

REVISTA

EMIN CONSTRUYE

Proyecto Quebrada Blanca, Cía. Minera Teck:

Enfocados en el cliente

NOVIEMBRE 2023
Publicación Interna
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

79

EDITORIAL



Hugo Jofré Araya
Gerente de Transformación e Innovación
EMIN Ingeniería y Construcción

En el marco de nuestro plan estratégico EMIN 2025 -cuyo foco es la sostenibilidad- la organización ha continuado fortaleciendo su estructura para responder de forma ágil y flexible a los desafíos operacionales y de negocios requeridos por un entorno en constante cambio.

En este sentido, a inicios de año se crea la Gerencia de Transformación e Innovación, que tiene la misión de garantizar que la organización transforme la manera de construir a través de su cultura, tecnología e innovación.

Actualmente, la Gerencia está liderando el desarrollo de tres iniciativas estratégicas que buscan preparar y habilitar a la organización para el futuro: un proyecto orientado al desarrollo y evolución de nuestra cultura organizacional, otro de analítica de productividad y un tercero enfocado en sistematizar la gestión de la innovación en la empresa.

Estamos convencidos que esta mirada de la transformación -que integra cultura, tecnología y datos, así como también la innovación- nos permitirá avanzar a paso firme para construir el futuro que emerge en cada una de nuestras decisiones.

Finalmente, la transformación es un proceso de cambio sistemático y permanente que requiere del compromiso de todos y todas para lograr que nuestra organización continúe fortaleciendo su capacidad adaptativa, competitiva y sostenible.

Esta mirada de la transformación nos permitirá avanzar a paso firme para construir el futuro que emerge en cada una de nuestras decisiones.

DESTACADOS



5
Logística
y Maquinaria



6
Reportaje



8
Noticias



11
Personas
& Cultura



COMITÉ EDITORIAL

Representante Legal:

Mario Mandujano

Editor:

Hugo Jofré

Comité:

Leslie Araya - Karla Contreras - Edith Valdivia

Rosemarie San Martín - Sergio Vaccaro

Revista "EMIN Construye" es una publicación interna de la Empresa EMIN S.A., producida por Wave Comunicaciones Ltda. Se prohíbe la reproducción total o parcial de la revista, tanto en su contenido escrito como gráfico.

Escanea este código en tu celular para ver el video corporativo



Productividad:

Aplicando analítica a la gestión de procesos constructivos

El 2023, el Área de Productividad -que dependía de la Gerencia Técnica- pasó a formar parte de la Gerencia de Operaciones, orientando 100% su foco hacia la gestión de procesos y la analítica de datos.

Para Diego Martínez, Jefe de Gestión de Productividad, “actualmente estamos perfeccionando el modelo de productividad. Si bien seguimos apuntando a la gestión de procesos productivos y a la mejora continua, hoy nuestra principal herramienta es la analítica descriptiva como elemento clave para una toma de decisiones oportuna”.

Y agrega: “Bajo esa perspectiva, para nosotros los datos son un activo. Es por eso que hoy estamos trabajando en conjunto con el Área de Datos y Analítica -de la Gerencia de Transformación e Innovación- en el desarrollo de una arquitectura analítica que nos permitirá tomar decisiones basadas en datos y eso implica robustecer todo el trabajo de gestión de datos que está detrás del Centro Integrado de Operaciones (CIO)”.

Gestión de datos

En la actualidad, “El Área de Productividad provee algunas herramientas que nos ayudan a capturar datos de los procesos, tales como aplicaciones que se han desarrollado *in house* y otros que provienen de fuentes externas, como los GPS. Hoy como Área entregamos el Reporte de Terreno y el Reporte de Maquinarias, herramientas que han pasado a ser un estándar en EMIN, y nos encontramos desarrollando otras como el Reporte de Combustible”, afirma Diego.

Por un lado, la gestión de datos se realiza directamente en las obras a través de los Ingenieros de Productividad. Ellos son

los responsables de distribuir las herramientas, capturar información, elaborar informes y distribuirlos, además de promover las instancias de mejora.

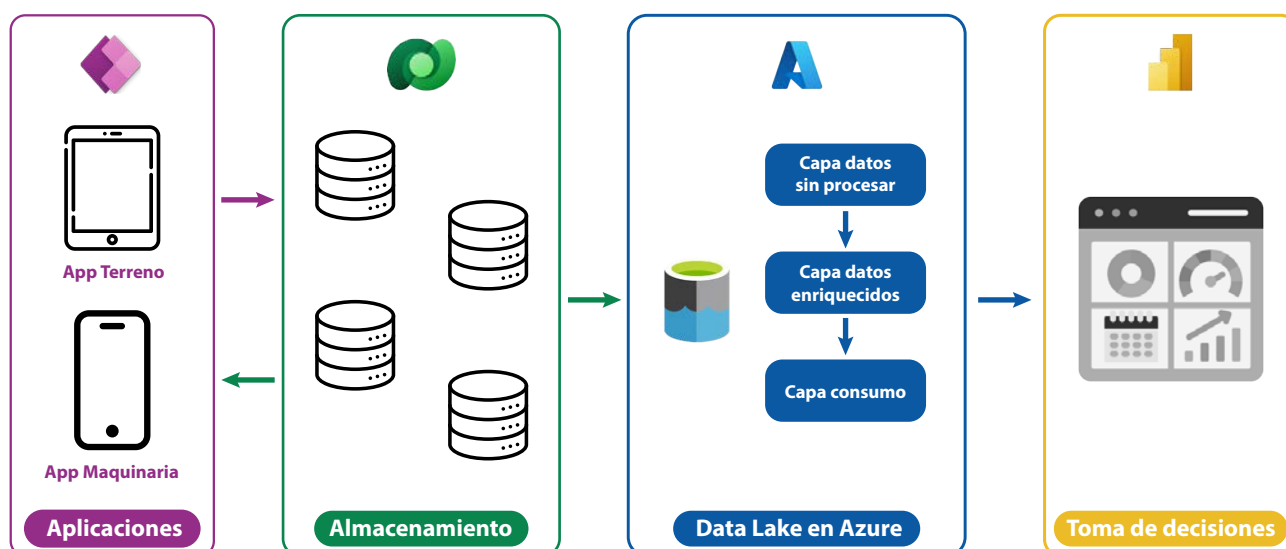
Por el otro, está el CIO que mediante cámaras de monitoreo y otros sistemas tecnológicos obtiene información de los proyectos en tiempo real, levantando alertas y permitiendo a las gerencias observar lo que está pasando.

Desafíos futuros

Paralelamente, para fortalecer el sistema de gestión de datos, se está desarrollando una capa intermedia que permitirá almacenar y procesar grandes volúmenes de datos. “Esta nos facilitará trazar los datos, depurarlos, organizarlos, protegerlos y enriquecerlos; y para eso estamos implementando un data lake y un data warehouse que nos ayudarán a gestionar y obtener datos confiables para la toma de decisiones”, agrega Felipe Cubillos, Ingeniero de Business Intelligence de la Gerencia de Transformación e Innovación.

En el futuro, con esa capa intermedia ya desarrollada e implementada, “vamos a poder conectar todos los datos que queramos de la organización, escalarlos y obtener una nueva forma de mirar la información de manera más integral, confiable y rápida, 100% digital. Esto permitirá una toma de decisiones oportuna y con información veraz”, concluye Diego Martínez.

Arquitectura de referencia - gestión de datos



CONSTRUYAMOS JUNTOS

LA INNOVACIÓN

EN

EMIN
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

Innovación:

Un habilitador de la transformación

La innovación siempre ha acompañado a EMIN a lo largo de su historia, mejorando el desempeño de sus procesos constructivos y resultados del negocio.

Actualmente, contamos con una Gerencia de Transformación e Innovación que tiene la misión de garantizar que la organización se transforme a través de su cultura, tecnología, datos e innovación. En ese sentido, hemos formado el Área de Innovación, acordando la estrategia, procesos y modelo que utilizaremos para sistematizarla al interior de EMIN.

“Nos vamos a orientar inicialmente en identificar desafíos con impacto en la productividad y sostenibilidad del negocio. Para ello, gestionaremos la innovación a través de la identificación, evaluación e implementación de iniciativas con valor para la empresa. Este mecanismo de exploración busca abordar proyectos que permitan mantener a la organización enfocada, competitiva y sostenible en el tiempo”, señala Hugo Jofré, Gerente de Transformación e Innovación.

A esas tres fases se suman la capa de gobierno conformada por un Comité de Transformación e Innovación, el equipo de líderes y los agentes de cambio responsable de promover la innovación en todos los lugares de la organización.

Gestión de la innovación

Tal como explica Clemente Schild, Jefe de Innovación, “lo primero es identificar problemas desde tres fuentes primarias: la **emergente**, que proviene directamente de los colaboradores de EMIN; el **Sistema de Gestión**, que permite visualizar los problemas recurrentes de la operación; y el **ecosistema**, que nos brinda oportunidades de desarrollo de nuevas tecnologías, introducción de nuevos equipos y sistemas”.

La segunda etapa es de evaluación y priorización. “Tomamos toda la información capturada y la evaluamos a través de una metodología propia que considera dos criterios de priorización:

impacto de la iniciativa en la estrategia de la organización y esfuerzo organizacional requerido para su implementación. De esta forma podemos identificar cuáles son realmente innovaciones”, sostiene Hugo Jofré.

Una vez realizados los dos procesos anteriores, es el Comité de Transformación e Innovación el responsable de revisar, acordar y decidir los proyectos target. Posteriormente, viene la configuración de los equipos de trabajo y células que van a implementar y capturar valor.

“Para apoyar la estrategia definida, EMIN ya cuenta con una alianza con el Centro de Innovación de la Universidad Católica, quienes nos apoyarán en la medición de nuestra capacidad de innovación (línea base) y nos acompañarán en este viaje de transformación y cambio organizacional”, concluye Clemente Schild.

Finalmente, los invitamos a todas y todos a sumarse a este nuevo desafío organizacional, que sin duda nos permitirá seguir transformando juntos la manera de construir.



CENTRO DE INNOVACIÓN UC
ANÁLISIS, DESARROLLO



EMIN

Webinar “Construyendo juntos la innovación”



NADA ES UN ERROR.
 NO HAY GANAR
 Y NO HAY FRACASAR.

 SOLO HAY
HACER





Encuentro Proveedores 2023:

Fortaleciendo la relación con nuestros proveedores

Con el propósito de seguir estrechando lazos con los proveedores, el pasado 23 de noviembre se realizó la segunda versión de este evento en Calama, Región de Antofagasta.

El Encuentro de Proveedores 2023, que reunió a los proveedores locales de servicios y suministros, fue una instancia para compartir experiencias, fortalecer relaciones y vislumbrar el futuro que juntos queremos construir.

Con la asistencia de más de 100 personas, de 60 empresas, en la actividad se revisaron las novedades de la Gerencia de Logística y Maquinaria; así como la visión organizacional sobre la Sostenibilidad y el trabajo que se realiza en torno a este tema.

“En EMIN tenemos la convicción que el éxito debe ser compartido con la comunidad en donde nos desarrollamos, y nuestros proveedores son actores claves para crear valor social entre todos quienes conviven con nuestra operación. Fortaleciendo relaciones de largo plazo con empresas que compartan nuestros valores y ética, podremos asegurar un futuro sostenible para todos”, comentó Janet Cañas, Gerente de Logística y Maquinaria.

Esta segunda versión del encuentro se realizó en EMIN y fue la ocasión ideal para reconocer y agradecer a instituciones de la ciudad de Calama con las cuales trabajamos en beneficio de la comunidad y con quienes la empresa ha formado alianzas de colaboración. Es así como, además de premiar a los proveedores destacados, se reconoció a la Primera Compañía de Bomberos de Calama e Inacap Calama, entre otros.



CATEGORÍAS PREMIADAS

- **Proveedor Mejor Evaluado:** CityFast, PrevenirSalud, Escapes Center, Komatsu y Beka.
- **Socio Estratégico:** Sky Airline, World Service, Finning y Vorwerk.
- **Espíritu EMIN:** Transportes Stroker.
- **Sello Sostenibilidad:** Honsumit Ingeniería y Servicios, Terrayán Restaurante y Pensión Wilda.

Revisa la galería de fotos del evento [AQUÍ](#)



Proyecto Quebrada Blanca, Cía. Minera Teck:

Enfocados en el cliente

La obra “Fase 2: Starter Dam-Mass Earthworks Balance”, que comenzó en mayo de 2019, finalizó con éxito en julio de este año.

La ejecución de este proyecto fue un gran desafío para EMIN y EXCON. No solo por las grandes dimensiones de la mina, las diversas especialidades que contempló y el trabajar en pendientes muy pronunciadas; sino también por haber enfrentado la pandemia de COVID-19, que implicó la desmovilización momentánea de la obra; junto a la realización de una logística y procesos constructivos de excelencia. A ello se sumaron nuevos trabajos de Cía. Minera Teck que requirieron de todo el compromiso de un equipo de cerca de 800 personas.

“Nuestro foco fue siempre el cliente. Es por eso que pasamos a ser un socio estratégico confiable, capaz de realizar innovaciones efectivas y de adaptarnos a los desafíos y requerimientos del día a día. Esto, sumado a una ejecución de excelencia en términos de seguridad,

El equipo EMIN - EXCON

demonstró en esta obra que **el trabajo colaborativo, riguroso, la adaptabilidad, la excelencia operacional y el concepto “Centralidad en el cliente”** son aspectos claves para una relación de confianza que se tradujo en un proyecto exitoso.

calidad y productividad, hizo que los resultados superaran las expectativas del cliente”, señala Claudio Alzugaray, Administrador del Contrato.

Los trabajos

El proyecto consideró inicialmente los trabajos relativos al muro de partida y sus sistemas asociados, junto con la producción de áridos y movimiento de tierra masivo. “A ello se sumó, por ejemplo, especialidades tales como montaje mecánico y trabajos eléctricos en el sector de la estación de bombeo, además de la soldadura y montaje de tubería de acero carbono API en torno a la estación de ciclones hasta la estación de bombeo, entre otras”, afirma Francisco Muñoz, Subadministrador del Contrato.

Este proyecto contempló algunos de los siguientes trabajos:

- **Muro de partida:** Se realizó el movimiento de tierra de más de 7 millones de m³, impermeabilización con geomembranas de HDPE y la construcción de un bordillo y un dren central.
- **Sistemas asociados:**
 - Construcción de dos piscinas de emergencia y una estación de bombeo.
 - Estaciones de bombeo: Consideró la obra civil y montaje de tres salas eléctricas y de un muro de contención de hormigón armado construido in situ de 8 m. de altura, con 230.000 kg. de fierro; además de la instalación de la instrumentación y entrada en operación de los equipos.
 - Pipeline: Instalación de 7 km de cañería de acero de carbono de 18" que incluyó soldadura y montaje en una pendiente del 40%.
- **Producción de áridos:** Generación de material para las plataformas, mediante plantas seleccionadoras y chancadoras en cada área del proyecto.
- **Movimiento de tierra:** Trabajos en las plataformas de los distintos sistemas que iban a operar en Quebrada Blanca.

Equipo e innovación

Este proyecto llegó a contar con un peak de 800 personas, distribuidas en dos turnos. Fue liderado por dos administradores, uno en cada turno (Claudio Alzugaray de EMIN, y Carlos Troncoso de EXCON); quienes contaron con el apoyo de un Sub Administrador, cuatro jefes de terreno, capataces y operadores; además de las áreas de maquinarias, calidad, prevención, oficina técnica, administración y relaciones laborales, entre otras.

Según Francisco Muñoz, este proyecto requirió implementar diversas innovaciones. "Para la construcción de la plataforma inicial del relave del lado este, tuvimos que colocar una excavadora en una pendiente de gran inclinación, anclada con un equipo winche (generalmente utilizado en la industria forestal). Para ello desarrollamos una metodología constructiva que incluía un equipo t-winch que sostenía el equipo y éste bajaba amarrado a otro equipo que estaba en la parte superior".

Y agrega: "Para la instalación de tuberías del sistema de arenas del talud del starter dam, debido al gran tamaño y longitud de éstas, implementamos rieles de HDPE los que, sostenidos mediante eslingas, permitieron desplazar las piezas al lugar donde debían ser soldadas".

Otro desafío relevante fue la logística. "Debido a lo difícil que era acceder a la mina, tuvimos que planificar a un mínimo de 30 días, sin olvidar ningún detalle. Fue clave contar con todo lo necesario para poder ejecutar la obra y también hacer frente a los imprevistos", sostiene Francisco Muñoz.

En definitiva, el equipo EMIN - EXCON demostró en esta obra que el trabajo colaborativo, riguroso, la adaptabilidad, la excelencia operacional y el concepto "Centralidad en el cliente" son aspectos claves para una relación de confianza que se tradujo en un proyecto exitoso.

FICHA TÉCNICA PROYECTO

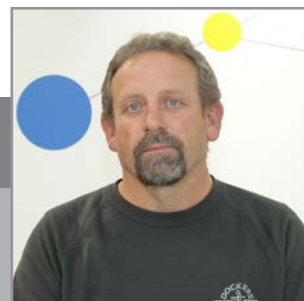
"Fase 2: "Starter Dam - Mass Earthworks Balance"

- **Inicio:** Mayo de 2019.
- **Término:** Julio de 2023.
- **Cliente:** Cía. Minera Teck Quebrada Blanca S.A.
- **Administrador:** Claudio Alzugaray / Carlos Troncoso.
- **Colaboradores:** 800.
- **Especialidades:** Multidisciplinario.



TESTIMONIO

"Uno de los desafíos más grandes fue el haber logrado abastecer a la obra con la gran variedad de materiales granulares que requería debido a la escasez de pozos para ello y a lo difícil que era obtenerlos".



Mauricio Brun
Jefe de Terreno

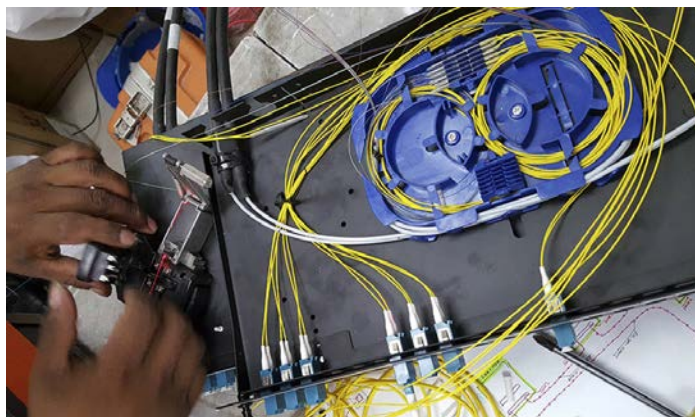
En instalación Calama:

Finaliza con éxito instalación de fibra óptica

Para mejorar la conexión a internet de nuestra Zonal Calama, finalizó con éxito la instalación de fibra óptica, en conjunto con la empresa Innova-net, que traerá una serie de beneficios para el trabajo colaborativo.

El proyecto, liderado por la Gerencia de Transformación e Innovación, consideró la mejora del servicio de WIFI en el Centro de Distribución Calama (CDC), la certificación de cableado de fibra y la configuración del servicio del roaming entre el CDC y el edificio principal, entre otros.

Cabe destacar que su implementación se llevó a cabo cumpliendo y mejorando las expectativas de plazos y sin afectar la continuidad operacional.



EMIN Santiago:

Se suma al Programa ESYS de Mutual de Seguridad



Para continuar mejorando la calidad de vida de los colaboradores pertenecientes a la **Oficina Santiago**, EMIN se incorporó al **Programa Empresa Segura y Saludable (ESYS)** de Mutual de Seguridad.

Esta iniciativa busca promover un estilo de vida saludable entre las personas, integrando una cultura de seguridad y salud en la empresa, fortaleciendo el cuidado de los colaboradores y la valoración del bienestar compartido.

El programa se desarrolla en cuatro etapas, desde el diagnóstico a la evaluación de resultados, e involucra de manera clave a los líderes de la organización, así como a sus trabajadores; y aborda temas como seguridad en el trabajo, salud mental y bienestar.

Nuevos proyectos adjudicados

- **Spence:** "Nuevo Relleno Sanitario Fase 1". Tendrá una duración de seis meses y contempla las especialidades de MM.TT. y geosintéticos.
- **Spence:** Proyecto "Spence Ripios Sustaining Program Phase 2". Tendrá una duración de siete meses y contiene las especialidades MM.TT., instalación de geomembranas, preparación de plataformas y revestimiento con geosintéticos HDPE.



En proyectos Spence Arenas y Radomiro Tomic:

Exitoso desarrollo del “Taller del Buen Trato”

Durante octubre y noviembre un equipo multidisciplinario de profesionales de las gerencias de Administración & Finanzas, Transformación & Innovación y Estrategia & Control de Gestión visitaron los proyectos Spence Arenas y Radomiro Tomic para realizar la capacitación “Taller del Buen Trato”.

La actividad buscó reforzar los conocimientos sobre el contenido de la **Guía del Buen Trato** y su aplicación; el **valor integridad y ética** de nuestra empresa y el uso del **Canal de Consultas y Denuncias**, herramienta abierta tanto a colaboradores EMIN como a personas externas a través de la página web corporativa. Por último, se reforzó el uso de la **Tarjeta PARE** para fortalecer la seguridad dentro de los proyectos y se revisaron los medios de comunicación corporativos.



En Suiza e Inglaterra:

Equipo EMIN realiza visita fábricas de Leister y Buckley



A inicios de noviembre, la comitiva conformada por Gonzalo Duménez, Subgerente de Maquinaria y Equipos; Marco Muñoz, Jefe de Equipos de Especialidad; y Mauricio Tapia, Jefe Especialidad Geosintéticos, visitaron las fábricas de nuestro proveedores Leister (Suiza) y Buckley (Inglaterra).

Además de fortalecer los lazos de relacionamiento, los representantes EMIN profundizaron sus conocimientos técnicos sobre los equipos de termofusión y se certificaron por expertos de las marcas para preparar a los colaboradores EMIN en la operación y mantenimiento de los equipos.

“Fue una instancia enriquecedora para ambas partes, donde se compartieron experiencias para lograr un trabajo de excelencia”, comentó Mauricio Tapia.

Programa Educación Dual 2023:

Apoyando la formación en la comunidad de Calama

Con el propósito de dar un espacio a los alumnos de Calama para aprender y poner en práctica la especialidad técnica que estudian, durante este año recibimos a 11 alumnos en nuestro **Programa de Educación Dual**.

Desde mayo a octubre, estudiantes del **Liceo Bicentenario Colegio Río Loa** y del **Liceo Jorge Alessandri Rodríguez** se sumaron a los equipos de la Gerencia de Logística y Maquinaria y la Gerencia de Administración y Finanzas para aprender más de sus carreras técnicas y tener un primer acercamiento al mundo laboral.

De los 11 alumnos que iniciaron el programa, 9 continuarán en nuestra empresa realizando su práctica profesional para finalizar sus estudios técnicos nivel medio.



Academia EMIN:

Promoviendo el aprendizaje continuo

Para fortalecer las competencias de los colaboradores que se desarrollan en las distintas áreas de nuestra organización, la Subgerencia de Personas y Cultura está liderando el proyecto **Academia EMIN**. Esta iniciativa busca crear un espacio de gestión del conocimiento corporativo, con el objetivo de promover la formación continua y una cultura de aprendizaje.

“El conocimiento avanza a gran velocidad, por lo que buscamos la manera de entregar las herramientas para que nuestros colaboradores puedan capacitarse y actualizar sus conocimientos utilizando la tecnología que actualmente tenemos disponible”, comenta Leslie Araya, Jefa Gestión de Personas

La Academia EMIN está enfocada en 3 líneas de formación: Cultura Preventiva, Management y Tecnología y Gestión Técnica. Para reforzar los conocimientos del área de seguridad y salud ocupacional, y bajo el contexto de la Cultura Preventiva, se realizó con la Mutual de Seguridad un curso de liderazgo en seguridad, en el que participaron más de 100 líderes de oficinas y proyectos. También estamos utilizando su plataforma de capacitación en formato E-learning, donde hay más de 500 cursos disponibles.

En el ámbito de Management y Tecnología se está trabajando con LinkedIn Learning, plataforma que contiene más de 16 mil cursos en múltiples materias del conocimiento dictados por expertos del área. “Junto al equipo de LinkedIn se armó una malla de cursos para cada nivel organizacional, pero también la plataforma está abierta para que cada persona explore los cursos disponibles según sus intereses personales”.

Y para abordar el ámbito de Gestión Técnica, se están fortaleciendo alianzas con los proveedores relacionados con nuestros servicios específicos (movimiento de tierra y trabajo con geosintéticos), como los cursos de mecánica de suelo y producción de áridos. Así, se logran sinergias entre quienes distribuyen o proveen los equipos que se utilizan en los trabajos y las personas que los operan en los proyectos de construcción, generando actualización de conocimientos y certificación sobre nuevos procesos.

“Tenemos la convicción que la transformación digital y cultural parte desde la formación de las personas y estos tres ámbitos de trabajo nos permiten potenciar el desarrollo profesional y personal de los colaboradores”, concluye Leslie Araya.



Capacitación en producción de áridos

Como parte de la arista de formación técnica, el pasado 28-29 de septiembre y 5-6 de octubre se realizó el curso “**Producción de Áridos**”, dictado por nuestro proveedor SKC. En él participaron 47 colaboradores de los diferentes proyectos en ejecución y del Área de Estudios y Propuestas.

El foco de la actividad apuntó a fortalecer los conocimientos técnicos y prácticos de los trabajos asociados a la producción de áridos y la operación de plantas de selección y chancado, abarcando el diseño de la estructura y la seguridad en la operación.

Diversidad e Inclusión

Fomento al Talento Femenino en EMIN

La empresa está desarrollando diferentes iniciativas para consolidarse como un gran lugar de desarrollo profesional para las mujeres.

Convencidos que la diversidad en los equipos de trabajo es clave para dar sostenibilidad al negocio, desde 2021 nuestra empresa está desarrollando programas específicos para capacitar e incorporar a mujeres en nuestros proyectos de construcción. Es así como ya se han ejecutado exitosamente el programa GEO Mujeres Geomembranas y GEO Mujeres Tuberías.

Con el propósito de seguir entregando oportunidades a las mujeres para sumarse a EMIN, en 2023 se creó la **Mesa de Fomento al Talento Femenino**, integrada por colaboradoras de diferentes gerencias y niveles de cargos, cuyo objetivo es analizar las condiciones actuales y futuras que posibiliten una inserción laboral femenina efectiva en nuestras operaciones.

Como parte del diagnóstico inicial, se realizó una encuesta para conocer la opinión de las mujeres que actualmente trabajan en las obras de EMIN. Tras el análisis de los resultados, se desarrolló el **Primer Encuentro de Fomento al Talento Femenino**, donde 10 mujeres de proyectos y las integrantes de la Mesa se reunieron en la Casa Central para compartir las principales desafíos que plantea el trabajo y posibles soluciones a aplicar.

“Queremos seguir construyendo y consolidando a EMIN como un gran lugar de desarrollo profesional para las mujeres. Estamos avanzando para conseguir este propósito. El encuentro realizado fue una gran instancia para reconocer experiencias e ideas que nos servirán como base para nuestro plan de trabajo 2024, con el objetivo de seguir fomentando el talento femenino”, comenta Caterina Cristino, Subgerente de Personas y Cultura.

Finalmente, durante el segundo semestre se desarrollaron dos programas para capacitar e incorporar a colaboradoras en las áreas de abastecimiento y operación de maquinarias.



Programa “Escuela de Bodegueras EMIN”

- **Objetivo:** Formar a las futuras Asistentes de Bodega para proyectos y el Centro de Distribución de Calama.
- **Colaboradoras capacitadas:** 9.
- **Tiempo de formación:** Un mes.
- **Desarrollado por:** Gerencias Logística & Maquinaria, Administración & Finanzas y Transformación & Innovación.



Programa “Mujeres Operadoras & Choferes”

- **Objetivo:** Formar a las futuras Operadoras y Choferes de camión tolva, rodillo compactador, excavadora y camión de combustible.
- **Colaboradoras capacitadas:** 9.
- **Tiempo de formación:** Un mes.
- **Desarrollado por:** Gerencia de Administración & Finanzas.



Primer Encuentro de Fomento al Talento Femenino



RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA

CUADRO DE HONOR

PROYECTO "MOVIMIENTO DE TIERRAS, MUROS TEM, PLATAFORMAS Y CAMINOS"



Felipe Baeza
Mecánico
PREVENCIÓN



Antonio Campos
Operador Retroexcavadora
COMPROMISO



Luis Gutiérrez
Chofer Servicios
COMPROMISO



Johane Dapremont
Maestro Mayor
DESEMPEÑO



Marcelo Orellana
Maestro Primera
DESEMPEÑO



Catherine Zuleta
Jefa Administrativa proyecto RT
2 años 10 meses con nosotros

“Debemos aprovechar las oportunidades que EMIN nos entrega. Es una buena empresa para crecer en lo profesional y personal”.

Conociendo a...

- **Mi familia la componen:**
Mis hijos Catalina, de 19 años, y Benjamín, de 17; mi mamá Guadalupe, mis hermanos Felipe y Nicole; el esposo de mi madre, Luis; y mi cuñado Moisés. Además de mis cachorros Tommy, Oliver y la Michu.
- **Mis amigos me dicen:**
“Katy” o “Katita”.
- **Mi almuerzo de los domingos:**
Nada en particular. Algo rico y en familia.
- **Mis mejores vacaciones:**
En 2019, cuando viajé a Punta Cana con mis hijos.
- **La canción que me representa:**
“Señora de las Cuatro Décadas”, de Ricardo Arjona.
- **Me hubiera encantado:**
Estudiar arquitectura.
- **Mi talento oculto:**
Las relaciones públicas. Me relaciono bien con la gente.
- **La frase que me identifica:**
“Vamos de carrete”.
- **No me gusta:**
Las injusticias.
- **Debo mejorar:**
Que a veces soy muy crítica conmigo misma y con los demás.
- **Los demás valoran de mí:**
Mi compromiso con el trabajo.
- **En una sola palabra cómo definiría a EMIN:**
Oportunidad.
- **Mi meta para el 2023:**
En lo laboral, seguir aprendiendo y haciendo bien las cosas en el Proyecto RT; y en lo personal, volver a entregar tiempo de calidad a mi familia.



Equipos en terreno

COLLAHUASI



Proyecto “Mantenimiento Integral Depósito de Relaves”

- **Cliente:**
Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi.
- **Inicio:**
Octubre de 2022.
- **Administrador:**
César Silva.
- **Colaboradores:**
38 personas.
- **Especialidades:**
Lámina, Piping de HDPE y MM.TT.

SPENCE



Proyecto “Spence Ripios Sustaining Program Phase 1 SRSP1”


- **Cliente:**
Compañía Minera BHP.
- **Inicio:**
Mayo de 2023.
- **Administrador:**
Felipe Romero.
- **Colaboradores:**
92 personas.
- **Especialidades:**
MM.TT. y Geosintéticos.

ZALDÍVAR



Proyecto “Servicio Construcción Obras de Adaptación y Construcción Dren Piscinas IPLS y Refino Superior”

- **Cliente:**
Cía. Minera Zaldívar.
- **Inicio:**
Agosto de 2023.
- **Administrador:**
Sergio Godoy.
- **Colaboradores:**
200 personas.
- **Especialidades:**
Multidisciplinario.



SOMOS EMIN GEOESTRUCTURAS, CONTAMOS
CON MÁS DE 24 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL
MERCADO PERUANO BRINDANDO SOLUCIONES
PARA EL MEJORAMIENTO DE SUELOS,
CIMENTACIONES ESPECIALES Y
SISTEMAS DE DRENAJE
E INFILTRACIÓN.

A la fecha hemos ejecutado más de
130 mil Pilas de Agregado Compactado
en todo el Perú, transformando el suelo
en un activo valioso.

Industrias en las que estamos presentes:



SANEAMIENTO



RETAIL



SALUD



EDIFICACIÓN



EDUCACIÓN



TRANSPORTE