

REVISTA

EMIN CONSTRUYE

Proyecto “Construcción Botadero de Ripios Fase IX”
para División Radomiro Tomic:

Planificación que garantiza buenos resultados

AGOSTO 2025
Publicación Interna
EMIN Ingeniería y Construcción S.A.

EDICIÓN N°
82

EDITORIAL



Mario Mandujano

Gerente General - EMIN Ingeniería y Construcción

El 2024, año en el que celebramos el aniversario 40 de EMIN, fue muy relevante para la consolidación y desarrollo sostenible de la Compañía en todos sus ámbitos: crecimiento, alta valoración de nuestros clientes y proveedores; buen clima laboral e innovación permanente.

Si bien este año las perspectivas son positivas para EMIN, no podemos soslayar que tenemos elecciones en Chile y a nivel global hay cambios que están generando mayor incertidumbre y volatilidad, por lo que debemos estar siempre alertas y mejorando día a día.

Por un lado, hemos continuado creciendo mediante la ejecución de operaciones con los más altos estándares en materia de seguridad, calidad, respeto del medio ambiente; colaborando proactivamente con el desarrollo de los proyectos de nuestros clientes y mediante una estrecha relación con nuestros grupos de interés.

Por el otro, el compromiso con un desarrollo equilibrado nos lleva a poner todos los esfuerzos en consolidar una Cultura de Excelencia, con foco en la sostenibilidad del negocio incrementando el valor social, y fortaleciendo día a día nuestros sellos que son fundamentales: Prevención, Colaboración, Innovación y Productividad.

Además, este año estamos desarrollando nuestro Plan Estratégico EMIN 2030, el que definirá y priorizará las iniciativas y focos de gestión para los próximos cinco años. Al igual que en las planificaciones anteriores, este proceso ha requerido analizar nuestro entorno, las tendencias del mercado, visualizar dónde queremos estar y qué debemos hacer para cumplir los objetivos que nos proponemos.

Hasta ahora hemos avanzado sólidamente y vamos por el camino correcto. Sin duda, este 2025 está siendo un año lleno de desafíos, los que estamos enfrentando de manera colaborativa. Solo así podremos consolidar lo logrado y proyectarnos a futuro, para que juntos transformemos la manera de construir.

DESTACADOS

04

Innovación

Este 2025:

La innovación se fortalece en EMIN

05

Gestión

Planificación Estratégica 2030:

Una mirada de presente que se proyecta al futuro

06

Reportaje

Proyecto "Construcción Botadero de Ripios Fase IX" para División Radomiro Tomic:

Planificación que garantiza buenos resultados

10

Cultura

Cultura de Excelencia:

Una ruta de aprendizaje permanente

COMITÉ EDITORIAL

Representante Legal:

Mario Mandujano

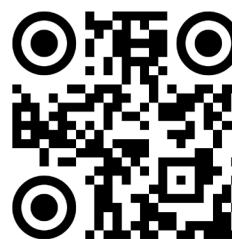
Comité:

Erwin Hoehmann H. - Hugo Jofré - Karla Contreras

Nicole Desormeaux - Clemente Schild

Revista "EMIN Construye" es una publicación interna de Empresas EMIN S.A., producida por Wave Comunicaciones Ltda. Se prohíbe la reproducción total o parcial de la revista, tanto en su contenido escrito como gráfico.

Escanea este código
para visitar nuestro sitio web.



Programa de Alternancia Dual:

Fortaleciendo la educación técnica de calidad en la Región de Antofagasta

Para EMIN, el relacionamiento con las comunidades es parte de una gestión sostenible que busca impactar en ellas de manera positiva, potenciando aquellos aspectos que son vitales para su desarrollo.

Durante el primer semestre de 2025, EMIN dio inicio al Programa de Alternancia Dual, una iniciativa que realiza desde hace más de una década, con el propósito de ofrecer un espacio para que alumnos de liceos técnicos de Calama pongan en práctica sus especialidades. Para esto, alternan una semana en las instalaciones de la Empresa y otra en la sala de clases.

“Éste es uno de los proyectos que desarrollamos para fomentar la educación técnica de calidad en Calama, ciudad que consideramos nuestra comunidad. Llevamos muchos años en la zona, con centros de operaciones donde la dotación local representa a cerca del 12% del total de nuestros colaboradores”,

*Carolina Ulloa,
Jefa de Sostenibilidad de EMIN.*



Este año ingresaron 16 estudiantes provenientes del Colegio Río Loa y el Liceo Jorge Alessandri Rodríguez, quienes cursan especialidades como electricidad, mecánica automotriz, administración con mención en logística y recursos humanos.

Un dato relevante es que el 73% del grupo está compuesto por mujeres, lo que refuerza el compromiso de EMIN con la inclusión laboral femenina. “Este esfuerzo ha sido clave para abrir nuevas oportunidades y fomentar el interés de las mujeres en áreas tradicionalmente masculinas”, destaca Carolina Ulloa.

Cabe destacar que los alumnos se integraron a diversas áreas de la Oficina Calama, como al taller de equipos de especialidad, área de monitoreo de condición de maquinarias, instalaciones de faena, bodegas, reclutamiento

y prevención de riesgos, entre otras. Durante su estadía, EMIN les entrega beneficios como transporte, alimentación, equipamiento y una remuneración, lo que contribuye a una mejor experiencia formativa.

A través de iniciativas como el Programa de Alternancia Dual, EMIN consolida su rol como un actor relevante en la promoción de una educación técnica de calidad en la Región de Antofagasta, generando impacto positivo en las comunidades donde está presente.

Este 2025:

La innovación se fortalece en EMIN

La innovación es un sello de nuestra cultura, que nos impulsa a buscar nuevas formas de hacer las cosas, ya sea incorporando tecnologías o mejorando nuestros procesos, con el objetivo de ser cada vez más productivos y sostenibles.

Es así como hoy contamos con veinte iniciativas activas (en diferentes fases) en nuestra cartera de proyectos de innovación. A su vez, con el fin de hacer más accesible y transparente nuestro proceso de búsqueda de soluciones, hoy contamos con un sitio web que nos entrega múltiples ventajas.

Proyectos en ejecución

En los últimos doce meses hemos logrado capturar 65 iniciativas, de las cuales veinte se encuentran activas y trece en fase de evaluación de resultados, demostrando una vez más nuestra Cultura de Excelencia en donde la innovación es un pilar fundamental.

De los proyectos activos, hay que destacar que tres corresponden a iniciativas de I+D (Investigación y Desarrollo), cinco se encuentran en fase de pilotaje y doce en etapa de preparación de piloto. En la tabla adjunta se puede observar el nivel de avance y el líder de cada iniciativa.

Finalmente, es un agrado informar que EMIN ha sido invitado a exponer a la nueva edición de la “GIRA TEC UC: Investigación y tecnología aplicada a la industria”, organizado por el Centro de Innovación UC, en donde el Área de Innovación de EMIN expondrá sobre el éxito del trabajo colaborativo junto al “Programa sin Límites”.

PROYECTO	GERENCIA RESPONSABLE	AVANCE
Copilot - IA	Gerencia Personas, Transformación e Innovación	60%
Sistema gestión digital	Gerencia de Estrategia y Finanzas	98%
Conducción segura	Gerencia de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente	55%
Experto remoto - taller maquinarias	Gerencia Logística y Maquinaria	20%
Instalaciones solares colaborativas	Gerencia Personas, Transformación e Innovación	50%

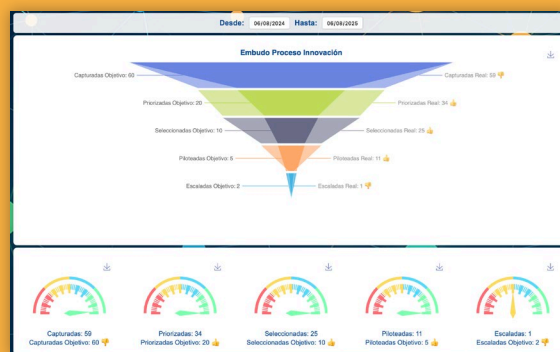
**¡En EMIN
la innovación
no se detiene!**

Portal de Innovación

Dada la necesidad de comunicar y monitorear de forma continua los avances del proceso de gestión de innovación, se ha desarrollado un portal que permite consolidar los datos y mantener a la organización informada de los avances que está generando EMIN.

Además, facilita llegar -de forma gradual y controlada- a más colaboradores, ya que el uso de este sistema es más intuitivo que el anterior.

Ahora se centraliza todo el proceso en este portal que se encuentra actualizado de forma permanente.



Vista de la página web de innovación de EMIN.

Planificación Estratégica 2030:

Una mirada de presente que se proyecta al futuro

EMIN, a lo largo de su historia, se ha caracterizado por llevar a cabo diversos procesos de planificación estratégica que le han permitido concretar los pasos necesarios para su consolidación y crecimiento.

Es así como cada cinco años, los principales ejecutivos -liderados por nuestro Gerente General- se reúnen para validar diferentes hipótesis estratégicas respecto al futuro.

“Si bien la estrategia EMIN 2025 se ha cumplido y dado buenos resultados, era necesario -frente a un entorno cambiante y los desafíos internos- iniciar un nuevo proceso de Planificación Estratégica (PLAE) que nos permita delinear los objetivos y reforzar el posicionamiento competitivo de cara al 2030”, señala Rodrigo Gajardo, Jefe de Estrategia y Control de Gestión.

PLAE 2030

Precedida por una etapa que buscó generar insumos para un buen diagnóstico del contexto competitivo -como análisis de mercados, satisfacción de clientes, estudio de la competencia, scouting tecnológico y modelos de negocios- en marzo de 2025 comenzó la planificación estratégica como tal, que considera el periodo que va entre el 2026 y el 2030.

El objetivo principal de este proyecto es desarrollar un plan estratégico actualizado que le permita a la Empresa adaptarse a un entorno competitivo más volátil y dinámico. Para ello, se definieron las siguientes etapas:

■ Definición del contexto competitivo:

Esta etapa considera un espacio de reflexión con los líderes clave de la organización, donde se analizan los desafíos del entorno y se identifican elementos críticos del contexto externo e interno. Su propósito es generar insumos estratégicos que orienten el diseño del plan.

■ Actualización y alineamiento de las definiciones estratégicas esenciales:

Esta etapa contempla la definición del propósito organizacional de la Empresa, junto con la revisión y eventual ajuste de otros pilares identitarios como la misión y la visión. El objetivo es asegurar que estas definiciones reflejen con claridad el sentido profundo de la organización y estén alineadas con los desafíos del entorno, las aspiraciones de largo plazo y el rumbo estratégico que se desea construir.

■ Identificación de opciones de crecimiento estratégico:

A través de instancias colaborativas, como talleres y mesas de trabajo, se identifican oportunidades, riesgos y tendencias clave del entorno en el que EMIN opera. Esta fase busca generar, de forma participativa, alternativas de desarrollo que permitan proyectar el crecimiento del negocio de manera sostenible y alineada con la visión de largo plazo.

■ Desarrollo de una hoja de ruta:

Contempla la construcción de una guía estructurada que prioriza iniciativas, define responsables y establece lineamientos para la implementación de la estrategia hacia el año 2030, facilitando la ejecución, el seguimiento y la toma de decisiones a lo largo del tiempo.

Finalmente, cabe destacar que este proyecto se sostiene en un equipo de trabajo transversal conformado por ejecutivos de la Compañía y la Gerencia General, con el apoyo de la Gerencia de Estrategia & Finanzas.



Proyecto “Construcción Botadero de Ripios Fase IX” para División Radomiro Tomic:

Planificación que garantiza buenos resultados

Esta obra, actualmente en ejecución, busca apoyar la continuidad operacional del proceso hidrometalúrgico en esta División de Codelco a través de la ampliación del botadero de ripios en el periodo comprendido entre el 2024 y 2025.

La obra, que comenzó en enero de 2024, se ha destacado por una estrategia constructiva enfocada en resultados eficientes. “En términos de productividad, hemos puesto a disposición del proyecto toda la tecnología e innovación con que cuenta la organización para optimizar el proceso constructivo del proyecto”, señala Cristián Araya, Administrador del Contrato.

Desde un principio, la premisa fue ejecutar un trabajo de excelencia basado en altos estándares de productividad, seguridad, calidad y cuidado del medio ambiente, que permita mantener relaciones de largo plazo con el cliente.

Los trabajos

Para la construcción del botadero, el proyecto consideró inicialmente los trabajos de movimiento de tierra, impermeabilización con geosintéticos, instalación de drenes e instalación de cover; además de la impermeabilización del Cerro Isla, que contempló tronadura y traslado de material, corte y mejoramiento de la superficie de taludes, junto con la creación de caminos.

Además, debido a los buenos resultados obtenidos, “se nos encomendó el montaje de la sala eléctrica de ripios, consolidando nuestro rol como socio estratégico y demostrando nuestra versatilidad para desarrollar proyectos multidisciplinarios”, complementa Christian Ebner, Administrador del proyecto de Sala Eléctrica.

Entre las principales actividades consideradas a lo largo de este proyecto están:

■ Movimiento de tierras:

- Mejorar y construcción de plataformas: homogenizado de la superficie existente y compactación según especificaciones del cliente.
- Construcción de drenes evacuadores y detecta fugas: excavación y relleno de zanjas para la recolección de solución.

■ Instalación de geosintéticos:

- Revestimiento de plataformas: considera la instalación de HDPE de 2.0 mm de textura simple.
- Revestimiento de canaletas colectoras de soluciones: contempla la instalación de geonet de 5 mm y geotextil 400 gr/m² y de geotextil de 400 gr/m² sobre HDPE.
- Sistema colector de soluciones: instalación de tuberías de drenaje de 4” en canaletas previamente excavadas y con material drenante.

- **Cerro Isla:** tronadura controlada de 80.000 m³ y relleno en algunos sectores con cover, para luego revestir con geomembrana de HDPE de 2.0 mm de textura simple RUV.

■ Construcción y habilitación de sala eléctrica de ripios:

- Montaje de elementos prefabricados de hormigón armado.



“En términos de productividad, hemos puesto a disposición del proyecto toda la tecnología e innovación con que cuenta la organización para optimizar el proceso constructivo del proyecto”,

*Cristián Araya,
Administrador del Proyecto.*

- Montaje y habilitación de transformadores y switchgear.
- Ejecución de movimiento de tierras y obras civiles complementarias para el soporte y funcionamiento de la sala eléctrica.
- Habilitación del sistema de comunicación mediante fibra óptica.
- Precomisionamiento y comisionamiento de equipos de baja y media tensión en la sala y subestación eléctrica.
- Pruebas constructivas de las líneas de baja y media tensión.



En total, el proyecto ha contemplado alrededor de 1.175.000 m³ de movimiento de tierras y 1.500.000 m² de revestimiento de geomembrana HDPE.

Un gran equipo

El equipo de más de 754 colaboradores está liderado por Cristian Belmar como Gerente de Proyectos, Cristian Araya, Administrador del proyecto principal, junto a Christian Ebner, Administrador del proyecto adicional de Sala Eléctrica. Ellos han contado con el apoyo de las áreas de oficina técnica, construcción, prevención de riesgos, calidad; logística, maquinarias, administración, bodega y relaciones laborales; además de operadores y especialistas para las diferentes disciplinas.



En materia de prevención, el proyecto ya lleva más de 1.200.000 horas sin accidentes con tiempo perdido.

Innovación

Uno de los temas destacados por el cliente es la innovación en algunos puntos críticos de la obra. Es así como se implementó una solución tecnológica que permite minimizar los riesgos en la interacción hombre-máquina al momento de instalar la geomembrana. Ésta consiste en un brazalete que utiliza el trabajador de piso que se comunica con un detector en el bulldozer en operación, los cuales a una distancia establecida, emiten una alarma para evitar atropellos.



Otra innovación relevante, que incluso recibió un premio de Codelco, es el desarrollo e implementación de nuestra Ensacadora Múltiple. Se trata de un complemento que se adaptó a las retroexcavadoras para optimizar el llenado de sacos durante la instalación de geomembranas. Esto permite que un trabajo que realizan siete personas sea llevado a cabo solo por dos. Esta innovación también fue reconocida por la Cámara Chilena de la Construcción en ENASOC 2025 como una Buena Práctica de Sostenibilidad en el Pilar de Productividad.

Finalmente, para Cristian Belmar, Gerente de Proyectos, “nuestro compromiso con una Cultura de Excelencia y la constante búsqueda en la optimización del proceso constructivo nos ha generado un reconocimiento significativo de nuestro cliente, quien ve en EMIN un socio estratégico en el que puede confiar plenamente”.

FICHA TÉCNICA PROYECTO

“Servicio De Construcción Botadero De Ripios Fase IX”

- **Inicio:** Enero de 2024.
- **Término:** Septiembre de 2025.
- **Cliente:** División Radomiro Tomic de Codelco.
- **Gerente de Proyecto:** Cristian Belmar.
- **Administrador del Contrato:** Cristian Araya.
- **Colaboradores:** 754 personas.
- **Especialidades:** Movimiento de tierras, instalación de geosintéticos y electricidad.

Obtuvimos el Sello de HuellaChile 2024

El programa HuellaChile reconoció a EMIN con el sello de Cuantificación Gases de Efecto Invernadero (GEI), por nuestra destacada gestión de la medición de huella de carbono en nuestras operaciones.

HuellaChile es un programa del Ministerio del Medio Ambiente que busca fomentar la gestión de emisiones de GEI en organizaciones públicas y privadas.

Este reconocimiento destaca nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y la rigurosa forma de medir las emisiones de todos nuestros proyectos y oficinas.

La medición de la huella de carbono es clave para EMIN, ya que impulsa la mejora continua y fortalece la sostenibilidad de nuestras operaciones.



EMIN estuvo presente en Bauma 2025

Un equipo de ejecutivos viajó durante abril a Alemania para visitar Bauma 2025, la feria líder mundial de maquinaria para construcción y minería. Allí exploraron soluciones que ofrecen mayor seguridad, productividad y eficiencia energética para nuestros proyectos.

En el lugar, recorrieron espacios dedicados a la innovación, monitoreo, instrumentación, autonomía en maquinarias y equipos de última generación, además de sostener reuniones clave con referentes del rubro.

Esta participación nos permitió acceder de primera fuente a las últimas tendencias y avances tecnológicos que marcarán el futuro de la minería, para estar a la vanguardia de la industria.



EMIN recibe premios por su compromiso con la innovación y el talento joven

En el primer semestre del año, EMIN fue distinguida por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile), por iniciativas implementadas durante 2024 para impulsar la productividad en sus proyectos.

En el marco del 3^{er} Encuentro Nacional de Sostenibilidad, la CChC nos otorgó el “Premio Buenas Prácticas en Sostenibilidad 2025 en la categoría de Productividad”, gracias al desarrollo e implementación de la Ensacadora Múltiple: un complemento adaptado a retroexcavadoras que optimiza el llenado de sacos durante la instalación de geomembranas.

En tanto, la AHK reconoció a EMIN en la categoría “Impulso al Talento Joven”, destacando el Programa de Jóvenes Profesionales, iniciativa que acelera el desarrollo de futuros líderes mediante mentorías con profesionales experimentados.

Estos reconocimientos reflejan el permanente compromiso de EMIN con la excelencia, innovación y el desarrollo profesional de sus colaboradores.



Empresa CAEMIN se integra al Grupo EMIN

CAEMIN S.A.
SERVICIOS DE FLOTA MAQUINARIA Y EQUIPOS
GRUPO EMIN

Recientemente el Grupo EMIN adquirió CAEMIN, compañía especializada en soluciones para la gestión de flota de maquinarias de la gran minería y sus proveedores. Esta empresa está bajo la dirección del Gerente General Juan Salgado Bustos, quien posee una amplia trayectoria en cargos ejecutivos de empresas nacionales e internacionales de rubros como gran minería e industria de la celulosa.

Su propuesta de valor se basa en el conocimiento técnico, planificación, control de ejecución y actualización permanente de su parque de maquinarias; aspectos fundamentales para la ejecución oportuna de sus servicios: gestión y outsourcing de flota, administración y gestión de activos, y movimiento de productos industriales.

Esta adquisición permitirá al Grupo EMIN ampliar su presencia en proyectos mineros con altos estándares de seguridad, eficiencia operativa y soporte técnico especializado.

Nuevos proyectos adjudicados

- **Minera Escondida:** Proyecto “Servicio de Construcción Torre de Captación WRT3”. Tendrá una duración de diez meses y contempla las especialidades de MM.TT. , obras civiles y piping, entre otros.
- **Minera Spence:** Proyecto “Construcción Peralte y Muro Depósito de Relave SCT Obras Tempranas”. Tendrá una duración de nueve meses y contiene la especialidad de MM.TT.

Cultura de Excelencia:

Una ruta de aprendizaje permanente

Gracias al camino recorrido durante más de 40 años, hoy nuestra Empresa está avanzando hacia una Cultura de Excelencia, la que se fundamenta en cimientos sólidos que reflejan su historia, el presente y los desafíos futuros.

Para entender esta ruta de desarrollo organizacional, es necesario mirar en retrospectiva la historia de EMIN. Desde nuestros inicios hemos enfrentado distintos contextos de negocios propios del entorno competitivo de cada período de gestión. Tal es así que hace más de 15 años iniciamos el desafío de construir una “Cultura Preventiva” que nos invitó a hacer seguridad de una manera distinta y nos unió detrás de un imperativo esencial, “el Valor por la Vida”; junto al eslogan, que sin duda aun nos representa, “Juntos Somos EMIN”.

Luego, nos fuimos transformando a través de procesos consecutivos de planificación estratégica (EMIN 100, EMIN 2020, EMIN 2025). De esta manera nos consolidamos como una empresa sostenible y hoy estamos avanzando hacia una Cultura de Excelencia basada en tres valores que nos identifican y cuatro sellos que nos hacen únicos.

Cultura de Excelencia

¿Qué entendemos por Cultura de Excelencia? Nuestra capacidad colectiva para hacer las cosas bien, con sentido y valor. Esto no es solo una declaración, sino que nos define como organización, nos hace únicos y nos transforma hacia la sostenibilidad del negocio.

Nuestros Valores

En EMIN nos hemos caracterizado por contar con sólidos valores y principios éticos que nos han permitido enfrentar diversos desafíos con compromiso, integridad y un actuar coherente.

Hoy nuestros valores son:

- **Valor por la Vida:** Representa nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de colaboradores y clientes.
- **Integridad y Ética:** Es la guía que sostiene nuestras decisiones y acciones, basados en la transparencia y honestidad.
- **Excelencia:** Nuestra motivación permanente por aprender, superar expectativas y alcanzar los más altos estándares en todo lo que hacemos.

Nuestro Sellos

Sobre la base y en coherencia con nuestros valores están los sellos culturales que nos distinguen como organización. Es la forma particular en que hacemos las cosas en EMIN.

- **Prevención:** Desarrollamos prácticas de trabajo seguras, orientadas a proteger la vida y gestionar los riesgos del negocio.
- **Colaboración:** Creamos vínculos de cercanía y confianza para alcanzar juntos la excelencia.
- **Innovación:** Buscamos transformar problemas recurrentes en soluciones con impacto en la productividad y sostenibilidad del negocio.
- **Productividad:** Nos desafiamos a mejorar continuamente el desempeño de nuestras operaciones.

Trabajar bajo nuestros valores corporativos y sellos diferenciadores nos llevará a ser una organización adaptativa que busca permanentemente la excelencia en todo lo que hacemos.



Algunas iniciativas en ejecución:



- Riesgos Críticos
- Safety Intelligence



- Experto Remoto en Taller Maquinarias
- Aerogeneración (turbina eólica)



- Liderazgo Sello EMIN
- Programa de Diversidad e Inclusión



- Copilot - IA
- Monitoreo predictivo de maquinaria

Equipo en terreno

COLLAHUASI



Proyecto “Mantenimiento Integral Depósito de Relaves”

- **Cliente:**
Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi.
- **Inicio:**
Octubre de 2022.
- **Administrador:**
César Silva.
- **Colaboradores:**
37 personas.
- **Especialidades:**
Lámina, Piping de HDPE y MM.TT.

Carolina Ulloa, Jefa de Sostenibilidad Grupo EMIN:

“Cuando dicen que los papás se enamoran de sus hijos, eso es 100% real”

Ingeniera en Control de Gestión, Carolina ingresó a nuestra Empresa en agosto de 2018 como Analista de Control de Gestión. El 2019 se le presentó la oportunidad de ocupar la vacante de Líder de Sostenibilidad y ya en 2021 asumió la Jefatura de dicha área, labor que desempeña para todo el Grupo EMIN.

En este tiempo, gracias a la Beca EMIN, Carolina tuvo la posibilidad de estudiar un Diplomado en Sostenibilidad de los Negocios y Organizaciones. “No solo he podido desarrollarme en lo que había estudiado, sino que también he tenido la oportunidad de especializarme y liderar un tema que es relevante para la organización”, afirma Carolina.

Un nuevo integrante en la familia

A los cambios que le ha tocado vivir en lo laboral, se suma uno aún más importante: el nacimiento del pequeño Mateo. “Es un gran desafío. Con mi esposo lo hemos asumido juntos, apoyándonos y estando presentes en cada detalle”, señala Carolina.

Y agrega: “Cuando dicen que los papás se enamoran de sus hijos, eso es 100% real”.

Tras su periodo de pre y post natal, Carolina retomó sus labores y desde el primer momento ha tenido el apoyo de su jefatura y de la Compañía. “Ha sido muy grato ver y constatar que en EMIN existe la capacidad de entender esta etapa importante en la vida de una mujer. No solo hay flexibilidad en la forma y tiempos para trabajar, sino también en detalles como la sala de lactancia que hay en la Oficina Santiago”.





En CAEMIN aportamos valor a la gran minería

Somos CAEMIN, una empresa del Grupo EMIN. Entregamos servicios de gestión de flota de maquinarias y equipos de apoyo a la minería e industria relacionada, ya sean estos servicios permanentes o spot.

Nuestra propuesta de valor se basa en un enfoque al cliente que permite mitigar riesgos críticos, optimizar costos y mejorar la productividad, integrando soluciones tecnológicas para una operación confiable tanto en lo operacional como en la gestión del mantenimiento de los activos.

