

REVISTA

# EMIN CONSTRUYE



Proyecto Chuquicamata Subterráneo (PMCHS):

## Adaptación y flexibilidad a toda prueba

DICIEMBRE 2020  
Publicación Interna  
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

73

# EDITORIAL



**Mario Mandujano Devoto**  
Gerente General  
EMIN Ingeniería y Construcción

Qué duda cabe que este año ha sido distinto, complejo, lleno de incertidumbre, pero también de emociones encontradas. El COVID-19 exigió al máximo nuestra capacidad de adaptación, flexibilidad, colaboración y sobre todo un enfoque preventivo en cada actividad que desarrollamos, es decir, desafió nuestra cultura organizacional y creo que pasamos la prueba exitosamente.

Además, este 2020 fuimos capaces de leer el contexto, las complejidades y navegar en momentos de turbulencias, explotando nuestras capacidades en los 18 proyectos ejecutados en el año. Sin duda, el compromiso y la práctica de liderazgo en las distintas áreas y frentes de trabajo nos permitió motivar, movilizar y mantener en alto el espíritu de los equipos.

En materia de sostenibilidad -entendida como el desarrollo equilibrado entre el crecimiento económico, bienestar social y cuidado del medio ambiente- dimos pasos importantes en los cuatros ejes definidos: Colaboradores, Comunidad, Proveedores y Clientes.

Por otro lado, hoy estamos terminando la Planificación Estratégica EMIN 2025 en donde nuestra visión será "Transformar juntos la manera de construir". Esto nos plantea grandes y nuevos desafíos que, sin duda, cumpliremos potenciando un sello basado en la colaboración, innovación y productividad, fuentes potenciales de ventajas competitivas y valor para los clientes.

Finalmente, es importante tener presente que el COVID-19 no ha terminado por lo que no podemos relajarnos. Debemos continuar cuidándonos, porque todos somos parte de la solución. Tener conductas preventivas no sólo ayudará a nuestras familias, sino también a la empresa y a nuestro país.

# DESTACADOS

**5**  
EMINnova

**6**  
Reportaje

**8**  
Maquinarias  
y Equipos

**13**  
Actividades

**PROGRAMA  
DE RECONOCIMIENTO  
CORPORATIVO EMIN**  
Comprometidos con la Excelencia

## COMITÉ EDITORIAL

### Representante Legal:

Mario Mandujano

### Editor:

Hugo Jofré

### Comité:

Gabriela Sandoval - Karla Contreras - Edith Valdivia

Rosemarie San Martín - Ignacio Gaueca - Sergio Vaccaro

Revista "EMIN Construye" es una publicación interna de la Empresa EMIN S.A., producida por Wave Comunicaciones Ltda. Se prohíbe la reproducción total o parcial de la revista, tanto en su contenido escrito como gráfico.

Escanea este código en tu celular para  
ver el video corporativo



Este papel proviene de  
bosques manejados de forma  
sustentable y fuentes  
controladas

Sostenibilidad EMIN:

# Compromiso con nuestros grupos de interés

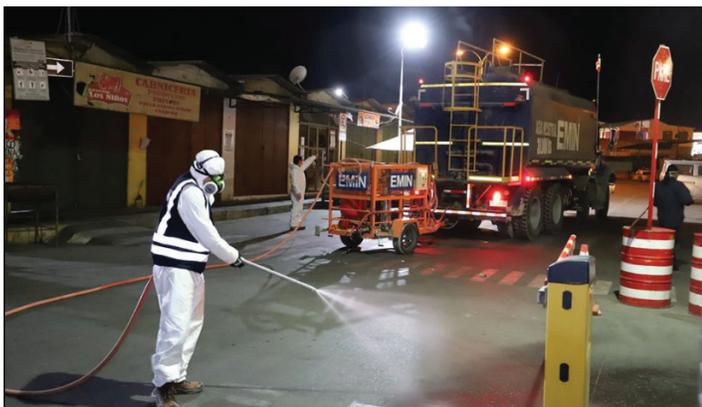
Entendiendo la sostenibilidad empresarial como la creación de valor compartido, integrando armónicamente el desarrollo económico, social y medioambiental a corto y largo plazo, el 2020 fue un año clave para nuestra gestión en esta área.

A ello se sumó el contexto de pandemia, lo que nos exigió un esfuerzo adicional para apoyar de manera proactiva a nuestros grupos de interés.

## Comunidad

Durante este año estuvimos muy presentes en la comunidad de Calama, desarrollando dos ejes de acción:

- **Apoyo a familias y localidades:** destacan acciones como la sanitización de ferias libres, la entrega de cajas de alimentos a 40 familias vulnerables con un integrante con discapacidad durante 3 meses y la cooperación con agrupaciones sociales.



**LA  
RADIO  
ENSEÑA**

- **Apoyo a la educación:** mantuvimos el estrecho lazo forjado con el Colegio Río Loa, mediante la alianza con Enseña Chile y su programa Colegios que Aprenden y realizamos acciones como la entrega de antenas de internet, el auspicio del programa La Radio Enseña, de Enseña Chile, transmitido por Radio Topater de Calama; y las capacitaciones en seguridad a los 3° y 4° medios para Colegio Río Loa por la Red Futuro Técnico. También, continuamos con la ayuda al Jardín Infantil Apanal con la entrega de kit de aseos, entre otras iniciativas.

**Colaboradores**

Para cuidar a quienes integran la organización y mantener la continuidad operacional, desde mediados de marzo se aplicó el Protocolo COVID-19 EMIN, documento que presenta un conjunto de prácticas y procedimientos para gestionar y mitigar los riesgos de contagio. Dentro de esto, se adoptó la modalidad de teletrabajo -para aquellos cargos que así lo permitieran- y se privilegió la protección del empleo.

**Medio Ambiente**

Las iniciativas desarrolladas durante el año fueron las siguientes: Se adquirió una báscula para implementar una zona de pesaje para los residuos que se generan en las instalaciones de EMIN en Calama; se concretó un acuerdo con un proveedor para suministrar agua con economía circular y Ley REP (responsabilidad extendida del productor), y se implementaron contenedores de reciclaje como puntos limpios en Zonal Calama y Edificio Santiago.

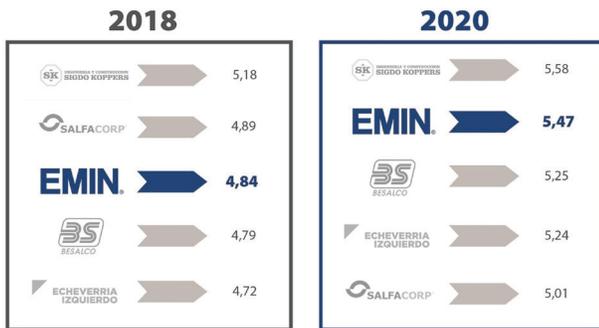
**Proveedores**

Con el propósito de mantener una relación cercana con nuestros proveedores, se ha preferido trabajar con proveedores locales, potenciando el desarrollo económico de cada ciudad. A ello sumamos la política de pago en menos de 30 días, para medianas y pequeñas empresas.

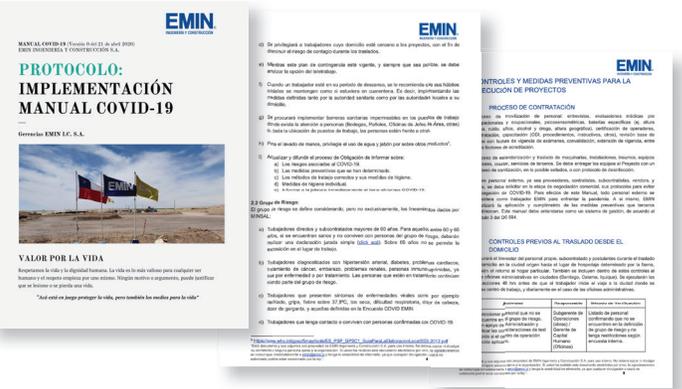
**Clientes**

Estuvimos alineados con nuestros clientes, atendiendo las nuevas necesidades y compartimos con ellos nuestro Protocolo COVID-19 EMIN, para operar de manera segura. Además, este año EMIN fue premiado por la industria minera y de la construcción:

- **2° lugar en Ranking de Proveedores de la Minería:** en la categoría de Construcción y Montaje. “Cabe destacar que fuimos la organización que más avanzó durante los últimos dos años, colocándonos al mismo nivel de grandes actores de la industria”, señala Mario Mandujano, Gerente General de EMIN.



- **Reconocimiento ComPROmiso PRO:** la CChC certificó nuestro proyecto “Obra de Ampliación Botaderos, Fase VIII - Radomiro Tomic” por cumplir con los estándares de sostenibilidad de la CChC.



**En EMIN entendemos la sostenibilidad como LA CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO, INTEGRANDO ARMÓNICAMENTE EL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL a corto y largo plazo**

- **Cuadro de honor 6 ESTRELLAS CChC:** por 5° año consecutivo EMIN fue reconocido dentro del Cuadro de Honor de la CChC, el que destaca la gestión en seguridad y salud en el trabajo realizada durante el año 2019, obteniendo la distinción máxima de 6 Estrellas. Este galardón fue recibido por nuestro Socio Fundador, Erwin Hoehmann F., quien destacó que “seguiremos trabajando para cuidar a nuestros trabajadores con la excelencia y el compromiso de siempre”.

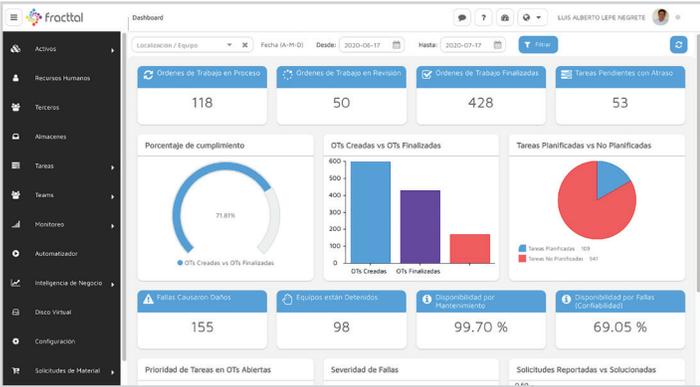


- **Reconocimiento "Compartiendo Buenas Prácticas en SST - COVID - 19" CChC:** Por el programa de radio "La Radio Enseña" transmitida por emisora Topater de Calama.

Innovación:

# Enfocados en la productividad

La innovación es parte de nuestra propuesta de valor y será uno de los pilares fundamentales de nuestra Estrategia EMIN 2025. A continuación presentamos algunas de las soluciones que hemos desarrollado con foco en la mejora continua de nuestros procesos y la eficiencia operacional que nos caracteriza.



## Sistema en línea de control de activos

Nuestra Empresa implementó el software de gestión de activos Fractal en la Gerencia de Maquinarias y Equipos, específicamente en los talleres de Zonal Calama y obras. El objetivo de este sistema es la captura y utilización de gran cantidad de datos y parámetros. Algunas de sus ventajas son: contar con una visión en tiempo real respecto de KPI's de la flota, así como también de los trabajos realizados y estado de avance de cada equipo en mantenimiento. Además, "brinda información clave para la toma de decisiones, gestión de recursos, planificación y control de la ejecución del mantenimiento", señala Luis Lepe, Jefe de Planificación y Logística de Maquinarias.

## Planificación E+

Con el propósito de incorporar prácticas de gestión que promuevan la planificación y productividad de nuestros proyectos, la Gerencia Técnica (GERTEC) -en conjunto con la Gerencia de Operaciones- están implementando la metodología de planificación E+. Esta solución involucra diversas herramientas que permiten y ayudan a gestionar correctamente las actividades, plazos y responsables de cada tarea, en las diferentes etapas del proyecto; así como medir la productividad de una forma transversal en todas las operaciones.



## Aplicación control de combustible EMIN

Esta nueva herramienta tiene como propósito digitalizar y dar mayor rapidez al reporte de control de combustible, el cual es entregado diariamente por los operadores de los camiones de combustible y de mantenimiento de nuestras obras. Actualmente está siendo aplicado en los proyectos en ejecución de EMIN, donde estén operando camiones de combustibles o de mantenimiento. A través de un smartphone o Tablet, esta aplicación permite al usuario acceder a las opciones de: Reporte de Control de Combustible, Cargar y Abastecer, entre otros, quedando registro de cada operación.



## Proyecto Chuquicamata Subterráneo (PMCHS): Adaptación y flexibilidad a toda prueba

Nuestra Empresa continúa ejecutando trabajos en esta mina subterránea, entregando continuidad operacional y haciendo frente a cada desafío que el COVID-19 ha presentado.

Todo partió en noviembre de 2016 con la adjudicación del proyecto "Obras Menores de Apoyo para la Construcción", al que se sumaron posteriormente los de "Desarrollo Subniveles Inferiores e Infraestructura de Transporte de Nivel 1" y de "Servicios Transitorios de OIM y Repotenciamiento de Sistema de Drenajes y Agua".

Hoy la historia continúa con el proyecto de "Obras de Enlace y Mantenimiento de Infraestructura". "Hemos estado trabajando varios años para la Vicepresidencia de Proyectos (VP) de Codelco, lo que demuestra la confianza que el cliente ha depositado en nosotros. Eso se ve reflejado en que llevamos casi tres años sin accidentes con tiempo perdido y la buena gestión realizada desde marzo cuando comenzó la pandemia", señala Rafael Torreblanca, Gerente Operaciones Norte EMIN.

**"El cliente ha visto el respeto de las normativas, nuestra disciplina, procesos y protocolos; además de la versatilidad del equipo humano para desarrollar diversas labores"**

"El mayor desafío ha sido y es seguir siendo socio estratégico de Codelco. Y eso incluye estar pendiente de lo que necesiten y ser cada vez más comprometidos y versátiles", afirma Cristian Araya, Administrador del Contrato.

Y agrega: "Hoy, en tiempos de COVID-19, hemos demostrado nuestra capacidad de adaptación, flexibilidad, colaboración y sobre todo un enfoque preventivo orientado a nuestros colaboradores y a todos quienes operan en la División Chuquicamata".

### La obra

Este proyecto incluye la ejecución de obras menores en las diferentes áreas del Proyecto Chuquicamata Subterráneo: obra interior mina, túnel de acceso y transporte; túneles de inyección, pique de extracción, barrio industrial de

superficie; oficinas de terreno en superficie del campamento zona norte; y control de acceso norte y sur, entre otros.

Y en ellas se ejecutan diversas disciplinas, dependiendo de los requerimientos del cliente, tales como: obras civiles, piping; montajes eléctricos, estructurales y mecánicos; movimiento de tierra, HPDPE e ingeniería.

### Desafíos y logros en pandemia

Este contrato, que llegó a tener un peak de 360 personas, cuenta con una Oficina Técnica, un Área de Prevención de Riesgos, Administración, Topografía, Bodega; equipo de operaciones, mantenimiento de maquinarias y operadores para cada especialidad.

“Fuimos la única empresa que no dejó de operar cuando comenzó el COVID. De hecho, varias de las medidas establecidas en el Protocolo de COVID-19 EMIN fueron implementadas también por la VP de Codelco, lo que sin duda nos llena de orgullo”, sostiene Cristian Araya.

Entre los cambios que tuvieron que implementar para no detener las operaciones están:

- La implementación de teletrabajo.
- Adaptar las instalaciones de faena para que contaran con todos los implementos de higiene.
- Modificar y dividir las salas de cambio del personal.
- Gestionar un instructivo de ingreso a la instalación de faena y a la sala de cambio.
- Dotar a toda la faena de dispensadores de alcohol gel, controles de distanciamiento y la implementación de un instructivo de ingreso para evitar la interacción de personas.
- Generar un circuito de tránsito de todas las instalaciones más espaciados, entre otros.

### Logros

Para EMIN lo más importante es que en una época de alta exigencia, “el cliente ha visto el respeto de las normativas, nuestra disciplina, procesos y protocolos; además de la versatilidad del equipo humano para desarrollar diversas labores”, sostiene Cristian Araya.

“Y si a eso le sumamos la flexibilidad, adaptación al cambio y excelencia operacional, podemos decir que EMIN es una empresa capaz de cumplir los objetivos y requerimientos del cliente, siempre de manera segura y productiva”, concluye el Administrador.



## FICHA TÉCNICA PROYECTO

“Obras de Enlace y Mantenimiento de Infraestructura”

- **Fecha de Inicio:** Diciembre de 2019.
- **Fecha de Término:** Marzo de 2021.
- **Cliente:** Vicepresidencia de Proyectos Codelco.
- **Administrador de Contrato:** Cristian Araya.
- **Número de Colaboradores:** 360.
- **Especialidad:** Multidisciplinario.

# Gerencia de Maquinarias y Equipos (M&E): El valor de la diversidad

El 2017 comenzó la incorporación de mujeres a esta Gerencia, la que se fue consolidando en el tiempo. Hoy representan el 17% de la dotación y son técnicos y profesionales que aportan nuevas competencias y habilidades al equipo de Maquinarias.

Hoy son nueve mujeres que han demostrado que no existe diferencia de género en el ámbito laboral. Para José Luis Barrueto, Subgerente de Mantenimiento, “además de su empatía, calidad humana y preparación profesional, ellas han contribuido a la generación de entornos más positivos y productivos al interior de los equipos de trabajo y organización en general”.

En efecto, ellas participan de las principales áreas de la Gerencia: cuatro desarrollando funciones administrativas en el Área de Planificación y Gestión Operacional de Maquinarias; y cinco en los talleres de Maquinarias Mayores y Menores, en cargos como programadoras y asistentes, entre otros.

“Su trabajo está muy bien evaluado. Si bien todas son muy jóvenes y tienen una gran carrera por delante, a sus pocos años de experiencia han demostrado una capacidad de liderazgo y compromiso con el desarrollo de las distintas iniciativas que actualmente ejecuta nuestra Gerencia”, concluye Jorge Grez, Gerente de M&E.

## TESTIMONIOS



**Constanza Canivilo**  
Programadora Taller Central  
Maquinaria Mayor  
11 meses con nosotros

De profesión Ingeniera en Maquinaria Pesada y Vehículos Livianos, Constanza fue mecánica trainee y a los seis meses asumió su cargo actual. “El haber pasado por la parte operativa y conocer las máquinas me sirvió mucho. En EMIN existen las posibilidades de potenciar habilidades, aprender y ascender”, señala.



**Caroline González**  
Asistente Maquinaria Mayor  
11 meses con nosotros

Caroline estudió la misma carrera que Constanza y entraron juntas a EMIN. “He podido conocer en la práctica lo que significa trabajar con equipos mayores. Estoy agradecida y espero poder seguir creciendo y asumir nuevas responsabilidades. Las posibilidades están”, afirma.



**Pamela González**  
Analista Control de Costos  
2 años y 9 meses con nosotros

De profesión Ingeniera en Ejecución y Control de Gestión, para Pamela “trabajar acá me ha permitido conocer un nuevo rubro. Ha sido una gran experiencia y siento que tengo mucho que aprender y aportar”.



**Angélica Cárdenas**  
Coordinadora Logística  
Operaciones de Equipos Menores  
2 años y 11 meses con nosotros

Angélica es Administradora de Empresas. “Me ha gustado el respeto con que soy tratada. No hay diferencias de género. Todos estamos aquí para aportar y que nuestros equipos estén operativos”, señala orgullosa.

Planificación Estratégica EMIN 2025:

## Líderes definen iniciativas estratégicas



# EMIN 2025

A comienzos de diciembre, durante una jornada de trabajo nuestros líderes continuaron ejecutando la fase final de Planificación Estratégica EMIN 2025 que será presentada el primer trimestre de 2021. En la actividad, se validaron los objetivos estratégicos y definieron las principales iniciativas que guiarán el actuar de la Empresa por los próximos cinco años. Cabe destacar que la reunión se realizó bajo el Protocolo COVID-19 EMIN, tomando las medidas preventivas para cuidar la salud de todos.

McElroy Talon™ 2000:

## EMIN incorpora tecnología de punta para la fusión de tuberías

Fiel a su cultura de excelencia e innovación, nuestra Empresa incorporó la máquina McElroy Talon™ 2000, el equipo autopropulsado más grande del mundo para la fusión de tuberías de HDPE de gran diámetro (hasta 2.000 mm.). Cabe destacar que sólo existen tres operando: en Alaska, Australia y Chile gracias a EMIN. Entre sus ventajas destaca que opera de manera automatizada (minimizando los riesgos de quienes la operan) y que su gran diámetro permite fusionar tuberías más grandes, impactando en la productividad de los proyectos de nuestros clientes. Actualmente, la Talon está operando en nuestro proyecto de Minera Escondida que contempla la construcción de un sistema de transporte de relaves.



Ver video AQUÍ

Capital humano:

## Nueva plataforma de desarrollo organizacional

Con el propósito de mejorar la productividad e integración de los procesos vinculados a la gestión de Capital Humano, hemos iniciado -en una primera etapa- la implementación de la plataforma BNovus en tres focos principales: selección de personas, evaluación de desempeño y comunicación corporativa.

Esta plataforma tecnológica -adaptada a las necesidades de nuestra organización- permitirá avanzar en la automatización y digitalización de los procesos.



Adjudicaciones recientes:

## La actividad continúa

- **Escondida:** Proyecto "Línea NPI WP1 LSTS Construcción Sistema Transporte de Relaves / Estudio de Constructibilidad 7° Peralte MEL Laguna Seca". Obra adjudicada en agosto de 2020 y tendrá una duración de ocho meses. Especialidades: Multidisciplinario.
- **Cerro Colorado:** Proyecto "Construcción Drenajes Cota 2555 Ripios". Obra adjudicada en octubre de 2020 y tendrá una duración de tres meses. Especialidades: Movimiento de Tierra y Piping HDPE.
- **Collahuasi:** Proyecto "Recambio Tubería 1.400 mm. a 1.600 mm.". Obra adjudicada en octubre de 2020 y se extenderá por cuatro meses. Especialidades: Movimiento de Tierra, OO.CC. y Piping.

EMIN incorpora Plataforma Microsoft 365:

## Un aporte al trabajo colaborativo

Con el propósito de continuar mejorando la productividad del trabajo y la colaboración entre los diferentes equipos, durante diciembre comenzamos a utilizar la plataforma de Microsoft 365 en reemplazo de Google Suite.

Esta iniciativa, liderada por la Subgerencia de Tecnología & Procesos -y ejecutada en conjunto con el Grupo Datco y la Gerencia de Capital Humano- busca generar un ambiente de trabajo colaborativo basado principalmente en las herramientas de Microsoft Teams, Share Point y One Drive.



Iniciativa en tiempos de pandemia:

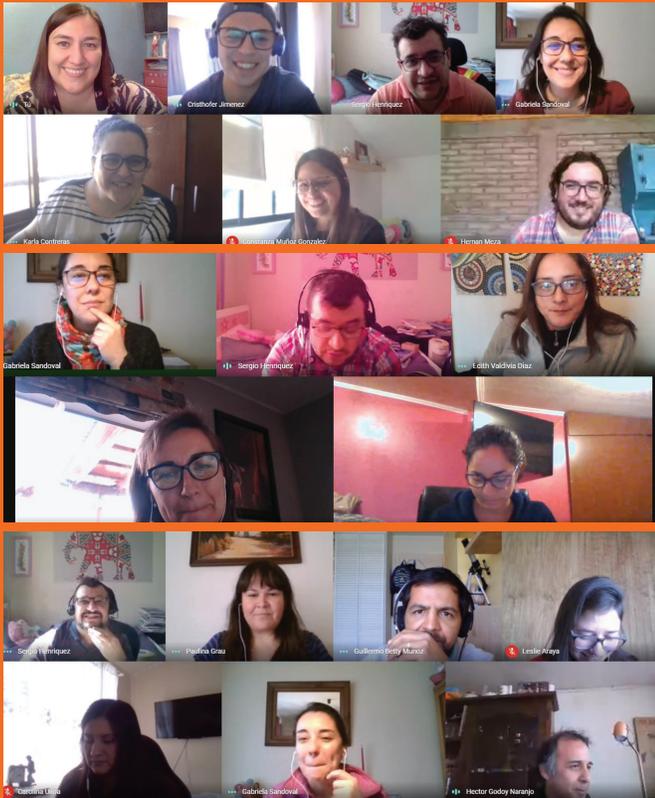
## Comité Paritario Te Integra



Con el objetivo de generar cercanía entre compañeros de trabajo de la distintas áreas de Oficina Central, el CPHS Central estuvo realizando, entre los meses de junio a octubre de 2020, una serie de conversaciones que permitieron compartir sus vivencias, tanto personales como laborales, durante esta cuarentena.

Esta actividad se realizó a través de Google Meet y logró reunir a más de 40 compañeros de trabajo, destacando la disposición y simpatía de cada encuentro, que logró acercarnos y acompañarnos durante estos meses.

**¡Felicitaciones!**



Economía circular:

## EMIN incorpora agua mineral con envases 100% reciclables

Para aportar al desarrollo sustentable de nuestra organización y al cuidado del medio ambiente, en diciembre se concretó la alianza con la empresa More Chile SpA, proveedor dedicado a la fabricación de agua mineral y que cuenta con la gestión de sus residuos bajo la Ley de responsabilidad extendida del productor y fomento al reciclaje.

Esta iniciativa refuerza nuestro sistema de gestión ambiental, ya que con el envase se producen resinas de PET que aportan a la generación de nuevos productos reciclables, ayudando a reducir nuestra huella de carbono y potenciando la economía circular.

Además del componente ambiental, "Agua By MORE" posee beneficios para la salud, tales como: tres veces más oxígeno, es libre de sodio y tiene niveles de minerales adecuados.

Este producto ya se encuentra en Zonal Calama y será distribuido a los proyectos de EMIN.



# Gestión de Capacitaciones 2020: Educación continua

**El COVID-19 no fue impedimento para continuar entregando educación de excelencia a nuestros colaboradores. Capacitaciones online y también presenciales, nos permitieron llegar a más de 1.300 personas, quienes fortalecieron sus conocimientos y habilidades.**

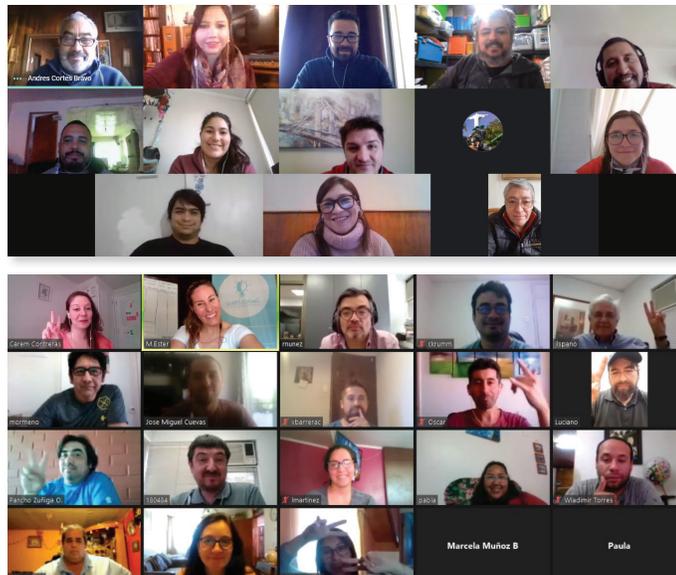
Sin duda, el uso de diversas plataformas “nos permitió realizar un mayor número de cursos, en diversos formatos, y con el apoyo de organismos especializados y técnicos”, comenta Leslie Araya, Jefa de Capital Humano.

Cabe destacar también que varios de estos cursos fueron impartidos por integrantes de EMIN, de manera de aprovechar el amplio conocimiento que manejan nuestras diferentes gerencias.

## Capacitaciones abiertas

“Este año, gracias a la tecnología, llegamos a una gran cantidad de colaboradores de obra, lo que sin duda fue un gran desafío”, complementa Leslie Araya.

En este formato se capacitaron 975 colaboradores, abarcando temas como: liderazgo, especialidades técnicas, gestión ambiental, prevención de riesgos, apoyo psicológico y sostenibilidad, entre otros.



## Capacitaciones y certificaciones técnicas presenciales

Además, se realizaron 266 capacitaciones de especialidad. 118 colaboradores fueron certificados en la especialidad de geosintéticos (cuña, extrusora y manejo de tuberías) y manejo de equipos de termofusión McElroy, entre otras.



## Programa Integral de Supervisores EMIN

Desde agosto a diciembre, 25 supervisores de distintas especialidades fortalecieron sus competencias en un programa a la medida gestionado por la empresa, el cual estuvo orientado al fortalecimiento del rol del supervisor y su contribución a la ejecución en la gestión de contratos.

Esta iniciativa fue realizada vía streaming en 30 sesiones y estuvo enfocada en las áreas de liderazgo, gestión técnica y cultura preventiva. Las clases fueron impartidas principalmente con el apoyo de una consultora especializada en Liderazgo, el DECON UC, Salfa Capacitación y el Centro de Cultura de Mutua de Seguridad.



[Ve los testimonios AQUÍ](#)

Diversidad e Inclusión en EMIN:

# Un desafío cultural



Nuestra Empresa tiene definida una estrategia de diversidad e inclusión enfocada en la ejecución de tres desafíos consecutivos de desarrollo: integración de personas con discapacidad, mayor incorporación de mujeres a la organización y un programa de integración cultural para migrantes.

Durante el 2020 el foco estuvo en descubrir más personas con discapacidad (PcD) dentro de EMIN, para sentar bases sólidas y continuar trabajando en la inclusión de ellas en el futuro. Durante el proceso, contamos con la asesoría de Fundación TACAL, expertos en la incorporación laboral de personas con discapacidad.

“Los primeros pasos fueron la concientización de los líderes de EMIN, mediante capacitaciones abiertas. Tras esto, realizamos un Catastro de Personas con Discapacidad, donde alcanzamos un 75% de participación que nos permitió evaluar a los colaboradores desde su funcionalidad en las tareas cotidianas para saber cómo se desenvuelven en su día a día”, comenta Leslie Araya, Jefa de Capital Humano.

Tras esta primera etapa, se trabajó con TACAL para guiar a los colaboradores en la obtención de su Credencial de Discapacidad. “Este documento permite a las personas con discapacidad acceder a múltiples beneficios que ayudan a mejorar su calidad de vida”, afirma Leslie Araya.

Y agrega: “La obtención de esta credencial nos ha permitido normalizar la situación de algunos colaboradores. Hoy tenemos siete personas con este documento y tres que se encuentran en tramitación”.

Sin duda, el 2020 avanzamos hacia una organización más diversa e inclusiva. Sin embargo, como sabemos, el verdadero desafío es cultural y ahí todos debemos estar dispuestos a evolucionar y cambiar, así juntos transformaremos EMIN.

## Capacitaciones de Inclusión TACAL

En Chile contamos con una ley que favorece la inclusión laboral de PcD

16,7% de la población chilena tiene discapacidad. 2.538.918 personas.

20% de la población chilena adulta tiene discapacidad. 2.502.914 personas.

TOTAL IMPLEMENTACIÓN 4.231 EMPRESAS

TOTAL TRABAJADORES 12.302

¿Por qué es importante saber cuántas personas con discapacidad trabajan en EMIN?

## Presentes en Expo Inclusión 2020

Durante noviembre participamos de Expo Inclusión Online, feria laboral con más de 1.500 puestos de trabajo para personas con discapacidad. Además de ofrecer 10 puestos laborales, se habilitó la opción de "Contacto Online" que estuvo a cargo de Luis Toro, Analista de Selección. En total recibimos más de 80 postulaciones y actualmente hay personas participando de procesos de selección.



## CIERRE DE AÑO EMIN

## “UNIDOS A LA DISTANCIA”

Un nuevo formato,  
pero con la cercanía de siempre

Este tradicional evento se realizó por primera vez mediante una transmisión en vivo (streaming) desde nuestra Ofical Central a toda la Empresa (unidades de apoyo, operaciones y proyectos).

El evento contó con la presencia de nuestros socios fundadores, Erwin Hoehmann F. y Carlos Menzel y de Mario Mandujano, Gerente General de EMIN, quienes destacaron los aspectos positivos, aprendizajes de este 2020 junto con dar a conocer los desafíos para el 2021. Además, agradecieron, de manera muy especial, el compromiso de todos quienes integran nuestra Empresa.

La transmisión consideró un recuento de los principales hitos de EMIN en este año y contó con un momento muy emotivo cuando se presentó a los más de 30 colaboradores que fueron distinguidos este año por nuestro Programa de Reconocimiento Corporativo en las categorías de Trayectoria, Compromiso, Prevención, Innovación y Clientes.



# Reconocimiento a la TRAYECTORIA

## PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO CORPORATIVO EMIN

Comprometidos con la Excelencia

5 AÑOS



10 AÑOS



15 AÑOS



20 AÑOS





**Categoría**  
**COMPROMISO PROYECTOS**

 <b>Davys Campillay R.</b> Jefe de Calidad Proyecto Collahuasi 12 años con nosotros	 <b>Ricardo Madariaga Ch.</b> Expeditor Proyecto Radomiro Tomic 13 años con nosotros
 <b>Carlos Peña C.</b> Supervisor Piping EMEXCO 2 años con nosotros	 <b>Matilde Mancilla M.</b> Administrativa de Obras Proyecto Spence 2 años con nosotros

**Categoría**  
**COMPROMISO OFICINA CALAMA**

	<b>Patricio Carvajal C.</b> Jefe Operacional Prevención de Riesgos y M.A. Gerencia Prevención de Riesgos, Calidad y M.A. 8 años con nosotros
--	---

**Categoría**  
**COMPROMISO EQUIPOS CALAMA**



**Gerencia Maquinarias y Equipos Calama**

**Categoría**  
**COMPROMISO OFICINA SANTIAGO**

	<b>Karla Contreras S.</b> Analista Comunicaciones Gerencia Capital Humano 1 año con nosotros
--	---

**Categoría**  
**COMPROMISO EQUIPOS SANTIAGO**

**Equipo Logística y Servicios**

### Categoría **PREVENCIÓN OBRAS**



**Pedro Vergara N.**  
Supervisor Maquinarias y Equipos  
Proyecto Spence  
**1 año con nosotros**



**Manuel Vilches G.**  
Operador Motoniveladora  
EMEXCO  
**12 años con nosotros**



**Eduardo Codoceo C.**  
Maestro Segunda Geosintéticos  
Proyecto Radomiro Tomic  
**6 meses con nosotros**

### Categoría **PREVENCIÓN CALAMA**



**José Espinoza R.**  
Técnico Menor  
Gerencia Maquinarias y Equipos  
**5 años con nosotros**

### Categoría **PREVENCIÓN SANTIAGO**



**Sergio Henríquez A.**  
Presidente CPHS  
Gerencia de Ingeniería y Desarrollo  
**5 años con nosotros**

### Categoría **INNOVACIÓN**



**Mauricio Tapia M.**  
Instructor Técnico  
Gerencia Capital Humano  
**17 años con nosotros**



**Marco Muñoz F.**  
Jefe Equipos Menores  
Gerencia Maquinarias y Equipos  
**5 años con nosotros**

**Implementación de tecnologías de termofusión para tuberías de gran diámetro con impacto en los procesos constructivos de los proyectos**

### Categoría **CLIENTES**



**Equipo Cerro Colorado**  
Normalización Acueducto Lagunillas



**Equipo Los Pelambres**  
Construcción Plataforma Punta Chungo

**¡Felicidades a quienes fueron reconocidos!**

# Equipos en terreno

RADOMIRO TOMIC



## Proyectos

“Obras de Ampliación Botaderos Ripios Fase VIII”

- **Cliete:**  
Codelco División Radomiro Tomic.
- **Inicio:**  
Julio de 2019.
- **Administrador:**  
Yerko Álvarez.
- **Colaboradores:**  
400 personas.
- **Especialidades:**  
Multidisciplinario.

SPENCE



## Proyecto

“Reparación Piscina DPLS, PLS Óxidos, ILS Sulfuros y PLS Sulfuros”

- **Cliete:**  
Minera Spence.
- **Inicio:**  
Enero de 2019.
- **Administrador:**  
Rodrigo Pérez.
- **Colaboradores:**  
120 personas.
- **Especialidades:**  
MM.TT., OO.CC. y Geosintéticos.

COLLAHUASI



## Proyecto

“Mantenimiento Integral de Depósito de Relave”

- **Cliete:**  
Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi.
- **Inicio:**  
Enero de 2020.
- **Administrador:**  
Sebastián Bustos.
- **Colaboradores:**  
40 personas.
- **Especialidades:**  
Mantenimiento, MM.TT. y Relave.

# SOLUCIONES GEOTÉCNICAS INNOVADORAS Y ASESORÍA ESPECIALIZADA QUE APORTAN VALOR A CADA PROYECTO

**EMIN**®  
SISTEMAS GEOTÉCNICOS

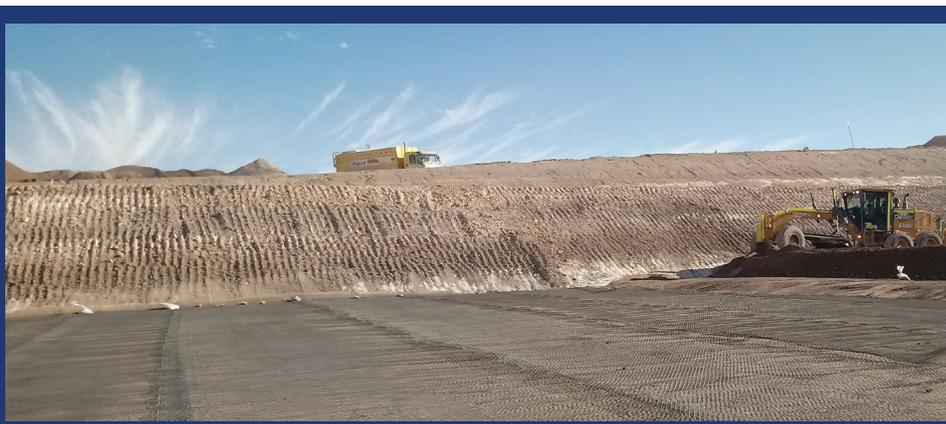
## Sistema Sierra

Muro de Contención  
El Teniente Codelco



## Geomalla TriAx

Refuerzo sello de  
piscina, suelo blando  
Codelco RT



## Sistema Synthetex

Geocolchones de  
Hormigón Encapsulado



[www.eminsg.cl](http://www.eminsg.cl)



Félix de Amesti 90  
Piso 1, Las Condes



+56 2 2299 8001



[geoemin@eminsg.cl](mailto:geoemin@eminsg.cl)