

Proyecto para División Radomiro Tomic - Codelco:

## Un gran desafío, un gran equipo



# EDITORIAL

**Erwin Hoehmann Heredia**  
Gerente Contralor  
EMIN Ingeniería y Construcción S. A.



Durante los primeros meses de 2021 iniciamos la implementación de nuestro Plan Estratégico EMIN 2025, que tiene foco en los ejes estratégicos de Relacionamiento, Productividad, Innovación y Transformación, que son los que sustentan y dan base a la sostenibilidad de nuestro negocio. Esto no solo implica que nuestra actividad debe ser rentable, sino que debe hacerlo respetando el medio ambiente y que la llevemos a cabo contribuyendo y estableciendo fuertes lazos con nuestros clientes, colaboradores, proveedores y la comunidad en donde operamos.

Bajo este contexto, creamos una Política y un Comité de Sostenibilidad, que nos ha permitido -con las distintas áreas de la organización- establecer un Plan de Acción concreto, con objetivos estratégicos y sus respectivas iniciativas.

Es así como nos hemos orientado en fortalecer relaciones que nos permitan aportar en ámbitos que creemos son relevantes. Uno de ellos es la educación técnica local, donde una de las principales iniciativas es que hemos trabajado intensamente junto a la Fundación Enseña Chile apoyando en la asesoría de los equipos directivos del Colegio Bicentenario Río Loa y el Liceo Diego Portales de Tocopilla. Esto con el objetivo de generar una estrecha relación y entregar oportunidades de desarrollo a los jóvenes, potenciando principalmente la educación técnica local de calidad.

En materia de diversidad, desarrollamos con gran éxito programas de capacitación de mujeres para que pudieran desempeñarse en la especialidad de geosintéticos -geomembrana y tuberías- y operadoras de rodillo.

Y en lo que respecta a proveedores, fomentamos una relación cercana, realizando un encuentro en la ciudad de Calama con los proveedores locales para establecer los temas prioritarios que guiarán nuestro relacionamiento a largo plazo.

A esto se suma la publicación de nuestro 2º Reporte de Sostenibilidad y lo que hemos avanzado en ámbitos como la inclusión, cuantificación de la huella de carbono y relacionamiento con la comunidad, entre otros.

En definitiva, como EMIN estamos convencidos que la sostenibilidad es el camino correcto; en que la relación cercana y trabajo coordinado con los diversos grupos de interés con los cuales interactuamos nos permitirán generar un mayor bienestar para todos.

# DESTACADOS



**6**  
Proyectos



**8**  
Reportaje



**10**  
Noticias



**12**  
Capital  
Humano

## COMITÉ EDITORIAL

### Representante Legal:

Mario Mandujano

### Editor:

Hugo Jofré

### Comité:

Leslie Araya - Karla Contreras - Edith Valdivia

Rosemarie San Martín - Ignacio Gaueca - Sergio Vaccaro

Revista "EMIN Construye" es una publicación interna de la Empresa EMIN S.A., producida por Wave Comunicaciones Ltda. Se prohíbe la reproducción total o parcial de la revista, tanto en su contenido escrito como gráfico.

Escanea este código en tu celular para  
ver el video corporativo



Este paño proviene de bosques manejados de forma sostenible y fuentes controladas

Sostenibilidad:

# Creando valor social con nuestro entorno

**En 2022 continuamos fortaleciendo los vínculos con los grupos de interés, mediante acciones que generan beneficios para todos.**

La sostenibilidad del negocio es el pilar base del Plan Estratégico EMIN 2025, que tiene como ejes de trabajo: Relacionamiento, Productividad, Innovación y Transformación. Con esta premisa, seguimos trabajando para que nuestra gestión sea un factor positivo dentro del entorno de EMIN.

“Tenemos la certeza que el desarrollo de la Empresa se debe hacer de manera equilibrada, respetando los aspectos económicos, sociales y medioambientales que nos rodean. Nuestra Política de Sostenibilidad nos entrega una dirección clara para relacionarnos con nuestros principales grupos de interés, que considera a colaboradores, clientes, proveedores y a la comunidad”, comenta Carolina Ulloa, Jefe de Sostenibilidad Grupo EMIN.

Presentamos a continuación algunas de las iniciativas llevadas a cabo en los ámbitos de educación, apoyo a la comunidad y proveedores durante el 2022:

## Fortaleciendo la educación técnica

Con la férrea convicción que la educación es clave para el desarrollo de las personas y su entorno, seguimos brindando herramientas a quienes tienen la misión de entregar y recibir conocimiento.

En apoyo al cuerpo docente, renovamos el convenio de colaboración que mantenemos desde hace tres años con Fundación Enseña Chile. El acuerdo contempla la realización de distintos programas educativos en la Segunda Región, destacando: el apoyo al programa de formación de dos profesores de Enseña Chile en la comuna de Calama, la difusión de los podcasts “La Radio Enseña” en radios locales; la asesoría a equipos directivos en colegios de Tocopilla y Calama; y la entrega de Credenciales de Liderazgo Escolar para educadores.

Para beneficiar la formación de los alumnos del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa, que cursan la carrera técnica profesional de Mecánica Automotriz, EMIN donó una máquina balanceadora de neumáticos y un probador / limpiador de inyectores de gasolina. “Con este equipamiento los alumnos dispondrán de las herramientas necesarias para enfrentar de mejor manera el mundo laboral, ya que tendrán el aspecto teórico y práctico del proceso”, destacó Jaime Brito, docente de la especialidad de Mecánica Automotriz del colegio.

Sumando a lo anterior, el Programa de Educación Dual y el Programa de Prácticas Profesionales permiten a los estudiantes reforzar lo aprendido en la educación media y sumar nuevos conocimientos siguiendo la guía de los expertos de EMIN.



## Herramientas de rescate para Cía. de Bomberos de Calama

En apoyo a la comunidad y trabajando para que nuestra alianza se mantenga en el tiempo, se realizó la donación comprometida para este año de herramientas de rescate a la Primera Compañía de Bomberos de Calama. La donación consistió en un set de *cubre airbag* -implemento que permite asegurar el área de trabajo de los rescatistas al momento de ayudar a los ocupantes del vehículo- y dos *alzaprimas*, que se utilizan para la estabilización de los vehículos al momento del rescate en accidentes automovilísticos.



## Relaciones de valor a largo plazo con nuestros proveedores

Para estrechar lazos y establecer los temas prioritarios a desarrollar en los próximos años, en diciembre pasado nuestra Empresa realizó un encuentro ampliado con los proveedores de la ciudad de Calama.

En la actividad, organizada por la Gerencia de Logística y Maquinarias, participaron 70 asistentes de empresas proveedoras de distintos rubros, como maquinaria, logística y transporte, entre otros.

En la ocasión se reconoció a los proveedores que tuvieron un desempeño destacado durante el periodo 2021 y 2022, considerando las siguientes categorías: Proveedor Mejor Evaluado (Ganador: Komatsu Arrienda); Socio Estratégico (Ganadores: Empresa MVD, Fábrica Moisés y Empresa Charriot) y Espíritu EMIN (Ganador: FAR Ingeniería).



Célula de trabajo EMINNOVACIÓN:

# La innovación nace y se desarrolla en casa

Como parte de nuestro Plan Estratégico, EMIN cuenta con esta Célula que tiene por objetivo promover y fortalecer la innovación como atributo cultural: captando, canalizando y gestionando los diferentes DESAFÍOS que se propongan para transformarlos en acciones que impacten de manera sostenible nuestro negocio.

En el 2021 iniciamos la implementación de nuestro Plan Estratégico EMIN 2025, hoja de ruta para los próximos años, con foco en la sostenibilidad de nuestro negocio y en cuatro ejes estratégicos: Relacionamiento, Productividad, Innovación y Transformación.

El 2022, para llevar a cabo estos desafíos, se conformaron Células específicas para cada uno de ellos. Cada una cuenta con un equipo transversal y que trabaja con la metodología Ágil Scrum.

Por su parte, la Célula de Innovación o **EMINNOVACIÓN**, definió como su Misión el “promover y fortalecer la innovación como atributo cultural, con una metodología ágil y sistemática, para captar, canalizar, gestionar, implementar y distribuir el conocimiento para transformarlo en acciones concretas que aporten valor al negocio”.

Para desarrollar esta labor, la Célula está compuesta inicialmente por 13 integrantes de la Empresa de diferentes gerencias con quienes se formó un equipo multidisciplinario.

“Una vez que establecimos la Misión, definimos tres áreas para desarrollar la innovación en EMIN. Éstas son: **Innovación & Propuestas; Innovación en Operaciones y Aprendizaje & Mejora Continua**”, señala Sergio Vaccaro, Líder de la Célula y Gerente de Ingeniería & Desarrollo.

## Modelo de Innovación

Para poder captar y desarrollar los DESAFÍOS, y que logren transformarse en innovaciones que aporten valor a la Empresa, existen cuatro grandes fases con su respectiva metodología y procesos.

Estas son:

1. Promover y captar ideas o problemas.
2. Priorizar y comprobar su impacto dentro de los objetivos estratégicos.
3. Definir Importancia.
4. Identificarlos de acuerdo con la matriz Esfuerzo/Impacto.

“Cada idea seleccionada se transforma en un desafío, el que cuenta con un equipo específico que lo aborda como proyecto y en donde se invita también al Gerente del Área relacionada. Mediante iteraciones del proyecto se realiza el análisis técnico-económico, se planifica, se hace el prototipo para pasar a su ejecución y finalmente se suma a los procesos de EMIN”, afirma Leonardo Godoy, Analista de Contraloría y Scrum Master de Innovación.

## Focos de Innovación



## Resultados

Hoy EMINNOVACIÓN ya ha obtenido resultados concretos. Es el caso de los patines transportadores de tuberías, el Código QR de uniones de tuberías y el Report Digital.

“Toda la organización ya conoce cómo funciona EMINNOVACIÓN, por lo que el 2023 será un año de consolidación, en que esperamos captar muchos desafíos que nos permitan seguir transformando juntos la manera de construir”, concluye.



Proyecto para BHP:

## Socio estratégico para un gran desafío

Mediante la ejecución del Proyecto “Sistema de Transporte y Distribución de Arenas SE-2 Montaje Estructural y Electromecánico”, EMIN tiene la responsabilidad de dar continuidad -de forma segura y con altos estándares de calidad y planificación- al crecimiento del tranque de relaves de Minera Spence.

Esta obra comenzó en mayo de 2022 y es el fruto de los buenos resultados obtenidos por EMIN en proyectos anteriores en Minera Spence. “Nos hemos convertido en un socio estratégico para los proyectos de BHP y operaciones Spence”, afirma José Miguel Bravo, Administrador del Contrato.

Y agrega: “Nuestro proyecto comenzó en mayo de 2022 y llevamos un 12% de avance. En esta obra hemos puesto gran énfasis en desarrollar una planificación detallada, la que nos permitirá terminar en los plazos acordados con el cliente”.

### Los trabajos

El proyecto considera las siguientes especialidades y trabajos:

- **Instalación de geomembrana:** en las celdas del tranque de relaves según requerimiento de las operaciones.
- **Movimiento de tierra:** con volúmenes aproximados de 100.000 m<sup>3</sup> de corte y 230.000 m<sup>3</sup> de rellenos.
- **Piping de HDPE:** con desarrollos de 28.000 ml de tuberías, en diferentes diámetros para alimentar con relaves las distintas celdas que rodean el muro principal del tranque.
- **Otras especialidades:** como la ejecución de obras civiles en 1.000 ml de bancosductos y cruces de caminos, los que aportan a la funcionalidad integral del sistema de deposición.



Además, esta obra también contempla otros trabajos que contarán con algunos subcontratos de especialistas. Algunos de éstos son:

- **Estación de ciclones:** se desarrollará el sostenimiento de la sala de bombas, las cuales integran el sistema de impulsión de lamas y relaves que harán crecer el muro principal aumentando la vida útil del tramo.
- **Construcción de 4 kms de línea eléctrica de 23 KV:** la que se conectaría al sistema de energización existente. “Los técnicos de especialidad de EMIN, instalarán y conectarán la sala eléctrica que aumentara la capacidad de la estación de ciclones, según el requerimiento del cliente”, afirma José Miguel Bravo.

## Equipo

Este proyecto está integrado por cerca de 260 personas, lideradas por José Miguel Bravo; y distribuidas en oficina técnica, topografía, calidad, prevención de riesgos y medio ambiente; junto a maquinarias y equipos y administración, entre otras; además de profesionales de terreno y operadores especialistas.

En el tiempo que lleva en ejecución esta obra, “hemos tenido una comunicación permanente y fluida entre líderes y los equipos de apoyo, lo que nos ha permitido resolver los diferentes desafíos que se nos han ido presentando”, sostiene el Administrador del Contrato.

## Innovación

En términos de innovación, en esta obra EMIN ha incorporado la constructibilidad y montaje de bancosductos prefabricados y además está implementando la metodología BIM, la que es clave para entender el diseño completo del proyecto.

“Con todos estos trabajos proyectados y en ejecución, tanto nuestro grupo de líderes como de colaboradores estamos comprometidos con el cliente para obtener los mejores resultados en seguridad, calidad y cuidado del medio ambiente. Tenemos la certeza de que el éxito de la obra se consigue mediante el trabajo en equipo, sin daños a las personas ni a nuestro entorno”, concluye José Miguel Bravo.

## TESTIMONIO

“Como proyecto tenemos un muy buen ambiente laboral en todo el equipo, lo que se traduce en altos estándares de calidad y seguridad”.



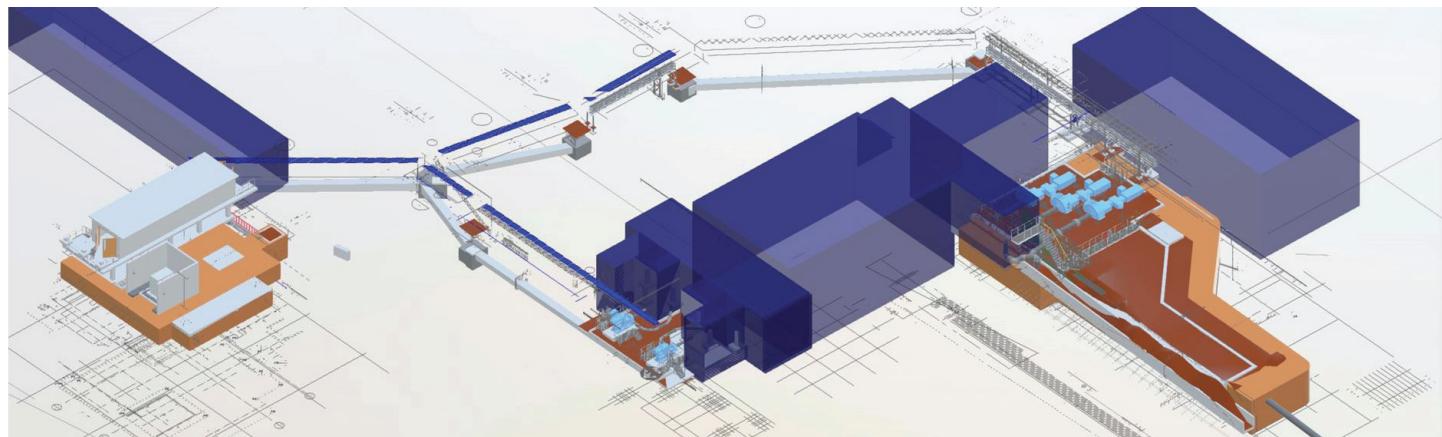
**Manuel Vilches**  
Operador Motoniveladora  
22 años con nosotros.



## FICHA TÉCNICA PROYECTO

**“Sistema de Transporte y Distribución de Arenas SE-2  
Montaje Estructural y Electromecánico”**

- **Fecha de Inicio:** Mayo de 2022.
- **Fecha de Término:** Enero de 2024.
- **Cliente:** BHP Proyectos.
- **Administrador:** José Miguel Bravo.
- **Colaboradores:** 258.
- **Especialidad:** Multidisciplinario.





## Proyecto para División Radomiro Tomic - Codelco: Un gran desafío, un gran equipo

El proyecto “Obras de saneamientos y Construcción de Muros TEM”-que comenzó en mayo de 2022 y se extenderá por 17 meses- tiene por objetivo apoyar la continuidad operacional del proceso de lixiviación de minerales de esta División.

En esta obra, el mandante es la Vicepresidencia de Proyectos de la División Radomiro Tomic de Codelco y abarca dos grandes frentes de trabajo: el Área de Óxidos y el Área de Sulfuros, en las que estamos ejecutando obras de saneamientos y construcción de muros TEM para el montaje de chancadores.

“Este proyecto es multidisciplinario y considera, por ejemplo, la instalación de 2.200 m<sup>3</sup> de hormigón, el movimiento de 3.300.000 m<sup>3</sup> de tierra y la instalación de 12.200 m<sup>2</sup> de placas, lo que implica 4.500 izajes aproximadamente”, señala Cristian Belmar, Administrador del Contrato.

### El proyecto

Hoy esta obra lleva un avance del 25% y se avanza de acuerdo con lo planificado.

**“En este proyecto implementamos herramientas digitales y sistemas tecnológicos que nos permiten captar la información de una manera más oportuna, potenciando la toma de decisiones y así aumentando la productividad de los procesos críticos de la obra”**

Es así como en el Área de Óxidos se ejecutaron las actividades de saneamiento eléctrico y se sigue con la ejecución de:

- Construcción de una plataforma de operación y rampa de acceso.
- Construcción de muro TEM (planta de tratamiento de aguas servidas y casa de cambio, movimientos de tierra, excavaciones, mejoramientos de suelos y rellenos).

En tanto, en el Área de Sulfuros está planificado realizar la:

- Construcción de una plataforma para la correa transportadora y caminos de traslado.
- Construcción de muro TEM.
- Habilitación de caminos de construcción y de operación.

## Equipo y logros

El proyecto está integrado por 800 personas aprox., lideradas por Cristian Belmar, Administrador del Contrato; y organizados a través de las áreas de oficina técnica, construcción, prevención de riesgos, calidad, maquinarias y equipos, administración, logística y bodega, entre otras. Además, cuenta con operadores y personal especialista para los diferentes frentes del proyecto. En materia de seguridad, "hemos logrado establecer nuestra cultura preventiva basada en un liderazgo con sentido de pertenencia en las metas fijadas, sumado a las herramientas preventivas de nuestra organización que están muy alineadas con los estándares de Codelco. Esto nos ha permitido cumplir 550.000 horas sin accidentes", afirma Cristian Belmar.

Y en cuanto a innovación, "en este proyecto implementamos herramientas digitales y sistemas tecnológicos que nos permiten captar la información de una manera más oportuna, potenciando la toma de decisiones y así aumentando la productividad de los procesos críticos de la obra".

Sin duda, para EMIN esta obra es una gran oportunidad "para apoyar al cliente, mediante la ejecución de un trabajo de excelencia basado en nuestros altos estándares de seguridad, calidad y medioambiente que nos permitirán mantener relaciones de largo plazo con Codelco", concluye Cristian Belmar.



## FICHA TÉCNICA PROYECTO

### "Obras de Saneamientos y Construcción de Muros TEM"

- **Fecha de Inicio:** Mayo de 2022.
- **Fecha de Término:** Octubre de 2023.
- **Cliente:** Vicepresidencia de Proyectos División Radomiro Tomic.
- **Administrador:** Cristian Belmar.
- **Número de Colaboradores:** 800.
- **Especialidad:** Multidisciplinario.



## TESTIMONIO

"Si bien es un proyecto desafiante, en el cual hay bastante distancia entre los puntos de operación, hemos podido desarrollar cada trabajo con seguridad, calidad y productividad".



**Claudio Santana**  
Jefe de Construcción  
20 años con nosotros.

## TESTIMONIO

"Ha sido un gran desafío. En este proyecto he podido transmitir mi experiencia en movimiento de tierra a los nuevos integrantes".



**Segundo Romero**  
Capataz Movimiento de Tierra  
4 años con nosotros.

Innovación:

## EMIN se incorpora a MINNOVEX

A partir de enero de 2023, nuestra Empresa es socia de MINNOVEX, asociación gremial de empresas para la innovación y la exportación de productos, insumos y/o servicios intensivos en conocimiento para el sector minero e industrial.

Para EMIN ser parte de este gremio es muy importante, ya que permitirá potenciar aún más el sello estratégico de innovación con foco en resolver problemas de la minería.



Grupo EMIN:

## Hotel Agua del Desierto inaugura nueva terraza



Con el propósito de ampliar la capacidad de Oasis Restaurante y entregar un servicio de excelencia, el pasado 16 de diciembre se inauguró la nueva terraza del hotel, la cual está compuesta íntegramente por mamparas de vidrio y cuenta con más de 230 m<sup>2</sup>.

Esta nueva infraestructura entrega a los huéspedes y visitantes una mejor experiencia, buena gastronomía y un entorno adecuado para potenciar el trabajo en equipo y con clientes.

Alumnos del Colegio Río Loa:

## Formaron parte del Programa Educación Dual y finalizan práctica profesional

De marzo a diciembre de 2022, seis alumnos del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa participaron del “Programa de Educación Dual”, instancia que les brindó un primer acercamiento al mundo laboral mientras finalizaban la educación escolar. Además, les permitió realizar su práctica técnico profesional, totalizando 180 horas de trabajo.

Tres estudiantes de mecánica se incorporaron al Área de Maquinaria Mayor, mientras que tres estudiantes técnicos eléctricos se sumaron al Área de Equipos de Especialidad. Los jóvenes pudieron complementar lo aprendido durante su educación media con los nuevos conocimientos entregados por el equipo de expertos de la Gerencia de Logística y Maquinarias.



# Proyectos EMIN son premiados por su gestión en seguridad

La División Radomiro Tomic de Codelco premió a nuestra Empresa por su destacada gestión en materia de seguridad y salud ocupacional en 2022, durante el desarrollo del contrato “Obras de saneamientos y construcción de muros TEM” en el Proyecto RT Óxidos de la Vicepresidencia de Proyectos.

En tanto, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad del proyecto “Rediseño Piscina Lado Norte” que desarrollamos en Minera Escondida, fue premiado por Mutual de Seguridad con el Certificado Categoría Bronce, destacando la gestión realizada en beneficio de la seguridad y salud ocupacional de los colaboradores.



## EMIN recibe reconocimientos por su gestión sostenible y medioambiental



El Ministerio del Medio Ambiente y su Programa HuellaChile reconocieron a nuestra Empresa por la cuantificación de su huella de carbono durante 2021, entregando el “Sello de Cuantificación”. Desde 2018 medimos la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) en los distintos centros de trabajo para, en un futuro cercano, iniciar el proceso de mitigación GEI.

En tanto, se realizó el “1º Encuentro Anual de Empresas Sello PRO de la Cámara Chilena de la Construcción”, donde se reconoció a las empresas que trabajan activamente para promover la sostenibilidad en la industria. EMIN obtuvo el Sello PRO en 2021 por sus buenas prácticas en las áreas de bienestar de trabajadores, seguridad y salud laboral, proveedores y clientes, comunidades, medio ambiente, gobernanza e innovación.

En Minera Collahuasi:

## Equipo EMIN participa en Feria de Comités Paritarios

Durante diciembre pasado el equipo de colaboradores EMIN, que ejecuta el contrato “Reparación Piscina de Emergencia Aguas Lluvias” en CMDIC, participó del evento “Feria de Comités Paritarios - Energías Potenciales Faena Cordillera”. Las empresas participantes desarrollaron las distintas aristas de las energías potenciales, a fin de reforzar las medidas preventivas para resguardar la salud de los trabajadores.

Con el lema “Decidí seguir cuidándome”, nuestra Empresa abordó la temática sobre energía biológica, la cual se genera al tener contacto con agentes biológicos como bacterias, virus y hongos, los que pueden ser perjudiciales para la seguridad de las personas. A través de material informativo y actividades lúdicas, el Comité Paritario EMIN -con el apoyo del Área de Prevención de Riesgos & Medio Ambiente- educaron a los asistentes sobre cómo seguir cuidándose ante el contagio del COVID-19 y otras enfermedades.



Diversidad e Inclusión:

# Promoviendo el talento femenino en la industria minera

Durante 2022 nos centramos en incorporar a mujeres en la ejecución de los proyectos, formando a operarias de maquinaria mayor, especialistas en geomembrana y operadoras de termofusión de tuberías HDPE.

Con el propósito de seguir fortaleciendo la diversidad e inclusión dentro de la Cultura EMIN, desde 2020 nuestra Empresa está desarrollando una estrategia corporativa que aborda como temas centrales el acompañamiento a personas con discapacidad dentro de EMIN y la integración de mujeres e inmigrantes en todas las áreas de la organización.

“Si bien la estrategia aborda varias temáticas, durante 2022 nos enfocamos en la integración de mujeres a nuestra línea operacional, con el propósito de impulsar el talento femenino. Para esto, desarrollamos tres programas de formación donde capacitamos a mujeres en las especialidades más requeridas dentro de nuestros proyectos de construcción, con el propósito de entregarles herramientas que les permitan desenvolverse en la industria minera”, comenta Leslie Araya, Jefe Gestión de Personas de EMIN.

Estas iniciativas son:



## Programa GEO Mujeres Geomembrana

- Objetivo:** Formar y certificar especialistas en geosintéticos, específicamente como operadoras de geomembrana para trabajar en la instalación de láminas de HDPE.
- Duración:** 3 meses.
- Desarrollado por:** Gerencia de Logística y Maquinarias y Gerencia de Cultura y Personas.

## Programa Operadoras Maquinaria Pesada

- Objetivo:** Formar y certificar a operadoras - conductoras de equipos de maquinaria pesada, como cargador frontal y excavadora, entre otros.
- Duración:** 3 meses.
- Desarrollado por:** Gerencia de Logística y Maquinarias y Gerencia de Cultura y Personas.

## Programa GEO Mujeres Tubería

- Objetivo:** Formar y certificar especialistas en geosintéticos, específicamente como operadoras de equipos de termofusión para trabajar en las uniones de tuberías HDPE de distintos diámetros.
- Duración:** 2 meses.
- Desarrollado por:** Gerencia de Logística y Maquinarias y Gerencia de Cultura y Personas.

Fiestas de Fin de Año en EMIN:

# Adiós 2022, bienvenido 2023

En Calama y Santiago, el 15 y 23 de diciembre respectivamente, se llevaron a cabo las fiestas de fin de año. Con una temática especial, cada actividad se destacó por un ambiente cercano y de camaradería en que todos pudieron ver la gestión y logros del 2022. También se realizó la esperada premiación de nuestro Programa de Reconocimiento.

Calama



Santiago



# RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA CUADRO DE HONOR

PROYECTO COLLAHUASI "REPARACIÓN PISCINA DE EMERGENCIA DE AGUAS LLUVIAS"



**Nicolás Rivera**  
Secretario Técnico Lámina  
**PREVENCIÓN**



**Jorge Prieto**  
Secretario Técnico MM.TT.  
**COMPROMISO**



**Lucía Sáez**  
Asistente de Abastecimiento  
**Se jubiló en EMIN a inicio del año 2020**

**"EMIN es una empresa en la que uno puede capacitarse y aprovechar las oportunidades. No hay otra igual".**

## Conociendo a...

- **Mi familia la componen:**  
Mi marido Luis; mis hijos Andrea, Lucas y Camila; y mi nieta Pascal, de 9 años.
- **Mis amigos me dicen:**  
“Lucy” o “Lucita”.
- **Mi almuerzo de los domingos:**  
Carne al horno con papas doradas.
- **Mis mejores vacaciones:**  
El 2010 en el centro turístico Huallilemu Norte con toda la familia, gracias al regalo que me dio EMIN por cumplir 10 años de antigüedad.
- **La canción que me representa:**  
“La noche”, de Salvatore Adamo.
- **Me hubiera encantado:**  
Ser profesora de Castellano.
- **Mi talento oculto:**  
Enseñar a escribir. Tengo muy buena ortografía.
- **La frase que me identifica:**  
“Cabros de mier... no hacen lo correcto”. Jajajaja.

- **No me gustan:**  
La violencia y la falta de respeto.
- **Debo mejorar:**  
Ser más comprensiva. Entender más a la juventud de ahora.
- **Los demás valoran de mí:**  
La honestidad.
- **¿Qué le dio EMIN en los años en que estuvo en la Empresa?**  
Todo lo que tengo es gracias a EMIN.
- **En una palabra cómo definiría a EMIN:**  
Es una verdadera familia, en donde me sentí siempre muy valorada.
- **¿Qué echa de menos de EMIN?**  
Todo. Los lindos recuerdos que atesoraré por siempre.



# Equipos en terreno

ESCONDIDA



## Proyectos

"Rediseño Piscina Lado Norte Agua Recuperada L2"

- **Cliente:**  
Minera Escondida.
- **Inicio:**  
Febrero de 2022.
- **Administrador:**  
Hernán Reyes.
- **Colaboradores:**  
80 personas.
- **Especialidades:**  
HDPE, Piping, MM.TT. y OO.CC.

COLLAHUASI



## Proyecto

"Mantención Integral Depósito de Relaves"

- **Cliente:**  
Minera Collahuasi - CMDIC.
- **Inicio:**  
Octubre de 2022.
- **Administrador:**  
César Silva.
- **Colaboradores:**  
38 personas.
- **Especialidades:**  
MM.TT., Geomembrana y Piping de HDPE.

SPENCE



## Proyecto

"Sistema de Transporte y Distribución de Arenas SE-2  
Montaje Estructural y Electromecánico"

- **Cliente:**  
BHP Proyectos.
- **Inicio:**  
Mayo de 2022.
- **Administrador:**  
José Miguel Bravo.
- **Colaboradores:**  
258 personas.
- **Especialidades:**  
Multidisciplinario.



**MORPET**

GRUPO EMIN

# 4 AÑOS DE DESARROLLO

En MORPET diseñamos soluciones para nuestros clientes, agregando valor mediante la Economía Circular de los Plásticos y la Innovación.



Nuestros Ecoperfiles® son...

- Altamente **resistentes a la compresión**
- No se pudren
- 100% **reciclados**
- Resisten **la radiación UV**
- Un **sustituto de la madera**

