité encargado del reporte de sostenibilidad y se realizaron dos talleres con el Gerente General, gerentes y subgerentes de área para revisar los resultados obtenidos y aprobar la materialidad 2024.



Resultados: temas materiales 2024

El análisis confirmó la continuidad de los temas materiales definidos en 2023, resultando 9 temas para 2024:

- 1 *Salud y seguridad en el trabajo.*
- 2 *Ética empresarial, transparencia y cumplimiento.*
- 3 *Efectos ambientales del desarrollo de proyectos.*
- 4 *Capacitación, desarrollo y atracción del talento.*
- 5 *Innovación.*
- 6 *Cultura y clima laboral.*
- 7 *Gobernanza de datos y toma de decisiones basada en analítica.*
- 8 *Relacionamiento con grupos de interés.*
- 9 *Seguridad e integridad estructural.*





Capítulo 01

ASÍ PARTIMOS: **NUESTRO ADN ORGANIZACIONAL**

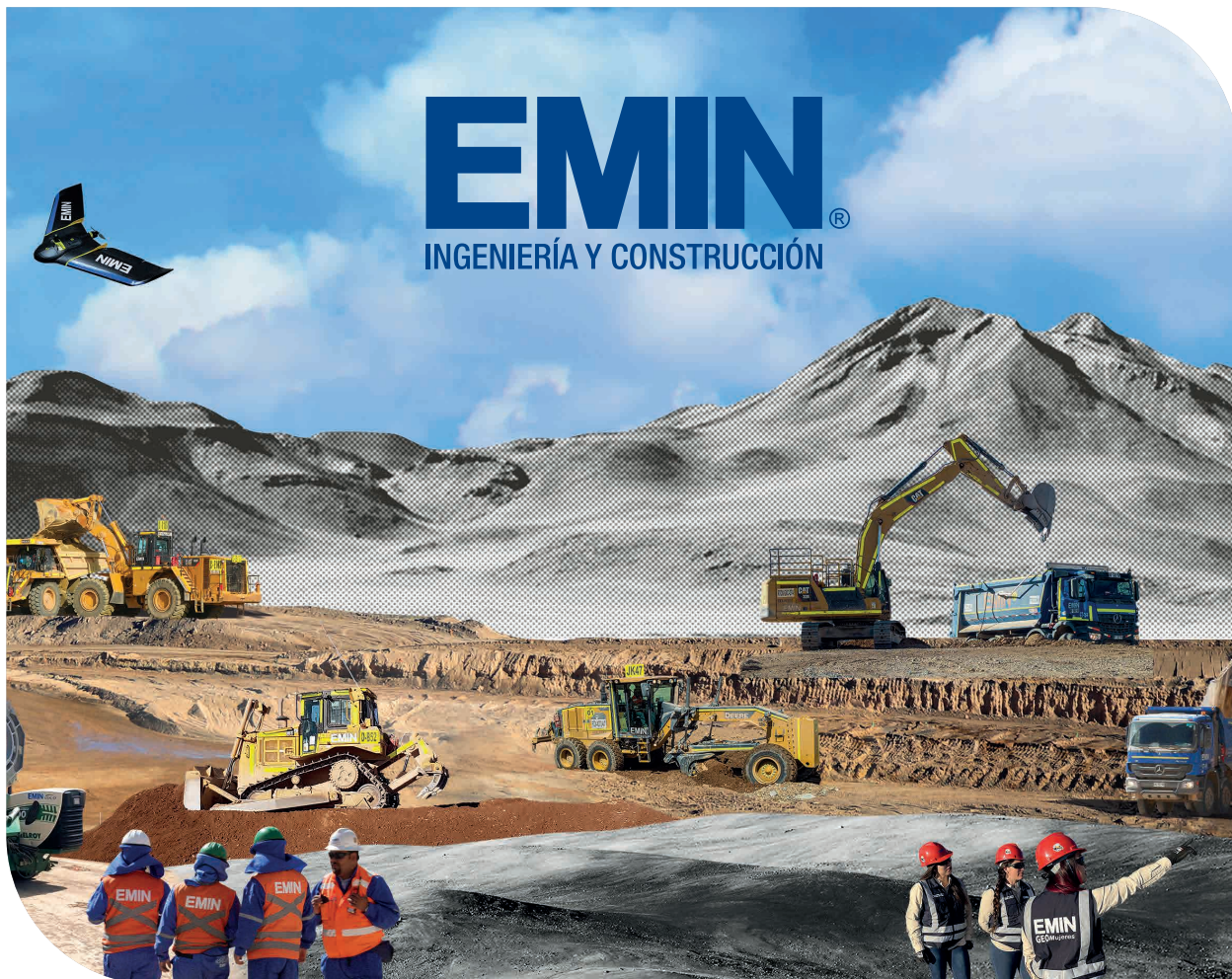
En un año marcado por nuevas oportunidades, reafirmamos nuestra forma de hacer empresa: una gestión basada en experiencia, excelencia y sostenibilidad. Este capítulo reúne los pilares que definen nuestra identidad organizacional y nos proyectan hacia el futuro.

En un 2024 influenciado por un mayor dinamismo económico, el sector minero se consolidó como el principal motor de crecimiento del país. Esta tendencia tuvo un impacto directo y positivo en los servicios de construcción, generando nuevas oportunidades para empresas como EMIN, que ha sabido adaptarse a estos desafíos.

En este contexto, reafirmamos nuestra forma de hacer empresa: una gestión que combina experiencia, capacidad técnica y mejora continua. Durante 2024, continuamos fortaleciendo nuestros procesos internos con foco en la productividad, entendiendo que sólo a través de una operación ágil y equilibrada podremos cumplir con nuestras metas definidas en el tiempo. En este capítulo presentamos los elementos centrales que conforman nuestro ADN organizacional: cultura, modelo de negocio, propuesta de valor, cadena de valor, gobernanza y ética en la forma de relacionarnos.

1.1 EVOLUCIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

En EMIN, la cultura no es un conjunto de valores escritos en el papel: es una práctica cotidiana que se vive en los proyectos, en las oficinas y en cada decisión que tomamos. Define el respeto por la vida, la búsqueda de la excelencia y una ética de trabajo que promueve la prevención, la colaboración, la innovación y la productividad.





A través de una transformación organizacional planificada, nuestra cultura ha evolucionado para acompañar la estrategia EMIN 2025, integrando el uso de datos, la formación continua y el liderazgo participativo como pilares para enfrentar los desafíos de una industria cambiante.

Desde los programas de formación en terreno, hasta las mesas de trabajo por la inclusión o los espacios de reconocimiento a nuestras buenas prácticas, promovemos una cultura viva que se adapta, aprende y crece con las personas que la construyen día a día.



UN CAMINO EN EVOLUCIÓN: TRANSFORMACIÓN CULTURAL Y DIGITAL

¿Cómo seguimos fortaleciendo nuestra cultura?

En EMIN entendemos que la cultura organizacional es un proceso vivo, que se transforma con las personas, el entorno y los aprendizajes. Durante 2024, la formación continua ha sido uno de los pilares para fortalecer nuestro clima. **Aumentamos significativamente las horas promedio de capacitación por colaborador y desarrollamos procesos de evaluación de desempeño, que alcanzaron a más de 870 personas en distintas áreas de la organización.**



CULTURA EMIN

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Desde la Estrategia de Sostenibilidad se creó una **Guía de Buen Trato para todo el Grupo EMIN**, acompañada de planes de capacitación que reforzaron activamente la **intolerancia a la discriminación** y la promoción de entornos respetuosos y equitativos. Además, se implementó un nuevo proceso de **compensación alineado con la estrategia, las iniciativas de sostenibilidad y el fortalecimiento del clima laboral**.

Estos avances reflejan nuestro compromiso con una cultura que promueve la mejora permanente, el desarrollo profesional y ambientes de trabajo seguros, inclusivos y colaborativos. Tras 40 años de historia, sabemos que el camino hacia la excelencia parte desde adentro: con equipos motivados, líderes comprometidos y una cultura sólida que inspira y sostiene nuestro propósito.

1.2 MODELO DE NEGOCIO Y PROPUESTA DE VALOR

EMIN Ingeniería y Construcción es parte del Grupo EMIN. A través de su presencia regional y participación en consorcios, el Grupo fortalece su alcance y capacidades en Chile y América Latina¹.



Grupo EMIN y sectores comerciales



Minería



Energía



Infraestructura



Consorcios



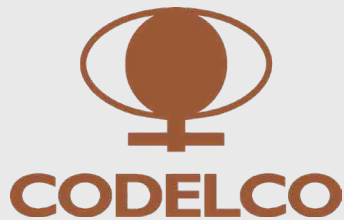
Empresas asociadas



¹ Chile, Argentina, Brasil, Perú, México y Panamá.

¿Con quién trabajamos en EMIN Ingeniería y Construcción?

Principales clientes 2024



Alianzas



Cámaras y Asociaciones



1.3 CADENA DE VALOR

Nuestra cadena de valor, los sectores en los que operamos y nuestras relaciones comerciales han mostrado una consolidación y mantención durante 2024. Por ello, hemos profundizado la mejora continua de nuestra gestión, estandarizando procesos críticos, fortaleciendo alianzas y ampliando prácticas responsables en toda la cadena de suministros.



Gestión de operaciones

Revisión de calidad, movilización, ejecución, cierre.

- **+15 mil millones** de inversión en maquinaria.
- **23.451 ton** GEI generados*.
- **1.220 ton** residuos generados**.
- **\$1.419 millones** de aporte a la sostenibilidad***.
- **\$66 millones** en innovación y datos.

Trabajo comunitario

- **2.600 estudiantes** beneficiados por programas educativos.
- **24 estudiantes** cursaron programa Práctica Profesional. **15 estudiantes** desde Programa Educación DUAL y **9 estudiantes** directamente de nuestra alianza con Liceos Técnicos.

Resultados y postventa

- **99% cumplimiento** propuesta de valor con clientes.
- **99% de satisfacción** promedio obtenido.
- **100% NPS y 100% clientes leales.**
- **\$170 mil millones** de ingresos.
- Backlog actual cubre el **70% del objetivo** de ingresos 2025.

* Toneladas de Gases de Efecto Invernadero totales generados por las actividades de EMIN Ingeniería y Construcción en 2024.

** Toneladas de residuos industriales, peligrosos y domésticos generados por las actividades de EMIN Ingeniería y Construcción en 2024, en todos sus centros operacionales.

***En programas de aporte a la comunidad e iniciativas de cuidado al medioambiente como la compra de equipos Bulldozer Híbrido.

1.4 PROPÓSITO EMPRESARIAL Y GRUPOS DE INTERÉS



MISIÓN

Somos una empresa sostenible que construye, con pasión y excelencia, cada desafío que emprendemos.



VISIÓN

Transformar juntos la manera de construir.



En EMIN, la sostenibilidad se construye en conjunto. Transformar la manera de construir sólo es posible si se hace con los colaboradores, clientes, proveedores y las comunidades.

El diálogo con los grupos de interés es una práctica esencial para anticipar, adaptarse y responder a sus expectativas, fortaleciendo nuestros vínculos de confianza y colaboración mutua. A través de múltiples canales y espacios, se realiza una escucha activa y, desde ahí, construimos soluciones, compartidas que mejoren la gestión.



1.5 GOBERNANZA, LIDERAZGO Y ÉTICA

A lo largo de estos 40 años, hemos construido una forma de gestión basada en principios sólidos de gobernanza, liderazgo estratégico y conducta ética. Entendemos que estos elementos son esenciales para generar confianza, fortalecer nuestra sostenibilidad y proyectarnos con integridad hacia el futuro. En 2024, reafirmamos este compromiso con importantes avances en nuestro sistema de integridad y una gobernanza que impulsa nuestra visión de largo plazo.

Gobierno corporativo

Nuestro modelo de gobierno corporativo nos permite tomar decisiones estratégicas con responsabilidad, transparencia y visión. A través del Directorio y sus comités, promovemos la sostenibilidad del negocio, gestionamos los riesgos del entorno y reforzamos una cultura organizacional alineada con nuestros valores.



Erwin Hoehmann Frerk

Presidente & Socio Fundador.
Activo desde 1997 (27 años).



Carlos Menzel Siebert

Vicepresidente & Socio Fundador.
Activo desde 1997 (27 años).

**Jorge Schwerter Hofmann**

Director.

Activo desde 2017 (7 años).

**Jürgen Leibbrandt von Neeff**

Director.

Activo desde 2012 (12 años).

**Cornelia Sonnenberg Braun**

Directora.

Activa desde 2024.

En abril de 2024, se incorporó al Directorio Cornelia Sonnenberg, economista de la Escuela de Economía de Berlín y actual Directora Ejecutiva de la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria. Con más de 30 años de trayectoria en comercio, innovación y formación técnica, se convirtió en la primera mujer en asumir este rol en la historia de EMIN.

PROCESO DE DESIGNACIÓN DEL DIRECTORIO



*Junta General
de Accionistas*

*Elección de los miembros
del Directorio*

*Conformación y activación de
comités especializados*

- Designación regida por los estatutos sociales.
- Los miembros son elegidos sobre la base de su trayectoria, liderazgo y visión estratégica.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL DIRECTORIO



Seguimiento estratégico

Apoyar y realizar seguimiento al Plan Estratégico de EMIN Ingeniería y Construcción 2025.



Sostenibilidad y ética

Impulsar la sostenibilidad, a través de su política, estrategia y mecanismos de gobernanza ética.



Gestión de riesgos

Promocionar la gestión de riesgos del negocio, mediante un nuevo modelo de trabajo preventivo.



Dirección comercial

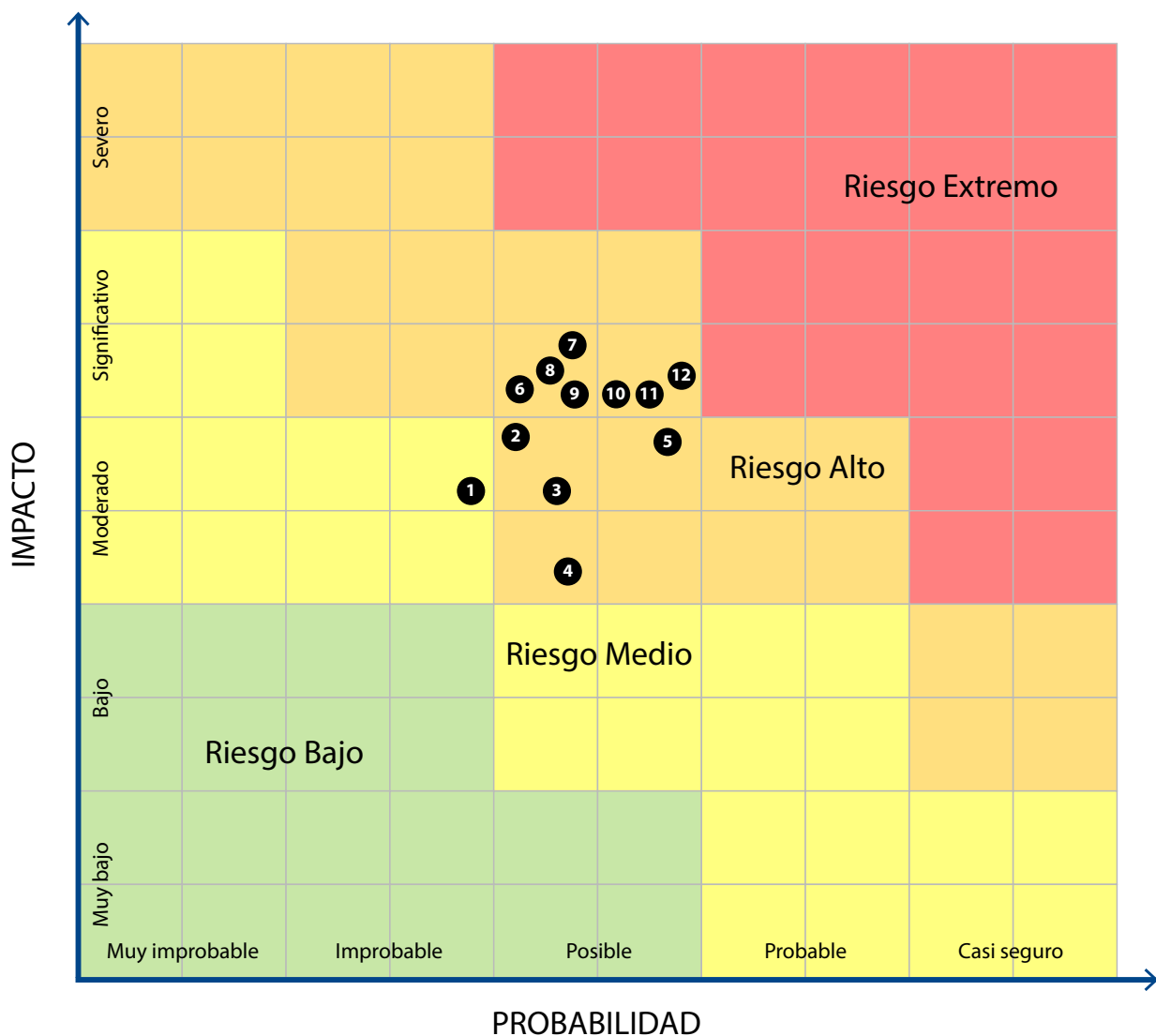
Seguimiento a la estrategia comercial integral y sostenible de la organización.

El Directorio de EMIN es designado por la Junta General de Accionistas y se encuentra conformado por cinco integrantes de destacada trayectoria profesional. Su rol no se limita a la toma de decisiones estratégicas, sino que también impulsa la sostenibilidad, la ética empresarial y la visión de largo plazo que orienta a nuestra organización.

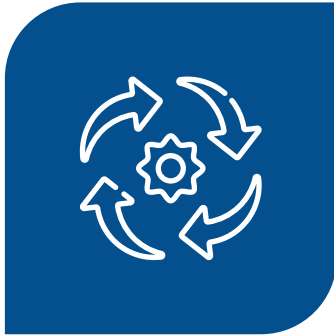
Sus principales responsabilidades incluyen dar seguimiento al Plan Estratégico, fortalecer la política de sostenibilidad, promover la gestión de riesgos mediante un enfoque preventivo, hacer seguimiento a una estrategia comercial alineada con los principios del negocio responsable y, durante 2024, poner especial foco en la elaboración del nuevo Modelo de Prevención de Delitos.

GESTIÓN DE RIESGOS 2024

El Directorio tiene un rol importante en la gestión de riesgos estratégicos. Este año, formalizamos el estándar de gestión de riesgos, incorporándolo al Sistema de Gestión Integrado de nuestra organización. El modelo se basa en cuatro pilares: estrategia, gobernanza, procesos e inteligencia. Durante 2024, se identificaron 12 ámbitos de análisis y un total de 50 riesgos, evaluados con la metodología Probabilidad x Impacto (Pxl) y representados en un Mapa de Calor. Este ejercicio fue fundamental para avanzar posteriormente en la priorización de los riesgos, considerando el nivel de apetito definido por el Directorio. A partir de ello, se establecieron las bases necesarias para continuar con la definición de acciones eficaces para su tratamiento.



En EMIN contamos con 6 comités corporativos, integrados por directores, gerentes y ejecutivos:



Comité de Sostenibilidad

Define lineamientos para integrar la sostenibilidad a la gestión del negocio y el relacionamiento comunitario.



Comité de Ética

Supervisa el cumplimiento del Código de Conducta y del Sistema de Gestión Ética, promoviendo una cultura de integridad.



Comité de Transformación

Impulsa la transformación digital y cultural de la organización, alineando procesos, personas y tecnología.

**Comité de Personas y Organizaciones**

Aborda políticas y buenas prácticas para atraer, desarrollar y fidelizar talento, fortaleciendo la cultura organizacional.

**Comité de Seguridad**

Promueve la cultura preventiva, asegurando una gestión coherente de los riesgos críticos del negocio.

**Comité de Estrategia**

Da seguimiento al cumplimiento del Plan Estratégico EMIN 2025 y sus objetivos a corto y mediano plazo.

A lo largo de estas cuatro décadas, la construcción de una empresa sostenible ha requerido más que capacidad técnica: ha exigido liderazgo, visión estratégica y una gobernanza activa y comprometida. Los comités que hoy fortalecen nuestra gestión reflejan esa evolución, integrando la sostenibilidad como un principio transversal para el futuro de EMIN.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Fila superior de izquierda a derecha:

- Subgerente de Datos y Analítica, Diego Contreras Ramírez.
- Gerente de Proyectos, José Miguel Bravo Peñaloza.
- Subgerenta de Negocios, Claudia Donoso Carrasco.
- Gerente de Estrategia y Riesgos, Erwin Hoehmann Heredia.
- Subgerente de Maquinaria y Equipos, Gonzalo Duménez Nannig.
- Gerente de Planificación y Control de Proyectos, Mauricio Lambert Chávez.
- Gerente de Proyectos, Cristián Belmar Martínez.
- Gerente General, Mario Mandujano Devoto.
- Gerente de Logística y Maquinaria, Janet Cañas Castellón.
- Subgerente de Estudios y Propuestas, Cristóbal Layera Navarro.

Fila inferior de izquierda a derecha:

- Gerente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, John Tala Arenas.
- Gerente de Operaciones, Carlos Fonck Osorio.
- Gerente de Proyectos, René Urzúa Urzúa.
- Subgerenta de Personas, Carla Cabezas Jiménez.
- Gerente de Personas, Transformación e Innovación, Hugo Jofré Araya.
- Gerente de Negocios, Ignacio Gaueca Martínez.
- Gerente de Administración y Finanzas, José Luis Spano Urriola.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO: BASE DE UNA TRAYECTORIA SOSTENIBLE

En estos 40 años de historia, la integridad y la ética han sido pilares de la forma en que hacemos empresa. Esta conducta junto con el respeto ha fortalecido la confianza con los grupos de interés y ha guiado nuestra manera de construir. Entendemos que la sostenibilidad requiere no sólo resultados, sino también actuar con responsabilidad. Por eso contamos con un Sistema de Gestión de Ética que promueve una cultura de integridad, previene riesgos relacionados y asegura el cumplimiento en los aspectos regulatorios. Hoy, reafirmamos este compromiso como base de un futuro confiable y responsable.

Actualización del Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

Durante 2023 y 2024, llevamos adelante un proceso estructurado y progresivo para actualizar nuestro Modelo de Prevención de Delitos (MPD), en el marco de la nueva Ley de Delitos Económicos. Este proceso se desarrolló en ocho etapas, desde la elaboración de un mapa general de procesos y la identificación de delitos aplicables, hasta la confección de matrices de riesgos, definición de controles específicos a abordar y su posterior implementación.

OCTUBRE 2023
MAPA DE PROCESOS

Noviembre 2023
DELITOS APLICABLES

Mayo 2024
CONTROLES Y MANUALES

Agosto 2024
ENTREGA

Septiembre 2024
IMPLEMENTACIÓN

Prevención de corrupción y libre competencia

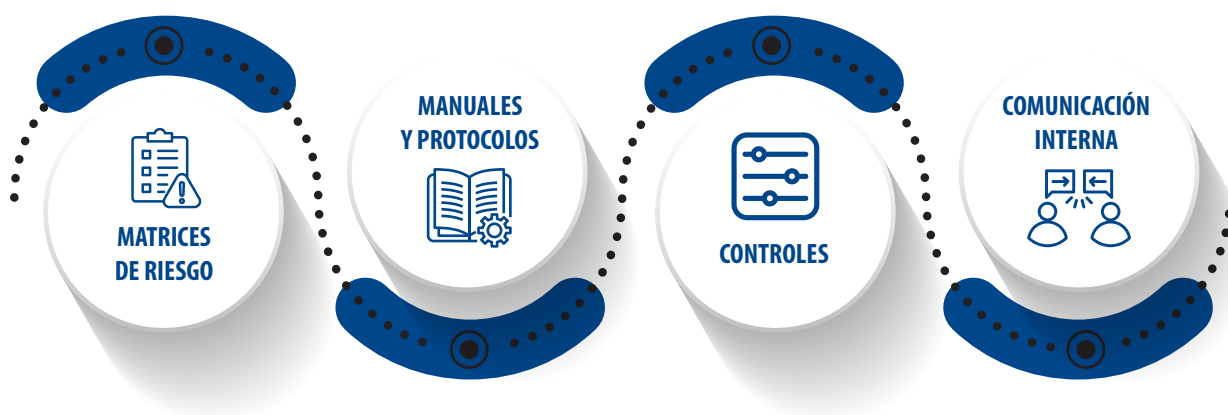
Nuestro MPD contempla medidas específicas para prevenir el soborno, la corrupción y las prácticas anticompetitivas. Se prohíbe expresamente cualquier forma de cohecho o entrega de ventajas indebidas. Durante 2024 -al igual que en toda la historia de EMIN- no se registraron pérdidas, sanciones, denuncias ni casos confirmados relacionados con corrupción, soborno o competencia desleal.

En los procesos de licitación, promovemos la transparencia, la selección objetiva de proveedores y el estricto cumplimiento de los principios de libre competencia. Este compromiso se refuerza con la existencia de un canal de denuncias externo, confidencial y seguro, junto con protocolos específicos que regulan la relación con terceros.



FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN ÉTICA

Fortalecimos los componentes del Sistema de Gestión Ética iniciado en 2023. Durante 2024, levantamos matrices de riesgo específicas, definimos controles y elaboramos manuales y procedimientos para cada empresa del Grupo -incluyendo a EMIN Ingeniería y Construcción-. Este trabajo fue complementado con acciones de comunicación interna dirigidas a gerencias y jefaturas para asegurar su comprensión y apropiación.



Otros instrumentos del SGE:

- **Código de Conducta Empresarial:**
Define los principios éticos y de comportamiento que rigen a todos los colaboradores, independientemente de su cargo o función. Incluye disposiciones sobre conflictos de interés, relaciones con terceros, transparencia y cumplimiento normativo.
- **Protocolo de Selección y Conducta de Proveedores:**
Establece los estándares esperados por EMIN para sus proveedores, incluido sus contratistas, en materias como integridad, respeto por los derechos humanos, libre competencia y responsabilidad socioambiental.
- **Canal de Denuncias (externo):**
Herramienta confidencial y segura, gestionada por un tercero independiente que permite a colaboradores, proveedores y otros grupos de interés reportar conductas contrarias a los principios éticos de nuestra empresa.

CAPACITACIONES SGE

Durante 2024, llevamos a cabo varias actividades de formación para reforzar el conocimiento y la aplicación del Sistema de Gestión Ética y del MPD. Se desarrollaron webinars grupales con expertos legales, se integraron contenidos en inducciones y se actualizó el Reglamento Interno.

Formación en políticas y procedimientos anticorrupción:

	Norte ¹	Centro ²	Sur ³	Total
Directorio	-	100%	-	100%
Colaboradores	37,4%	56,8%	5,8%	100%

Formación y comunicación de Taller del Buen Trato y Modelo de Prevención de Delitos:

	Alta Dirección		Oficina Calama		Oficina Santiago		Proyectos		Total General
	F	M	F	M	F	M	F	M	
Ejecutivo	-	4	-	1	-	11	-	1	17
Jefatura	-	-	-	15	4	35	3	24	81
Profesional	-	-	3	2	-	-	6	5	16
Operativo	-	-	-	2	-	-	-	-	2
Administrativo	-	-	-	-	11	2	7	1	21
Total	-	4	3	20	15	48	16	31	137

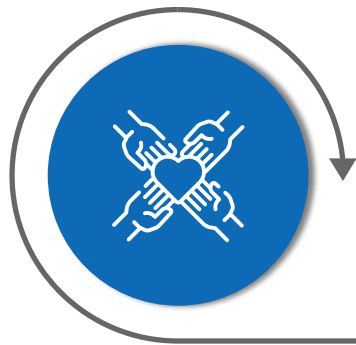
¹ Considera a los colaboradores cuya residencia se encuentra en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama y Coquimbo.

² Considera a los colaboradores cuya residencia se encuentra en las regiones de Valparaíso, Región Metropolitana de Santiago, O'Higgins, Maule, Ñuble y Biobío.

³ Considera a los colaboradores cuya residencia se encuentra en las regiones de La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén, Magallanes y de la Antártica Chilena.

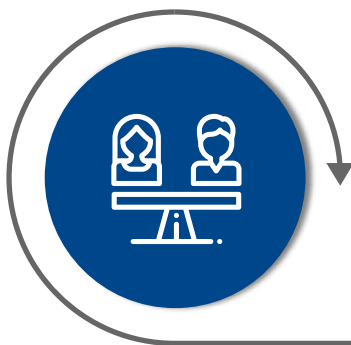
NUEVA POLÍTICA CORPORATIVA: POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En septiembre de 2024, lanzamos la Política de Diversidad e Inclusión, reafirmando nuestro compromiso con la generación de entornos laborales equitativos, accesibles y respetuosos. Esta política se estructura en tres ejes:



Diversidad:

Respeto a las diferencias individuales sin distinción.



Equidad de género:

Medidas concretas para fomentar la participación femenina.






Inclusión de personas con discapacidad:


Entornos accesibles y apoyo activo.

1.6 NUESTRO COMPROMISO CON LOS ODS: 40 AÑOS CONSTRUYENDO CON SENTIDO

En EMIN creemos que la sostenibilidad se construye en el día a día, desde las decisiones estratégicas hasta las acciones en terreno. Alineamos nuestra gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, adoptándolos como una guía para maximizar nuestro impacto positivo en lo económico, social y ambiental.

A 40 años de nuestra fundación, este compromiso se ha fortalecido: desarrollamos iniciativas que promueven la educación técnica de calidad, la igualdad de oportunidades, el empleo local, la innovación en procesos constructivos y la reducción de nuestras emisiones, entre otras acciones clave. En cada una de ellas, buscamos generar valor compartido para nuestros grupos de interés y contribuir activamente al desarrollo sostenible del país.

Tema material	ODS vinculados	Cómo contribuimos
Seguridad y salud laboral		<p>Promovemos entornos laborales seguros a través de una gestión operativa con foco en seguridad y salud, apoyada en el uso de datos y tecnologías como sensores de proximidad. Reforzamos estándares de fatalidad, mejoramos la comunicación entre los equipos de salud y seguridad, y mantenemos un Comité Operacional y de Directorio de Seguridad activo para el seguimiento continuo de riesgos y cultura preventiva.</p>
Ética empresarial		<p>Fortalecemos nuestra integridad institucional mediante un Sistema de Gestión Ética y un Modelo de Prevención de Delitos en constante evolución. Contamos con un sólido marco de gobernanza compuesto por comités del Directorio, un sistema de gestión de riesgos, códigos de conducta para colaboradores y proveedores, y un canal de denuncias externo, seguro y confidencial.</p>
Relacionamiento con grupos de interés		<p>Contribuimos al desarrollo de comunidades más inclusivas y resilientes, mediante convenios con colegios locales, programas educativos como Enseña Chile y alianzas con instituciones como APRIMIN, CChC, AUSCHAM, PUC, INACAP y Cuerpos de Bomberos. Estas colaboraciones se complementan con participación gremial activa y programas de voluntariado corporativo.</p>

Tema material	ODS vinculados	Cómo contribuimos
Cultura y clima laboral		<p>Impulsamos entornos laborales inclusivos y seguros mediante nuestra Política de Diversidad e Inclusión, la Guía de Buen Trato y un enfoque preventivo en salud ocupacional. Además, promovemos el desarrollo de talentos a través de evaluaciones de desempeño y acciones orientadas al bienestar integral de nuestros equipos.</p>
Gobernanza de datos		<p>Apostamos por la transformación digital y la innovación aplicada a nuestras operaciones mediante el Centro Integrado de Operación (CIO), la construcción del Control de Proyectos EMIN y el desarrollo de aplicaciones propias para gestión en terreno, maquinaria y combustible. Integramos herramientas como Power BI, BIM, POD y OBEYA, y conectamos sus sistemas a través de Data Lake vía API con la plataforma Bnovus.</p>
Innovación y tecnología		<p>Impulsamos una cultura de innovación abierta y colaborativa, guiada por nuestra Estrategia de Innovación y Transformación. En 2024, desarrollamos iniciativas junto a distintas áreas, como pruebas de frenado autónomo en cargadores frontales, sensores para la comunicación entre camiones y excavadoras, y nuevos diseños de prefabricados. Además, avanzamos en una plataforma de seguimiento de innovación en alianza con el Centro de Innovación UC.</p>
Seguridad e integridad estructural		<p>Fortalecemos la seguridad en nuestra operaciones mediante la implementación del Control de Proyectos EMIN (CPE), que permite una planificación más rigurosa. Complementamos este enfoque con talleres de constructividad, orientados a reducir riesgos en proyectos y asesorías preventivas que promueven una ejecución más segura y eficiente.</p>

Tema material	ODS vinculados	Cómo contribuimos
Capacitación y desarrollo		<p>Promovemos el desarrollo de talentos a través de iniciativas como el Programa de Liderazgo de alto nivel, la Academia EMIN, y programas formativos para distintos perfiles: bodegueros, jóvenes profesionales y líderes de procesos críticos. Esto se complementa con evaluaciones de desempeño, planes de carrera, convenios como Enseña Chile, educación dual, becas y prácticas profesionales.</p>
Efectos ambientales		<p>Avanzamos hacia una operación más sostenible mediante la medición de nuestra huella de carbono, la renovación de la flota con equipos menos contaminantes, la instalación de paneles solares en faenas y la implementación de tecnologías para reducir el consumo de agua y energía. Además, impulsamos la formación en eficiencia energética y el uso de herramientas digitales para el control de emisiones.</p>

Nuestra contribución a los ODS es un reflejo de cómo entendemos la sostenibilidad: una forma de actuar que trasciende lo técnico para comprometerse con las personas y las localidades. En los próximos años, seguiremos fortaleciendo este camino, midiendo nuestros impactos, elevando nuestros estándares y creando oportunidades que mejoren la vida de quienes forman parte de nuestra historia.





Capítulo 02

ASÍ ESTAMOS: SOSTENIBILIDAD DESDE NUESTROS EJES ESTRATÉGICOS

En este capítulo presentamos los avances en dos de nuestros tres ejes estratégicos: Relacionamiento y Productividad. Respecto del primero, mostramos cómo creamos valor con nuestros grupos de interés clave -colaboradores, clientes, comunidades y proveedores- mediante vínculos sólidos, métricas claras y una gestión responsable de nuestro impacto. En el segundo eje, detallamos cómo ejecutamos nuestros proyectos con eficiencia, calidad y seguridad, integrando tecnología, mejora continua y criterios ambientales, en línea con la evolución hacia un modelo de gestión más integrado y sostenible.

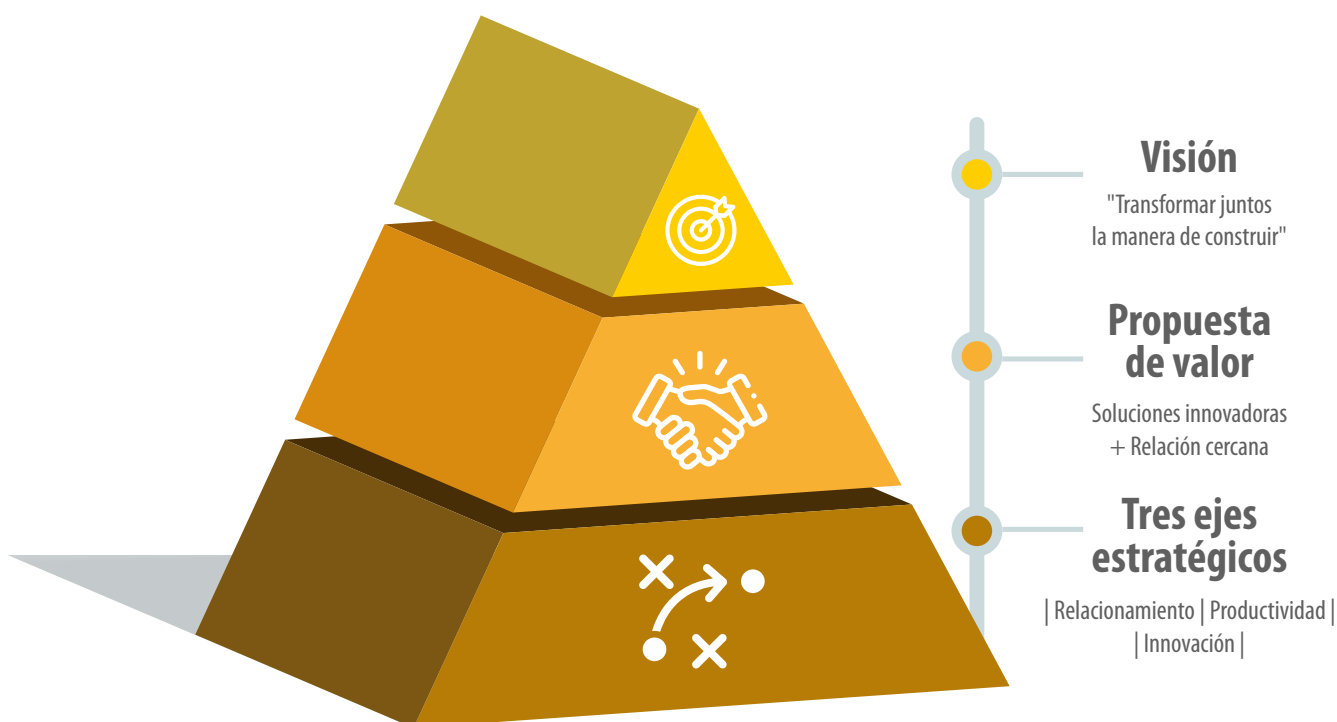
2.1 NUESTRA ESTRATEGIA

Estrategia corporativa EMIN

Nuestra estrategia se basa en una visión clara: *transformar juntos la manera de construir*, guiados por una misión que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad, la excelencia y la pasión por cada desafío que emprendemos. Esta hoja de ruta busca consolidar a EMIN como una empresa innovadora y eficiente, capaz de responder a los desafíos de un entorno cada vez más competitivo y dinámico, sin perder de vista su propósito de generar valor para la sociedad y nuestros grupos de interés.

Nuestra propuesta de valor -*ofrecer soluciones innovadoras que mejoren la productividad, basados en una relación cercana*- se traduce en una gestión estratégica estructurada sobre tres ejes fundamentales: **relacionamiento**, donde creamos valor con nuestros grupos de interés mediante el diálogo, la inclusión y colaboración; **productividad**, que muestra cómo ejecutamos nuestros proyectos de forma responsable, eficiente y con foco en la excelencia operacional; e **innovación**, para transformar oportunidades en acciones con impacto en la productividad y sostenibilidad del negocio, habilitados por una sólida cultura organizacional, el desarrollo de talentos, la transformación digital y un enfoque preventivo en seguridad, salud, medioambiente y calidad.

A través de esta estrategia, alineamos nuestros procesos internos con los objetivos de sostenibilidad, asegurando el respeto a las comunidades y la creación de valor compartido en todas las dimensiones del negocio.



Estrategia de sostenibilidad

La sostenibilidad en EMIN es una convicción estratégica que se traduce en acciones concretas. Nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2025 se encuentra en su penúltimo año de implementación, consolidando una hoja de ruta que articula nuestro propósito organizacional con la generación de valor económico, social y ambiental.

La Estrategia se construye sobre cuatro pilares fundamentales:

- 1 **Gobernanza y Ética Empresarial.**
- 2 **Relacionamiento y Reputación.**
- 3 **Operaciones Sostenibles.**
- 4 **Cultura Organizacional.**

Durante 2024, el foco principal ha sido generar valor social, priorizando cinco dimensiones:



Contratación de mujeres:

14%



Contratación local¹:

20%



Inclusión de personas con discapacidad (PcD):

1%



Contratación desde comunidades cercanas²:

1%



Compras locales:

45%

(16% de compra a proveedores con casa matriz local).

¹ Por "local" se entienden contrataciones en la región donde está ubicado el proyecto.

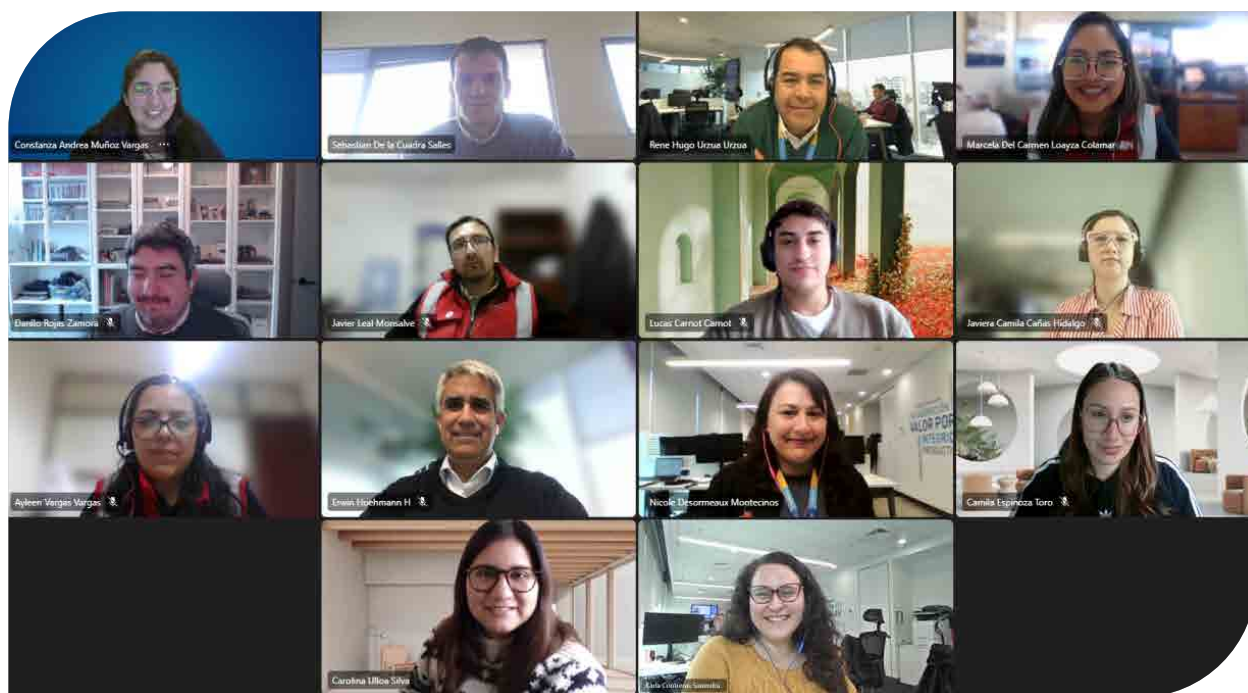
² Por "comunidad" se refiere a las comunidades que se encuentran ubicadas en comunas aledañas más pequeñas y/o cercanas al proyecto y los colaboradores pertenecientes a alguna etnia.

REVISIÓN 2024: GOBERNANZA Y EVOLUCIÓN DE LA ESTRATEGIA

La Estrategia de Sostenibilidad es revisada anualmente por una doble estructura de gobernanza:



- *Un Comité de Sostenibilidad del Directorio, que define lineamientos estratégicos y evalúa avances de alto nivel.*

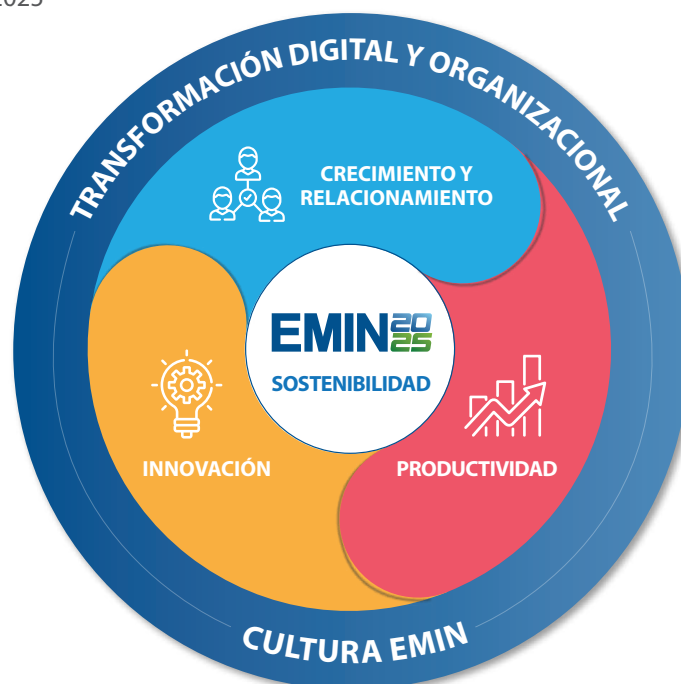


- *Un Comité de Sostenibilidad Operacional, que impulsa y apoya la implementación de los proyectos e iniciativas en los diferentes centros de trabajo.*

En la revisión realizada en 2024, se definieron prioridades en tres dimensiones:

 <p>Gobernanza</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Identificación de riesgos críticos según la nueva Ley de Delitos Económicos. ● Fortalecimiento del Canal de Denuncias y capacitaciones según nivel de cargo. ● Implementación de la Guía de Buen Trato para todo el Grupo. ● Formación en intolerancia a la discriminación. ● Incorporación de parámetros de sostenibilidad y clima laboral en el sistema de compensaciones de la empresa.
 <p>Social</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Inclusión planificada de mujeres y personas con discapacidad, con seguimiento cuantitativo. ● Plan formal de gestión del talento y desarrollo organizacional. ● Evaluación de clima laboral con planes de acción. ● Retroalimentación a proveedores críticos y fomento de compras locales. ● Estandarización de procesos de abastecimiento en todo el Grupo. ● Alianzas con clientes en torno a desafíos compartidos de sostenibilidad.
 <p>Medioambiente</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Registro sistemático de huella de carbono en la calculadora del Grupo. ● Iniciativas de reducción de emisiones, con gestión de residuos aún sin estándar común. ● Avances en eficiencia energética e hídrica, con hojas de ruta activas, pero sin línea base. ● Interés en validar resultados mediante la herramienta Huella Chile.

Ejes estratégicos: EMIN 2025



2.2 EJE DE RELACIONAMIENTO: CREANDO VALOR CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Colaboradores

EMIN sigue creciendo junto a las personas que la componen. Nuestros colaboradores son un pilar esencial para la sostenibilidad del negocio y el motor de su transformación por lo que fortalecer su desarrollo, bienestar e inclusión, ha sido una prioridad, especialmente en el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 2025.

Para asegurar una relación fluida y activa con nuestros colaboradores, en EMIN contamos con múltiples **canales de comunicación interna**:



Digitales:

- Murales digitales • Correo interno • Página web.



Presenciales:

- Programa de inducción • Actividades del Desafío Cultura Preventiva • Charlas integrales (semanal o quincenal) • Charlas de 5 minutos de talleres (diaria) • Desayuno EMIN te integra.



Institucionales:

- Revista EMIN Construye • Canal de Denuncias • Reporte de Sostenibilidad.



Canales de contacto directo:

- Encuesta de clima.



**Cifra promedio de colaboradores EMIN Ingeniería y Construcción, sin considerar consorcios.*

Colaboradores por región y por género 2024			
Región	Hombres	Mujeres	Total
Arica y Parinacota	37	3	40
Tarapacá	32	5	37
Antofagasta	94	61	155
Atacama	27	1	28
Coquimbo	282	17	299
Valparaíso	147	15	162
Metropolitana	259	63	322
Libertador Bernardo O'Higgins	29	2	31
Maule	123	3	126
Ñuble	47	0	47
Biobío	151	12	163
Araucanía	66	1	67
Los Ríos	16	0	16
Los Lagos	4	0	4
Aysén	0	0	0
Magallanes	0	0	0
Antártica chilena	0	0	0
Total por género	1.314	183	1.497
Participación en porcentaje	88%	12%	100%

Antigüedad de los colaboradores 2024						
Familia de cargo	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Entre 6 y 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	Total
Ejecutivos	9	5	2	0	12	28
Jefaturas	84	36	9	14	18	161
Profesionales	101	29	9	9	10	158
Operativos	839	17	7	5	7	875
Administrativos	227	29	9	4	6	275
Total por rango	1.260	116	36	32	53	1.497

Nacionalidad de los colaboradores 2024

Nacionalidad	Ejecutivos		Jefaturas		Profesionales		Operativos		Administrativos		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Chilena	3	24	14	147	60	95	26	823	68	189	1.449	97%
Extranjera	1	0	0	0	1	2	2	24	8	10	48	3%
Total general	4	24	14	147	61	97	28	847	76	199	1.497	100%

Rango etario de los colaboradores 2024

Rango de Edad	Ejecutivos		Jefaturas		Profesionales		Operativos		Administrativos		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Más de 50 años	2	10	2	45	3	15	4	143	7	45	276	18%
Entre 30 y 50 años	2	14	11	98	32	62	16	546	41	124	946	63%
Menos de 30	0	0	1	4	26	20	8	158	28	30	275	18%
Total general	4	24	14	147	61	97	28	847	76	199	1.497	100%

Antigüedad laboral 2024

Antigüedad Laboral	Ejecutivos		Jefaturas		Profesionales		Operativos		Administrativos		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Más de 12 años	0	12	4	14	3	7	0	7	3	3	52	3%
Entre 9 y 11 años	0	0	0	14	3	6	0	5	2	2	32	2%
Entre 6 y 8 años	0	2	1	8	2	7	0	7	2	7	35	2%
Entre 3 y 5 años	1	4	6	30	10	19	2	15	15	14	116	8%
Menos de 3 años	3	6	3	81	43	58	26	813	54	173	1.259	84%
Total general	4	24	14	147	61	97	28	847	76	199	1.494	100%

Colaboradores por contrato laboral y género 2024

Tipo de jornada	Hombres	Mujeres	Total
Jornada completa	1.314	183	1.497
Porcentaje del total	88%	12%	100%

2.1 DIVERSIDAD E INCLUSIÓN (D&I)

Promovemos entornos laborales diversos, respetuosos e inclusivos, como establece nuestra Política de D&I. Durante 2024:

- Alcanzamos un 12% de participación femenina, con una meta fijada en 14%. Se decide mantener este desafío y avanzar hacia un 15% para 2025.
- Se cumplió con la cuota legal del 1% de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad (13 PcD reportadas en los distintos centros de operaciones).



*Se considera local la I y II Región.

Personas con Discapacidad (PcD) según cargo 2024											
Personas en Situación de Discapacidad (PsD)	Ejecutivos		Jefaturas		Profesionales		Administrativos		Operativos		Total general
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
No PcD	4	24	13	147	58	93	76	114	29	926	1.484
PcD	0	0	1	0	0	4	2	3	0	3	13

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

El aprendizaje continuo y el desarrollo profesional son pilares para construir una cultura organizacional sólida y preparada para los desafíos futuros. Durante 2024:

- 6 horas promedio de formación por colaborador versus 2,7 en 2023.
- 879 personas evaluadas (463 EDD corporativo³, 416 directos), usando plataforma digital.
- Se evaluó al 95% del staff corporativo y al 59% de toda la dotación.
- Se consolidó el Programa de Liderazgo Sello EMIN, abordando los ejes: Innova, Transforma, Inspira y Actúa.

Principales programas formativos:



Bodegueras:

Nueve mujeres capacitadas e incorporadas. Participaron en 17 cursos, con una evaluación de satisfacción general de 6,9 en una escala de 1 a 7.



Trainee de Calidad:

Cinco jóvenes egresados, capacitados y luego integrados en proyectos de Codelco y BHP.



Jóvenes Profesionales:

20 participantes guiados por líderes EMIN para impulsar su carrera en la empresa.



Líderes de Procesos Críticos:

Cuatro encuentros de administradores de contratos y jefaturas para reforzar liderazgo técnico.



Programa de Prácticas:

Formación y evaluación de estudiantes en los diferentes centros de operaciones.

³ EDD (Enhanced Due Diligence).

CLIENTES

Creando lazos de confianza con nuestros clientes. Durante 2024, reforzamos nuestro compromiso con ellos a través de una ejecución basada en la excelencia, el cumplimiento de nuestra propuesta de valor y la incorporación de soluciones sostenibles que agregan valor real a sus proyectos. El alto nivel de cercanía alcanzado ha sido uno de nuestros principales activos del año.



Digitales:

- Envíos por Customer Relationship Management (CRM).
- Casilla de correo postventa@emin.cl.



Presenciales:

- Contacto y reuniones periódicas con nuestros clientes.
- Participación activa con organizaciones gremiales de la minería.



Institucionales:

- Página web.
- Canal de Denuncias.
- Revista EMIN Construye.
- Reporte de Sostenibilidad.



Canales de contacto directo:

- Participación en actividades de nuestros clientes en terreno.

ESCUCHAMOS, MEJORAMOS, CUMPLIMOS

La principal herramienta para gestionar nuestro relacionamiento con clientes es la Encuesta de Satisfacción y Lealtad que se aplica en forma periódica para monitorear la calidad de nuestros servicios, identificar oportunidades de mejora y asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos.

Net Promoter Score (NPS):

100%



Satisfacción general promedio:

99%



**Valoración de atributos
de propuesta de valor:**

99%



Estos resultados reflejan una gestión cercana, ágil y confiable que nos posiciona como un socio estratégico para nuestros clientes.

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR EN ACCIÓN

Durante 2024, se fortalecieron los tres pilares de nuestra propuesta de valor:



1. Relacionamiento

- Visitas constantes a faenas.
- Charlas de seguridad y bienestar.
- Transparencia en la gestión contractual.
- Planes de relacionamiento activo.



2. Productividad

- Incorporación de maquinaria de última generación.
- Monitoreo y análisis de datos en tiempo real.
- Gestión operativa orientada a resultados.



3. Innovación

- Inclusión de innovaciones técnicas en ofertas económicas.
- Casos de éxito integrados como buenas prácticas.
- Automatización de procesos para disminuir riesgos y exposición en terreno.

GESTIÓN COMERCIAL CON MIRADA SOSTENIBLE

La sostenibilidad es un componente transversal en la relación con nuestros clientes, que se traduce en:

- Licitaciones con criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) aplicado a proveedores y contrataciones locales, equidad de género y compliance.
- Operaciones más sostenibles: paneles solares en instalaciones de faena, maquinaria híbrida, eficiencia hídrica y disminución de transporte aéreo gracias a la implementación de modalidad teletrabajo en los cargos que lo permiten.
- Adaptabilidad para responder a las distintas exigencias de sostenibilidad de cada cliente.

Durante 2024, estos principios se materializaron en proyectos clave para faenas en empresas de la gran minería chilena, donde el desempeño de EMIN permitió optimizar plazos y costos de los proyectos.

PROYECTOS 2024 DE EMIN



Obras de Adaptación embalse aguas lluvias y Drenajes Piscina IPLS - Minera Zaldívar, Antofagasta Minerals.

Construcción de drenes de recuperación de filtraciones y adecuación de embalse de aguas lluvias.



Saneamiento y Muros TEM - Radomiro Tomic, Codelco.

Apoyar el proceso de lixiviación, mediante la ejecución de obras de saneamientos y construcción de muros TEM (Tierra Estabilizada Mecánicamente) en las áreas de óxidos y sulfuros.



Base Pila Botadero Ripios Fase IX - Radomiro Tomic, Codelco.

Construcción de módulos y sistemas de impermeabilización, monitoreo y drenaje.



Sala Eléctrica - Radomiro Tomic.

Fundaciones, montaje y puesta en marcha de sala eléctrica.



Mantenimiento Depósito de Relaves - Collahuasi.

Mantenimiento integral del sistema de transporte y depósito de relaves.



Sistema Transporte de Arena, Montaje Estructural y Electromecánico - Spence, BHP.

Transporte y distribución de arena, montaje estructural y electromecánico.



Sistema de Impulsión Aguas de Drenaje - Spence, BHP.

Recuperación e impulsión de aguas de drenaje desde muros del depósito.



Botadero de Ripios F2 y Nuevo Relleno Sanitario - Spence, BHP.

Movimientos de tierra y geosintéticos para el manejo de ripios y relleno sanitario.



7° Peralte Tranque Laguna Seca - Minera Escondida, BHP.

Construcción del séptimo levantamiento del tranque de relaves.

COMUNIDADES

En EMIN entendemos que nuestras operaciones se desarrollan en diálogo permanente con las comunidades. Por ello, fomentamos relaciones cercanas, de largo plazo y con foco en el desarrollo sostenible de las comunidades donde estamos presentes, especialmente en el norte del país.

En 2024, incrementamos nuestra contribución social mediante programas educativos, prácticas técnico-profesionales para alumnos pertenecientes a establecimientos aledaños a nuestras operaciones y alianzas estratégicas con instituciones de formación, beneficiando a más de 2.600 estudiantes locales.

Mantenemos canales activos para escuchar, informar y construir relaciones basadas en la confianza.



Digitales:

- Página web EMIN.



Presenciales:

- Programa Educación Dual.
- Programa Prácticas Técnico Profesional.



Institucionales:

- Revista EMIN Construye.
- Reporte de Sostenibilidad.
- Canal de Denuncias (como vía formal de transparencia y reporte ético).
- Convenios con instituciones técnicas profesionales.
- Alianza con Fundación Enseña Chile.



Canales de contacto directo:

- Visitas y reuniones con comunidades.

EDUCACIÓN TÉCNICA COMO MOTOR DE DESARROLLO LOCAL

La educación técnica de calidad es uno de los pilares de nuestro compromiso comunitario. A través de programas como Educación Dual, prácticas profesionales y alianzas con instituciones técnicas, contribuimos a fortalecer las capacidades de jóvenes que aspiran a incorporarse a esta industria.

Resultados destacados 2024:



Programa Educación Dual

- 16 estudiantes participantes (10 del Colegio Jorge Alessandri Rodríguez y 6 del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa).
- Se incorporaron evaluaciones de desempeño, con los mismos criterios que aplicamos internamente, para identificar a quienes fueron los más destacados.
- Dos de los participantes fueron contratados por EMIN tras finalizar su proceso.



Programa de Prácticas Técnico Profesional

- 24 estudiantes en práctica técnica nivel medio.
- Una contratación directa desde el programa.
- Los estudiantes provienen de cinco liceos técnicos de Calama y Tocopilla (Liceo Jorge Alessandri Rodríguez, Liceo Bicentenario Colegio Río Loa, Colegio Técnico Industrial Don Bosco, Liceo Bicentenario Politécnico Cesáreo Aguirre Goyenechea y Liceo Politécnico Bicentenario de Excelencia Diego Portales Palazuelos).

Principales resultados



2.600
estudiantes
beneficiados

- **1.966 estudiantes participaron** en la intervención educacional de Fundación Enseña Chile.
- **400 alumnos** en charlas en liceos.
- **15 estudiantes** en Programa Educación Dual + práctica técnica.
- **Nueve** prácticas técnicas.
- **210 alumnos** en charlas con INACAP.

ALIANZAS POR LA EDUCACIÓN



Fundación Enseña Chile

Colaboramos con cuatro programas educativos de Enseña Chile, impactando a 1.966 estudiantes en 2024:

1. Enseña Chile.

Apoyo a dos Profesionales Enseña Chile (PeCh) en escuelas de Calama.

2. Colegios que Aprenden.

Asesoría al Liceo Bicentenario Diego Portales (Tocopilla) y trabajo con los colegios Río Loa y Don Bosco.

3. Aulas sin Límites.

Segunda etapa del programa en Caspana: conectividad a internet en la Escuela Nuestra Señora de la Candelaria y entrega de 6 Chromebook para capacitaciones.

4. Encuentro de Red.

Instancia que reúne al entorno educativo y a los diversos participantes de los programas de Enseña Chile.



INACAP y Fábrica 4.0

En el marco del programa Fábrica 4.0 que forma parte de nuestra alianza con Inacap, estudiantes y docentes participaron en la elaboración y propuesta de soluciones reales a desafíos operacionales de EMIN.

En 2024 se definieron nueve desafíos, se realizaron seis, de los cuales dos se encuentran en implementación:

1. Mejora de la eficiencia energética en oficina Calama.
2. Uso de datos de maquinaria de termofusión para modelos predictivos.

**Fundación
Enseña Chile**
→ 4 programas



INACAP

- Nueve desafíos
- Seis realizados
- Dos implementados



**Convenios con
instituciones
técnicas**



COMPROMISO SOCIAL Y VOLUNTARIADO

En EMIN canalizamos nuestro compromiso con las comunidades a través de iniciativas solidarias y programas de formación comunitaria. En 2024, se llevaron a cabo:



- Donación de snacks y regalos para 80 niños del Aula Pediátrica del Hospital Carlos Cisternas de Calama junto al Hotel Agua del Desierto.



- Programa Herramientas Digitales para 20 bomberos de la 1° Compañía de Calama, con tablets, formación en Office y certificación SENCE.
- Donación de implementos sanitarios a la 1° Compañía de Calama y al Cuerpo de Bomberos Calama.



- Apoyo al Jardín Infantil Arcoíris con artículos de psicomotricidad.

Compromiso social 2024



- **80 niños** beneficiados.
- **Apoyo** a Jardín Arcoíris.
- **20 bomberos** capacitados.

PROVEEDORES

Nuestros proveedores son aliados estratégicos para alcanzar objetivos comunes en materia de productividad, calidad y sostenibilidad. Durante 2024, reforzamos el relacionamiento con ellos mediante instancias de diálogo, actualización de procesos y herramientas, y una fuerte orientación hacia la colaboración, la transparencia y el desarrollo conjunto.

Para mantener una comunicación efectiva con nuestros proveedores, disponemos de canales específicos de información, contacto y retroalimentación.



Digitales:

- IConstruye.



Institucionales:

- Página web EMIN.
- Revista EMIN Construye.
- Reporte de Sostenibilidad.
- Canal de Denuncias.



Canales de contacto directo:

- Encuesta de satisfacción a proveedores.

UN ECOSISTEMA DIVERSO Y ESTRATÉGICO

EMIN trabajó con **956 proveedores** (↑ 18% más respecto de 2023), en rubros como:



Suministros de construcción, maquinaria y repuestos
(**482 proveedores**).



Servicios especializados
(**266 proveedores**).



Otro
(**72 proveedores**).



Transporte aéreo y terrestre
(**61 proveedores**).



Alimentación y alojamiento
(**44 proveedores**).



Comunicaciones
(**23 proveedores**).



Arriendo de camionetas
(**8 proveedores**).

RELACIÓN BASADA EN COLABORACIÓN Y MEJORA CONTINUA

La relación con nuestros proveedores se caracteriza por ser colaborativa, transparente y orientada a la mejora continua mutua. Durante el año:

- Fuimos reconocidos con el Premio Mejores Empresas Pagadoras 2024 en el sector construcción.
- Se realizaron reuniones periódicas con proveedores estratégicos en nuestras oficinas y proyectos de construcción.
- Se mantuvieron canales abiertos para una comunicación efectiva y cercana.



EVALUACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOSTENIBILIDAD

En 2024, actualizamos nuestro sistema de evaluación de proveedores con herramientas digitales y una metodología multicriterio en la que los colaboradores de EMIN consideraron:

- Satisfacción del cliente interno.
- Cumplimiento comercial y técnico.
- Criterios ambientales, sociales y éticos.

Además:



Total de Proveedores evaluados: 60%
Incluye a proveedores críticos.



Total de proveedores críticos para la operación evaluados: 100%.
Se actualizó el proceso de precalificación, incorporando herramientas digitales para una revisión más ágil de riesgos.

Datos clave del año

Indicador	Resultado 2024
Proveedores activos	956
Presupuesto total para proveedores	\$60.038 millones CLP
Presupuesto destinado a proveedores locales	\$27.082 millones CLP
% compras a proveedores locales	45% con presencia local. (16% con casa matriz local.).
Compra de maquinaria	\$15.300 millones CLP
Plazo promedio de pago	< a 30 días

2.3 EJE DE PRODUCTIVIDAD: PROCESOS SOSTENIBLES Y EXCELENCIA OPERACIONAL

Entendemos que la sostenibilidad se construye también desde la productividad. Ejecutamos nuestros proyectos con altos estándares técnicos, incorporando criterios ambientales, de eficiencia y seguridad, que nos permiten anticiparnos, innovar y mejorar continuamente.

Durante el periodo informado, enfrentamos un escenario desafiante para la industria y para ello, aceleramos la transformación operativa, fortalecimos nuestro sistema de gestión y consolidamos herramientas de planificación, control y toma de decisiones basadas en datos. Esta evolución nos permitirá avanzar desde el Centro Integrado de Operaciones (CIO) hacia un modelo más amplio, el Centro de Excelencia Organizacional (CEO).

Gestión en proyectos: seguridad, calidad y medioambiente

Nuestra operación se basa en un sistema de gestión integrado, certificado bajo la norma ISO 45.001, con alcance sobre nuestros proyectos y oficinas. Este sistema articula la calidad, seguridad, salud ocupacional y gestión ambiental de forma transversal en cada proyecto y tiene un alcance tanto para colaboradores directos como contratistas. En 2024, destacamos:

- Cero fatalidades laborales y una Tasa de Frecuencia (IF) de 0%.
- Implementación de soluciones tecnológicas como la ensacadora (disminuye esfuerzo físico) y el dispositivo de proximidad (reduce accidentes entre maquinaria y personas).
- Sistema de monitoreo de fatiga y somnolencia al conducir en consorcio EMEX. En proceso de estandarización para todos los proyectos en 2025.
- Control ambiental eficaz, sin incidentes reportados y con cumplimiento total en auditorías SICEP.



0%
fatalidades.



0%
en Tasa de Frecuencia (IF).



100%
cumplimiento ambiental.



0
accidentes con tiempo perdido.

Durante 2024, la lesión más común reportada fue la fractura, asociada principalmente a la manipulación manual de carga y desplazamientos en terreno. Las acciones correctivas implementadas fueron la incorporación de herramientas mecánicas para el izamiento de materiales, el rediseño de tareas críticas y la intensificación de capacitaciones prácticas en ergonomía y prevención.

En cuanto a enfermedades ocupacionales, durante 2024 no se registraron casos graves relacionados con actividades laborales. No obstante, se mantuvieron sistemas de vigilancia activa en colaboración con Mutua de Seguridad, los cuales permiten identificar posibles condiciones asociadas al entorno de trabajo.

Tipo de enfermedad ocupacional	N° de casos 2024	Cobertura
Dolencias musculoesqueléticas	0	Personal directo e indirecto
Fatiga o estrés laboral	0	Personal directo e indirecto
Enfermedades respiratorias	0	Personal directo e indirecto

Mejora continua y gestión técnica especializada

Durante el año, se avanzó en la planificación corporativa de recursos, la normalización de procedimientos y el uso de plataformas digitales para fortalecer la trazabilidad y estandarización de procesos. En particular, destacaron:

- Programa de Trainee en Calidad con enfoque técnico y formativo.
- Talleres de constructibilidad en proyectos críticos.
- Protocolización digital y análisis preventivo de riesgos en contratos.

Durante 2024, destinamos cerca del 0,3% de nuestros ingresos a la implementación de mejoras de procesos constructivos*.



**Nota: no se identifican otras causas asociadas al retribajo, por lo que la inversión se destina en su totalidad a las mejoras en procesos constructivos (\$450.000.000).*

OPERACIÓN BASADA EN DATOS: CIO EN ACCIÓN

El **Centro Integrado de Operaciones (CIO)** fue implementado en años anteriores para consolidar una operación basada en datos. Se gestionaron más de **100 dashboards operacionales**, integrando:

- Control de rendimientos, cronogramas, costos y horas de trabajo, entre otros.
- Reportes diarios de avance físico de proyectos.
- Alertas tempranas y reuniones multidisciplinarias para decisiones ágiles.
- Auditorías cruzadas y retroalimentación continua.

DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN EN TERRENO

Durante 2024, reforzamos la inversión en tecnología como parte de nuestra propuesta de valor. Incorporamos:

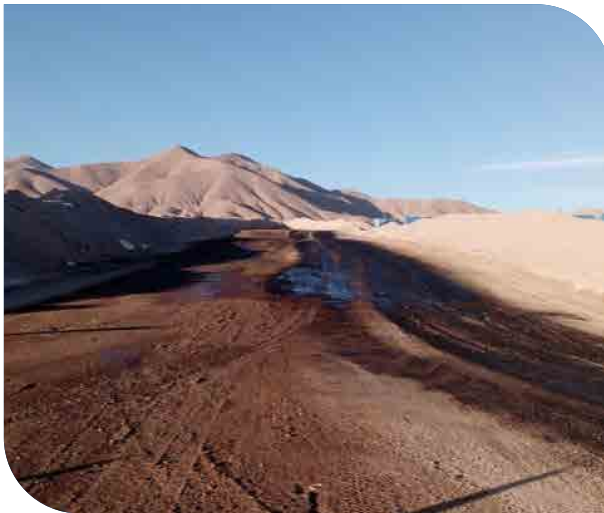
- Equipos de maquinaria híbrida, bulldozers, que redujeron mensualmente las toneladas de CO₂ equilaventes.
- Recambio de 40 camiones tolva.
- Tecnologías como BIM, fotogrametría, drones y gemelos digitales, mejorando planificación, cubitaciones y constructibilidad.
- Software propio para el ingreso de personal con tarjeta y control de maquinaria, integrados a Power BI.



SOSTENIBILIDAD OPERATIVA: EMISIONES, ENERGÍA, RESIDUOS Y AGUA

Nuestro camino hacia un negocio sostenible considera un modelo de gestión ambiental que integra cuatro variables a trabajar: emisiones de gases efecto invernadero (GEI), eficiencia energética, uso eficiente del agua y control del material particulado, y gestión de residuos.

En 2024, se consolidaron acciones orientadas a disminuir impactos ambientales:



- Se reduce la tasa de emisiones por horas maquinas en un 30% cumpliendo con nuestra meta respecto al año 2021.
- Se implementaron medidas para la instalación de estabilizadores de suelos no pavimentados: estabilizador iónico, bischofita y probamos un nuevo estabilizador de origen vegetal. Con estos tres medios supresores se lograron eficiencias para el control de material particulado sobre un 90%.
- Capacitación de nueve colaboradores para ser implantadores de la ISO 50.001, norma internacional para la implementación de la Eficiencia Energética.

-30%
emisiones del
alcance 1 / horas
maquinas



Llegamos a
4 bulldozers híbridos
operando en proyectos.



Incidentes ambientales en el desarrollo de proyectos

	2023	2024
Número de incidentes de no conformidad, asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales.	0	0

Emisiones

Implementamos una serie de medidas operativas y tecnológicas que permitieron cumplir con la meta de reducción planteada en el indicador de emisiones por horas máquina respecto a 2021⁴. Este avance se logró gracias a la incorporación de iniciativas de reducción, tales como: incorporación de maquinaria híbrida, implementación de energías renovables en proyectos e iniciativas de productividad y evaluación en el recambio de maquinarias.

Asimismo, implementamos tecnologías como torres solares de iluminación, disminuyendo el uso de combustibles fósiles, control de imagen digital para usar de manera eficiente la carga de camiones tolva y un enfoque más riguroso en la planificación de recursos, favoreciendo el control del uso de maquinaria y combustible en terreno.

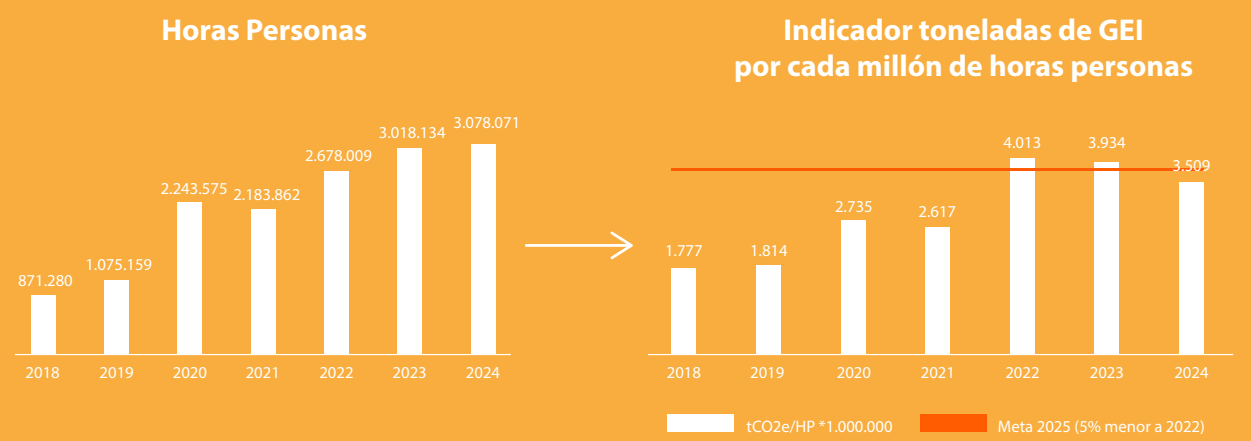
N° GEI generados	
2023 (ton)	2024 (ton)
31.616	22.868

Distribución de las emisiones por alcance (ton CO ₂ equivalentes)				
	2021	2022	2023	2024
Alcance 1	4.755	8.290	14.039	9.955
Alcance 2	145	121	123	99
Alcance 3	4.626	9.500	17.454	12.814
Totales	9.526	17.911	31.616	22.868

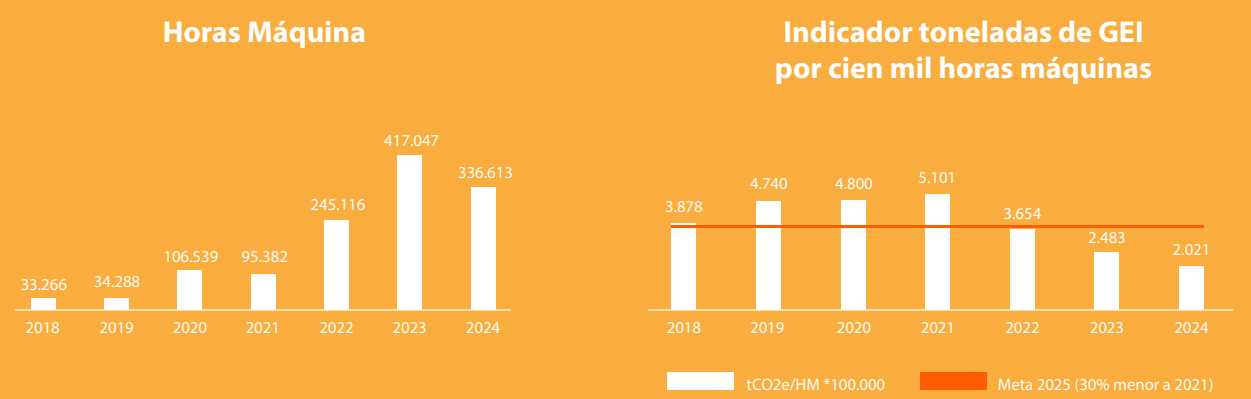
Nota: Existe una baja en las toneladas totales de CO₂ equivalentes por diversas iniciativas de reducción y cambio de tipo de especialidad de los proyectos.

Emisiones	2023	2024
Indicador HM Totalidad Emisiones GEI (alcance 1 y 3.1 (*)) / 100.000 * (HM)	2.483	2.021
Indicador HP Totalidad Emisiones GEI (alcance 3.2 (**)) / 1.000.000 * (HP)	3.934	3.509

⁴ La Estrategia de Gestión Ambiental de EMIN incorpora una meta asociada a la disminución de emisiones respecto de la cuantificación que se hizo en 2021.



Aumento en la cantidad de colaboradores locales (traslado no aéreo): 13% de reducción durante 2024 con respecto de 2022.



Mejoras en productividad, cambio de maquinaria por tecnologías más eficientes y un mayor control de combustible, se reflejan en una **disminución de 39,6% del indicador Horas Máquina respecto de 2021**.

Intensidad de emisiones de GEI	
Aspecto	Valor 2024
Ratio de intensidad de emisiones de GEI (ton CO2e / unidad)	2022
Parámetro utilizado como denominador (ej.: toneladas producidas, m² construidos, etc.)	Horas Máquinas
Alcance de emisiones incluidas en el ratio (alcance 1, 2, 3 o todos)	Alcance 1 y 3
Gases incluidos en el cálculo (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos)	CO2eq, CO2, CH4, N2O
Metodología de cálculo del ratio	tCO2/HM * 100.000

Energía

En el marco de la Estrategia Ambiental 2025, avanzamos en la incorporación de fuentes de energía más eficientes y limpias en nuestras operaciones. Se realizaron instalaciones de Faenas Sustentables con energía fotovoltaica, alcanzando un 80% de ahorro en combustibles considerando 24 horas de operación y un 20% de utilización del generador como respaldo del sistema fotovoltaico. Por su parte, con el recambio de maquinaria con tecnología más eficiente se logró un 33% de reducción en consumo de combustible (energético).

Adicionalmente, se consolidó el parámetro de consumo de combustible como criterio en la evaluación y adquisición de maquinaria, priorizando equipos que optimizan el uso energético por unidad de producción. Como parte del proceso de mejora continua, capacitamos a nueve responsables ambientales en la norma ISO 50001, lo que representa el primer paso para la implementación de un sistema de gestión de la energía a nivel organizacional.



Consumo energía ⁵	2023	2024
Electricidad (kWh) (*)	406.495	495.648
Diésel (m ³) (**)	5.260	3.658
Gas (m ³)(***)	0	0

(*) Energía de las oficinas Asturias, Félix de Amesti, Calama e Iquique.

(**) Combustible consumido en todas las operaciones de EMIN.

(***) Desde 2023 no se muestra consumo de gas por el cambio de oficina, ya que anteriormente la calefacción era con caldera y la actual es eléctrica.

Intensidad energética	
Aspecto	Valor 2024
Ratio de intensidad energética	33,89 Tcal
Parámetro utilizado como denominador (ej.: toneladas producidas, m ² construidos, horas trabajadas, etc.)	Horas Persona
Tipos de energía incluidos (ej.: combustible, electricidad, calefacción, refrigeración, vapor)	Combustible diésel y energía eléctrica
Alcance del ratio (energía dentro, fuera o ambos)	Dentro de la organización
Metodología de cálculo del ratio	Totalidad de consumos de combustible diésel y electricidad transformados a Tcal

⁵ No se reporta el consumo de energía fuera de la organización ya que EMIN no posee maquinaria arrendada o mediciones de energía por subcontrato fuera de los proyectos. Estas mediciones se consideraron dentro de la cuantificación de subcontratos y fueron incorporadas en el cálculo total.

Residuos

En materia de residuos, fortalecimos los procesos de segregación en origen y trazabilidad de disposición final, cumpliendo los procedimientos exigidos por nuestros clientes y promoviendo activamente la valorización de materiales. Se mantuvieron sistemas de registro por tipo y destino, con énfasis en el cumplimiento normativo y la aplicación de buenas prácticas operacionales. Los residuos reciclables fueron trasladados a puntos de reciclaje autorizados, los no reciclables fueron enviados a rellenos sanitarios autorizados por cada cliente, y los residuos peligrosos, gestionados mediante transporte y disposición final a cargo de empresas certificadas fuera de las faenas. Adicionalmente, se reforzaron medidas preventivas para minimizar la generación de residuos desde la fuente, mejorando la logística interna de disposición diferenciada y optimizando el uso de materiales.

Valorización de residuos en oficinas EMIN		
	2023	2024
Santiago	60%	73%
Calama	10%	25%

Tipo de residuo (ton)			
Categoría	Tipo de residuo	2023 (toneladas)	2024 (toneladas)
INDUSTRIAL	Industrial mixto	384,43	640,90
INDUSTRIAL	Elementos de Protección Personal (EPP)	0,02	19,51
INDUSTRIAL	Chatarra	12,70	25,99
INDUSTRIAL	Plásticos mixtos	5,99	196,51
INDUSTRIAL	Neumáticos	0	0
INDUSTRIAL	Cobre	0	3,05
INDUSTRIAL	Maderas	33,53	39,27
INDUSTRIAL	Escombros	0	0
DOMÉSTICOS	Domésticos mixtos	160,87	137,15
DOMÉSTICOS	Cartón	2,77	3,53
DOMÉSTICOS	Papel	1,33	1,11
DOMÉSTICOS	Botellas plásticas	3,25	5,23
DOMÉSTICOS	Latas de bebidas	0	0,15
PELIGROSOS	Baterías	1,24	0,96
PELIGROSOS	Envases contaminados	10,61	5,67
PELIGROSOS	Aceite usado	140,61	49,56
PELIGROSOS	Residuos contaminados con hidrocarburos	102,76	76,33
PELIGROSOS	Filtros de aceite	4,95	12,86
PELIGROSOS	Cartuchos o toners de impresoras	0,42	2,73
PELIGROSOS	Tubos fluorescentes	0	0
PELIGROSOS	Tierra o absorbente contaminado	9,93	0,91
SÉPTICOS	Residuos sépticos (m³) (asumiendo densidad = 1)	3.021,01	3.041,74
Totales		2023	2024
TOTAL INDUSTRIAL		436,67	925,22
TOTAL DOMÉSTICOS		168,23	147,16
TOTAL PELIGROSOS		270,52	149,02
TOTAL SÉPTICOS		3.021,01	3.041,74
TOTAL GENERAL		3.896,43	4.263,14

Agua

Hemos fortalecido nuestra estrategia de gestión responsable del recurso hídrico durante 2024, incorporando tecnologías de eficiencia, procesos de recuperación y control, y una planificación que considera los impactos en zonas de operación.

Interacción con el agua como recurso compartido

Utilizamos agua industrial en nuestros proyectos para procesos de construcción y control de material particulado. El agua industrial es proporcionada por nuestros clientes proveniente, en su mayoría, de la desalinización y aguas tratadas.

Durante 2024, avanzamos en la implementación de soluciones que minimizan el consumo y evitan el desperdicio, especialmente en zonas de alta demanda hídrica en el norte del país. Además, pudimos identificar aspectos críticos de consumo para promover la implementación de buenas prácticas en conjunto con los equipos operativos y administrativos.

Gestión de los impactos del vertido de agua

Durante el periodo, no se reportaron incidentes asociados a incumplimientos normativos en materia de vertido de efluentes. Para ello, mantenemos controles periódicos sobre calidad y cantidad del agua utilizada y vertida. Los procesos se rigen por los requerimientos establecidos por los clientes y normativas locales. Los residuos líquidos son segregados y tratados según los lineamientos establecidos para cada proyecto, minimizando su impacto ambiental.

Consumos de agua

Monitoreamos el consumo hídrico por proyecto y por tipo de uso, priorizando siempre el consumo eficiente. Las fuentes principales corresponden a agua de terceros y agua potable suministrada en zonas urbanas. Se ha implementado un sistema de seguimiento del consumo total por proyecto a través de reportes mensuales, que permiten identificar oportunidades de mejora. Los principales indicadores incluyen:

Indicador	Resultado 2024
Consumo total de agua (m ³)	75.302
Porcentaje de proyectos con supresores de polvo que reducen uso de agua	100% en todos los proyectos que aplica
Proyectos con medición directa de consumo hídrico	100%



Medidas de eficiencia y control implementadas

Durante 2024, se aplicaron las siguientes acciones orientadas a la sostenibilidad hídrica:



- Uso de aspersores en zonas de empréstito para control de emisiones y polvo sin uso excesivo de agua.
- Supresores de polvo como la bischofita y el estabilizador iónico y petrosoil, los cuales reducen significativamente el consumo hídrico en caminos y accesos.
- Monitoreo y control en faenas a través de reportes mensuales.
- Gestión de riesgos ambientales en el ciclo de vida de los proyectos.



Ubicación

La ubicación geográfica del entorno físico y social y las zonas sensibles son evaluadas en estudios o Declaraciones de Impacto Ambiental (DIA).



Diseño

- Aplicación de criterios de eficiencia hídrica y energética.
- Selección de materiales de bajo impacto.
- Inclusión de medidas de reducción de emisiones y residuos desde la etapa de ingeniería.



Construcción

- Implementación de planes de manejo ambiental en proyectos.
- Uso de maquinaria eficiente y monitoreo de emisiones.
- Control de residuos, ruidos y polvo.
- Auditorías ambientales y cumplimiento normativo.

En cada etapa del desarrollo de proyectos, aplicamos controles y evaluaciones específicas para prevenir impactos ambientales y asegurar el cumplimiento legal. Esto incluye criterios técnicos sostenibles en el diseño y la implementación de medidas operativas durante la construcción.





Capítulo 03

ASÍ AVANZAMOS: TRANSFORMACIÓN PARA EL FUTURO

En EMIN, transformar es avanzar. Durante 2024, fortalecimos nuestra cultura, impulsamos la innovación e incorporamos tecnología para construir el futuro con agilidad, datos y colaboración.

Transformación digital y organizacional con foco en la innovación

En 2024, logramos consolidar un enfoque corporativo de transformación, integrando la innovación, la digitalización y la gestión de datos con el desarrollo de una cultura organizacional ágil. Este proceso no sólo ha permitido mejorar nuestra productividad, sino también anticiparnos a los desafíos del entorno. A continuación, presentamos los avances más relevantes de este eje estratégico.

3.1 TRANSFORMACIÓN E INNOVACIÓN

CULTURA Y PERSONAS: EVOLUCIÓN ORGANIZACIONAL PARA UN NUEVO CICLO

La transformación organizacional en EMIN parte desde las personas. En 2024, profundizamos nuestro compromiso con una cultura orientada al desarrollo continuo, el liderazgo adaptativo y la gestión del cambio. La evolución de nuestra cultura ha sido clave para sostener la agilidad, la innovación y la productividad que hoy caracterizan a nuestros equipos.

Desde el área de Personas, Transformación e Innovación, impulsamos acciones concretas que fortalecieron nuestras capacidades internas y prepararon a las personas para responder con mayor flexibilidad y compromiso a los desafíos de la operación.



Ejes del fortalecimiento organizacional



LIDERAZGOS ADAPTATIVOS:

Programas de formación orientados al liderazgo en contextos de cambio.



GESTIÓN DEL TALENTO CON ENFOQUE ÁGIL:

Herramientas de gestión que conectan desempeño, motivación y aprendizaje.



EVALUACIONES DE CLIMA:

Escucha activa para identificar oportunidades de mejora y reconocer avances.



ESPACIOS DE APRENDIZAJE CONTINUO:

Capacitaciones, encuentros y procesos de feedback que fomentan la mejora permanente.

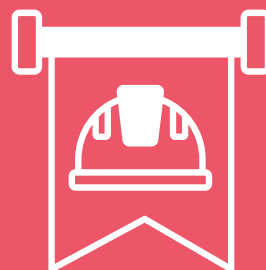
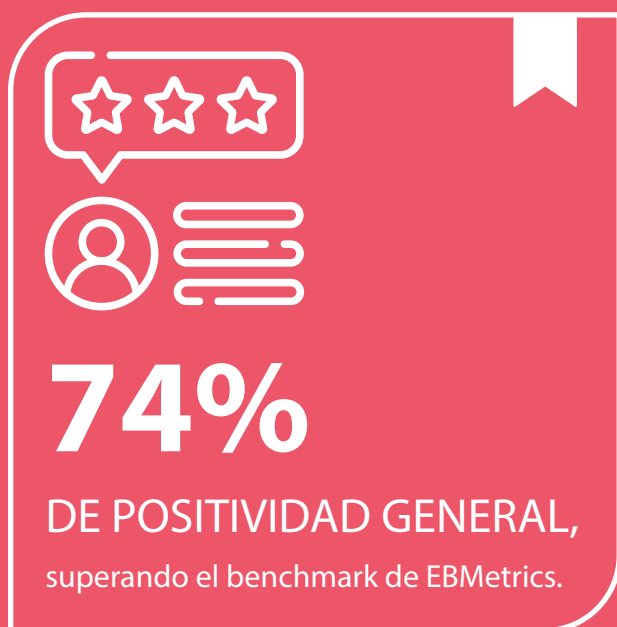


BUEN TRATO Y DIVERSIDAD:

Promoción de ambientes laborales inclusivos y seguros.

Clima organizacional: Compromiso que se sostiene y mejora

Realizamos una nueva edición de nuestra Encuesta de Clima en 2024, obteniendo resultados que reflejan una cultura sólida y una positiva evolución:



91,7%

DE PARTICIPACIÓN

equipos de proyectos, Calama y Santiago.

Ámbitos más valorados (+80%):

- 1** *Relaciones interpersonales.*
- 2** *Ambiente físico de trabajo.*
- 3** *Justicia organizacional.*
- 4** *Compromiso con la empresa.*

Estos resultados muestran un entorno laboral en el que las personas se sienten valoradas, escuchadas y protagonistas de la transformación.

3. 2. GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

Principales logros de 2024:

Consolidación y sistematización de la Estrategia de Innovación.

49 ideas levantadas
23 priorizadas.
19 seleccionadas.
16 piloteadas.
1 escalada.

Creación de un sistema de captura y evaluación autónoma de iniciativas.

100 colaboradores capacitados en innovación.
Inversión: MM\$28.



Caso destacado:

Innovación abierta con el Centro de Innovación UC

En alianza con el programa Sin Límites, del Centro de Innovación de la Pontificia Universidad Católica, se desarrolló el primer prototipo de un sistema de comunicación autónoma entre maquinarias, mejorando la recolección de datos en proyectos y reduciendo riesgos para las personas.

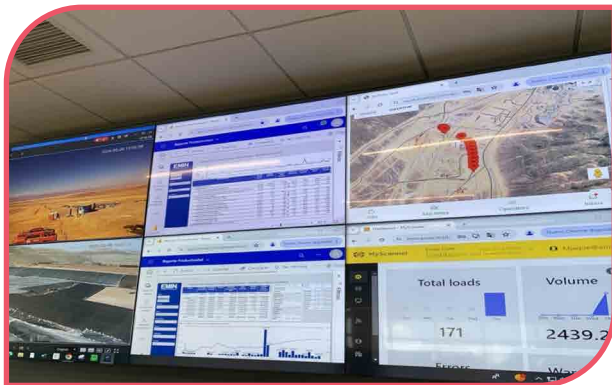


3.3 LIDERANDO FRENTE A LOS DESAFÍOS

*Tecnología, datos y analítica:
Decisiones basadas en información oportuna*

Avances clave 2024:

Implementación del Data Lake Corporativo.



Dashboards en Power BI para seguimiento operativo y estratégico.



Integración vía API con Bnovus para asistencia, reclutamiento y selección.



Aplicaciones propias:

- App Terreno: Avance de proyectos y sus recursos.
- App Maquinaria: Uso y disponibilidad.

- App Combustible: Consumo digitalizado.



Casos de innovación tecnológica con impacto operativo

Brazalete Zonesafe para prevenir atropellos entre equipos y personas.



Sensores de comunicación entre camiones y excavadoras.



Diseño de piezas de hormigón prefabricadas para mejorar la productividad.







Capítulo 04

MIRANDO LOS PRÓXIMOS 40 AÑOS

Después de cuatro décadas construyendo con excelencia, EMIN proyecta su futuro con una visión sostenible, humana y transformadora.

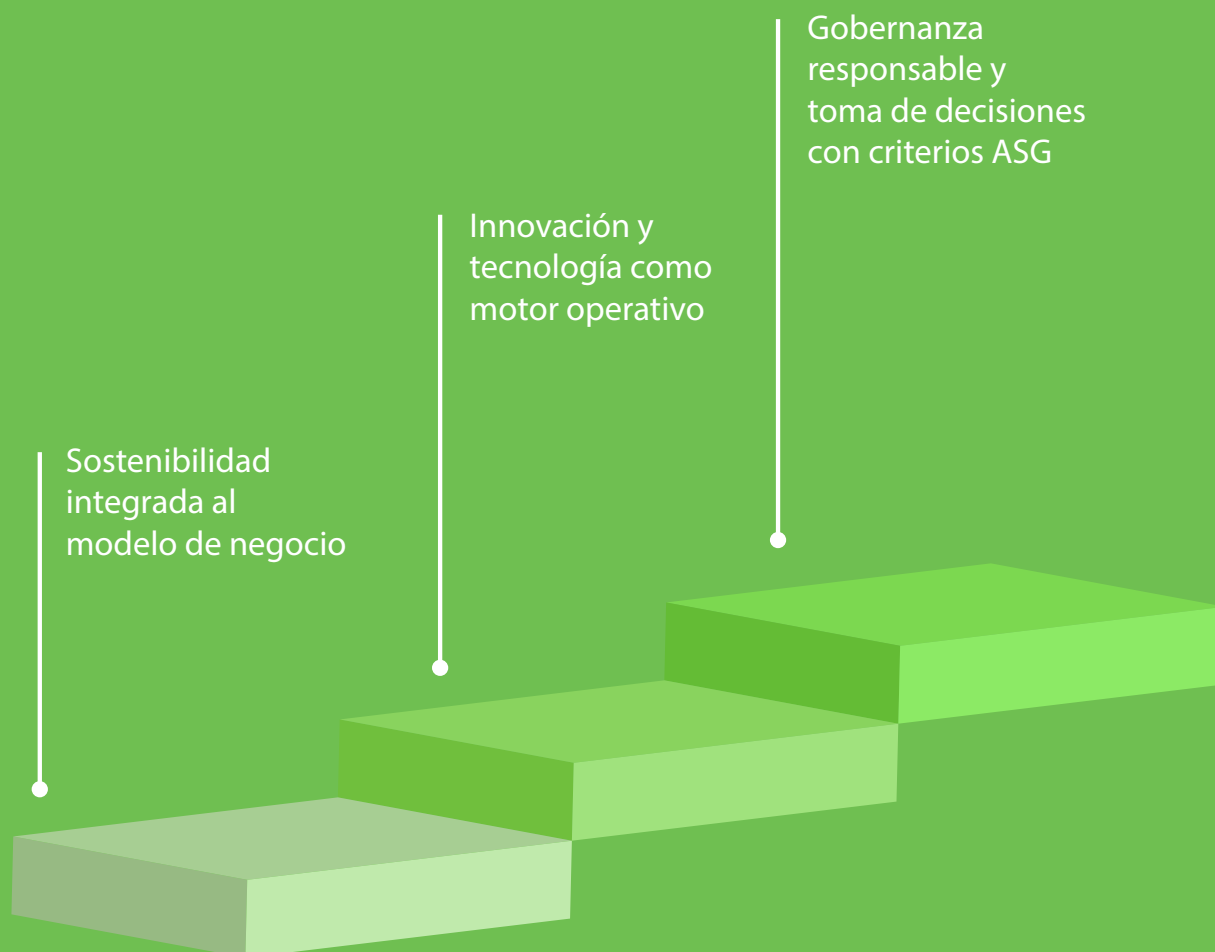
Este capítulo invita a mirar los próximos años desde nuestras convicciones, desafíos y compromiso con las nuevas generaciones.

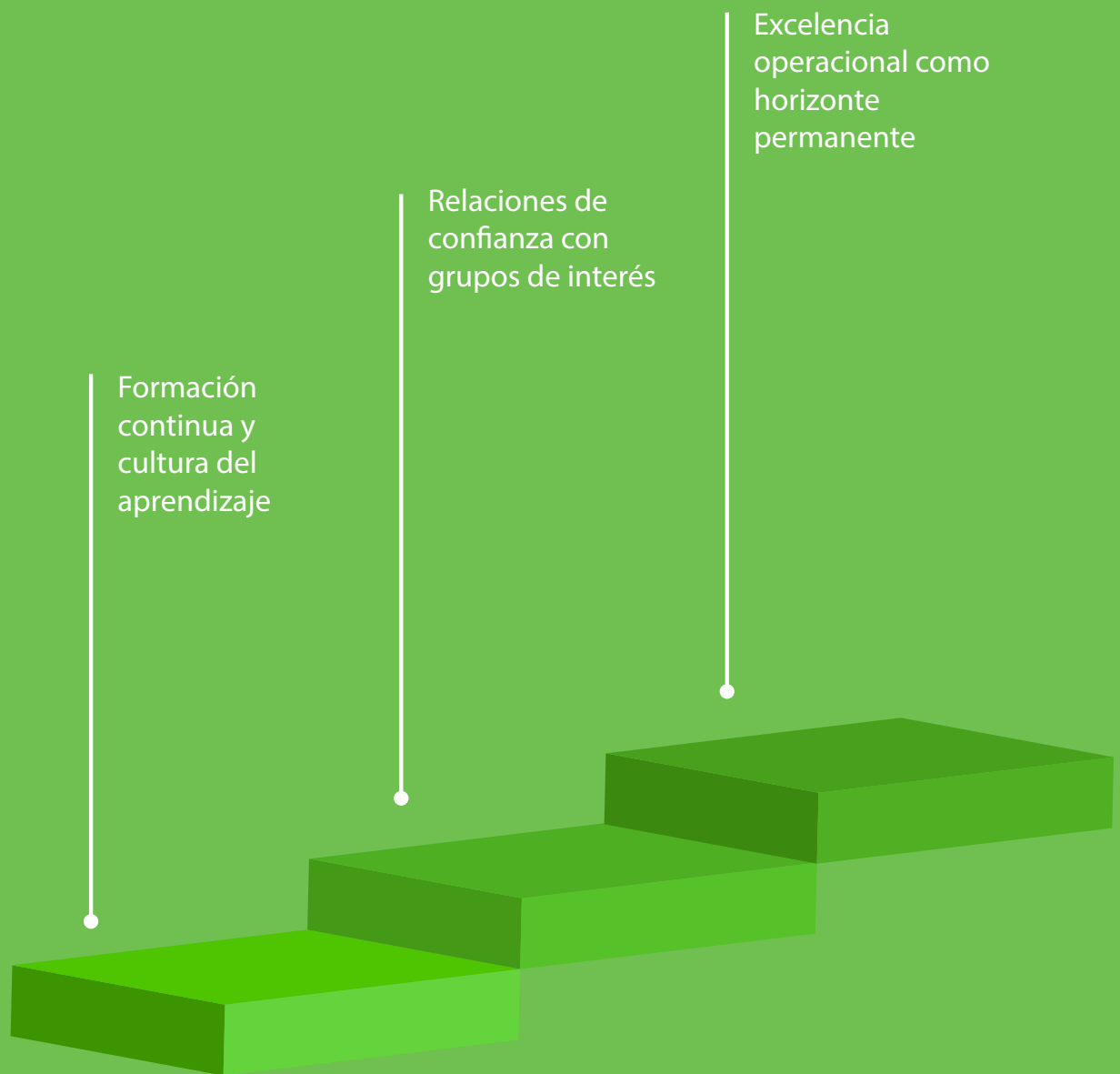
4.1 VISIÓN DE LARGO PLAZO

El futuro de EMIN se construye desde hoy, con decisiones conscientes, apuestas estratégicas y un compromiso permanente con el desarrollo sostenible. Nuestra visión de largo plazo se basa en la consolidación de una empresa que entregue soluciones de ingeniería y construcción de excelencia y que genere valor para las personas, el entorno y las futuras generaciones.

Buscamos proyectar una organización resiliente, con una cultura basada en el aprendizaje continuo, la colaboración, la diversidad y el respeto. Visualizamos un EMIN que lidera con propósito, que innova con sentido, que fortalece su capacidad de adaptación ante contextos complejos y que sigue construyendo confianza con sus grupos de interés.

La sostenibilidad ya no es una aspiración, es parte integral de nuestro modelo de negocio. En los próximos años, seguiremos profundizando en esta transformación, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en todas nuestras decisiones y operaciones. Apostamos por una empresa más tecnológica, más conectada, más humana y consciente del impacto que genera.





A quienes hoy comienzan su camino en EMIN y a quienes vendrán, queremos compartirles un mensaje que nace desde nuestra historia, pero que mira al futuro con esperanza y convicción.

Ser parte de EMIN es pertenecer a una organización que cree en el trabajo bien hecho, en la ética como base de toda acción y en el poder transformador del conocimiento. Es comprometerse con una cultura que valora el esfuerzo, el respeto, la seguridad y la excelencia técnica. Pero también es tener el coraje de cuestionar, proponer y construir nuevas formas de hacer las cosas.

Les invitamos a ser protagonistas de los próximos años, a imaginar soluciones distintas, a cuidar el entorno, a poner a las personas al centro y a mantener viva la esencia de EMIN, mientras la transforman con su talento y energía. Que cada paso que den, lo hagan con propósito, con responsabilidad y con la convicción de que están dejando una huella que trasciende.

4.2 MENSAJE A LAS NUEVAS GENERACIONES EMIN

"Los datos deben convertirse en activos corporativos que permitan tomar decisiones inteligentes, apuntando al aumento de productividad y a la excelencia de EMIN".

Diego Contreras, Subgerente de Datos y Analítica.



"La excelencia no es un punto de llegada, es una forma de avanzar".

Edith Valdivia, Analista Comercial.



"En EMIN el compañerismo es real y es una característica que debemos preservar".

Martín Olivares, Ayudante de Logística.







Capítulo **05**

ANEXOS

Este capítulo reúne los contenidos metodológicos, normativos y técnicos que respaldan la elaboración del reporte. Incluye los índices GRI y SASB, glosario y datos generales de la organización.

NOTA METODOLÓGICA

Declaración de uso: EMIN Ingeniería y Construcción ha elaborado este reporte conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Estándar general utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándares sectoriales aplicables: Se revisó GRI 14: Minería 2024, pero no fue utilizado para este reporte.

Para garantizar la trazabilidad de los datos y asegurar su consistencia, el contenido fue recopilado y validado por los equipos responsables de cada área, en coordinación con la jefatura de proyecto y/o área y el Comité de Sostenibilidad.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido GRI / Indicador	Tema o título	Corresponde a tema material	Ubicación en el reporte
GRI 2-1	Detalles organizacionales.	No	p.105.
GRI 2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad.	No	p.105.
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	No	p.103-p.105.
GRI 2-4	Reexpresiones de información.	No	(1).
GRI 2-5	Verificación externa.	No	p.105.
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	No	p.28-p.31.
GRI 2-7	Empleados.	No	p.56-p.58 ² .
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados.	No	(3).
GRI 2-9	Estructura y composición del máximo órgano de gobernanza.	No	p.34-p.40.
GRI 2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza.	No	p.36-p.40.
GRI 2-11	Presidente del órgano de gobernanza superior.	No	p.34-p.35.
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	No	p.37-p.40.
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos.	No	p.37-p.40.
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	No	p.20; p.37.
GRI 2-15	Conflictos de interés.	No	p.38; p.42-p.44.
GRI 2-16	Comunicación de preocupaciones críticas.	No	p.37-p.40 ⁴ .
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	No	p.39-p.40; p.45.
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	No	p.37-p.38 ⁵ .
GRI 2-19	Políticas de remuneración.	No	(6).
GRI 2-20	Procesos para determinar la remuneración.	No	(7).
GRI 2-21	Ratio de compensación total anual.	No	(8).
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de sostenibilidad.	No	p.8-p.13; p.52-p.55.

Contenido GRI / Indicador	Tema o título	Corresponde a tema material	Ubicación en el reporte
GRI 2-23	Compromisos con políticas.	No	p.46-p.91.
GRI 2-24	Incorporación de compromisos en las prácticas.	No	p.46-p.91.
GRI 2-25	Procesos para remediar impactos negativos.	No	p.50-p.83.
GRI 2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y presentar inquietudes.	No	p.44; p.50-83.
GRI 2-27	Cumplimiento de leyes y normativas.	No	p.77.
GRI 2-28	Afiliación de asociaciones.	No	p.29.
GRI 2-29	Enfoque de participación de los grupos de interés.	No	p.33; p.50-p.83.
GRI 2-30	Prácticas colectivas laborales.	No	(9).
GRI 3-1	Proceso para determinar los temas materiales.	No	p.20-p.21.
GRI 3-2	Lista de temas materiales.	No	p.20-p.21.
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales.	No	p.20-p.21.
GRI 403-1 a 403-10	Salud y seguridad en el trabajo.	Sí	p.40; p.60; p.74-p.75 ¹⁰ .
GRI 205-1 a 205-3; 2-23, 2-24, 2-27	Ética empresarial, transparencia y cumplimiento.	Sí	p.42-45 ¹¹ .
GRI 302, 303, 305, 306	Efectos ambientales del desarrollo de proyectos.	Sí	p.78-p.81.
GRI 404-1 a 404-3	Capacitación, desarrollo y atracción del talento.	Sí	p.45-p.60.
Indicador propio	Innovación.	Sí	p.89-p.91.
Indicador propio	Cultura y clima laboral.	Sí	p. 24-p.27; p.86-p.88.
Indicador propio	Gobernanza de datos y decisiones basadas en analítica.	Sí	p.89-p.91.
Indicador propio; GRI 2-29	Relacionamiento con stakeholders.	Sí	p.52-73.
Indicador propio	Seguridad e integridad estructural.	Sí	p.74-p.75.

¹ No presenta actualizaciones de información anterior.

² EMIN no emplea personal en modalidades de tiempo parcial, por hora no garantizada o temporal. No se identificaron fluctuaciones significativas entre 2023 y 2024. Los datos reportados no requieren metodología adicional.

³ EMIN no trabaja con colaboradores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización.

⁴ Durante el período reportado no se identificaron inquietudes críticas dirigidas al Directorio fuera del marco de los comités corporativos que le reportan regularmente.

⁵ La evaluación del desempeño del Directorio se realiza en el marco de las funciones descritas en la página 37 de este reporte.

⁶ EMIN no expone información sobre remuneraciones del Directorio y ejecutivos por considerarla sensible y de carácter reservado.

⁷ EMIN no incorpora esta información por considerarla sensible y reservada.

⁸ EMIN no incorpora esta información por considerarla sensible y reservada.

⁹ EMIN no cuenta con convenios de negociación colectiva vigentes.

¹⁰ EMIN no cuenta con programas voluntarios adicionales a los reportados para la promoción de la salud (GRI 403-6). El sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo cubre a la totalidad de los trabajadores de la empresa (GRI 403-8). Los peligros laborales se identifican mediante el mapa y metodología de gestión de riesgos implementados por la organización (GRI 403-9).

¹¹ Todas las operaciones de EMIN realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción (GRI 205-1)

¹² EMIN no utiliza información desglosada por género y categoría ocupacional respecto de los colaboradores formados.

ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

Tema material	Código indicador SASB	Descripción del indicador	Ubicación en el reporte
Salud y seguridad en el trabajo	IF-EN-320a.1	(1) Total recordable incident rate (TRIR) y (2) fatality rate para (a) empleados directos y (b) contratistas.	p.74-75.
Ética empresarial, transparencia y cumplimiento	IF-EN-510a.1	(1) Número de proyectos activos y (2) backlog en países con bajo ranking en el Índice de Percepción de la Corrupción.	p.42-p.45.
Ética empresarial, transparencia y cumplimiento	IF-EN-510a.2	Pérdidas monetarias asociadas a procesos legales por soborno, corrupción o prácticas anticompetitivas.	p.42-p.45.
Ética empresarial, transparencia y cumplimiento	IF-EN-510a.3	Descripción de políticas y prácticas para prevenir el soborno, corrupción y conductas anticompetitivas.	p.42-p.45.
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos	IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento ambiental (permisos, estándares, regulaciones).	p.77.
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos	IF-EN-160a.2	Descripción de procesos para gestionar riesgos ambientales en diseño, ubicación y construcción.	p.38; p.77-p.83.
Seguridad e integridad estructural	IF-EN-250a.1	Costos por retrabajo o defectos relacionados con seguridad estructural.	p.74-p.75.
Seguridad e integridad estructural	IF-EN-250a.2	Pérdidas monetarias por procesos legales relacionados con incidentes estructurales.	p.74-p.75 ¹³ .
Impactos del ciclo de vida	IF-EN-410a.1	Número de proyectos certificados y en proceso de certificación en estándares de sostenibilidad.	p.77-p.83 ¹⁴ .
Impactos del ciclo de vida	IF-EN-410a.2	Descripción del proceso para incorporar eficiencia energética e hídrica en etapa operacional.	p.77-p.83.
Cambio climático y proyectos	IF-EN-410b.1	Backlog asociado a proyectos hidrocarburíferos y de energía renovable.	p.80 ¹⁵ .
Cambio climático y proyectos	IF-EN-410b.2	Cancelaciones de backlog asociadas a proyectos hidrocarburíferos.	p.80.
Cambio climático y proyectos	IF-EN-410b.3	Backlog de proyectos no energéticos asociados a mitigación del cambio climático.	p.80.

¹³ No se registraron procesos legales relacionados con incidentes estructurales.

¹⁴ Actualmente, EMIN no ha definido un sistema específico para reportar proyectos certificados ni un procedimiento transversal formalizado para eficiencia energética e hídrica; sin embargo, implementa diversas prácticas orientadas a estos ámbitos según las características de cada proyecto. Considerar esta nota, también, para el indicador IF-EN-410a.2.

¹⁵ Actualmente no se desagrega la información de IF-EN-410b.1, IF-EN-410b.2 y IF-EN-410b.3 en el sistema de seguimiento de contratos o backlog, pero se evaluará para futuros reportes.

GLOSARIO

Desarrollo Sostenible	Desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.
Estándares GRI	Marco global para la elaboración de reportes de sostenibilidad, centrado en los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas.
Estándares SASB	Marco desarrollado para divulgar información financiera ASG específica de cada sector, orientada a inversionistas.
Grupo de interés	Personas o grupos con intereses que se ven afectados o podrían verse afectados por las actividades de la organización.
Materialidad de impacto	Enfoque adoptado por los Estándares GRI para identificar los temas más relevantes en un reporte de sostenibilidad. Se refiere a los impactos significativos que la organización genera, positivos o negativos, reales o potenciales, en la economía, el medio ambiente o las personas, incluidos los derechos humanos.
Tema material	Asunto relevante por sus impactos significativos en la sostenibilidad de la empresa y/o su entorno, que influye en la toma de decisiones de los grupos de interés.
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la ONU para promover el bienestar humano y la protección del planeta a 2030.

Para consultas, sugerencias o solicitudes vinculadas a este informe, puede contactar a:

Carolina Ulloa Silva

Jefe de Sostenibilidad

Teléfono: +56 2 2388 0300

Correo: sostenibilidad@emin.cl

Página web: www.emin.cl

Información de la empresa y de este reporte:

- EMIN Ingeniería y Construcción.
- Sociedad anónima cerrada (S.A.).
- Sede central en Asturias 350, piso 8, Las Condes, Santiago, Chile.
- EMIN Ingeniería y Construcción desarrolla todas sus operaciones exclusivamente en Chile.
- Este Reporte de Sostenibilidad sólo incluye información de la entidad EMIN Ingeniería y Construcción.
- EMIN no cuenta con estados financieros consolidados ni archivados en registros públicos, ya que no es una empresa que cotice en bolsa. Por ello, no existen diferencias entre el alcance de las entidades consideradas en sus informes financieros y los reportados en este informe de sostenibilidad.
- El Reporte de Sostenibilidad fue publicado con fecha 15 de octubre de 2025.
- El reporte no fue sometido a una auditoría o verificación externa.

AGRADECIMIENTOS

Este Reporte de Sostenibilidad fue elaborado gracias a la colaboración de las siguientes personas, quienes realizaron valiosos aportes.

Comité de Sostenibilidad Directorio

- Jürgen Leibbrandt von Neefe, Director.
- Jorge Schwerter Hofmann, Director.
- Andrea Fuchslocher Hofmann, Director.
- Mario Mandujano Devoto, Gerente General.
- Hugo Jofré Araya, Gerente de Personas, Transformación e Innovación.
- Erwin Hoehmann Heredia, Gerente de Estrategia y Riesgos.

Comité Editorial

- Carolina Ulloa Silva, Jefe de Sostenibilidad.
- Karla Contreras Saavedra, Jefe de Comunicaciones.
- Nicole Desormeaux Montecinos, Analista de Comunicaciones.
- Edith Valdivia Díaz, Analista Comercial.
- Constanza Muñoz Vargas, Analista de Sostenibilidad.
- Erik Godoy Gutiérrez, Comunicador Audiovisual.

Ganadores concurso “Fotografías de Portada”

- Mauricio Tapia, Jefe de Especialidad de Geosintéticos.
- Miguel Moro, Maestro Primera Movimiento de Tierra.
- Mauricio Jaque, Jefe de Topografía (en representación del equipo de Topografía).

EMIN[®]

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2024

