

REVISTA

# EMIN CONSTRUYE



Proyecto para Minera Escondida:

## Contribuyendo a la continuidad operacional

MARZO 2020  
Publicación Interna  
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

72

# EDITORIAL



**Erwin Hoehmann Heredia**  
Gerente Contralor  
EMIN Ingeniería y Construcción

En EMIN creemos que una empresa con proyectos y nuevos desafíos es una organización que tiene vida, que crece y se adapta a los nuevos tiempos; lo cual implica una gran responsabilidad para todos quienes la integran.

El 2019 nuestro Plan Estratégico EMIN 2020 puso el foco en cuatro ejes: sostenibilidad, relacionamiento con clientes, productividad; organización y personas. Estos pilares llevaron aparejadas diversas iniciativas que continuaremos profundizando este año.

Por otro lado, en noviembre del año pasado comenzamos el proceso de planificación de nuestra estrategia para el periodo 2021-2025 llamada EMIN 2025. Para ello, realizamos un encuentro que tuvo por objetivo conocer el contexto actual y futuro en que está inserta nuestra empresa. Éste contó con la participación del Directorio, Gerencia General, Gerentes de Área, Administradores y líderes de oficinas y proyectos.

En dicho encuentro, abarcamos cuatro temáticas fundamentales que estuvieron a cargo de destacados relatores: **a.** Chile en un mundo globalizado y su contexto social. **b.** Desafíos de la industria minera. **c.** Lo que viene para EMIN: cómo estamos posicionados en la industria y la construcción 4.0. **d.** Desafíos de las empresas del futuro: en materia de gestión preventiva y cómo se están preparando para la nueva revolución industrial.

Hoy ya estamos en pleno proceso de planificación estratégica y esperamos finalizarlo a mediados de 2020. Desde ya, podemos adelantar aspectos que serán relevantes para el EMIN de los próximos cinco años. Estos son: sostenibilidad, revolución 4.0 (orientada a los procesos), excelencia operacional (para mejorar productividad), innovación permanente, organización y personas; y una gestión cada vez más efectiva de la ética en los negocios. Cabe destacar que este último punto es y ha sido siempre fundamental para consolidarnos como una empresa sólida, respetada y que se proyecta al futuro.

# DESTACADOS



## COMITÉ EDITORIAL

### Representante Legal:

Mario Mandujano

### Editor:

Hugo Jofré

### Comité:

Gabriela Sandoval - Karla Contreras - Edith Valdivia

Rosemarie San Martín - Ignacio Gueca - Sergio Vaccaro

Revista "EMIN Construye" es una publicación interna de la Empresa EMIN S.A., producida por Wave Comunicaciones Ltda. Se prohíbe la reproducción total o parcial de la revista, tanto en su contenido escrito como gráfico.

Escanea este código en tu celular para  
ver el video corporativo



Nueva Aplicación de comunicaciones internas:

# EMIN COMUNICACIONES

En sintonía con los tiempos de hoy, en que la tecnología nos permite tener todo lo necesario de manera oportuna, hemos desarrollado esta herramienta multiplataforma que busca conectar a todos los colaboradores de EMIN.

EMIN Comunicaciones es una App flexible, que se adapta a cualquier teléfono inteligente o dispositivo móvil y además ofrece al usuario una navegación sencilla e intuitiva.

Si bien está en marcha blanca, poco a poco se ha ido convirtiendo en un canal que integra -en base a nuestros pilares estratégicos y a la realidad de la empresa hoy- las comunicaciones de EMIN de forma simple, inmediata y en diversos formatos.

## Secciones



### +Personas

Capacitaciones, Equipos en Terreno, TUS Beneficios y diversidad e Inclusión.



### +Estrategia

EMIN 2020, EMIN 2025, Organización, Productividad y EMINnova.



### +Cultura

Valores y Principios, Cultura Preventiva y Aprendizajes.



### +Entorno

Sostenibilidad, Clientes y Comunidad.



### Noticias

Novedades, Nuevas Adjudicaciones, Premiaciones y mucho más...



### Revista

Las últimas ediciones de EMIN Construye.



## NUEVO

### Lo Último

Si no alcanzaste a abrir una notificación, **NO TE PREOCUPES**. Aquí encontrarás el contenido más reciente publicado en la App. También puedes verlo en **TU PERFIL**, accediendo al listado de todas las notificaciones recibidas.

## ¿No recuerdas tu clave?

Solo debes saber tu **Usuario o Login**, el que siempre será el comienzo de tu correo EMIN antes del @.

Haz Click en **¿Olvidaste tu contraseña?** Te llegará a tu mail una nueva, la escribes, accedes a la App y luego ve a **TU PERFIL** para cambiarla por una que puedas recordar fácilmente.



## Principales funcionalidades



Notificaciones en tiempo real



Haz comentarios



Editar tamaño de letra



**Y MÁS...**  
Siempre estamos mejorando

Disponible en



Sostenibilidad:

# Construyendo futuro

Con el propósito de actualizar el modelo de sostenibilidad que sustenta las acciones de nuestra empresa, el 2019 se trabajó -junto a consultores expertos- un diagnóstico del escenario actual, definiendo cuatro pilares de acción: **Gobernanza y Ética empresarial, Relacionamiento, Operaciones y Cultura.**

La sostenibilidad empresarial crea valor integrando armónicamente el desarrollo económico, social y medioambiental a corto y largo plazo, contribuyendo al aumento del bienestar y al auténtico progreso de las generaciones presentes y futuras. En este contexto, y en la búsqueda de actualizar el modelo de sostenibilidad EMIN, se realizó la identificación de las principales fuentes de relacionamiento y creación de valor compartido, incluyendo a los actores del entorno, como clientes, proveedores, comunidades y colaboradores de nuestra empresa.

“Tras ese período, definimos un modelo propio alineado con el de la CChC, que tiene una serie de buenas prácticas y criterios de buena gestión para la sostenibilidad”, afirma Mario Mandujano, Gerente General EMIN.

Además, para dar vida a este nuevo desafío, se creó un Comité de Sostenibilidad -liderado por la Gerencia de Contraloría- con la misión de definir el modelo a trabajar e implementar iniciativas concretas. “Este comité estará encargado de conectar de mejor manera con nuestros proyectos para desarrollar planes de trabajo específicos en esta área”, agrega el ejecutivo.

## EMIN sostenible

Este modelo se fundamenta en cuatro pilares que forman la Política de Sostenibilidad:

- 1. Gobernanza y Ética empresarial:** Cómo gestionamos los riesgos e impactos del negocio.
- 2. Relacionamiento:** Cómo nos relacionamos con nuestros distintos grupos de interés.
- 3. Operaciones:** Cómo ejecutamos operaciones con mayor calidad, productividad y respetuosas del medio ambiente.
- 4. Cultura:** Cómo fortalecemos una cultura de excelencia con un sello propio en prevención, integridad, productividad, e innovación y aprendizaje.



Reunión con proveedores estratégicos realizada en Calama y Santiago.

## Alineamiento Estratégico

La sostenibilidad es el marco de referencia de nuestra Estrategia EMIN 2025, para lograr resultados exitosos y de largo plazo.

## SOSTENIBILIDAD

## EMIN<sup>2025</sup>



### Política de sostenibilidad

Contar con esta política permite a EMIN tener una mirada estratégica de la sostenibilidad. Su objetivo es dar un marco para definir las metas, responsabilidades, expectativas y resultados -tanto económicos, como sociales y ambientales- para nuestros grupos de interés.

Lo anterior debe ir “siempre en concordancia con nuestra estrategia de negocio EMIN 2025 y sustentada en los valores y principios que reflejan nuestra cultura organizacional; junto con la ejecución de proyectos sostenibles, basados en la creación de valor compartido. Ese es nuestro compromiso”, agrega Mario Mandujano.

### Próximos pasos

Durante este año EMIN trabajará fuertemente su pilar de relacionamiento con la comunidad de Calama, nuestro principal centro de operaciones, aportando en la educación de los jóvenes de la zona. Específicamente colaborará con el Colegio Río Loa y el Jardín Infantil Apanal. Inicialmente se concretará una alianza con la Fundación Enseña Chile, quienes intervienen colegios en contexto vulnerable para activar liderazgos educacionales que impacten positivamente en los alumnos. Con la ayuda de esta entidad se mejorará el sistema educacional y el programa de contenidos del Colegio Río Loa,

## EMIN continuará potenciando su pilar de relacionamiento con la comunidad de Calama, a través de la colaboración con el Colegio Río Loa y el Jardín Infantil Apanal

incentivando la finalización de los estudios y la rendición de la Prueba de Selección Universitaria.

Cabe recordar que este colegio ya participa del “Programa de Educación Dual”, donde estudiantes de la carrera técnica de electricidad realizan su práctica profesional en EMIN. En este ámbito, durante 2020 también se apoyará al Colegio Río Loa en la modernización de su taller mecánico automotriz, con el fin de acreditar esta formación como carrera técnica. Además de recursos, EMIN aportará con su experiencia y conocimiento en este ámbito, con la guía de la Gerencia de Maquinarias y Equipos.

Por su lado, el Jardín Infantil Apanal recibirá recursos de nuestra empresa para solventar gastos de

su funcionamiento mensual. Esta organización sin fines de lucro trabaja en la rehabilitación e inclusión de niños con autismo y síndrome de Asperger.

“Sabemos que la educación es la base del desarrollo de las comunidades y por eso queremos aportar nuestros conocimientos y recursos para ser un factor de cambio positivo, activo y comprometido con la comunidad”, concluye Mario Mandujano.

### Integrantes del Comité de Sostenibilidad EMIN IC



**Andrea Lorca**  
*Coordinadora*  
*Control de Gestión*  
Gerencia de Contraloría



**Paulina Grau**  
*Jefe de Gestión Ambiental*  
Gerencia de Prevención,  
Calidad y Medio Ambiente



**Gonzalo Gómez**  
*Jefe de Gestión Abastecimiento*  
Gerencia de  
Abastecimiento y Logística



**Cristián Belmar**  
*Subgerente*  
*de Operaciones*  
Gerencia de  
Operaciones Norte



**René Urzúa**  
*Subgerente*  
*de Operaciones*  
Gerencia de Consorcios  
y Grandes Obras



**José Luis Barrueto**  
*Subgerente de Mantenimiento*  
Gerencia de Maquinarias y Equipos



**Vanessa Guajardo**  
*Analista de Reclutamiento y Selección*  
Gerencia de Capital Humano



**Karla Contreras**  
*Analista de Comunicaciones*  
Gerencia de Capital Humano



Equipos Menores:

## Servicio de excelencia

Desde sus inicios, esta área -perteneciente a la Subgerencia de Mantenimiento de la Gerencia de M&E- se ha destacado por su compromiso, constancia y cumplimiento de las metas propuestas.

Cabe destacar que el Área de Equipos Menores tiene como foco principal alcanzar la excelencia operacional, incorporando tecnología e innovación que garantice la rentabilidad del negocio y una relación cercana y de confianza con los clientes internos y cliente final.

En esa línea, nuestra empresa posee hoy la flota más completa del mercado en la especialidad de soldadura de geomembrana. Dentro de los equipos de termofusión de tuberías de HDPE destaca el TracStar 1200, único en Sudamérica con sistema *Datalogger Vault* y *McElroy Optimized CoolingTime™*. Este equipo de vanguardia disminuye los tiempos de enfriamiento del material tratado, cumpliendo así con las exigencias de la prestigiosa Asociación Americana de Ensayo de Materiales (ASTM F2620, por sus siglas en inglés).

### Equipo humano

En cada servicio que ofrece el Área de Equipos Menores se destacan los sellos de excelencia y calidad de EMIN. Esto es posible gracias al equipo humano que está detrás de cada proyecto: especialistas, administrativos y técnicos con vocación, experiencia y profesionalismo, siempre dispuestos a brindar un servicio confiable. “Si a nuestra expertiz le sumamos maquinaria de primera categoría, hoy somos capaces de orientar a nuestros clientes para tomar la mejor decisión respecto a equipos menores; por ejemplo, al considerar factores claves como la seguridad de los usuarios, el cuidado del medio ambiente, cumplimiento de normativas, parámetros de productividad; optimización de recursos y costos, entre otros”, afirma Marco Muñoz, Jefe de Equipos Menores.

“Trabajamos diariamente para garantizar la continuidad operacional y el mejoramiento continuo, siempre poniendo el foco en el cliente final”, concluye.





Proyecto para Minera Escondida:

# Contribuyendo a la continuidad operacional

El proyecto “Obras Complementarias Ramal Norte 6° Peralte” -que comenzó en marzo de 2019 y finalizó en enero de 2020- tuvo una gran importancia para Minera Escondida (operada por BHP Billiton), ya que permitió ampliar la extensión de este Ramal utilizado para el depósito de relaves en el sector norte del tranque Laguna Seca. “Nuestro objetivo fue apoyar al cliente para mantener la continuidad operacional de la compañía, de acuerdo al crecimiento de infraestructura programado. Para ello, incorporamos soluciones innovadoras en materia de prevención de riesgos y de construcción, entre otros”, afirma Pedro Frías, Administrador de Obra.

## Los trabajos

El proyecto consistió en la construcción de un tramo de 7,5 km de tubería de HDPE (1.600 mm de diámetro) para la ampliación del tranque. En primera instancia, se ejecutaron cortes masivos y rellenos masivos por un volumen total cercano a los 300.000m³, además de los trabajos necesarios para resolver las interferencias existentes, con el objetivo de generar una plataforma que albergara de manera óptima a la tubería. Tras esto, se realizaron las labores de Piping. “Con el propósito de mejorar la eficiencia en el proceso de construcción, la termofusión de la tubería se realizó a un costado de la plataforma, para luego ser posicionada sobre una cama de apoyo dispuesta para este efecto. Paralelamente a estos trabajos, el proyecto contempló obras civiles, principalmente hormigones y estructuras”, agrega el Administrador.



## Innovación

El proyecto, que se caracterizó por la implementación de diversas innovaciones, tuvo un peak de 330 personas. “En el ámbito de la prevención de riesgos, utilizamos el sistema tecnológico denominado *Access Point* el cual permite detectar niveles de fatiga potencialmente agudas en los trabajadores, condición indeseada y que podría llegar a afectar el nivel de alerta y percepción del riesgo. Esta herramienta, junto con otras, permite apoyar la gestión tendiente a la reducción de la tasa de accidentes laborales y a mantener la continuidad operacional”, señala Pedro Frías.

En materia de construcción, este proyecto utilizó nuevas tecnologías. Por ejemplo, el Vacuum lift - ventosa de succión instalada en la excavadora - que reemplaza elementos como ganchos o eslingas, permitiendo disminuir riesgos y tiempos de descarga y traslado de tuberías. Además, este sistema disminuye la participación de trabajadores en el proceso de movimiento de las tuberías, apoyando la seguridad en la obra. Paralelo a esto, se utilizaron los modernos equipos de termofusión de alta presión interfacial McElroy, los que agilizaron los tiempos de soldadura de tuberías.

En resumen, este proyecto nos permitió realizar importantes mejoras. Sin duda que la implementación de nuevas tecnologías se enmarca plenamente dentro de las iniciativas que tanto EMIN como Minera Escondida propician para el mejoramiento continuo y la excelencia operacional.

## FICHA TÉCNICA PROYECTO

“Obras Complementarias  
Ramal Norte 6° Peralte”

- **Fecha de Inicio:** junio de 2019.
- **Fecha de Término:** enero de 2020.
- **Cliente:** Minera Escondida.
- **Especialidades:** MM.TT., OO.CC. y Piping.



Sistema de Gestión Ética (SGE):

## Fortaleciendo nuestros valores y principios

Fiel a la cultura organizacional que nos identifica, el nuevo SGE tiene por objetivo generar un marco que permita establecer conductas de comportamiento, así como facilitar la detección de actos que pudieran ir en contraposición con la integridad y ética que caracteriza a todas las empresas del Grupo EMIN.

En el marco de la implementación de esta herramienta, desde finales de 2018, el Grupo EMIN viene trabajando con la Fundación Generación Empresarial (FGE) en el desarrollo de una nueva plataforma para el Canal de Denuncias, que garantice el anonimato, si así lo desean, de quienes la utilicen.

Esta iniciativa cuenta con respaldo del Directorio, gerentes y altos ejecutivos de todas las empresas del Grupo. “Para nosotros la ética siempre ha sido fundamental. Y solo hay un camino: se tiene o no se tiene”, afirma Erwin Hoehmann F., Socio Director de EMIN.

Tras un proceso de levantamiento, en octubre del año pasado se dio el vamos a este sistema online que -mediante el trabajo conjunto con FGE- permite a colaboradores de EMIN y de cada organización y proveedores, entre otros; poner en conocimiento cualquier hecho respecto de conductas

**“Instamos a todos los colaboradores del Grupo EMIN a utilizarlo de manera responsable para que esta herramienta nos permita consolidar, aún más,**

**LOS VALORES Y PRINCIPIOS que nos caracterizan como organización”**

que afecten la probidad y/o que sean contrarias al ordenamiento jurídico o contenidas en la Ley N° 20.393.

Para Rodrigo Larenas, Gerente Empresas EMIN, “desde un comienzo nuestro objetivo ha sido que el Canal de Denuncias sea una herramienta de fácil acceso para que pueda ser utilizada por todos”.

Y agrega: “Lo más relevante es que el anonimato de los denunciantes, si así lo desean, está garantizado, tanto al hacer la denuncia como en el proceso posterior de comunicación que se establezca a raíz de lo denunciado”.

### Implementación lúdica

Para hacer más aplicable y entendible la forma de detectar situaciones que van en contra de nuestros valores y principios, se construyeron herramientas de aprendizaje adaptadas a nuestra realidad:

- **Plataforma online y juegos de aprendizaje con dilemas éticos.**
- **Material audiovisual.** Video explicativo del funcionamiento del Canal de Denuncias.

### Talleres

A mediados de octubre de 2019, se llevó a cabo en Santiago Calama, respectivamente, la presentación del SGE a un grupo de personas que ejercen puestos de liderazgo en todas las empresas del Grupo EMIN.

En estos talleres, se dio a conocer el funcionamiento del SGE y en particular del Canal de Denuncias; además de la plataforma y juegos de cartas con dilemas éticos, donde los asistentes pudieron jugar y ponerse a prueba, finalizando con la entrega de material informativo para la difusión del tema entre sus equipos.

Cada encuentro estuvo liderado por Rodrigo Larenas, Gerente Empresas EMIN; Erwin Hoehmann H., Gerente Contralor EMIN; John Jaederlund, Abogado y Director del Grupo EMIN; junto a Davor Mimica, Gerente de Consultoría y Priscila Cabrera, Gerente de Desarrollo, ambos de la Fundación Generación Empresarial.

### Lo que viene

Para Rodrigo Larenas, “lo fundamental es darle vida a nuestro Sistema, por lo que insto a todos los colaboradores del Grupo EMIN a utilizarlo de manera responsable para que esta herramienta nos permita consolidar, aún más, los valores y principios que nos caracterizan como organización”.

### Taller Santiago



### Taller Calama



### CANAL DE DENUNCIAS

Plataforma online -gestionada externamente por Fundación Generación Empresarial- que permite a **TODOS** los colaboradores, clientes, subcontratistas y proveedores de cada empresa del Grupo:

- ✓ **Realizar una denuncia anónima** (si así lo desean) sobre conductas que atenten contra la probidad, que sean contrarias al ordenamiento jurídico o procedimientos internos de las empresas o que pudieran ser consideradas poco éticas.
- ✓ **Hacer consultas** sobre actos o conductas que podrían infringir leyes o principios establecidos por la empresa.
- ✓ **Dar seguimiento** del estado de la denuncia.



Conoce cómo funciona nuestro  
Canal de Denuncias haciendo **Click AQUÍ**

Capacitaciones:

## 1<sup>er</sup> Encuentro de Operadores de Maquinaria y Equipos

A fines de noviembre de 2019 se realizó esta actividad cuyo objetivo fue fortalecer el rol del operador y su contribución a la productividad y ejecución de proyectos.

La actividad se realizó en instalaciones de SALFA, Santiago, y contó con la participación de 20 colaboradores, entre choferes, operadores e instructores de M&E. El encuentro contempló sesiones teóricas y prácticas, donde los asistentes reforzaron aspectos de seguridad y operación de los diferentes equipos.



Organizado por la CChC:

## EMIN participa en Encuentro Mandante - Contratista



A comienzos de noviembre, nuestra empresa -representada por Fabiola García, abogada y Jefa de Gestión de Contratos EMIN- tuvo una activa participación en el relacionamiento del mandante con el contratista.

La actividad estuvo enfocada en analizar el contexto país y en cómo nuestro sector puede abordar los desafíos de la industria a través del trabajo colaborativo. Tras el encuentro, se concluyó que el énfasis en la relación contratistas-mandantes debe estar en el fortalecimiento de las confianzas, la implementación de nuevas tecnologías y un fuerte énfasis en la prevención para mejorar la productividad.

Adjudicaciones:

## Los nuevos desafíos no se detienen

- **Collahuasi:** Proyecto "Mantenimiento Integral Depósitos de Relaves". Obra adjudicada en diciembre de 2019 y tendrá una duración de tres años. Especialidades: Multidisciplinario.
- **Codelco Chuquicamata:** Proyecto "Obras de Enlace y Mantenimiento de Infraestructura PMCHS". Obra adjudicada en diciembre de 2019 que se extenderá por 15 meses. Especialidades: Eléctrico, OO.CC. y Piping.



Seguridad:

## EMIN recibe reconocimientos



Gabriela Mistral reconoce a CPHS EMIN.

En los últimos meses de 2019, nuestra empresa continuó recibiendo reconocimientos que son el reflejo de la importancia que tiene para EMIN la prevención y el valor por la vida. A fines de octubre, el Comité de Seguridad de la División Radomiro Tomic premió a los Proyectos "Construcción de Plataformas OBL y Fase VIII" por su destacado desempeño en la gestión de la seguridad y salud ocupacional.

En noviembre, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de EMIN del Proyecto Gabriela Mistral fue distinguido con la Categoría Bronce por la Mutual de Seguridad de la CChC. Y sumado a lo anterior, en diciembre, el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Oficina Santiago fue distinguido con la Categoría Oro por parte de la Mutual.

Alianza colaborativa:

## EMIN firma convenio con INACAP

Desde diciembre se encuentra activa la alianza de EMIN con esta institución -reconocida por su excelencia en la formación de los futuros técnicos profesionales de Chile- que busca abrir espacios de cooperación.

Este convenio contempla iniciativas que permiten el desarrollo de alumnos, egresados y funcionarios de ambas entidades (capacitación, charlas, seminarios, etc.); además de aportar al proceso de formación de los alumnos, a través de visitas en terreno, desarrollo de proyectos de título, tesis y/o la realización de prácticas profesionales, entre otras.

Esta alianza es el resultado del trabajo entre las gerencias de Capital Humano y Maquinarias & Equipos.



Medio ambiente:

## 1<sup>er</sup> Taller de Gestión Ambiental - Huella Ecológica

A mediados de diciembre se realizó el primer taller sobre esta temática que busca dar a conocer el modelo de gestión ambiental que trabaja EMIN, con el objetivo final de cuantificar y más adelante -una vez conocida nuestra línea base- mitigar la huella de dióxido de carbono equivalente de nuestras operaciones.

Durante el evento, que fue liderado por la Gerencia PCM y apoyado por la consultora Deloitte, los asistentes se instruyeron sobre conceptos como huella ecológica, línea base de medición y el proceso de obtención de información, donde todos los colaboradores EMIN podemos participar activamente.



Colaboradores EMIN:

## Se capacitan en gestión contractual

Con el objeto de prevenir conflictos y conocer las diversas metodologías de gestión contractual, el pasado viernes 10 y martes 14 de enero se desarrolló el taller: Gestión Contractual y Prevención de Conflictos en Santiago y Calama, respectivamente.

En la actividad participaron Administradores de Obra, Jefes de Oficina Técnica, y sus profesionales, e integrantes del Departamento de Estudios y Propuestas. Los asistentes analizaron los diversos contenidos relativos a la prevención de conflictos, el trabajo colaborativo, mecanismos de resolución temprana de controversias, así como también, diversas metodologías de gestión contractual a fin poder tener una buena relación Mandante-Contratista y Contratista-Subcontratista.

El evento fue organizado por la Gerencia Técnica y contó con la participación de Cristóbal Layera, Jefe de Gestión de Proyectos; Fabiola García, Jefa de Gestión de Contratos, y los abogados Víctor Ríos y Macarena López del Estudio Jurídico Molina Ríos.



## Programa de Educación Dual:

# Todos ganamos

El objetivo de este Programa es y ha sido siempre aportar a la comunidad de Calama, para que alumnos que se encuentran en formación técnica nivel medio puedan acceder con más herramientas -teóricas y prácticas- al mundo laboral.

Esta iniciativa no solo involucra a los estudiantes, sino que también a los colaboradores de EMIN, ya que algunos de ellos cumplen el rol de tutores o maestros guía.

“Todos ganamos. Por un lado, los alumnos aprenden en la práctica de quienes cuentan con la experiencia; y, por el otro, como empresa nos nutrimos de su entusiasmo y actualizamos nuestros conocimientos con lo que se enseña hoy en el sistema de educación”, señala Vanessa Guajardo, Analista de Reclutamiento y Selección de la Gerencia de Capital Humano y Coordinadora del Programa Educación Dual.

## Testimonios Programa Dual 2019



**Marco Muñoz**  
Jefe Equipos Menores  
4 años con nosotros  
Tutor

“Es una oportunidad de involucrarse con la juventud de hoy. Más allá de sus sueños y expectativas, necesitan aprender a enfrentar desafíos de un presente cada vez exigente y competitivo”.



**José Andrés Cruz**  
17 años, 3° Medio  
Colegio Río Loa  
Área: Equipos Menores

“Me sentí muy bien, acogido por los compañeros y maestros guía. Aprendí varias cosas sobre la vida laboral. Estoy satisfecho y agradecido con la experiencia”.



**Leonardo Fernández**  
Jefe de Centro de Distribución  
11 años con nosotros  
Tutor por 4ª vez

“Es algo enriquecedor para todos. No solo nos permite ampliar los conocimientos de los chicos, sino que también tenerlos con nosotros es enriquecedor porque amplía nuestra mirada más allá del día a día”.



**Lissette Osses**  
17 años, 4° Medio  
Liceo Jorge Alessandri  
Área: Centro de Distribución

“Para mí fue una muy buena experiencia. Aprendí muchísimo, porque el maestro guía se preocupaba por enseñarnos. Le doy gracias a EMIN por haberme escogido”.

EMIN 2025:

# EMIN inicia su planificación estratégica

En noviembre, en el Club Manquehue de Vitacura, se llevó a cabo el lanzamiento oficial de nuestro proceso de Planificación Estratégica para el periodo 2021-2025 -el que se espera finalice a mediados de este año- y que reunió a los integrantes del Directorio, Gerencias y Jefaturas de la organización, entre otros.

Durante dos jornadas de trabajo, nuestros líderes profundizaron en los distintos escenarios en los que se desenvuelve nuestra empresa. Para ello, un destacado panel de expertos analizó los contextos de negocios, políticos, sociales, económicos, tecnológicos y medio ambientales, con el objetivo de sentar las bases de nuestra estrategia de negocios para los próximos cinco años.



# RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA CUADRO DE HONOR

PROYECTO LOS PELAMBRES



**Marcelo Carrasco**  
Maestro Primera  
**PREVENCIÓN**



**Jonathan Quijada**  
Ayudante  
**COMPROMISO**



**Marco Miranda**  
Chofer Camión Mixto  
**DESEMPEÑO**



**Eduardo Mercado Hormazábal**  
Operador Maquinarias  
20 años con nosotros

**“Doy las gracias a todos ustedes por el apoyo recibido en los momentos más duros de mi vida. Hoy me doy cuenta que no era un número más. Infinitamente gracias!!”.**

## Conociendo a...

- **Mi familia la componen:**  
Mis dos hijos y mi señora.
- **Mis amigos me dicen:**  
“Pelao Mercado”.
- **Mi almuerzo de los domingos:**  
Compartimos un asado para recordar los buenos momentos.
- **Mis mejores vacaciones:**  
iConocer el sur de Chile junto a mi compañera de vida!
- **La canción que me representa:**  
“Con una pala y un sombrero”, de Gervasio.
- **Me hubiera encantado:**  
Pertenecer a la rama militar.
- **Mi talento oculto:**  
La compra y venta automotriz.
- **La frase que me identifica:**  
“No hay que detenerse, sino avanzar”.
- **No me gusta:**  
La falta de respeto. No va con mi persona. Soy muy de piel y humilde.
- **Debo mejorar:**  
Muchas veces debí mejorar mi impulsividad.
- **Los demás valoran de mí:**  
Que soy solidario y comparto mi experiencia.
- **Mi meta para el 2020:**  
Iniciar mi propia empresa familiar.



# Equipos en terreno

## CERRO COLORADO



### Proyectos

“Normalización Acueducto Lagunillas”

- **Cliente:**  
Minera Cerro Colorado.
- **Inicio:**  
Septiembre de 2019.
- **Administrador:**  
Hernán Reyes.
- **Colaboradores:**  
94 personas.
- **Especialidades:**  
MM.TT., OO.CC. y Soldadura AC.

## COLLAHUASI



### Proyecto

“Obras Civiles y Montaje Electromecánico Torre N° 5”

- **Cliente:**  
Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi.
- **Inicio:**  
Junio de 2019.
- **Administrador:**  
Cristian Araya.
- **Colaboradores:**  
238 personas.
- **Especialidades:**  
Multidisciplinario.

## SPENCE



### Proyecto

“Reparación Piscinas DPLS, PLS Óxidos, ILS Sulfuros y PLS Sulfuros”

- **Cliente:**  
Minera Spence.
- **Inicio:**  
Enero de 2019.
- **Administrador:**  
Mauricio Díaz.
- **Colaboradores:**  
183 personas.
- **Especialidades:**  
MM.TT., OO.CC. y Geosintéticos.

CON MÁS DE 20 AÑOS DE EXPERIENCIA,  
SOMOS TU ALIADO ESTRATÉGICO EN  
**SOLUCIONES INNOVADORAS** PARA  
EL MEJORAMIENTO DE SUELOS Y  
CIMENTACIONES ESPECIALES  
EN EL PERÚ.

Contamos con un staff de ingenieros  
altamente calificados que promueven  
**la innovación y desarrollo eficiente**  
**de cada proyecto.**

Ejecutamos proyectos de sectores como:



SANEAMIENTO



RETAIL



SALUD



EDIFICACIÓN



EDUCACIÓN



TRANSPORTE