

EMIN®

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022



BIENVENIDOS 4

- Mensaje de bienvenida 6
- Revisión del año de nuestro Gerente General 8
- EMIN en una mirada 10
- Construcción del reporte 14

01 SOMOS EMIN 16

GRUPO EMIN 19

NUESTRA EMPRESA 20

- Bases de nuestra identidad 22
- Nuestras especialidades 23
- Nuestro desempeño económico 24
- Cadena de valor 24
- Consorcio en operación 25

NUESTRA GOBERNANZA 26

- Modelo de Gobierno Corporativo 26
- Políticas corporativas 27
- Estructura del Gobierno Corporativo 28
- Comités de Directores 30
- Principales temas tratados 2022 30
- Estructura organizacional 32
- Ética y cumplimiento 33
- Gestión de riesgos 35
- Compromiso con los Derechos Humanos 35

02 CREANDO FUTURO 36

EMIN 2025: CONSTRUYENDO UN FUTURO SOSTENIBLE 38

- Avance de los pilares 2022 39
- Relacionamiento con grupos de interés 40
- Organizaciones con las que nos relacionamos 41
- Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 41

INNOVACIÓN PARA UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE 42

- Innovación continua en nuestra gestión 42
- EMINNOVACIÓN 43
- Desempeño ambiental 43
- Huella de Carbono 44
- Gestión de residuos y economía circular 45
- Gestión de energía 47
- Gestión del agua 47

03

VALOR COMPARTIDO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS 48

CLIENTES 50

- Nuestros clientes 51
- Nuestros Proyectos 52
- Iniciativas de sostenibilidad en proyectos 54
- Sistema de Gestión Integrado EMIN: ¿cómo operamos? 56
- Satisfacción de clientes 57

COLABORADORES 58

- Nuestra Cultura 58
- Nuestros colaboradores 59
- Liderazgo y formación 60
- Atracción y retención del talento 63
- Equidad de género, diversidad e inclusión 64
- Cultura y clima laboral 66
- Gestión del cambio 67
- Cultura preventiva 68

PROVEEDORES 70

- Adquisiciones sostenibles 70
- Nuestros proveedores 71
- Integración de principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza en la cadena de suministro 71

COMUNIDAD 74

- Creando valor social con nuestro entorno 74
- Fomento de la educación 75
- Apoyo a nuestra comunidad 78
- Apoyos de voluntariados y donaciones 79
- Iniciativas de sostenibilidad en alianza con Codelco 80
- Contribución social 81

04

ANEXOS 82

NUESTRO COMPROMISO CON LOS ODS 84

TABLAS DE CONTENIDOS 87

- GRI
- SASB
- Indicadores propios

CONTACTO Y AGRADECIMIENTO 94



BIENVENIDOS

Nuestra responsabilidad como empresa es crear valor económico y contribuir a la construcción de sociedades más justas y desarrolladas, convencidos que la excelencia operacional y el respeto del medioambiente es el camino que debemos seguir recorriendo.

MENSAJE DE BIENVENIDA



Erwin Hoehmann Frerk
Presidente del Directorio
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

Desde nuestros inicios, la sostenibilidad ha sido el centro de nuestro quehacer y es el foco de la Estrategia EMIN 2025, a través de la cual reforzamos los principios y valores que guían nuestras actividades, manteniendo la firme convicción que nuestro desempeño tiene un impacto significativo en las comunidades en las que nos desenvolvemos y que nuestra responsabilidad no es solo crear valor económico,

sino también contribuir a la construcción de sociedades más justas y desarrolladas.

El 2022 fue un año desafiante. En la escena internacional, las intervenciones de los bancos centrales para contener la inflación y la guerra en Ucrania, con su impacto sobre los commodities, complicó la recuperación global tras la pandemia. Chile no estuvo al margen de las tendencias

Carlos Menzel Siebert
Vicepresidente del Directorio
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

económicas globales, y vivió en paralelo la instalación de un nuevo gobierno y un proceso constituyente.

Tenemos la enorme oportunidad de construir un país mejor, haciéndonos cargo de los temas que más preocupan a la sociedad: el cuidado del medioambiente, la inclusión, el respeto por los derechos fundamentales, entre otros. Para lograrlo, es clave la colaboración entre los actores. En la medida en que todas las empresas de nuestro país trabajen para lograr los objetivos de sostenibilidad, podremos continuar creciendo y desarrollándonos.

En EMIN Ingeniería y Construcción queremos seguir aportando al país. Estamos decididos a ejercer nuestro rol en avanzar hacia una economía baja en carbono, en la inclusión y en el desarrollo social en las comunidades donde nos desenvolvemos, solo así podemos transformar la manera de construir.

En este sentido, destacamos la obtención del "Sello de Cuantificación", entregado por el Ministerio del Medio Ambiente mediante el Programa Huella Chile, por la medición de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en los distintos centros de trabajo.

Asimismo, realizamos la segunda versión del Programa GEO Mujeres EMIN, que busca formar mujeres en las especialidades más requeridas dentro de nuestros proyectos, ya que tenemos el firme propósito de seguir incrementando su participación en nuestras operaciones y entregar más diversidad e inclusión al rubro de la construcción en minería.

Continuamos implementando acciones de apoyo a la comunidad de Calama, a través del fomento a la educación escolar, técnica y universitaria porque estamos convencidos que la educación es fundamental para el desarrollo

“Seguiremos impulsando la sostenibilidad y queremos invitar a todos a participar en esta tarea.”

de la comunidad y de nuestra empresa. En esta línea, renovamos nuestra alianza con la Fundación Enseña Chile. También realizamos los programas de Profesionales Trainee, Educación Dual y Prácticas Profesionales. A esto se suma una alianza de cooperación que se lleva a cabo con la participación de Codelco y el Liceo Politécnico Diego Portales de Tocopilla.

Desde el Directorio, seguiremos impulsando la sostenibilidad y queremos invitar a todos a participar en esta tarea, más allá de la contingencia y las dificultades que se presenten en el camino. Sabemos que para lograrlo tenemos las capacidades, la innovación, la calidad y el compromiso de nuestros equipos, donde abundan las buenas ideas y las herramientas para implementarlas y lograr avanzar con miras hacia la sostenibilidad.



Mario Mandujano Devoto
Gerente General
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

En representación de todos quienes integramos EMIN Ingeniería y Construcción, me es grato presentar nuestro tercer Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2022.

Las iniciativas comprendidas en este reporte dan cuenta de nuestro compromiso con la sostenibilidad, incorporando en todo nuestro quehacer los factores ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza). En este sentido, la sostenibilidad la entendemos como la base de la estrategia del negocio que nos permite crear valor a largo plazo para nuestra empresa y grupos de interés, mediante un trabajo integral, colaborativo, transparente y compartido, fundamentado en la seguridad, calidad y cuidado del medioambiente.

Desde esta mirada, nuestra Estrategia EMIN 2025, tiene como foco los ejes de trabajo: Relacionamiento, Productividad, Innovación y Transformación. Esto nos ha permitido enfrentar con éxito los últimos años complejos que hemos vivido como sociedad, ya que, la sostenibilidad está al centro de nuestro negocio. Asimismo, estamos convencidos que la

excelencia operacional es el camino que debemos seguir recorriendo para generar valor.

Haciendo referencia al eje de Productividad, nos adjudicamos cuatro proyectos de gran envergadura, en los cuales se utilizaron varias herramientas de productividad junto con una gestión actualizada, basada en procesos. Además, este año los contratos se monitorearon desde el Centro Integrado de Operación, lo que nos permitió verificar a distancia y en tiempo real los proyectos para tomar acciones de manera oportuna y productiva.

En materia de Relacionamiento, con nuestros colaboradores seguimos potenciando el plan de capacitaciones corporativo realizando más de 3.200 horas de capacitación, donde 1.475 colaboradores se perfeccionaron en distintas materias. Asimismo, otorgamos 35 becas a nuestros colaboradores para que se sigan perfeccionando y entregamos el Premio Excelencia Académica a colaboradores y a sus hijos.

Respecto a nuestro relacionamiento con la comunidad de Calama, nos orientamos, como en los años anteriores, en potenciar la educación en todos los niveles, desde el jardín infantil hasta la universidad, porque sabemos que es fundamental para el desarrollo de la comunidad y de nuestra empresa. Durante el año continuamos realizando el Programa Educación Dual, instancia que brindó un primer acercamiento al mundo laboral a alumnos de colegios técnicos. Lo anterior, sumado al Programa de Prácticas Profesionales y la alianza con Fundación Enseña Chile, nos permitió beneficiar el desarrollo educativo de más de 1.900 estudiantes.

En este mismo eje, con los proveedores, apostamos por actores locales y nos enfocamos en compartir buenas prácticas y apoyarlos en su desarrollo. Muestra de ello, es el Encuentro de Proveedores, realizado en el mes de diciembre en Calama, donde participaron alrededor de 70 socios estratégicos. A esto se suma la creación del Programa de Relacionamiento – Proveedores Locales: Potenciando un ecosistema de Pymes en Calama.

Fortaleciendo la relación con nuestros clientes, este año seguimos trabajando colaborativamente entregando soluciones y aportando valor a sus

“

Estamos convencidos que el trabajo colaborativo, sumado a una operación de excelencia, nos permitirá seguir fortaleciendo el compromiso por una gestión sostenible.

”

proyectos. En este contexto, fuimos premiados por actores claves de la industria minera como: Proveedor de Mejor Desempeño 2022 del segmento de Servicios de Movimiento de Tierra en el Ranking de Proveedores de la Minería. Esta medición bianual es desarrollada por la empresa de investigación de mercado Phibrand que reconoce a los mejores proveedores del rubro.

En el eje de Innovación para capturar, gestionar e implementar ideas con valor para el negocio potenciamos EMINNOVACIÓN. Con el fin de continuar mejorando, incorporamos nuevas herramientas como: patines transportadores de tuberías, incorporación de códigos QR para registro de uniones de tuberías, instalación de antenas de internet satelitales en los proyectos, la creación de una aplicación móvil para optimizar los flujos de información en terreno, entre otras.

Continuando con la transformación organizacional, este año inauguramos nuestra nueva oficina corporativa la cual fue diseñada para hacer del

espacio un habilitador del cambio cultural y digital.

En materia de cultura preventiva, la salud y seguridad de nuestros colaboradores es un valor intransable. Muestra de ello, es que por séptimo año consecutivo estuvimos en el Cuadro de Honor del Premio 6 Estrellas, máxima categoría que entrega la Cámara Chilena de la Construcción. Además fuimos reconocidos por nuestros clientes, un ejemplo de ello, es el premio otorgado por la División Radomiro Tomic de Codelco a la destacada gestión en materia de seguridad y salud ocupacional que realizamos en el desarrollo del proyecto "Obras de saneamiento y construcción de muros TEM".

En relación con el medioambiente, continuamos midiendo la huella de carbono en nuestros proyectos con el fin de tomar acciones que nos permitan disminuir las emisiones. Durante el 2022 se gestionó la adquisición de un Bulldozer D6 XE, diésel - eléctrico, que impacta en la eficiencia y reducción del consumo de combustible. Asimismo, durante los últimos años hemos trabajado y focalizado esfuerzos en implementar un modelo de 5R (Rechazar, Reducir, Reparar, Reutilizar y Reciclar), demostrando nuestro compromiso con la economía circular, logrando reciclar y evitando disponer en relleno sanitario nuestros residuos.

Estamos convencidos que el trabajo colaborativo, sumado a una operación de excelencia, nos permitirá seguir fortaleciendo el compromiso por una gestión sostenible.

Los avances logrados en los diversos temas tratados en este Reporte dan cuenta del esfuerzo conjunto por asegurar la sostenibilidad en nuestro negocio. Si bien sabemos que aún queda un gran camino por recorrer, tenemos la convicción que vamos en la dirección correcta. Los invito a conocer más sobre las iniciativas y el trabajo permanente que realizamos en EMIN Ingeniería y Construcción, para que puedan aportar y contribuir a la sociedad, país o industria con el objetivo de seguir creciendo de manera sostenible.



EMIN EN UNA MIRADA

Detalles de la organización

1.603

Colaboradores en
proyectos y oficinas

12

Proyectos
ejecutados

10%

Participación
de mujeres

17.911

Toneladas cuantificadas
de gases efecto
invernadero (GEI)

7

Clientes

35%

de los Proveedores
son locales

Hitos 2022

Relacionamiento



Encuentro de Proveedores: Relaciones de valor a largo plazo.



Acuerdo de trabajo con Fundación Enseña Chile.



Entrega de equipamiento de maquinaria de última generación para el Taller Mecánico del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa de Calama.



Donación de herramientas de rescate a la Primera Compañía de Bomberos de Calama.



Participación en Círculo PRO Santiago CChC. Lanzamiento del primer encuentro de empresas que son parte del COMPROMISO PRO.



Participación en el video XXXI Simposio Internacional, Sección Construcción, de la Asociación Internacional de Seguridad Social (AISIS).



Presentes en 33^a edición de la Feria Bauma en Alemania, feria mundial de maquinarias de construcción y minería.

Productividad



Inauguración Centro Integrado de Operaciones, para la visualización de proyectos en tiempo real.



Desarrollo e implementación de plataformas tecnológicas de seguimiento en terreno para medir rendimientos, tiempos de trabajo y uso de recursos, entre otros, con el fin de monitorear la productividad de los proyectos.



Implementación de plataforma de gestión documental para reunir y almacenar información de las obras, con opción de consultar en tiempo real documentos referidos a la prevención de riesgos y procesos.

Transformación e Innovación



Nueva Casa Matriz en Santiago, el espacio como habilitador cultural.



Centralización de información en la nube.



Patines transportadores de tuberías de Ecoperfiles.



Fomento al talento femenino, que incluyó los programas GEO Mujeres geomembrana, GEO Mujeres tubería y el Programa de Operadoras Maquinaria Pesada.

Premios y reconocimientos



Premio 6 Estrellas – CChC

Por séptimo año consecutivo estamos presentes en la máxima categoría en el Cuadro de Honor del Premio 6 Estrellas, por nuestra destacada labor en materia de seguridad y salud laboral, máxima categoría que entrega Cámara Chilena de la Construcción (CChC).



Ranking de Proveedores de la Minería

Nuestra empresa fue premiada como el Proveedor de Mejor Desempeño 2022 en el segmento de Servicios de Movimiento de Tierra en el Ranking de Proveedores de la Minería, realizado por Phibrand, con el patrocinio del Ministerio de Minería y el auspicio de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin).



Premio Codelco

Codelco nos premió por fomentar la educación técnica en la Región de Antofagasta.



Premios AHK Chile

La Cámara Chilena-Alemana nos premió en la categoría Inclusión por nuestro programa GEOMujeres.

EMIN presente en el programa Huella Chile

El Ministerio del Medio Ambiente y su Programa Huella Chile reconocieron a EMIN Ingeniería y Construcción por la cuantificación de su huella de carbono durante el año 2021, entregando el "Sello de Cuantificación". Desde 2019 nuestra empresa está cuantificando la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) en los distintos centros de trabajo.

Reconocimiento mundial de la empresa McElroy

Nuestro colaborador José Cuevas, operador de TALON™ 2000, fue uno de los tres ganadores del premio otorgado por McElroy a nivel mundial para destacar a los operadores que utilizan sus equipos. Participó en la Conferencia Infusion, realizada en Tulsa, Estados Unidos.

Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad del proyecto "Rediseño Piscina Lado Norte" fue premiado por la Mutual de Seguridad con el Certificado Categoría Bronce, destacando la gestión realizada en beneficio de la salud y seguridad ocupacional de los colaboradores del proyecto desarrollado en Minera Escondida.



CONSTRUCCIÓN DEL REPORTE

Presentamos nuestro tercer Reporte de Sostenibilidad, cuyo objetivo es medir, evaluar e informar a los grupos de interés y a la sociedad en general los avances de la gestión de EMIN Ingeniería y Construcción en términos económicos, sociales y medioambientales.

Este informe, lo hemos elaborado en conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en su última versión (2021). Abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, siendo de carácter anual.

En términos de cobertura, abarca las operaciones de EMIN Ingeniería y Construcción en cada etapa del negocio.

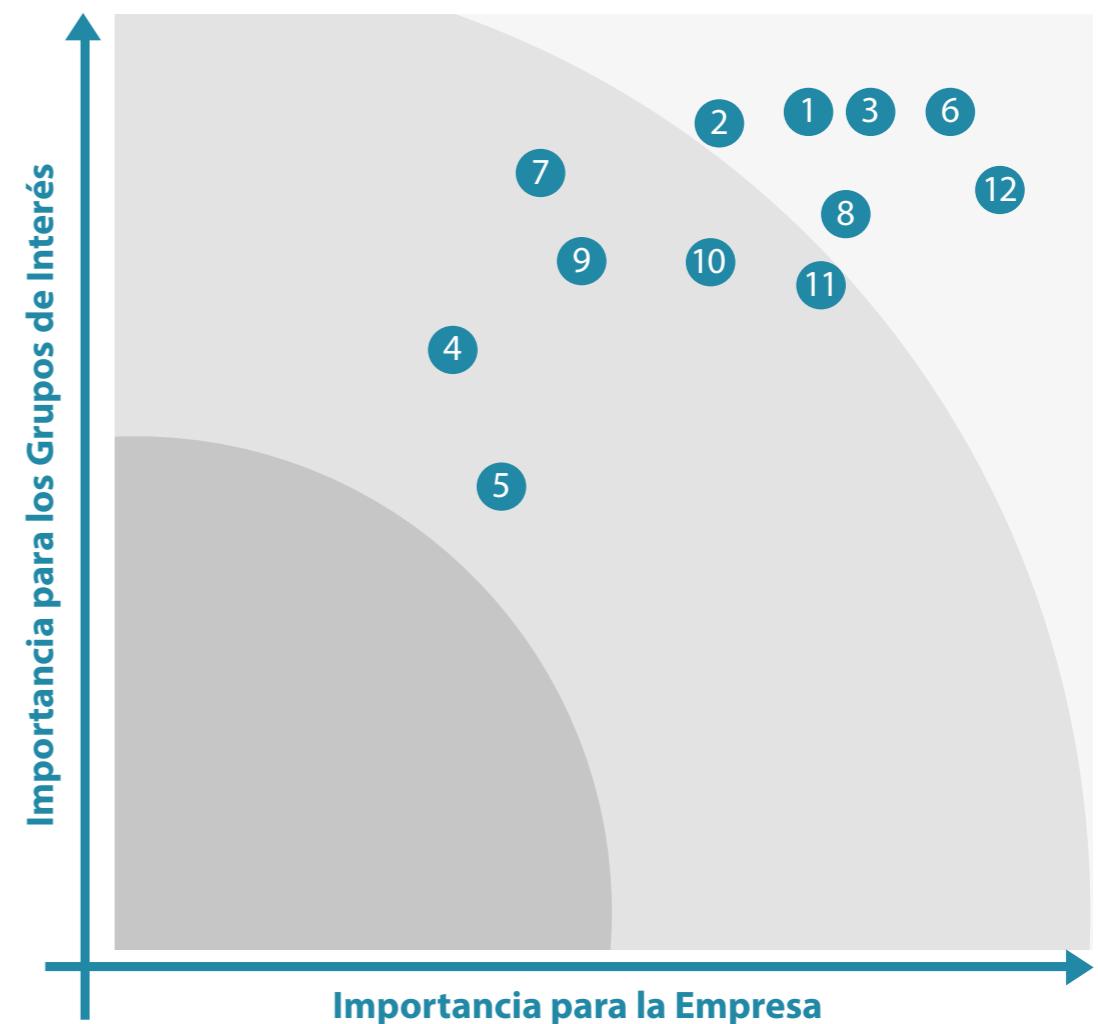
En esta oportunidad, además, utilizamos el estándar Sustainability Accounting Standards Board (SASB), en su versión 2018, correspondientes al sector de Infraestructuras: Servicios de Ingeniería y Construcción, e incluimos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas que se vinculan con nuestra actividad de acuerdo con los temas materiales identificados y validados, los cuales informaremos a lo largo de este Reporte.

Para facilitar la lectura del documento, hemos incluido la tabla de contenidos por los estándares utilizados en las páginas 87 a 93.

El proceso es liderado por la Gerencia de Estrategia y Control de Gestión. Además, toda la información incluida fue documentada y validada por las respectivas gerencias y áreas que colaboraron en el proceso de levantamiento de información.

Definición de contenidos y materialidad

Para determinar el contenido del reporte realizamos el proceso de materialidad, tomando como base los resultados del reporte anterior, matriz de materialidad sugerida por SASB para el sector de Infraestructuras: Servicios de Ingeniería y Construcción; consulta a los grupos de interés mediante entrevistas a los principales ejecutivos, clientes claves y focus group, uno para comunidad y otro para proveedores, y análisis de prensa. Posteriormente, se realizó el proceso de priorización y validación de los temas materiales levantados a nivel interno y externo, dando como resultado la siguiente matriz de materialidad:



Temas prioritarios (materiales)

1. Efectos ambientales del desarrollo de proyectos
2. Integridad estructural y seguridad
3. Salud y seguridad laboral
4. Efectos climáticos de la combinación de negocios
5. Efectos del ciclo de vida de infraestructuras
6. Ética empresarial
7. Diversidad y género
8. Cultura y clima laboral
9. Gestión de proveedores
10. Capacitación, desarrollo, atracción y retención de talentos
11. Relacionamiento con las comunidades
12. Innovación y uso de tecnología



01

SOMOS EMIN

EMIN Ingeniería y Construcción, parte del Grupo EMIN, fue creada en 1984 con el objetivo de desarrollar soluciones innovadoras en el área de geosintéticos, especialmente para el sector minero. A lo largo de los años, ha participado en distintas áreas de la construcción, colaborando fuertemente con sus proyectos al crecimiento y desarrollo de la gran minería principalmente en Chile.



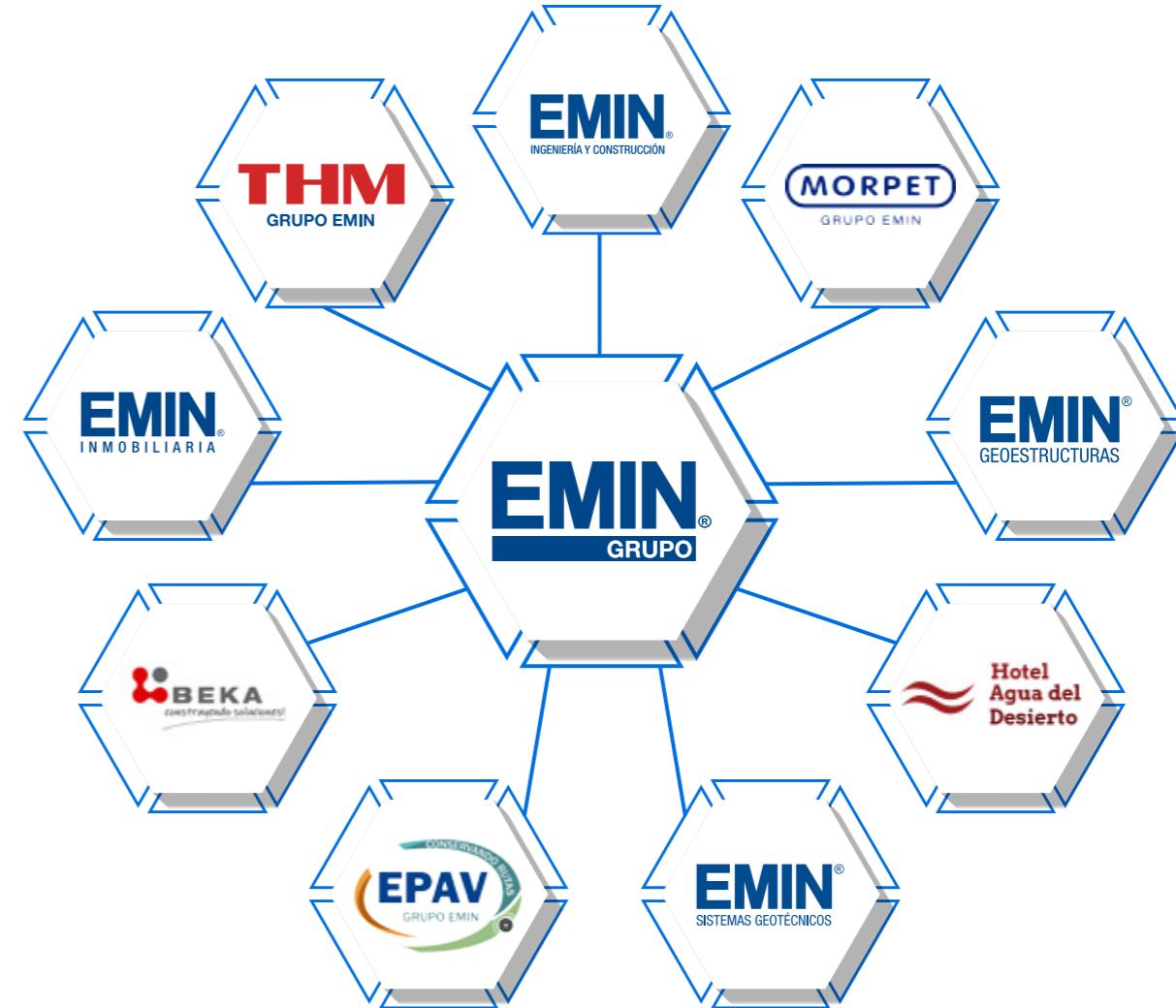
EMIN
SISTEMAS GEOTÉCNICOS



GRUPO EMIN

Somos parte del Grupo de Empresas EMIN, que brinda servicios a clientes industriales en los sectores minero, infraestructura, inmobiliario, construcción, energía y obras públicas. Con presencia en Argentina, Brasil, Perú, México y Panamá, el grupo participa en consorcios, lo que permite fortalecer los servicios que entrega y su presencia en el mercado.

Esquema organizacional



Empresas asociadas



GPE S.A.

Empresa dedicada al desarrollo y operación de centrales de energía renovable no convencional. Cuenta actualmente con siete centrales hidroeléctricas, además del desarrollo de otros proyectos en diversas regiones de Chile.



Hoehmann Stagno y Asociados

Empresa de ingeniería civil estructural con más de 50 años de experiencia en proyectos habitacionales, comerciales, educacionales, hospitalarios, de aislamiento sísmico, industriales, en centrales hidroeléctricas y refuerzos de estructuras por cambio de uso o aumento de altura, entre otros.



NUESTRA EMPRESA

Brindamos servicios multidisciplinarios de ingeniería y construcción, orientados a satisfacer las necesidades de empresas mineras, industriales, de energía e infraestructura.

Nuestra razón social es EMIN Ingeniería y Construcción S.A., RUT: 79.527.230-5, sociedad anónima cerrada. Nuestro domicilio legal se encuentra ubicado en Asturias 350, piso 8, Las Condes, Santiago, Región Metropolitana, Chile.

Creando valor



Misión

Somos una empresa sostenible que construye, con pasión y excelencia, cada desafío que emprendemos



Visión

Transformar juntos la manera de construir

Nuestra Propuesta de Valor hacia los clientes

Ofrecemos soluciones innovadoras que mejoren la productividad, basados en una relación cercana



Relacionamiento



Productividad



Innovación



Base de nuestra identidad

Valores



Valor por la vida



Excelencia



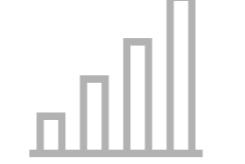
Integridad y Ética



Orientación al Cliente



Compromiso



Orientación a Resultados

Principios



Gestión Preventiva



Trabajo en Equipo



Disciplina en la Ejecución



Innovación



Productividad



Capital Humano



Liderazgo



Rentabilidad y Crecimiento Sostenible

Nuestras especialidades

Somos un socio estratégico capaz de ejecutar operaciones seguras, productivas y rentables de acuerdo con los requerimientos de cada cliente. La suma de distintas especialidades, un amplio parque de maquinarias y equipos, colaboradores capacitados y servicios flexibles e innovadores, nos permiten entregar soluciones multidisciplinarias que garantizan una ejecución de excelencia.

Movimientos de tierra

Contamos con una amplia flota de maquinarias y equipos en permanente renovación que, junto a nuestros colaboradores calificados, nos permiten entregar un servicio a la medida de las necesidades de cada cliente.

Montaje de piping y pipelines

Ejecutamos una gran cantidad de proyectos de piping, sistemas de tuberías HDPE (High Density Polyethylene), acero y aleaciones de hastelloy, carbono e inoxidable. También utilizamos diferentes métodos de unión, como soldaduras, termofusión, electrofusión, entre otros. Además, desarrollamos e integramos revestimientos interiores de tuberías de acero con HDPE.

Construcción y montaje

Entregamos un servicio integral de obras civiles, montaje estructural y mecánico, lo que nos permite cubrir una amplia gama de proyectos.

Revestimientos con geosintéticos

Somos líderes en el diseño e instalación de geosintéticos en sus distintas aplicaciones, manteniendo altos estándares de calidad en el revestimiento de diversas superficies, como pilas de lixiviación, biolixiviación, tranques de relaves, botaderos de ripios, piscinas, depósitos de residuos, canales y estructuras de hormigón, entre otros.

Mantenimiento y operación

Contamos con equipos de profesionales especializados en la mantención y en dar soporte a la operación de plantas y procesos mineros tanto en superficie como subterráneos, garantizando una efectiva externalización de estas actividades.



Nuestro desempeño económico

En 2022 nuestros ingresos operacionales fueron \$149 mil millones, y buscando un mayor beneficio para la comunidad, invertimos este año \$820 millones con el fin de contribuir a la educación técnica escolar y universitaria en los lugares donde desarrollamos nuestras operaciones principales y además, aportamos a diversas causas que benefician directamente a la sostenibilidad.

Durante 2022, recibimos por parte del Estado la suma de \$20 millones por concepto de crédito por capacitación de los colaboradores (SENCE).

Cadena de valor

En EMIN Ingeniería y Construcción gestionamos la cadena de valor poniendo foco en los impactos económicos, sociales y ambientales que generamos. También buscamos que los principios y valores que nos rigen se extiendan a todos los grupos humanos con quienes trabajamos.

Consorcio en operación

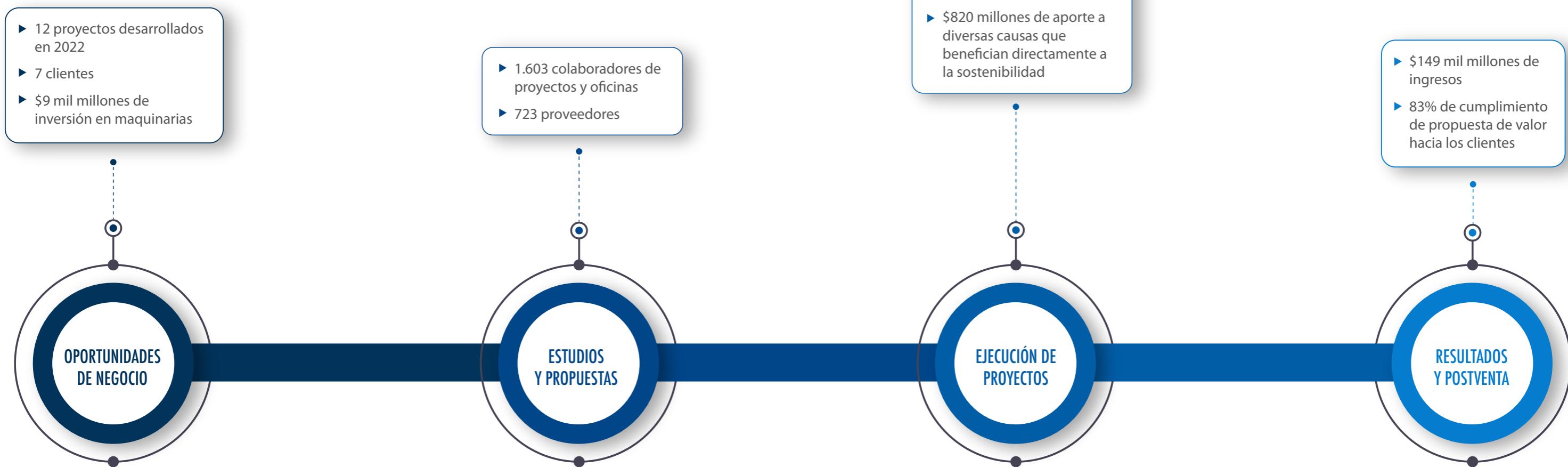
Creemos en el trabajo en equipo y, por eso, desde el año 2001 generamos asociaciones de corto, mediano y largo plazo con otras organizaciones, en una modalidad de consorcios.

De esta manera, generamos sinergias tras una colaboración estratégica, uniendo experiencia, conocimiento y aprendizaje de buenas prácticas profesionales y técnicas.

Constructora EMEX LTDA.

Formada por las empresas EMIN Ingeniería y Construcción S.A. y Constructora EXCON S.A. Tiene 15 años de existencia y participa principalmente de proyectos asociados a movimientos de tierra de gran envergadura, que se complementan con otros servicios para desarrollar tranches de relaves, pilas de biolixiviación y movimiento de minerales con camiones de 100 toneladas, entre otros. Trabajamos en esta modalidad el servicio de carga, descarga y transporte de minerales para Antofagasta Minerals, Minera Centinela; Teck, Minera Quebrada Blanca; y la construcción del séptimo Peralte para BHP, Minera Escondida.

EMEX



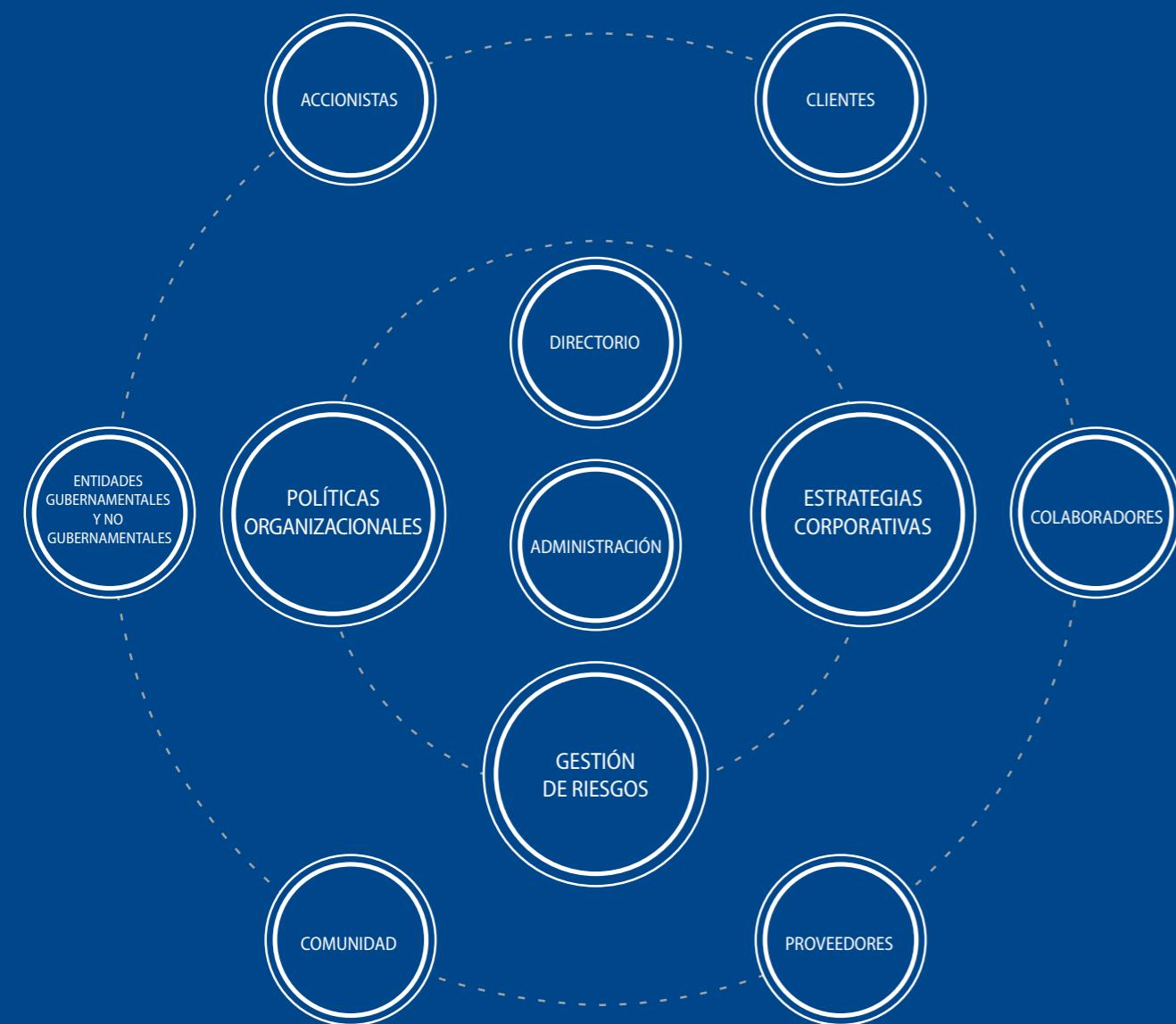
NUESTRA GOBERNANZA

Nuestra gobernanza inicia en un Directorio responsable de guiar la gestión estratégica de la empresa, con un enfoque de crecimiento sostenible y transparencia en los procesos y en las decisiones.

Modelo de Gobierno Corporativo

Nuestro Directorio mantiene un compromiso y proactividad permanente para un correcto cumplimiento de las leyes, regulaciones, así como también sobre los principios y valores éticos que nos rigen.

Para ello, contamos con un modelo de Gobierno Corporativo que asegura el buen manejo de la administración de la empresa en base a los valores, principios y políticas que establecen los marcos de acción para todas las personas de la organización y el negocio.



Políticas corporativas

Tenemos cuatro políticas corporativas que permiten establecer marcos de acción y orientar nuestra gestión en las distintas unidades de operaciones.

1. Política de Sostenibilidad
2. Política de Ética en los Negocios y Prevención del Delito
3. Política de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Protección del Medioambiente
4. Política de Prevención de Consumo de Alcohol y Drogas



Estructura del Gobierno Corporativo

La estructura de nuestro Gobierno Corporativo es administrada por un Directorio compuesto por cinco miembros con vasta experiencia en el rubro, los cuales son elegidos por la Junta General Ordinaria de Accionistas.



Directorio

De izquierda a derecha:

- ▶ Jorge Schwerter Hofmann (Director)
- ▶ Carlos Menzel Siebert (Vicepresidente, Socio Fundador)
- ▶ Erwin Hoehmann Frerk (Presidente, Socio Fundador)
- ▶ Jürgen Leibbrandt von Neefe (Director)
- ▶ Alexander Letonja Cepeda (Director)

Erwin Hoehmann Frerk

Presidente
Socio Fundador

Ingeniero Civil y docente de la Universidad de Chile.

Se ha desempeñado en diferentes rubros de servicios, destacando sus aportes como Presidente de la Sociedad del Colegio Alemán, Presidente de la Cámara Chileno Alemana de Comercio e Industria, Presidente de la Clínica Alemana de Valdivia y también como Vicepresidente de la Clínica Alemana de Santiago.

Actualmente, es Vicepresidente de Gestión de Proyectos Eléctricos S.A. y Director de la Clínica Alemana de Valdivia. Asimismo, es Socio y Director en las empresas del Grupo EMIN S.A.

Carlos Menzel Siebert

Vicepresidente
Socio Fundador

Ingeniero Civil de la Universidad de Chile.

Tiene una vasta trayectoria y destaca por sus aportes en la implementación y desarrollo de nuevas tecnologías en los ámbitos de la ingeniería civil y la geotecnia en Chile y el extranjero.

Actualmente, es Socio y Director en diversas empresas del Grupo EMIN, contribuyendo al desarrollo del Gobierno Corporativo del holding y a la expansión internacional de sus servicios.

Jürgen Leibbrandt von Neefe

Director

Ingeniero Civil Metalúrgico de la Universidad de Concepción.

Es impulsor, en diversos foros, de la necesidad de promover los usos del cobre para asegurar la viabilidad de la industria. En 2012, fue elegido Copper Man of the Year por Copper Club.

Actualmente, se desempeña como Director de la Fundación Tecnológica de SONAMI, asumiendo las tareas de Procobre en Chile, entre otras responsabilidades. Además, es Director de EcoSea Farming y miembro del Consejo Consultivo de Ingeniería 2030 de la Universidad de Concepción.

Es cofundador de la asociación gremial Voces Mineras y preside su Comité Editorial.

Jorge Schwerter Hofmann

Director

Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Chile.

Tiene más de 40 años de experiencia en la dirección de empresas de diferentes industrias productivas y servicios. Durante su carrera ha participado en múltiples directorios de empresas del área de la construcción y de servicios, con fuerte foco en alcanzar los objetivos del negocio y otorgar, al mismo tiempo, sostenibilidad en el largo plazo.

Es consejero institucional de la Cámara Chilena de la Construcción y actualmente preside la Comisión de Seguridad de dicha institución. En 2016 recibió el Premio Nacional de Seguridad otorgado por el Consejo Nacional de Seguridad.

En la actualidad es Director en diversas empresas del Grupo EMIN.

Alexander Letonja Cepeda

Director

Abogado y Magíster en Derecho Tributario de la Universidad de Chile.

Especializado en asesoría tributaria, nacional e internacional, posee gran experiencia en procesos de reestructuración de empresas y negocios. Es profesor en la Universidad Católica de Chile y Universidad de Chile, y miembro del Instituto Chileno de Derecho Tributario y de la International Fiscal Association (IFA).

También es integrante permanente de la Comisión Tributaria del Colegio de Abogados.

Comités de Directores

Para lograr la gobernabilidad de la organización, en EMIN Ingeniería y Construcción contamos con seis comités corporativos, integrados por directores, gerentes y ejecutivos.

- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Ética
- Comité de Transformación
- Comité de Personas y Organizaciones
- Comité de Seguridad
- Comité de Estrategia

Principales temas tratados 2022



En 2022 se unifica este comité pasando a ser Comité de Sostenibilidad Directorio Grupo EMIN al cual se incorpora el Director Jorge Schwerter, esto con el fin de consolidar la sostenibilidad en todas las empresas del Grupo, tomando a EMIN Ingeniería y Construcción como la compañía con mayor solidez.

Con relación a EMIN Ingeniería y Construcción, el comité abordó los siguientes temas: Reporte de Sostenibilidad 2021, programa de trabajo 2022 en alianza con Fundación Enseña Chile, estrategia de capacitación y retención de talentos (formación técnica interna) y el proyecto de electromovilidad en Calama. Se suman las iniciativas dirigidas hacia la comunidad Calama, destacando: aportes al Liceo Bicentenario Colegio Río Loa, donaciones a Bomberos, gestión del Programa de Capacitación DUAL (Prácticas), realización del Programa Operadoras GEO Mujeres y organización del Encuentro de Proveedores 2022.

En tanto, en el Grupo EMIN, se comunicó a los gerentes de las diferentes empresas que se implementará la sostenibilidad a nivel de Holding, comenzando por la creación del Comité de Sostenibilidad Operacional, conformado por un representante de cada organización. Tras la creación del comité, se procedió a hacer un levantamiento para detectar el nivel de madurez de la sostenibilidad en cada una de las empresas, para luego definir el Plan de Trabajo de Sostenibilidad 2022-2025.



Durante el año se revisaron sistemáticamente los resultados de todas las investigaciones asociadas a las denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias; verificando los plazos y que las respuestas hayan sido comunicadas a los involucrados. Junto con lo anterior, se hizo un levantamiento de aquellas situaciones que, si bien no eran parte de una denuncia, ameritaban un análisis ético de lo sucedido.



En el período 2022, el comité focalizó sus esfuerzos en continuar con el proceso de transformación digital y cultural. Acá los desafíos estuvieron en la mejora y uso de la plataforma digital asociada al proceso de organización y movilización de proyectos; reforzamientos en competencias digitales y agilidad; así como también en la ejecución del proyecto de gestión del cambio vinculado a la nueva oficina corporativa.



Comité de Personas y Organizaciones

Los temas más relevantes trabajados por este comité fueron: gestión de compensaciones, en colaboración con la consultora internacional MERCER; fortalecimiento de la Cultura Grupo EMIN y el atributo preventivo, a través de talleres de formación de líderes y la aplicación de la encuesta de cultura preventiva; y, en prácticas de capital humano, continuamos compartiendo acciones positivas desde nuestra empresa a las otras organizaciones del Grupo EMIN, según una hoja de ruta definida.



Comité de Seguridad

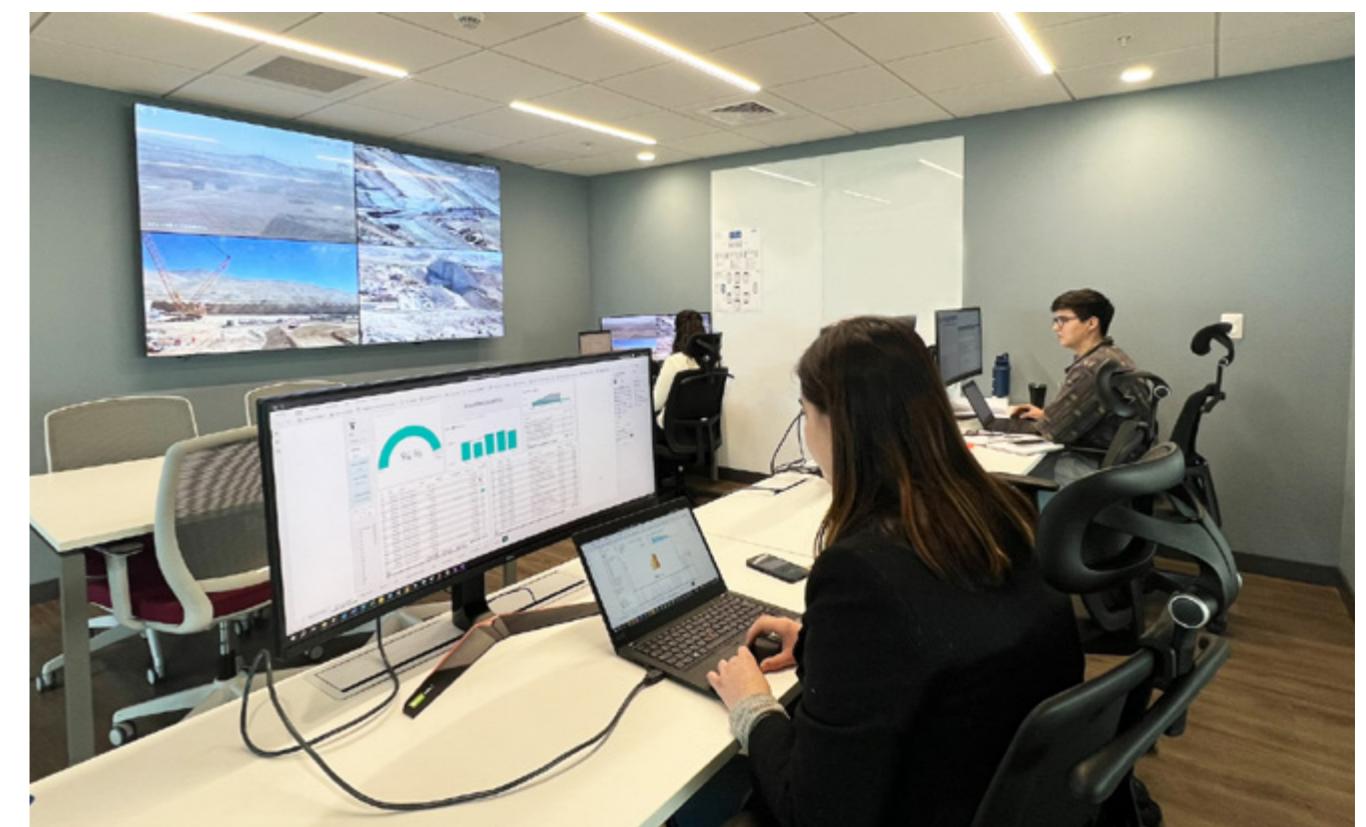
El foco de este comité fue dar seguimiento operacional a los principales temas de seguridad y salud laboral de los trabajadores de cada contrato y a los eventos de mayor potencialidad, junto con monitorear los avances del Desafío de Cultura Preventiva.

En esta línea, se tomó la decisión de firmar un compromiso a nivel de Grupo EMIN con la Mutual de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción para avanzar en una cultura preventiva, tomando como modelo a EMIN Ingeniería y Construcción, así las distintas empresas del Grupo comenzarán a fortalecer e integrar la cultura preventiva en su gestión diaria en beneficio de la salud y seguridad de los colaboradores.



Comité de Estrategia

A fines de 2022 este comité dirigió su gestión en realizar cambios a nuestra estructura organizacional, apuntando a potenciar la excelencia operacional basada en procesos más eficientes, una mejor planificación, mayor control y gestión de la productividad.



Estructura organizacional

Durante el 2022, se realizó una reestructuración organizacional para fortalecer nuestra gestión y avanzar en el cumplimiento de nuestra estrategia EMIN 2025.



Gerentes

Fila superior de izquierda a derecha:

- ▶ Alexis Canales (Gerente de Riesgos y Procesos)
- ▶ Mauricio Lambert (Gerente de Planificación y Control de Proyectos)
- ▶ José Miguel Bravo (Gerente de Proyectos)
- ▶ Cristian Belmar (Gerente de Proyectos)
- ▶ René Urzúa (Gerente de Proyectos)
- ▶ Ignacio Gaueca (Gerente de Negocios)
- ▶ Hugo Jofré (Gerente de Transformación e Innovación)

Fila inferior de izquierda a derecha:

- ▶ Carlos Fonck (Gerente de Operaciones)
- ▶ Erwin Hoehmann (Gerente de Estrategia y Control Gestión)
- ▶ Janet Cañas (Gerente de Logística y Maquinaria)
- ▶ Mario Mandujano (Gerente General)
- ▶ Sergio Vaccaro (Gerente Técnico)
- ▶ José Luis Spano (Gerente de Administración y Finanzas)
- ▶ Rafael Torreblanca (Gerente)

Ética y cumplimiento

En EMIN Ingeniería y Construcción tenemos una larga historia de desarrollo, marcada por una reputación de responsabilidad, seriedad y calidad. Esto se debe a que todo nuestro actuar se basa en una conducta ética coherente con nuestros valores, situando a las personas en el centro de la toma de decisiones e incentivando el cumplimiento de procedimientos transparentes y confiables.

Sistema de Gestión Ética



Nuestro Sistema de Gestión Ética corresponde al conjunto de documentos, procesos y disposiciones creados para asegurar la integridad de los miembros de la organización. Es administrado por el Comité de Ética y tiene los siguientes componentes:

- Código de Conducta Empresarial
- Canal de Consultas y Denuncias
- Manual para la Prevención y Control de Delitos
- Protocolo del SGE
- Código de Conducta para Proveedores

Código de Conducta Empresarial

Guía las acciones de todos los miembros de la organización en base a los valores de integridad, ética empresarial y un estricto cumplimiento normativo, los cuales son intransigentes.

Nuestro Código de Conducta Empresarial cubre los siguientes temas:

- Cumplimiento del marco legal y regulaciones
- Seguridad y autocuidado
- Prohibición de consumo de alcohol y drogas
- Respeto por las personas
- Responsabilidad del mando
- Relaciones con terceros (clientes, proveedores y autoridades)
- Acciones en la sociedad
- Bienes de la empresa
- Conflictos de interés

Canal de Denuncias

Para dar a conocer cualquier desviación de nuestros principios, disponemos de un Canal de Denuncias gestionado por una empresa externa, mediante el cual nuestros clientes, colaboradores, proveedores y la comunidad, entre otros, pueden realizar denuncias de manera anónima si es que lo desean.

Su propósito es poner en conocimiento al Grupo EMIN sobre cualquier hecho respecto a conductas que afecten la probidad y/o que sean contrarias al ordenamiento jurídico o contenidas en la Ley N° 20.393.



Capacitaciones en el Sistema de Gestión Ética

Reforzamos nuestro Sistema de Gestión Ética mediante programas de capacitación y campañas de sensibilización. Durante 2022 las capacitaciones realizadas abordaron el Código de Conducta Empresarial, donde se enfatizó en los contenidos de comportamiento básico requerido, relacionamiento con terceros, acciones en la sociedad, bienes de la empresa y conflicto de interés; y el Canal de Denuncias, para conocer su funcionamiento y forma de proceder.

Colaboradores capacitados sobre el Sistema de Gestión Ética



TOTAL 114

Cabe señalar, que en diciembre realizamos el Encuentro de Proveedores, donde participaron alrededor de 70 socios estratégicos. En la actividad realizamos una capacitación sobre sostenibilidad, que incluía entre otras materias el dar a conocer nuestro Sistema de Gestión Ética y el Canal de Denuncias.

Gestión de riesgos

En EMIN Ingeniería y Construcción incorporamos dentro de nuestro Plan Estratégico la gestión de riesgos a fin de identificar y prevenir los riesgos asociados a nuestra actividad y abordarlos en forma anticipada, para minimizarlos y mitigarlos, permitiendo evitar eventuales impactos negativos producto de nuestras actividades.

Durante 2021 trabajamos en el proceso de identificación de riesgos, detectándose 129 riesgos transversales, los cuales fueron validados mediante una encuesta corporativa. Con estos resultados se definieron 29 riesgos críticos, asociados a 15 ámbitos del negocio.

En tanto, en 2022, focalizamos el trabajo en aquellos riesgos del negocio presentes en los procesos de logística y movilización de recursos, ejecución de proyectos, desmovilización y cierre de proyectos. Para ello, realizamos un análisis de estos procesos donde se determinó que son actividades "intransables", es decir, tareas en las que se deben asegurar su correcta ejecución. De este modelamiento surgieron 88 oportunidades de mejora, de las cuales se seleccionarán cuatro a profundizar en 2023.



Compromiso con los Derechos Humanos

En EMIN Ingeniería y Construcción, desde nuestros inicios, hemos estado comprometidos con los derechos de las personas y sus libertades. En este sentido, adherimos a las normas y principios consagrados en la Constitución Política de Chile, como también a la Declaración Universal de Derechos Humanos, a la Convención sobre los Derechos del Niño de las Naciones Unidas y a los Principios Rectores sobre las empresas y los Derechos Humanos.

Mediante nuestro Sistema de Gestión Ética y Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad donde se hace expresamente mención a la inclusión, diversidad y no discriminación, negociación colectiva y libertad sindical, garantizamos que no se produce esclavitud, trata de seres humanos, trabajo infantil, uso de coerción, trabajo forzado, ni cualquier tipo de abuso que atente contra los derechos humanos de los colaboradores ni cualquier tercero ajeno a la organización.

Asimismo, respetamos la dignidad de las personas, por lo que rechazamos actitudes discriminatorias basadas en consideraciones de raza, religión, género, edad, orientación sexual, nacionalidad, estado civil, discapacidad, ideología política, entre otros.

De esta manera, queremos apuntar a la debida diligencia, a fin de identificar y prevenir los riesgos asociados a nuestra actividad y abordarlos en forma anticipada, para minimizarlos y mitigarlos, permitiendo evitar eventuales impactos que puedan vulnerar los derechos fundamentales de las personas.



Bulldozer D6 XE Diésel - Eléctrico

02

CREANDO FUTURO

En EMIN Ingeniería y Construcción estamos convencidos que la única forma de transformar la manera de construir es poniendo foco en la sostenibilidad. Así nace la planificación estratégica EMIN 2025, nuestra hoja de ruta que busca orientar la gestión del negocio y su contribución a un futuro sostenible.



EMIN 2025: CONSTRUYENDO UN FUTURO SOSTENIBLE

Durante los primeros meses de 2021 iniciamos la implementación EMIN 2025, estrategia basada en la sostenibilidad del negocio, la cual se trabaja bajo cuatro pilares: Relacionamiento, Productividad, Innovación y Transformación. Esto no solo implica que nuestra actividad debe ser rentable, sino que también debe respetar el medioambiente y desarrollarse estableciendo fuertes lazos con nuestros clientes, colaboradores, proveedores y la comunidad en donde operamos.



Avance de los pilares 2022

Concretamos avances en todos los pilares estratégicos definidos para fortalecer la sostenibilidad en nuestra gestión, considerando:



Relacionamiento

Se trabajó en el diseño del modelo de relacionamiento y su impacto en los diferentes grupos de interés.



Productividad

Tras la definición de los estándares de planificación y productividad, hoy estamos enfocados en realizar nuestra gestión basada en procesos, incorporando medición y mejoramiento a nivel de operaciones.



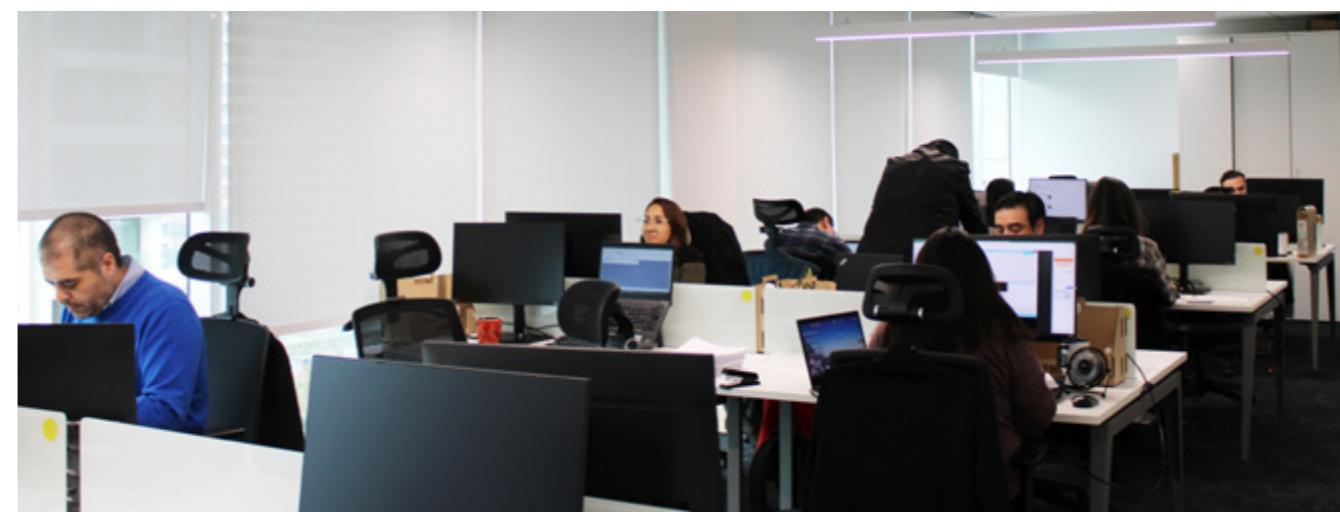
Innovación

Se definió el sistema de innovación EMIN, que a partir de 2023 se verá reflejado en nuestra forma de hacer las cosas.



Transformación

Tras el Proyecto de Transformación Digital y Cultural 2021, estamos enfocados en seguir avanzando en el cambio cultural a través de la nivelación de competencias digitales, incorporación de metodologías ágiles y la mejora de nuestro estándar tecnológico. Además, este año inauguramos nuestra nueva oficina corporativa diseñada para hacer del espacio un habilitador del cambio cultural.



Relacionamiento con grupos de interés

La sostenibilidad está en el centro de nuestra Estrategia EMIN 2025, lo que nos moviliza al trabajo conjunto con nuestros grupos de interés, manteniendo con ellos una relación estrecha y de mutuo apoyo.

Desde esta mirada, tenemos el compromiso de crear valor compartido con nuestros grupos de interés. Con ellos construimos y mantenemos vínculos de confianza y responsabilidad, mediante una comunicación permanente.

GRUPO	TRABAJAMOS PARA	CANAL DE COMUNICACIÓN
Ciudadanos	Construir relaciones cercanas, rentables y de largo plazo, detectando sus necesidades para abordarlas de manera integral en beneficio de ambas partes.	<ul style="list-style-type: none"> - Encuesta de calidad del servicio y satisfacción del cliente - Canal de Denuncias - Correo: postventa@emin.cl - Contactos y visitas periódicas - Envíos de comunicaciones (CRM) - Publicidad en revistas del rubro minero - Presentaciones comerciales - Reporte de Sostenibilidad - Redes sociales - Revista EMIN Construye - Página web: www.emin.cl
Colaboradores	Atraer, desarrollar y fidelizar talentos para contar con equipos de trabajo comprometidos con la excelencia. Promovemos espacios de trabajo positivos, colaborativos y productivos que equilibran el desarrollo personal y profesional de nuestros equipos.	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicación interna - App EMIN Comunicaciones - Programa de inducción y de capacitación - Encuesta de clima laboral - Encuesta de cultura organizacional - Canal de Denuncias - Herramientas del DCP - Convenios con empresas de beneficios - Reporte de Sostenibilidad - LinkedIn - Revista EMIN Construye - Página web: www.emin.cl
Proveedores	Buscar y generar relaciones a largo plazo con los proveedores para ser socios estratégicos y parte fundamental de la excelencia de nuestra cadena de valor. Cocrearemos soluciones integrales para mantener una relación estable y crear valor compartido.	<ul style="list-style-type: none"> - Encuesta de satisfacción de proveedores y seguimiento de planes de acción - iConstruye - Canal de Denuncias - Capacitaciones - Visitas de inspección a proveedores - Reuniones comerciales - Evento anual de proveedores - Correo proveedores: contratistasemin@emin.cl - Reporte de Sostenibilidad - Revista EMIN Construye - Página web: www.emin.cl
Comunidades	Conocer más y colaborar genuina y respetuosamente con las comunidades donde se desarrollan nuestras operaciones. Promovemos la educación técnica como un pilar que permite integrarnos a la sociedad, fortaleciendo espacios de aprendizaje mutuo y potenciando el desarrollo profesional de los jóvenes.	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Educación Dual - Convenios con instituciones de educación técnica - Reuniones - Visitas presenciales - Canal de Denuncias - Reporte de Sostenibilidad - Correo: sostenibilidad@emin.cl - Revista EMIN Construye - Página web: www.emin.cl

Organizaciones con las que nos relacionamos

► Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria



► Cámara Chilena Norteamericana de Comercio



► Asociación de Proveedores Industriales de la Minería



► Cámara Chilena Australiana de Comercio



► Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería de Chile A.G.



► Cámara Chilena de la Construcción



Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, combatir la desigualdad y hacer frente al cambio climático.

Al estar interconectados, todos los objetivos son importantes, pero enfocamos nuestros esfuerzos en aquellos que son relevantes para nuestro negocio y donde podemos tener mayor impacto positivo. Para saber más sobre nuestra contribución a los ODS puedes revisar la página 84.



INNOVACIÓN PARA UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE

En EMIN Ingeniería y Construcción trabajamos día a día para construir una organización más colaborativa, productiva y sostenible, que permita el crecimiento equilibrado en el largo plazo de todos quienes somos parte de esta industria. Para ello, innovamos constantemente para fortalecer nuestras operaciones e implementamos mejoras a los procesos incorporando tecnologías, fomentando la seguridad, productividad y cuidado del planeta.

Innovación continua en nuestra gestión



Uno de los habilitadores centrales de nuestra Estrategia EMIN 2025 es la innovación dado que representa el proceso adaptativo que nos permite seguir transformando juntos la manera de construir.

Con el propósito de continuar fortaleciendo la gestión del negocio, durante el 2022 incorporamos nuevas innovaciones a nuestros procesos:

► Patines transportadores de tuberías

Objetivo: optimizar el traslado de las tuberías de forma eficiente y segura.

Esta iniciativa fue realizada de forma colaborativa con MOPPET, utilizando ecoresiduos de material reciclado.

► Código QR en uniones de tuberías HDPE

Objetivo: tener información en tiempo real de cada unión realizada.

Se desarrolló un Sistema Código QR que se ubica a un costado de la unión, manteniendo información en la nube, trazable, segura y confiable para la toma de decisiones.

► Barra desplegadora

Objetivo: minimizar los riesgos de seguridad al momento de desplegar geomembranas para recubrimientos de grandes taludes.

La iniciativa consideró el diseño de un desplegador automatizado con motor hidráulico que tiene el control del movimiento.

► Conectividad satelital en proyectos

Objetivo: mejorar la conectividad y reportabilidad en terreno.

Se implementaron las antenas satelitales Starlink, permitiéndonos llegar con señal a zonas más remotas, lo que se traduce en más productividad en los proyectos.

► Digitalización de la información

Objetivo: centralizar la documentación de terreno.

Solución que dio acceso centralizado y compartido a la información relevante del proyecto a través del uso de tablets. Esta iniciativa ha reducido considerablemente la impresión y uso de papel en terreno.

► APP reportabilidad en terreno

Objetivo: eliminar el papel y poder tener información en línea de los avances de los proyectos.

El área de Productividad desarrolló por medio de Powers Apps Office 365, una aplicación para generar toda la reportabilidad en terreno de forma digital, lo que nos ha permitido mejorar la gestión de la información. Hoy en día es una aplicación que se está implementando en todos los proyectos y ha generado valor para la toma de decisiones.

► Centralización de información en la nube

Objetivo: migrar plataformas de gestión estratégicas para la organización desde un servidor físico a la nube de Azure.

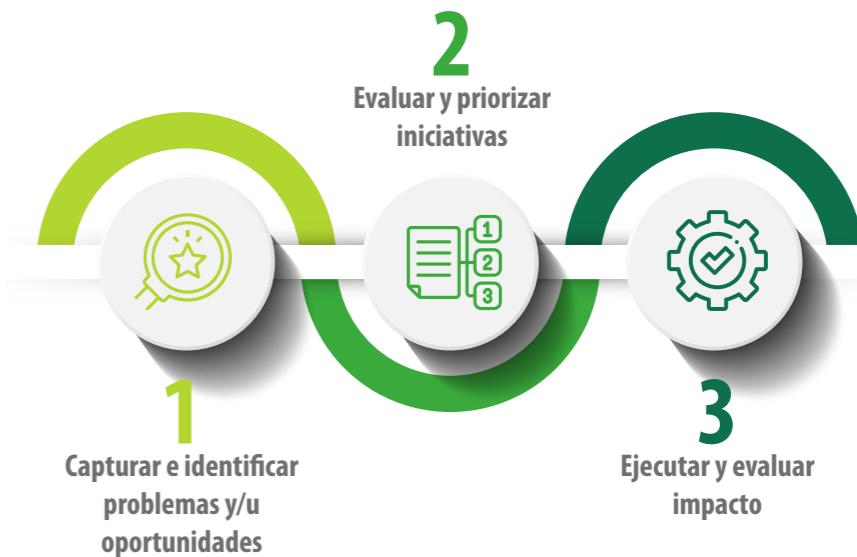
Para proteger la seguridad y disponibilidad de nuestra información, en 2022 comenzó el proceso de migración de las plataformas de gestión hacia el sistema Azure, centro de datos en la nube que pertenece al ecosistema Microsoft el cual administra aplicaciones y servidores. Este cambio brinda mayor accesibilidad, disponibilidad y escalabilidad a las aplicaciones de la empresa, dando la opción de ajustar rápidamente los requerimientos actuales y futuros de los proyectos en desarrollo.

EMINNOVACIÓN

Desafío retomado el 2022 con el propósito de promover y fortalecer la innovación como atributo cultural, con una metodología ágil y sistemática, para capturar, gestionar e implementar iniciativas con valor para el negocio.

Proceso de Gestión de la Innovación

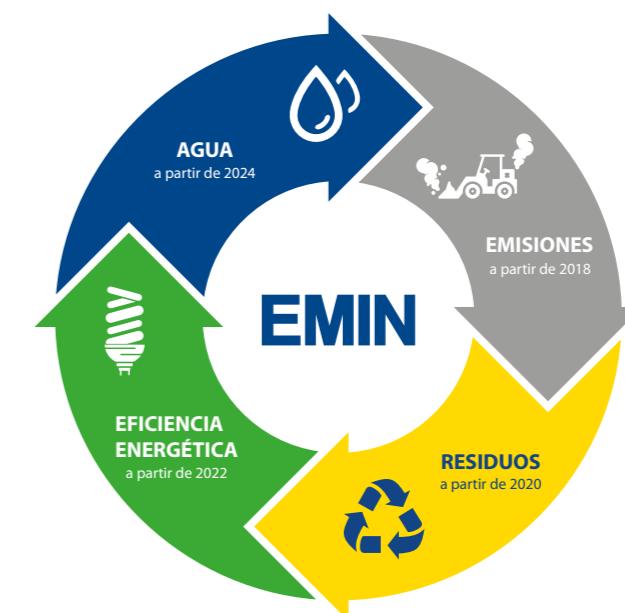
Para lograr identificar y transformar oportunidades en desafíos de innovación, contamos con un proceso de 3 etapas:



Cada problema y/u oportunidad identificada recorre un ciclo para transformarse en una potencial iniciativa de valor para el negocio. Posteriormente, mediante iteraciones del proyecto, se realiza el análisis técnico - económico, se planifica, se crea un prototipo para evaluar su ejecución y finalmente se suma a nuestra operación.

Desempeño ambiental

Nuestra Estrategia EMIN 2025 considera un modelo de gestión que integra cuatro variables ambientales: emisiones de gases de efecto invernadero, residuos, eficiencia energética y uso eficiente del agua, las cuales se trabajan planificadamente y dan vida al modelo de gestión ambiental.



Huella de Carbono

Se estima que cerca de un cuarto del producto interno de Chile está compuesto por sectores cuyo desarrollo y productividad se pueden ver impactados de forma relevante por el cambio climático, como la minería, industria de alimentos, sector agropecuario, vitivinícola, pesquero, entre otros. Los demás sectores aun cuando no están expuestos de forma directa a los riesgos climáticos, sí lo están de forma indirecta mediante las relaciones de cadenas de insumos y suministros con los sectores mencionados.

Desde esta mirada, en EMIN Ingeniería y Construcción hemos tomado conciencia de cómo el cambio climático es posiblemente la amenaza más grande que enfrenta el planeta y la sociedad en general, y que presenta grandes desafíos para el negocio. Es por ello, que hemos incorporado en nuestra gestión ambiental indicadores de desempeño para medir nuestra huella de carbono, con el objetivo de reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y así contribuir a una economía baja en carbono. En esta línea, con el propósito de reducir la huella de carbono de las operaciones y hacer sostenibles nuestros procesos, EMIN gestionó la adquisición de un Bulldozer D6 XE, diésel – eléctrico, para su flota de maquinarias. Durante 2023 se realizará la prueba piloto del equipo y se espera una reducción en el consumo de combustible y por tanto una disminución en la generación de emisiones, obteniendo una operación aún más limpia.



HuellaChile
Programa de Gestión del Carbono



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

Con el apoyo de la entidad verificadora NBC (Núcleo de Biotecnología de Curauma) de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, nuestra empresa certificó la cuantificación de su huella de carbono, lo que fue reconocido con la entrega del "Sello de Cuantificación". Cabe destacar que este sello pertenece al Programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente.

Distribución de las emisiones por alcance (toneladas de GEI)

AÑO	ALCANCES	GEI	HORAS PERSONA	HORAS MÁQUINA	Ton GEI por millón de horas trabajadas	Ton GEI por 100 mil horas máquina
2021 ⁽³⁾	Alcance 1	4.755				
	Alcance 2	145				
	Alcance 3	4.626				
	TOTAL	9.526	2.183.862	93.382	4.362	10.201
2022 ⁽⁴⁾	Alcance 1	8.290				
	Alcance 2	121				
	Alcance 3	9.500 ⁽²⁾				
	TOTAL	17.911	2.678.009	245.116⁽¹⁾	6.688	7.307

(1) Horas Máquinas del año 2022, se incluyó horas máquinas de Equipos de Especialidad.

(2) En el alcance 3, año 2022, se incluyó la huella de carbono por concepto de extracción, refinación, transporte y distribución de combustibles líquidos fósiles.

(3) Para el inventario GEI del periodo 2021 se consideraron las fechas entre el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021. Instalaciones medidas: Oficina Santiago, Oficina y Taller Calama y 11 proyectos representativos.

(4) Para el inventario GEI del periodo 2022 se consideraron las fechas entre el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022. Instalaciones medidas: Oficinas Santiago, Oficina y Taller Calama y la totalidad de proyectos ejecutados.

Nota: El año 2022 aumentó nuestro GEI por tener mayor actividad económica y mayores elementos que se incluyeron en el alcance 3. La tasa de emisión de Horas Máquina disminuye por considerar las horas máquinas de equipos de especialidad no incluidas en años anteriores.

Gestión de residuos y economía circular

La industria de la construcción genera residuos en todo su proceso productivo, es por esto que para EMIN Ingeniería y Construcción, la gestión de residuos es una arista importante a considerar. Por ello durante los últimos años hemos trabajado y focalizado esfuerzos en implementar un modelo de 5R, demostrando nuestro compromiso con la economía circular.



1 RECHAZA

Apunta a rechazar productos no biodegradables y a comprar equipos que cuenten con servicio técnico y repuestos en Chile.

2 REDUCE

Recomienda consumir lo necesario, reduciendo la compra de productos nuevos.

3 REPARA

Prioriza la reparación y mantención de los productos.

4 REUTILIZA

Sugiere volver a utilizar elementos en desuso, entregándoles una nueva oportunidad de ser funcionales.

5 RECICLA

Propone reciclar elementos como botellas plásticas, tóner, chatarra y componentes eléctricos dañados, entre otros, para la creación de materia prima o nuevos productos.

Residuos industriales no peligrosos y residuos asimilables a domésticos (en toneladas)

Tipo de residuos	2022
Escombros	2.727
Maderas	1.234
Residuos industriales no peligrosos varios	1.157
Residuos domésticos varios	162
Chatarra	23
HDPE	21
Papel	2,6
Botellas	2,3
Cartón	1,7
Metales	0,5
Electrónicos	0,5
Vidrio	0,02
Total	5.332

Nota: Corresponde a residuos valorizados y de disposición final. Los residuos generados se debe a la medición de la totalidad de los proyectos ejecutados.

Tratamiento de residuos industriales no peligrosos y residuos asimilables a domésticos (en toneladas)

Tipo de tratamiento	2022
Disposición final	5.301
Valorización	31
Total	5.332

Residuos no peligrosos valorizados y/o reciclados (en toneladas)

Tipo de residuos	2022
Chatarra	23
Papel	2,6
Botellas	2,3
Cartón	1,7
Metales	0,5
Electrónicos	0,5
Vidrio	0,02
Total	31

Nota: Estos residuos son destinados para una reutilización por medio de proveedores autorizados.

Residuos peligrosos

En el caso de los residuos peligrosos (RESPEL), son gestionados por empresas externas debidamente autorizadas de acuerdo con la normativa vigente en el país.

Tipo de residuos (en toneladas)	2022
Agua con hidrocarburos	111
Aceite	45
Lodos lavado	6
Filtros de aceite / grasas	2
Otros	2
Plásticos contaminados	1,5
Paños contaminados	1,5
Materiales contaminados	1,3
EPP contaminado	1
Total	172

Gestión de energía

Lograr reducir el consumo y aumentar la eficiencia energética es un tema clave para nosotros, por el foco de nuestra estrategia y el compromiso que tenemos con la reducción de la huella de carbono, producto de las emisiones asociadas a la utilización y generación de energía.

Consumo y generación total de energía (en kWh)

2022		
Electricidad: Consumo de la red	401.506	
Diésel: Uso generadores	29.928	
Gas Natural: Caldera oficina	75.465	
Total		506.899

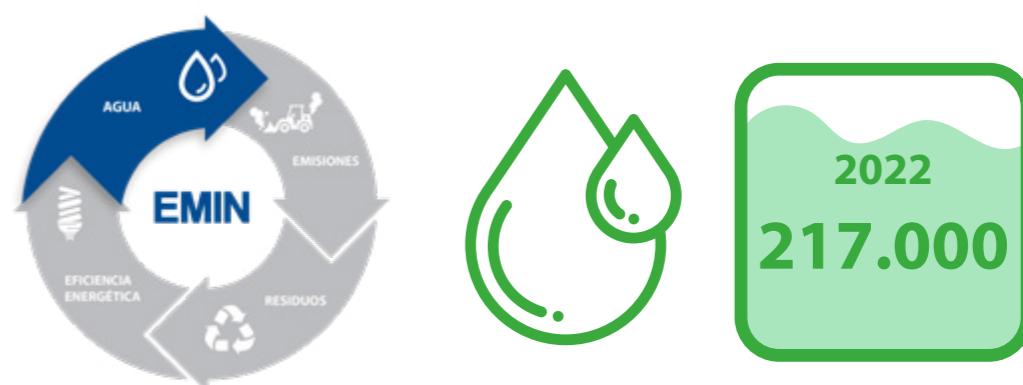
Nota: Considera el diésel utilizado para la maquinaria móvil en la operación.

Gestión del agua

En EMIN Ingeniería y Construcción sabemos que el agua es un recurso escaso e imprescindible para la vida humana y el funcionamiento de los ecosistemas. Por esto buscamos alternativas para el mejor aprovechamiento del recurso hídrico, así como la priorización del uso del agua de procesos.

Por lo anterior, hemos considerado en nuestra estrategia ambiental establecer un manejo responsable del agua, que nos permita aprovechar el recurso de manera eficiente.

Consumo de agua (en metros cúbicos)



Nota: El año 2022 se informa el agua potable utilizada en todos los proyectos y oficinas. No considera agua industrial de procesos.



03

VALOR COMPARTIDO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En EMIN Ingeniería y Construcción entendemos la sostenibilidad como la base de nuestra estrategia, tanto a nivel del negocio como en las relaciones que establecemos con nuestros grupos de interés. A través de la sostenibilidad construimos relaciones de largo plazo con clientes, colaboradores, proveedores y comunidad para crear valor compartido.



CLIENTES

Nuestra experiencia avalada por casi cuatro décadas en el rubro minero, nos han transformado en socio estratégico de nuestros clientes, desarrollando proyectos claves para el funcionamiento de su negocio.

Buscamos las mejores alternativas y soluciones para entregar un servicio de excelencia, ya sea como EMIN Ingeniería y Construcción o en conjunto con otras empresas líderes en la industria en la modalidad de consorcios. Con ellas compartimos valores, estándares y forma de operar similares y complementarias que nos permite competir de modo más eficiente y abarcar así proyectos de mayor envergadura.

Nuestros clientes

Nuestros clientes son mayoritariamente del sector de la gran minería metálica. Gracias a las soluciones multidisciplinarias que les ofrecemos, nos han convertido en uno de sus socios estratégicos y durante los últimos períodos hemos crecido con ellos ejecutando proyectos de mayor envergadura.



BHP



GLENCORE

Teck

Nuestros Proyectos

En 2021, se comenzó un trabajo sistemático con el objetivo de detectar y participar oportunamente en las licitaciones de proyectos en el área de la minería. Es así como, durante 2022, se han obtenido favorables resultados que permitirán asegurar la continuidad operacional y lograr el Plan de Negocios establecido en la Estrategia EMIN 2025.



Proyecto “Obras de Saneamiento y Construcción de Muros TEM”

- Cliente: Minera Radomiro Tomic - Codelco
- Duración: 14 meses
- Inicio: mayo de 2022

Desafío

Apojar la continuidad del proceso de lixiviación, mediante la ejecución de obras de saneamientos y construcción de muros TEM en las áreas de óxidos y sulfuros para el montaje de chancadores. Este es el proyecto más grande que hemos ejecutado fuera de nuestra estructura de Consorcio.



Proyecto “Reparación Piscina Emergencia Aguas Lluvias”

- Cliente: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi
- Duración: 13 meses
- Inicio: junio de 2022

Desafío

Reparar la piscina de emergencia de aguas lluvias para dar continuidad al proceso de lixiviación en pilas en Minera Collahuasi.



Proyecto “Sistema Transporte y Distribución de Arenas, Montaje Estructural y Electromecánico”

- Cliente: Minera Spence - BHP
- Duración: 17 meses
- Inicio: marzo de 2022

Desafío

Ampliar el sistema de distribución de relaves, lamas y arenas, así como también el sistema eléctrico y de recuperación de filtraciones de agua.



Proyecto “Mantenimiento Integral Depósito de Relaves”

- Cliente: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi
- Duración: 48 meses
- Inicio: octubre de 2022

Desafío

Asegurar la continuidad de la operación de transporte y depósito de relaves de la Gerencia de Tranque, Aguas y Mineroducto.



Proyecto “Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR”

- Cliente: Minera Zaldívar
- Duración: 11 meses
- Inicio: diciembre de 2021

Desafío

Construir un embalse que contenga las crecidas de aguas lluvia y los desbordes de las piscinas de soluciones ácidas.

Iniciativas de sostenibilidad en proyectos

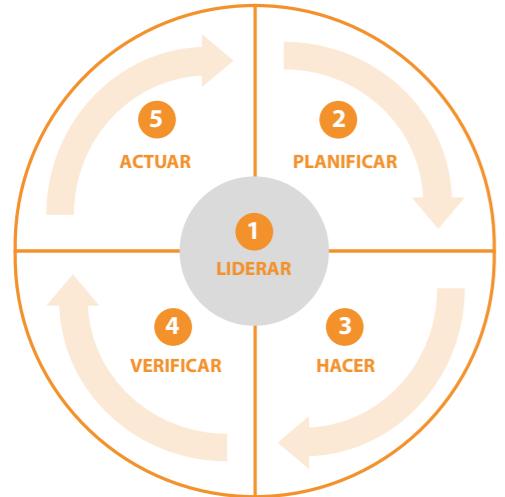
La sostenibilidad representa el negocio en sí mismo y es la forma en que nos relacionamos con nuestros principales grupos de interés, apostando a la búsqueda permanente de creación de valor compartido. En esta línea, en 2022, continuamos fomentando iniciativas para promover la sostenibilidad en nuestros proyectos.

Iniciativa	Objetivo	Algunos ejemplos 2022	Iniciativa	Objetivo	Algunos ejemplos 2022
Diversidad e Inclusión	Promover una cultura más diversa e inclusiva a través de la incorporación permanente de personas con discapacidad (PcD) y mujeres.	En todos los proyectos ejecutados en 2022 se realizó un proceso de capacitación para impulsar la incorporación femenina en faenas.	Servicio de Asistencia Social (Fundación Social CChC)		Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar 70 colaboradores, que corresponden al 100%, hicieron uso de este beneficio.
Disminución de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	Disminuir los GEI en aquellas herramientas o equipos de especialidad utilizadas en proyectos.	Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar Implementamos luminarias solares con la finalidad de dar cumplimiento al DS43 sobre la contaminación lumínica. Proyecto: "Sistema Transporte y Distribución de Arenas, Montaje Estructural y Electromecánico" - Spence Estudio de instalación de faena con generación eléctrica solar.	Uso Eficiente del Agua		Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar En este proyecto los camiones de humectación contaban con una válvula que no permite el goteo de agua ni pérdidas, ya que en el proyecto se fomentó el uso responsable del agua.
Capacitación de Ética y Canal de Denuncia	Promover y reforzar el Sistema de Gestión Ético del Grupo EMIN en proyectos y difundir a todos los colaboradores la existencia del Canal de Denuncias y los protocolos, así como su importancia y funcionamiento.	Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar Proyecto: "Sistema Transporte y Distribución Arena STWM WP1" - Minera Spence En ambos proyectos realizamos capacitaciones a los líderes, quienes difundieron a sus equipos de trabajo los temas tratados a través de reuniones y charlas.	Gestión de Residuos		Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar Implementamos el reciclaje de botellas para promover la economía circular. También reciclamos los aceites, lubricantes y el papel. Desarrollamos una campaña de reciclaje de cartón con la finalidad de apoyar la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor.
Apoyo a la Comunidad	Identificar la comunidad del proyecto y sus principales puntos de interés, apoyando a través de una donación o realización de una acción que permita potenciar el bienestar de ella. Con enfoque educacional y apoyo en situaciones de emergencia.	Proyecto: "Servicio de Construcción Pila ROM Fase 4 y Fase 8" - Lomas Bayas Entregamos regalos navideños a la comunidad de Baquedano. Proyecto: "Servicios de Montaje de Pipeline Nueva ECMP" - Las Tórtolas Se realizó campaña de reciclaje y segregación para el proveedor de alojamiento local.	Innovación y Productividad		Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar Implementamos código QR para reporte de avance diario, dashboard de productividad para actividades críticas, registro fotográfico de avances mediante el uso de MapHub, entre otros. Proyecto "Obras de Saneamiento y Construcción de Muros TEM" - RT Aplicación de Power Apps como herramienta de reportabilidad para eliminar el uso de papel, eficientar los tiempos de trabajo y compartir el conocimiento en tiempo real.
Clima Organizacional y Laboral	Identificar oportunidades de mejoras a nivel de contextos laborales de trabajo e implementar acciones con impacto en la productividad, organización y ambientes de trabajo.	Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar Enmarcado en el plan de relaciones laborales en proyectos, iniciamos la encuesta de clima laboral para los colaboradores de Zaldívar, obteniendo un puntaje de 85% de satisfacción general. Asimismo, se implementó en un 100% el plan de acción acordado.	Cultura Preventiva		Proyecto: "Servicio Construcción de Piscina Reservorio LSR" - Minera Zaldívar Minera Zaldívar destacó a nuestra empresa por cumplir más de 160.000 horas personas sin lesiones a los colaboradores, enfermedades y daño ambiental. Proyecto: "Servicio de Construcción Pila ROM Fase 4 y Fase 8" - Lomas Bayas Proyecto: "Servicios de Montaje de Pipeline Nueva ECMP" - Las Tórtolas Los tres proyectos cumplieron en un 100% las actividades relacionadas al Desafío de Cultura Preventiva.

Sistema de Gestión Integrado EMIN: ¿cómo operamos?

El Sistema de Gestión (SG) es el conjunto de directrices, métodos y herramientas a través de los cuales planificamos, integramos, operamos, verificamos y mejoramos en forma continua el desempeño de nuestros procesos, contribuyendo al desarrollo de la estrategia, de las operaciones y finalmente a la satisfacción de nuestros clientes y otras partes interesadas.

Cabe señalar que nuestro Sistema de Gestión está certificado bajo las normas ISO de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Medioambiente (ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, respectivamente) a través de la casa certificadora TÜV Rheinland.



Ciclo de gestión EMIN Ingeniería y Construcción

El ciclo de gestión es parte del crecimiento sostenible de nuestra empresa. Por eso, tanto el Directorio como los gerentes de área se encuentran comprometidos con el SG en cada proceso para administrar con eficacia los riesgos asociados.



Revisión por la Gerencia

En esta instancia, la alta dirección revisa el Sistema de Gestión EMIN y evalúa si se ajusta a la cultura organizacional, brinda utilidad operacional y contribuye positivamente a los propósitos del negocio y su sostenibilidad. Así, aseguramos el buen funcionamiento del sistema y su contribución a la estrategia de la empresa.

Dentro de los ámbitos de evaluación consideramos: los cambios externos e internos, el cumplimiento de las políticas y objetivos existentes, el desempeño estratégico y operacional, el grado de adecuación de los recursos asignados y la calidad integral de las comunicaciones con las partes interesadas.

Satisfacción de clientes

Desde el año 2004 evaluamos la percepción que tienen los clientes respecto a nuestro trabajo, de modo que podamos capturar de primera fuente las mejoras necesarias a implementar.

**En 2022
logramos un**

 **83%**

**de cumplimiento
de propuesta de
valor hacia
los clientes**

 **85%**

**de satisfacción
general**



COLABORADORES

Nuestra Cultura

Operamos basados en nuestros valores y principios, es por ello que apreciamos en cada integrante de EMIN la disposición a colaborar, innovar y buscar constantemente mejoras en la productividad. Desde esta perspectiva, nuestra responsabilidad es crear y mantener contextos de trabajo que generen creencias compartidas que determinen un desempeño de excelencia.

Promovemos la comunicación, el desarrollo profesional y el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, en un ambiente motivador fomentando una organización diversa, productiva y abierta al diálogo y que los comprometa con los desafíos futuros.

Nuestros colaboradores

En EMIN Ingeniería y Construcción, las personas representan la base de nuestra empresa y son fundamentales para la sostenibilidad del negocio. En 2022 contamos con una dotación anual promedio de 1.603 trabajadores, de los cuales el 79% tiene contrato indefinido y el 10% son mujeres.

Género	Ejecutivos		Jefaturas		Profesionales		Administrativos		Operativos		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Nacionalidad	20	2	215	18	112	46	97	77	997	19	1.603	
	Chilena	20	2	215	18	111	46	93	70	980	19	1.574
Rango de edad	Otra Nacionalidad	0	0	0	0	1	0	4	7	17	0	29
		Menos de 30 años	0	0	12	1	31	21	33	34	216	10
Antigüedad laboral	Entre 30 y 50 años	11	0	138	14	67	24	41	34	603	9	941
		Más de 50 años	9	2	65	3	14	1	23	9	178	0
Personas con discapacidad	Menos de 3 años	3	1	160	6	77	28	75	60	963	19	1.392
		Entre 3 y 6 años	3	1	17	5	18	6	10	10	16	0
	Entre 6 y 9 años	1	0	12	0	4	4	4	2	4	0	31
		Más de 12 años	13	0	26	7	13	8	8	5	14	0
		0	0	1	1	0	1	2	4	4	0	13

H Hombre M Mujer

*Nota: Colaboradores de proyectos y oficinas.

Liderazgo y formación

En 2022 concretamos 78 instancias de capacitación, donde participaron 1.475 asistentes, considerando cursos dictados en modalidad online, streaming y presencial, abordando temas como liderazgo, especialidades técnicas, gestión ambiental, prevención de riesgos, competencias digitales, factores protectores de la salud mental y sostenibilidad.

Plan corporativo de capacitación



Cifras a destacar

3.205

Horas de capacitación

2.879
Hombres



326
Mujeres



El total de horas de capacitación por cada colaborador, desglosado por categoría laboral, fue el siguiente:

56

Ejecutivos

413

Jefaturas

304

Profesionales

2.431

Administrativos - Operativos

1.475
Colaboradores
capacitados

2,2
Promedio de horas
de capacitación

Programa de Becas

Contamos hace trece años con un Programa de Becas de estudio que es parte integral de las iniciativas vinculadas al ciclo de gestión de talento de la organización, el cual tiene como propósito brindar apoyo al desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores.

El programa contempla carreras técnicas, pregrado y postgrado, donde la ayuda consiste en aportes económicos por parte de la empresa, así como con el tiempo necesario para cumplir con los requerimientos académicos.

Becas entregadas 2022

8
Carreras técnicas

15
Pregrado

12
Postgrado

Premio Excelencia Académica

Reconocemos el desempeño académico de nuestros colaboradores y también el de sus hijos en etapa escolar, distinguiendo a los mejores promedios con el Premio Excelencia Académica, quienes reciben un presente que apoya su formación educativa.

Colaboradores

CATEGORÍA UNIVERSIDAD

Carrera	Promedio de notas
Diplomado en Higiene Ocupacional	6,8

CATEGORÍA INSTITUTOS PROFESIONALES

Carrera	Promedio de notas
Topografía	6,7

Hijos de colaboradores con distinción máxima

Categoría 1º a 4º Básico

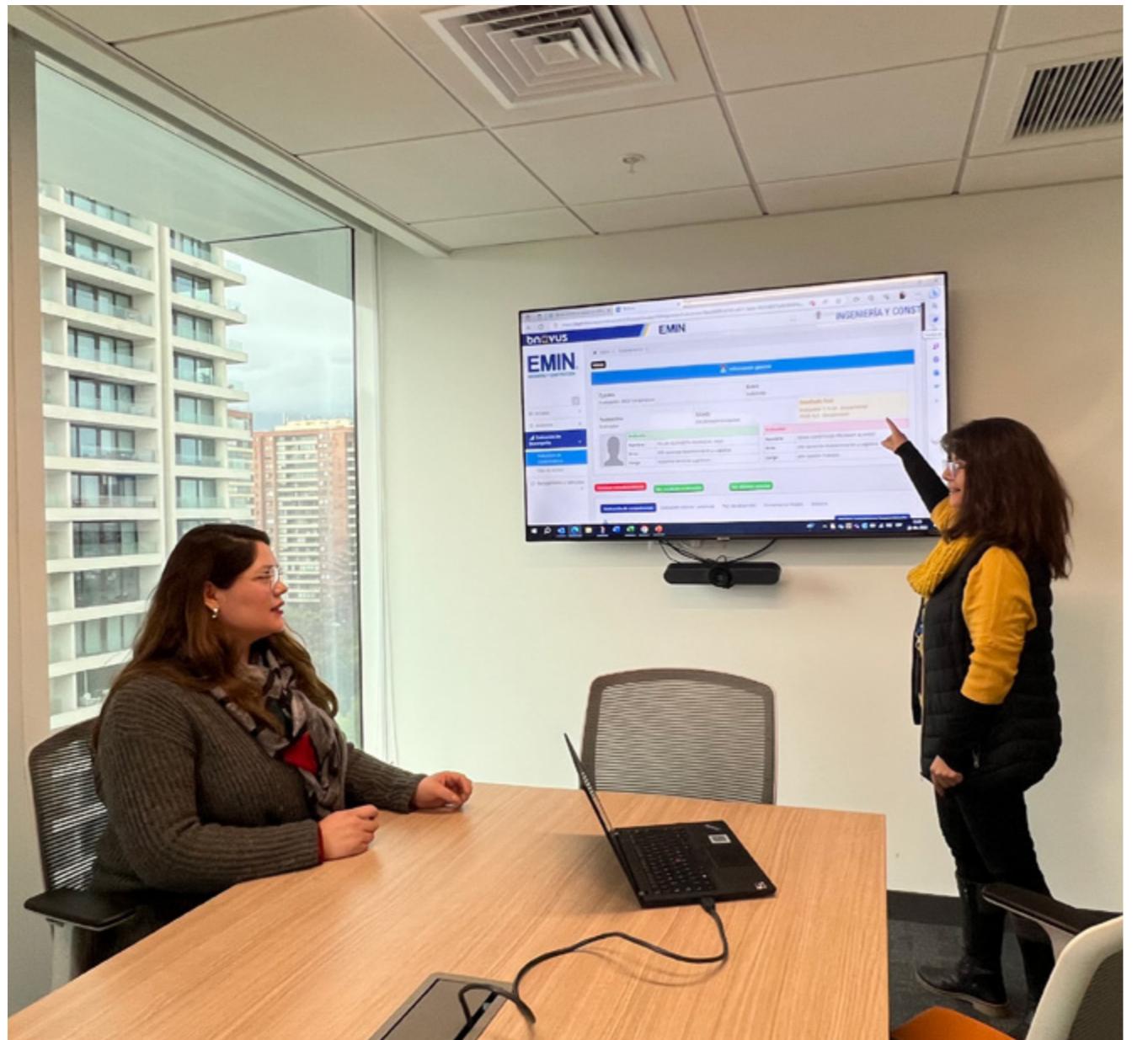
1º Básico	2 ganadores
2º Básico	1 ganador
3º Básico	2 ganadores

Categoría 5º a 8º Básico

7º Básico	1 ganador
-----------	-----------

Categoría 1º a 4º Medio

3º Medio	1 ganador
----------	-----------



Modelo de gestión del desempeño

Su objetivo es identificar el talento organizacional, impulsando el desarrollo profesional con el propósito de detectar, retroalimentar y mejorar de manera sistemática el desempeño.

Nuestro modelo mide el desempeño a través del cumplimiento de resultados cuantitativos y comportamientos cualitativos. La mirada cuantitativa mide el cumplimiento de los objetivos a través de la herramienta Balance Score Card, mientras que el aspecto cualitativo mide cómo se logran los resultados a través de la evaluación de desempeño. Nuestro sistema de evaluación está basado en la gestión por competencias con un enfoque conductual en tres niveles: Competencias corporativas, competencias por nivel organizacional (ejecutivo, jefaturas, profesionales y administrativos/operativos) y, gradualmente, se han incorporado las competencias técnicas propias del cargo.

Este proceso se realizó mediante una plataforma digital y se evaluó a 616 personas, correspondientes a 511 hombres y 105 mujeres, considerando a colaboradores de oficinas y proyectos.

Esta es una instancia que mide competencias, pero que también contempla un plan de desarrollo para el colaborador y su respectiva retroalimentación con la jefatura. Este proceso va más allá de obtener una nota, ya que potencia el crecimiento personal y desarrollo profesional.

Atracción y fidelización del talento

Con la convicción de que las personas son un factor clave para el éxito de nuestra compañía, es importante contar con equipos de trabajo competentes y motivados. Para ello, hemos implementado una metodología de gestión del talento, atractiva y flexible, orientada al desarrollo de nuestros colaboradores, compatibilizando y alineando los intereses profesionales con los objetivos de la compañía.

Esta metodología identifica los cargos de mayor criticidad, reconoce la dificultad en su reemplazo y su impacto en la continuidad operacional. Así, utilizando las variables de potencial y desempeño, distinguimos a los colaboradores que queremos comprometer y desarrollar.

Reconocimientos Corporativos

Para fortalecer la cultura organizacional, contamos con un Programa de Reconocimiento el cual se desarrolla en proyectos y a nivel corporativo. El Programa de Reconocimiento en Proyectos busca identificar y reconocer a los colaboradores que se destacan en las categorías de Prevención, Compromiso y Desempeño. En 2022 se reconocieron a 161 colaboradores de los diferentes proyectos.

El Programa de Reconocimiento Corporativo reconoce a los colaboradores por su gestión personal y colectiva. En forma individual, consideran los premios Sello EMIN y Trayectoria. El primero identifica a los colaboradores que representan y viven la cultura organizacional, integrando los atributos de prevención, colaboración, innovación y productividad. En tanto, el segundo mide el nivel de permanencia y compromiso con el crecimiento de la empresa, considerando las categorías 5, 10, 15, 20, 25 y 30 años.

A nivel colectivo se premia a los equipos de colaboradores en las categorías Innovación, Productividad, Colaboración y Relacionamiento.

Durante el período reportado entregamos 56 premios individuales y cinco en las categorías consideradas para equipos.



Equidad de género, diversidad e inclusión

Con el propósito de seguir fortaleciendo la diversidad e inclusión dentro de la Cultura EMIN, desde 2020 contamos con una estrategia corporativa que aborda como temas centrales la integración de mujeres en todas las áreas de la organización y la inclusión de personas con discapacidad dentro de la empresa.

Si bien la estrategia aborda varias temáticas, durante 2022 nos enfocamos en la integración de mujeres a nuestra línea operacional, con el propósito de impulsar el talento femenino. Para esto, desarrollamos tres programas de formación donde capacitamos a mujeres en las especialidades más requeridas dentro de nuestros proyectos de construcción.

GEO Mujeres EMIN

El programa GEO Mujeres, liderado por la Gerencia de Logística y Maquinaria y Gerencia de Transformación e Innovación, contribuye a crear diversidad dentro de los grupos de trabajo a través de la formación e incorporación de mujeres.



Programa GEO Mujeres Geomembrana

Objetivo: Formar y certificar especialistas en geosintéticos, específicamente como operadoras de geomembrana.

Duración: 3 meses



Programa Operadoras Maquinaria Pesada

Objetivo: Formar y certificar a operadoras - conductoras de equipos de maquinaria pesada, como el rodillo compactador.

Duración: 3 meses



Programa GEO Mujeres Tubería

Objetivo: Formar y certificar especialistas en geosintéticos, específicamente como operadoras de equipos de termofusión.

Duración: 2 meses

Inclusión de personas con discapacidad

Gracias a la labor desarrollada junto a Fundación Social CChC, a través de charlas de difusión, y el asesoramiento y guía por parte de la Fundación TACAL, continuamos trabajando en sensibilizar a nuestros colaboradores sobre la inclusión de personas con discapacidad en la empresa.

Además, es importante señalar que en la ficha de incorporación de nuevos colaboradores existe una sección donde pueden declarar si poseen la credencial de discapacidad o pensión de invalidez.



**En 2022 contamos con
13 colaboradores
con discapacidad,
un 25%
más que en 2021**



Cultura y clima laboral

En EMIN Ingeniería y Construcción procuramos mantener un clima laboral participativo y positivo, con el objetivo que nuestros colaboradores se sientan orgullosos de ser parte de nuestra compañía.

Para lograr lo anterior medimos el clima laboral a través de una encuesta, esta herramienta nos permite conocer las percepciones de los colaboradores respecto a distintas dimensiones organizacionales. Basados en estos resultados establecemos planes de acción para mejorar nuestros contextos laborales y satisfacción de los equipos de trabajo.

En 2022 aplicamos la encuesta de clima laboral para los colaboradores del Proyecto Zaldívar y de la Gerencia Logística y Maquinaria.

Producto de los resultados obtenidos desarrollamos un plan de acción para el equipo de trabajo del Proyecto Zaldívar, enfocado principalmente en fortalecer los ámbitos de comunicación, reconocimiento e integración del grupo familiar. Por otra parte, el plan de acción asociado a la Gerencia de Logística y Maquinaria se orientó al reconocimiento y la integración familiar, además de abordar aspectos referentes a equidad interna, ajustes de procesos y colaboración entre áreas.



Gestión del cambio



Durante el segundo semestre, nuestra empresa inauguró su nueva Casa Matriz -ubicada en Asturias 350, piso 8, Las Condes, Santiago- la cual fue diseñada para promover los sellos culturales que buscamos proyectar en todos los ámbitos de nuestra gestión.

Como parte del Plan Estratégico EMIN 2025, comenzamos en 2021 el viaje hacia la transformación digital y cultural, comprendiendo que los procesos de negocios habilitados por tecnologías y datos, acompañados de una adecuada gestión del cambio, son fundamentales para asegurar la sostenibilidad del negocio.

En este contexto, la nueva oficina consideró en su diseño las dinámicas relacionales propias de los procesos de trabajo, propiciando espacios que promueven la colaboración, innovación y productividad entre los colaboradores.

Con el propósito de acompañar y facilitar el proceso de cambio hacia las nuevas oficinas, realizamos un diagnóstico del antiguo contexto de trabajo, y se definió la hoja de ruta y plan para abordar la gestión del cambio. Para ello fue fundamental establecer un equipo de Agentes de Cambio, personas diversas con habilidades de liderazgo, reconocidas internamente y pertenecientes a diferentes gerencias de la organización.

Entre las principales acciones realizadas para la gestión de cambio, destacan:



Talleres

De alineamiento, de liderazgo para el cambio y de buenas prácticas de trabajo colaborativo en contextos híbridos.



Agentes de cambio

Realizaron la difusión del cambio y acompañamiento a colaboradores, la organización de campañas de limpieza y digitalización, y el apoyo en la mudanza e inauguración, entre otros.



Soporte e implementación

Tales como Guía de Líderes, Guía de Convivencia y Protocolo de Trabajo Flexible.



Comunicaciones

Como videos de la nueva oficina y comunicados permanentes durante el proceso de cambio.

Cultura preventiva

Desde nuestros inicios, la preocupación por la seguridad y salud laboral ha sido una constante en nuestro quehacer, por lo que siempre hemos dispuesto los recursos necesarios para realizar las tareas en forma segura y productiva.

Nuestro modelo de cultura preventiva busca movilizar a los equipos de trabajo, en todos los centros de operación, para construir con seguridad, basándonos en cuatro pilares:

► Liderazgo

Su práctica permanente permite generar cercanía entre líderes y colaboradores.

► Gestión técnica

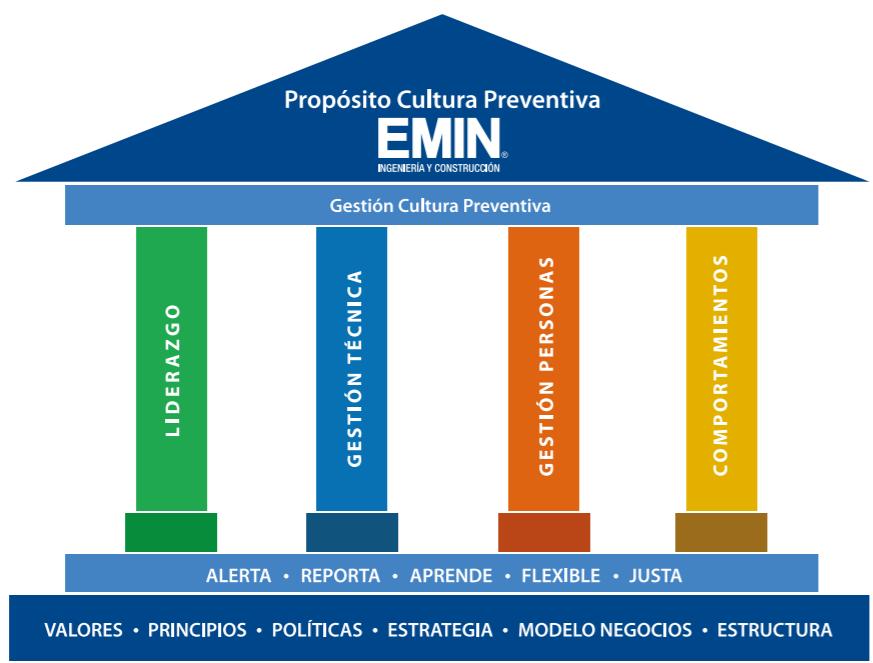
Proporciona los métodos de trabajo para entender las desviaciones como una oportunidad para descubrir sus causas y lograr aprendizaje.

► Gestión de personas

Entrega la mirada necesaria para reconocer y sancionar los comportamientos asociados a la Cultura EMIN.

► Comportamientos

Relacionados con las creencias que son compartidas por nuestros colaboradores.



Nuestras cifras en salud y seguridad ocupacional 2022

0

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral

0,4

Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias

0,7

Tasa de lesiones por accidente laboral registrables



Comités paritarios

Contamos con siete Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) a lo largo de país. Durante 2022, estos enfocaron su labor comunicacional desarrollando recomendaciones de seguridad en las temáticas de: prevención de robos, seguridad vial al utilizar bicicleta y consejos de ergonomía para un teletrabajo seguro.

A lo que se suman cursos de capacitación y formación para los integrantes de los CPHS, en materia de uso de elementos de protección personal y manejo de extintores portátiles.

Paralelamente, los CPHS realizaron inspecciones y observaciones de seguridad en relación con: evaluación de puestos de trabajo, entregando accesorios ergonómicos a los colaboradores que los requerían; reconocimiento en materias de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO); colaboración en la actualización del Protocolo de Seguridad Sanitaria Laboral Covid-19; revisión de la Matriz para la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER); verificación de estándares de fatalidad; investigación de incidentes, entre otras acciones en terreno.

Certificaciones entregadas por Mutual de Seguridad

- CPHS Casa Matriz: Certificación ORO (marzo 2023)
- CPHS Zonal Calama: Certificación BRONCE (abril 2023)
- CPHS Minera Escondida: Certificación BRONCE (diciembre 2022)
- CPHS Minera Spence: Certificación BRONCE (mayo 2023)
- CPHS Minera Cerro Colorado - BHP: Certificación BRONCE (mayo 2023)
- CPHS Minera Lomas Bayas: Certificación BRONCE (junio 2022)



PROVEEDORES

Estamos conscientes que para lograr una cadena de suministro colaborativa y eficiente, es necesario construir relaciones de largo plazo con nuestros proveedores. Éstas se deben sustentar en el beneficio mutuo, donde, por una parte, maximicemos nuestra eficiencia y la sostenibilidad del negocio y por la otra, generemos condiciones que contribuyan al crecimiento y desarrollo de nuestros proveedores.

Adquisiciones sostenibles

Desde nuestros inicios el quehacer de la empresa se ha compatibilizado con la creación de valor social, con el propósito de mejorar la calidad de vida de las personas. A partir de esta premisa, promovemos el desarrollo local, privilegiando la compra de productos y contratación de servicios de proveedores locales favoreciendo el desarrollo de las comunas donde tenemos operaciones, junto con minimizar la huella de carbono al reducir los traslados desde otras regiones.



35%
de las compras las
realizamos a
proveedores locales

(*) Refiere al porcentaje de proveedores de las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

Nuestros proveedores

En 2022, mantuvimos relaciones comerciales con 723 proveedores que nos suministraron productos y servicios para el correcto funcionamiento de nuestro negocio.

Con el propósito de identificar puntos a trabajar para una mejor gestión, en 2022 nuevamente evaluamos a nuestros proveedores segmentados por tipo de proveedor, los cuales obtuvieron una evaluación promedio definida como Buena. Con los resultado de la encuesta, y durante 2023, realizaremos un plan de trabajo conjunto con el fin de compartir prácticas destacables y desarrollar aquellas que aún se pueden mejorar.

Segmentación de Proveedores



**Insumos e
instalaciones**



**Proveedor
de servicios**



**Transporte
terrestre de
personas**



**Transporte
aéreo**



Hospedaje

212
Proveedores
evaluados



4,1
Nota promedio
(escala 1 a 5)



Integración de principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza en la cadena de suministro

Contamos con una Política de Proveedores Sostenibles que proporciona un marco claro para desarrollar una relación comercial que garantice transparencia e igualdad de oportunidades para todos, asegurando una cadena de suministro responsable con la sociedad y el medioambiente.

Considera una metodología circular para seleccionar con quiénes desarrollaremos cada labor, bajo un ambiente justo, ético y honesto. Se evalúan los riesgos de entrada, operación y salida en cada etapa del flujo.

Identificamos proveedores que entregan bienes y servicios críticos para nuestros proyectos, trabajamos con ellos y fijamos prácticas en un marco comercial claro, eficiente y minimizando riesgos.

Programa de Relacionamiento - Proveedores Locales: Potenciando un ecosistema de Pymes en Calama

En diciembre de 2021 comenzamos a implementar este programa de relacionamiento cuyo fin es apoyar el desarrollo de nuestros proveedores Pymes de servicios de maquinarias. El objetivo de este programa es transmitirles nuestra forma de trabajar, lo que a su vez, les permita elevar sus estándares y contar con un negocio con bases sólidas para crecer.

De esta manera, no solo estamos generando un ecosistema de proveedores sostenibles, sino que también aportamos de manera concreta al desarrollo de la comunidad de Calama.

El trabajo, con los 11 proveedores que contempla el programa, considera un ámbito técnico y una comunicación y apoyo permanente con foco en cuatro grandes pilares: administración, seguridad, gestión medioambiental y aspectos técnicos del servicio.

Durante 2022, hemos realizado diversas charlas sobre cada uno de estos temas y para fortalecer el pilar medioambiental los capacitamos en el manejo de sustancias peligrosas, manejo de residuos, disposición final, entre otros contenidos.

En el ámbito de la gestión preventiva, nuestro equipo de prevención de riesgos está constantemente visitando a los proveedores Pymes, para proporcionarles información sobre los estándares preventivos, además de supervisar y detectar potenciales riesgos.



Encuentro de Proveedores: Relaciones de valor a largo plazo

Para estrechar lazos y establecer los temas prioritarios a desarrollar en los próximos años, en diciembre realizamos un encuentro ampliado con los proveedores de la ciudad de Calama.

En la actividad, participaron 70 ejecutivos representantes de empresas proveedoras de distintos rubros, como maquinaria, logística y transporte, entre otros. En el encuentro, con el fin de que conozcan más sobre nuestra empresa, se abordaron temáticas como sostenibilidad, Ley REP y productividad.

En la ocasión se reconoció a los proveedores que tuvieron un desempeño destacado durante el período 2021 y 2022, considerando las siguientes categorías: Proveedor Mejor Evaluado (Ganador: Komatsu Arrienda); Socio Estratégico (Ganadores: Empresa MVD, Fábrica Moisés y Empresa Charriot) y Espíritu EMIN (Ganador: FAR Ingeniería).





COMUNIDAD

Creando valor social con nuestro entorno

Fortalecemos nuestro compromiso con la sostenibilidad trabajando día a día para que nuestra gestión sea un factor positivo dentro del entorno en el que nos desenvolvemos, porque tenemos la certeza que el desarrollo de la empresa se debe hacer de manera equilibrada respetando los aspectos económicos, sociales y ambientales que nos rodean.

Asimismo, entendemos que nuestro rol empresarial involucra la preocupación permanente y genuina por contribuir al desarrollo armónico de las comunidades donde nos desenvolvemos. Por ello, procuramos mantener un vínculo de cercanía y colaboración.

Desde esta mirada, buscamos actuar de forma colaborativa y respetuosa con la sociedad en donde se desarrollan nuestras actividades. Nos relacionamos proactivamente con la comunidad de Calama, donde está ubicado nuestro principal centro de operaciones. Realizamos acciones concretas de apoyo a sus habitantes a través del fomento a la educación técnica escolar y universitaria y, además, aportamos a diversas causas que benefician directamente la calidad de vida de las personas.

Fomento de la educación

Con la convicción que la educación es clave para el desarrollo de las personas, su entorno y sociedad, seguimos brindando herramientas a quienes tienen la misión de entregar y recibir conocimiento.

Alianza con Fundación Enseña Chile

En apoyo al cuerpo docente, renovamos el convenio de colaboración que mantenemos hace tres años con Fundación Enseña Chile. El acuerdo contempla la realización de distintos programas educativos en la Región de Antofagasta, destacando: el apoyo al programa de formación de dos profesores de Enseña Chile en la comuna de Calama; la difusión de los podcasts "La Radio Enseña" en radios locales; la asesoría a equipos directivos en colegios de Tocopilla y Calama; y la entrega de Credenciales de Liderazgo Escolar para educadores.

En 2022, entregamos la "Beca EMIN - Credenciales de Liderazgo Escolar" para directivos destacados de la zona norte del país, beneficio que financia la capacitación y fortalecimiento de habilidades de gestión pedagógica y liderazgo para profesores. Este proceso de formación se realiza a través del programa Colegios que Aprenden, desarrollado por la Fundación Enseña Chile.

“El trabajo colaborativo que realizamos con Enseña Chile tiene una gran relevancia y sentido para nosotros, ya que apunta a fomentar y apoyar la educación técnica de calidad en la ciudad de Calama. El trabajo que desarrollamos nos ayuda a impulsar la educación no solo en las aulas, sino que también incorporando a la parte directiva de los establecimientos, apostando por la formación de líderes dentro de los colegios.”

- Erwin Hoechmann H.



Programa Profesionales Trainee

Este programa busca sumar talentos jóvenes a nuestra empresa y formar a los futuros líderes EMIN, mediante la incorporación de universitarios recién titulados o con un año de experiencia -principalmente de las carreras de Ingeniería Civil o en Construcción- para formarse y apoyar la ejecución de nuestros proyectos.

Durante 2022, se integraron cinco nuevos colaboradores, quienes asumieron el cargo de Profesionales Trainee, dos en el Área de Calidad y tres en Oficina Técnica. Recibieron una amplia inducción que consideró temas de cultura preventiva, sistema de gestión, planificación, control de proyecto y reforzamiento en las especialidades técnicas, entre otras.



Programa de Educación Dual y Programa de Prácticas



De marzo a diciembre de 2022, siete alumnos del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa participaron del "Programa de Educación Dual", instancia que les brindó un primer acercamiento al mundo laboral mientras finalizaban la educación escolar. Además, les permitió realizar su práctica técnico profesional, totalizando 180 horas de trabajo.

Tres estudiantes de mecánica se incorporaron al Área de Maquinaria Mayor, mientras que cuatro estudiantes técnicos eléctricos se sumaron al Área de Equipos de Especialidad. Los jóvenes pudieron complementar lo aprendido durante su educación media con los nuevos conocimientos entregados por el equipo de expertos de la Gerencia de Logística y Maquinaria.

Asimismo, tres alumnos del Colegio Don Bosco de Calama realizaron su práctica profesional en nuestra empresa durante enero y febrero con el objetivo de finalizar sus estudios técnicos. Esta actividad nace de la alianza que nuestra empresa tiene con Codelco y la división Chuquicamata, mediante la estrategia comunitaria de la estatal, donde se promueve el desarrollo territorial entregando valor social a las personas a través del fomento de la educación.

Desarrollo profesional

Constanza Canivilo fue nombrada la primera mujer en el cargo de Supervisora de Maquinaria de la Gerencia de Logística y Maquinaria.

Constanza ingresó al programa Trainee en 2020, luego de finalizar la carrera de Ingeniería en Maquinaria Pesada y Vehículos Automotrices. En agosto de ese año, asumió el cargo de Programador de Mantenimiento y, tras una destacada gestión, asume en 2022 este nuevo desafío convirtiéndose en la primera supervisora de la Gerencia Logística y Maquinaria.

En su nueva posición, tiene la misión de liderar un equipo especializado, procurando el cumplimiento de actividades técnicas, administrativas, preventivas y medioambientales, aportando a la gestión de la gerencia y a los estándares de la organización.



Congreso "Educación Macrozona Norte en Calama: Nueva Manera de Educar Post Pandemia"



Para analizar temáticas en torno a la educación post pandemia y el futuro de la educación particular y subvencionada en el país se desarrolló este Congreso, que contó con la participación de los representantes de los principales centros educativos de la ciudad y de distintas personalidades del rubro. Nuestra empresa participó como invitado especial del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa.



Apoyo a nuestra comunidad

Herramientas de rescate para Compañía de Bomberos de Calama

En apoyo a la comunidad y trabajando para que nuestra alianza se mantenga en el tiempo, se realizó la donación comprometida para este año de herramientas de rescate a la Primera Compañía de Bomberos de Calama. La donación consistió en un set de cubre airbag -implemento que permite asegurar el área de trabajo de los rescatistas al momento de ayudar a los ocupantes del vehículo- y dos alzaprimas, que se utilizan para la estabilización de los vehículos al momento del rescate en accidentes automovilísticos.



Apoyo al Taller Mecánico

Para beneficiar la formación de los alumnos del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa, que cursan la carrera técnica profesional de Mecánica Automotriz y lograr la certificación de su taller mecánico, donamos una máquina balanceadora de neumáticos y un probador / limpiador de inyectores de gasolina.



Apoyos de voluntariados y donaciones



Apoyo a establecimiento para niños con TEA

Apoyamos en la sanitización de las instalaciones del Jardín Apanal, que atiende a niños con trastornos del espectro autista (TEA).



Apoyo a Fundación CONAPIVI

Apoyamos a niños y adultos mayores del Hospital Luis Calvo Mackenna con atención oftalmológica gratuita y entrega de lentes ópticos sin costo para ellos.

Apoyo evento Choque de Estrellas

En conjunto con el Hotel Agua del Desierto, se apoyó con alojamiento y desayuno a los jugadores históricos del fútbol chileno que participaron de esta actividad.

Apoyo al Programa de Integración Escolar, Escuela República de Estados Unidos (Antofagasta)

Durante los Juegos Paralímpicos Antofagasta 2022, apoyamos con snack saludable a 40 estudiantes de la escuela, quienes obtuvieron más de 40 medallas considerando las categorías oro, plata y bronce.

Apoyo Aula Hospitalaria

Gracias a una donación conjunta entre los colaboradores y las empresas del Grupo EMIN, celebramos Navidad con los niños del Aula Hospitalaria San Carlos del Hospital de Calama. Con snack saludables y la entrega de regalos, compartimos un grato momento. Reconocemos en especial el trabajo realizado por los colaboradores del Hotel Agua del Desierto, quienes gestaron este evento.

Donación Jardín Infantil Nido de Puri

Para apoyar la educación de la primera infancia, donamos dos repisas modulares que contribuirán al aprendizaje Montessori que reciben los pequeños del Jardín Infantil Nido de Puri.

Iniciativas de sostenibilidad en alianza con Codelco



Codelco, junto a COMDES, nos premió en la Feria Ambiental 2022 por nuestro apoyo a la educación en la ciudad de Calama.



Participamos en la grabación de un video corporativo, junto a otras empresas, para relatar nuestro aporte a la Comunidad de Calama y a la educación a través de las iniciativas desarrolladas en el Liceo Bicentenario Colegio Río Loa.

Nueva Alianza, Liceo Diego Portales -Tocopilla

Con el propósito de seguir impulsando la educación técnica de calidad en la zona norte del país, suscribimos una alianza de cooperación con el Liceo Politécnico Diego Portales, de Tocopilla, la cual consiste en que los alumnos puedan realizar sus prácticas profesionales en nuestra empresa.

El Liceo es el único establecimiento de enseñanza técnica profesional de la comuna e imparte las especialidades de electricidad, mecánica industrial, administración metalúrgica extractiva y atención de párvulos.



Contribución social



1.955

total de estudiantes beneficiados por nuestros programas educacionales



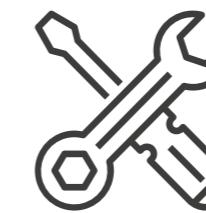
1.790

participaron en la intervención educacional de Fundación Enseña Chile



150

beneficiados por Radio Enseña



7

alumnos cursaron el Programa de Educación Dual y, posteriormente, realizaron su Práctica Profesional Técnico nivel medio



3

alumnos cursaron el Programa de Práctica Profesional Técnico nivel medio



5

colaboradores asumieron el cargo de Profesionales Trainee



04 ANEXOS

En EMIN Ingeniería y Construcción estamos comprometidos con el logro de los ODS, creando valor para nuestros grupos de interés mediante la implementación de programas e iniciativas que apuntan a contribuir al desarrollo sostenible en las regiones donde ejecutamos nuestros proyectos.

NUESTRO COMPROMISO CON LOS ODS

ODS	Objetivo	Cómo contribuimos al cumplimiento del Objetivo comprometido	ODS	Objetivo	Cómo contribuimos al cumplimiento del Objetivo comprometido
	Eradicar la pobreza en todas sus formas a nivel mundial	En EMIN Ingeniería y Construcción estamos convencidos que la única manera de erradicar la pobreza es mediante la educación de calidad desde la edad temprana es por ello, que impulsamos la educación a todo nivel en los lugares donde operamos. En 2022, renovamos nuestra alianza con la Fundación Enseña Chile. También realizamos los programas de Profesionales Trainee, Educación Dual y programa de Prácticas Profesionales. A esto se suma, la alianza de cooperación, en conjunto con Codelco, con el Liceo Politécnico Diego Portales, de Tocopilla, beneficiando a 1.955 estudiantes de la Región de Antofagasta.		Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	Somos una importante fuente laboral tanto directa como indirecta en las zonas donde desempeñamos nuestras operaciones. Por otro lado, impulsamos el emprendimiento local favoreciendo la contratación de servicio de Pymes.
	Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos en todas las edades	Desde nuestros inicios, hemos impulsado una cultura preventiva, porque la seguridad y salud de las personas es un valor intransable para nuestra empresa. Nuestro modelo de cultura preventiva busca movilizar a los equipos de trabajo, en todos los centros de operación, para construir con seguridad, basándose en cuatro pilares: liderazgo, gestión técnica, gestión de personas y comportamiento. Muestra de ello, es que por séptimo año consecutivo hemos sido reconocidos por la CChC por nuestra destacada labor en materia de seguridad y salud laboral, entre otros reconocimientos.		Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	La innovación es uno de los pilares de nuestra Estrategia EMIN 2025. Desarrollamos procesos innovadores para incorporar tecnología de punta en nuestros proyectos. En 2022, creamos EMINNOVACIÓN con el propósito de promover y fortalecer la innovación como atributo cultural. Como parte de nuestro proceso de Transformación Digital inauguramos nuestra nueva Casa Matriz, la cual cuenta con un Centro Integrado de Operación, que nos permite ver y analizar los proyectos en tiempo real.
	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	En EMIN Ingeniería y Construcción promovemos la capacitación continua de nuestros colaboradores e impulsamos la educación de calidad en nuestra esfera de influencia, tanto para la comunidad de Calama como para el desarrollo de nuestros proveedores locales.		Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos	Buscamos disminuir la desigualdad colaborando por medio de becas, apoyo educacional (a través de los programas: Profesionales Trainee, Educación Dual y Prácticas Profesionales) con el fin de promover la movilidad social en sectores vulnerables donde operamos. En 2022, entregamos 35 becas a colaboradores para estudios de carreras técnicas, de pre y postgrado, entregamos la Beca EMIN Credenciales de Liderazgo Escolar para Directivos destacados de la Zona Norte del país y mediante nuestra alianza con la Fundación Enseña Chile se vieron impactados 1.790 personas. Además, fomentamos el desarrollo de habilidades y oportunidades de empleo para personas y empresas locales.
	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	Creamos el Programa GEO Mujeres EMIN con el fin de contribuir a crear diversidad dentro de los grupos de trabajo a través de la formación e incorporación de mujeres. En 2022, realizamos la segunda versión de este Programa en las especialidades: Geomembrana, Operadoras Maquinaria Pesada y Tubería, ya que tenemos el firme propósito de seguir incrementando su participación en nuestras operaciones y entregar más diversidad e inclusión al rubro minero.		Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	En EMIN Ingeniería y Construcción trabajamos de forma colaborativa y respetuosa con la sociedad en donde se desarrollan nuestras actividades. Nos relacionamos proactivamente con la comunidad de Calama, donde está ubicado nuestro principal centro de operaciones. Realizamos acciones concretas de apoyo a sus habitantes a través del fomento a la educación técnica escolar y universitaria y, además, aportamos a diversas causas que benefician directamente la calidad de vida de las personas.

ODS	Objetivo	Cómo contribuimos al cumplimiento del Objetivo comprometido
	Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	<p>En EMIN Ingeniería y Construcción estamos convencidos que la única forma viable de transformar la manera de construir es poniendo el foco en la sostenibilidad. Nuestra Política de Sostenibilidad: EMIN Construye Sosteniblemente sienta las bases de una gestión responsable que queda plasmada en nuestra Estrategia de Negocios EMIN 2025 que representa nuestra hoja de ruta que busca orientar la gestión del negocio y su contribución a un futuro sostenible. Nuestro programa de Relacionamiento de Proveedores Locales: Potenciando un ecosistema de Pymes en Calama busca fortalecer las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza de los proveedores mediante capacitación, con el objetivo de transmitirles los conocimientos que necesitan para brindarnos un buen servicio y que a su vez les permita elevar sus estándares y contar con un negocio con bases sólidas para crecer.</p>
	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	<p>En EMIN Ingeniería y Construcción hemos tomado como primera medida medir nuestra huella de carbono y nos comprometemos en la reducción de esta, aspirando a la carbono neutralidad en el largo plazo.</p>
	Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	<p>En EMIN Ingeniería y Construcción conformamos alianzas con distintas asociaciones o gremios con el fin de contribuir al Desarrollo Sostenible, tales como CChC, AHK Chile, APRIMIN, Fundación Enseña Chile, entre otras.</p>

TABLAS DE CONTENIDOS

TABLA DE CONTENIDOS GRI:

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes			
2-1	Detalles de la organización.	10	Bienvenidos
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización.	14	Bienvenidos
2-3	Período de presentación de informes, frecuencia y punto de contacto.	14	Bienvenidos
2-4	Reformulaciones de la información.	No hubo	
2-5	Verificación externa.	No cuenta con verificación externa.	
2. Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	19, 23 y 24	01 Somos EMIN
2-7	Empleados.	59	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
2-8	Trabajadores que no son empleados.	Cero	
3. Gobernanza			
2-9	Estructura y composición de la gobernanza.	26	01 Somos EMIN
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	28	01 Somos EMIN
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	29	01 Somos EMIN
2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	26	01 Somos EMIN
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos.	32	01 Somos EMIN
2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	6	Bienvenidos
2-15	Conflictos de intereses.	33	01 Somos EMIN
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas.	34	01 Somos EMIN
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno.	29 y 34	01 Somos EMIN
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	No se evalúa	
2-19	Políticas de remuneración.	Por ser una sociedad anónima cerrada, la información no es pública	
2-20	Proceso para determinar la remuneración.	Por ser una sociedad anónima cerrada, la información no es pública	
2-21	Ratio de compensación total anual.	Por ser una sociedad anónima cerrada, la información no es pública	

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
4. Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	38	02 Creando Futuro
2-23	Compromisos y políticas.	27	01 Somos EMIN
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas.	A lo largo de todo el reporte	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos.	34	01 Somos EMIN
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	34	01 Somos EMIN
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.	No hubo multas ni sanciones	
2-28	Afiliación a asociaciones.	41	02 Creando Futuro

5. Participación de los grupos de interés

2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	40	02 Creando Futuro
2-30	Convenios de negociación colectiva.	A lo largo de todo el reporte	

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-1	Proceso de determinación de los temas materiales.	15	Bienvenidos
3-2	Lista de temas materiales.	15	Bienvenidos
3-3	Gestión de los temas materiales.	A lo largo de todo el reporte	

GRI CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI 201: Desempeño económico 2016

201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	25	01 Somos EMIN
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	25	01 Somos EMIN

GRI 202: Presencia en el Mercado 2016

202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	El trabajador que menos gana es un 1,5 veces el salario mínimo decretado por el Gobierno.	
-------	--	--	--

GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016

203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	78	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
203-2	Impactos económicos indirectos significativos.	81	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
GRI 204: Prácticas de Adquisiciones 2016			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	70	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
GRI 205: Anticorrupción			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	34	01 Somos EMIN
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	34	01 Somos EMIN
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	No hubo	

GRI 206: Competencia desleal 2016

206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No hubo	
-------	---	----------------	--

GRI 302: Energía 2016

302-1	Consumo energético dentro de la organización.	47	02 Creando Futuro
-------	---	----	-------------------

GRI 303: Agua y Efluentes 2018

303-5	Consumo de agua.	47	02 Creando Futuro
-------	------------------	----	-------------------

GRI 305: Emisiones 2016

305-1	Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (Alcance 1).	44	02 Creando Futuro
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	44	02 Creando Futuro
305-3	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3).	44	02 Creando Futuro
305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	44	02 Creando Futuro

GRI 306: Residuos 2020

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	45	02 Creando Futuro
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	45	02 Creando Futuro
306-3	Residuos generados.	45	02 Creando Futuro
306-4	Residuos no destinados a eliminación.	45	02 Creando Futuro
306-5	Residuos destinados a eliminación.	45	02 Creando Futuro

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Número total y tasas de nuevas contrataciones de empleados y la rotación de empleados por grupo de edad, género y región.		La tasa de nuevas contrataciones fue de 132%. Esta cifra se explica porque se contratan los trabajadores por proyectos. La tasa de rotación fue de 55%
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	61	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
GRI 402: Relaciones Trabajador - Empresa 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	67	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018			

403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	68	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigaciones de accidentes.	69	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-3	Servicios de salud en el trabajo.	68	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	69	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	69	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.	69	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	68	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	68	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-9	Lesiones por accidente laboral.	68	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
403-10	Dolencias y enfermedades laborales.	68	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por género y por categoría de empleado.	60	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	60	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	62	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	59 y 64	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
GRI 406: No discriminación 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	No hubo	

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016			
407-1	Operaciones y proveedores identificados en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	35	01 Somos EMIN
GRI 408: Trabajo infantil 2016			
408-1	Operaciones y proveedores identificados en las que hay un riesgo importante de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	35	01 Somos EMIN
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016			
409-1	Operaciones y proveedores identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	35	01 Somos EMIN
GRI 411: Derecho de los indígenas 2016			
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	35	01 Somos EMIN
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-1	Porcentaje de operaciones donde la organización ha implementado participación con la comunidad local, evaluaciones de impactos y programas de desarrollo.	74	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales.	74	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
GRI 418: Privacidad del cliente 2016			
418-1	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes.	No hubo	

TABLA DE CONTENIDOS SASB SECTOR DE INFRAESTRUCTURAS: SERVICIOS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN 2018

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
Efectos ambientales del desarrollo de proyectos			
IF-EN-160a.1	Número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales.	No hubo	
IF-EN-160a.2	Ánalysis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos.	54	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
Integridad estructural y seguridad			
IF-EN-250a.1	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad.	No hubo	
IF-EN-250a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y por defectos.	No hubo	
Salud y seguridad de la fuerza laboral			
IF-EN-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato.	35	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
Efectos del ciclo de vida de los edificios e infraestructuras			
IF-EN-410a.1	Número de (1) proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos pendientes de dicha certificación.	74	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
IF-EN-410a.2	Ánalysis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos.	74	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
Ética empresarial			
IF-EN-510a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal.	No hubo	
Parámetros de contabilidad			
IF-EN-000.B	Número de proyectos activos.	62	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
IF-EN-000.B	Número de proyectos encargados.	62	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
IF-EN-000.C	Total de cartera de pedidos.	62	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés

INDICADORES PROPIOS

Indicador	Descripción	Página / Omisión	Capítulo
Gestión de la Sostenibilidad			
EM1	Avances del Plan Estratégico de Sostenibilidad.	A lo largo de todo el reporte	
Cultura y clima laboral			
EM2	Resultados obtenidos en la encuesta de clima laboral.	66	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
EM3	Acciones realizadas para lograr un buen clima laboral.	66	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
Innovación y uso de tecnología			
EM4	Número de innovaciones relacionadas con gestión ASG en los proyecto.	66	02 Creando Futuro
EM5	Descripción de las innovaciones realizadas.	66	02 Creando Futuro
Gestión contratistas / proveedores			
EM6	Resultados encuesta de proveedores.	71	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés
Gestión de clientes			
EM7	Resultados encuesta de clientes.	57	03 Valor Compartido con nuestros Grupos de Interés

CONTACTO

Para realizar comentarios o consultas acerca del Reporte de Sostenibilidad de EMIN Ingeniería y Construcción dirigirlas a la Gerencia de Estrategia y Control Gestión a:

Carolina Ulloa Silva
Jefe de Sostenibilidad
Teléfono: +56 2 2388 0300
Correo: sostenibilidad@emin.cl
Página web: www.emin.cl

AGRADECIMIENTOS

Este Reporte de Sostenibilidad fue elaborado gracias a la colaboración de las siguientes personas, quienes realizaron valiosos aportes.

Comité de Sostenibilidad

- ▶ Jürgen Leibbrandt von Neefe, Director
- ▶ Jorge Schwerter Hofmann, Director
- ▶ Mario Mandujano Devoto, Gerente General
- ▶ Hugo Jofré Araya, Gerente de Transformación e Innovación
- ▶ Erwin Hoehmann Heredia, Gerente de Estrategia y Control de Gestión
- ▶ Alexis Canales Tapia, Gerente de Riesgos y Procesos

Comité Editorial

- ▶ Carolina Ulloa Silva, Jefe de Sostenibilidad
- ▶ Karla Contreras Saavedra, Analista de Comunicaciones
- ▶ Edith Valdivia Díaz, Asistente Gerencia de Negocios
- ▶ Javiera Cañas Hidalgo, Analista Control de Gestión
- ▶ Erik Godoy Gutiérrez, Maestro Segunda (Apoyo audiovisual)



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022