



POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE EMIN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

En EMIN Ingeniería y Construcción la diversidad y la inclusión son atributos esenciales para el desarrollo sostenible de nuestra empresa. Promovemos un entorno en el que todas las personas se sientan valoradas y respetadas, en concordancia con nuestros valores organizacionales.

Nuestros compromisos son:

- **Diversidad:** Valoramos y respetamos los derechos humanos de las personas, incentivando un entorno de trabajo sin distinción de género, orientación sexual, edad, estado civil, apariencia física, nacionalidad, religión, discapacidad, pensamientos, creencias e ideologías, entre otros factores.
- **Equidad de género:** Promovemos la equidad de género en todos los niveles de la organización, fomentando la inclusión femenina a través de medidas específicas e innovadoras para la atracción y fidelización del talento. Aseguramos que las oportunidades de desarrollo sean equitativas para todas y todos los colaboradores.
- **Inclusión de personas con discapacidad:** Creamos contextos de trabajo que sean accesibles e inclusivos para las personas con discapacidad, brindando apoyo y oportunidades para su contratación y desarrollo profesional durante su permanencia en la organización.

Para procurar el cumplimiento de estos compromisos, no toleraremos ningún tipo de discriminación, violencia, falta de respeto o acoso. Cualquier comportamiento, ya sea de una jefatura o colaborador, que no guarde coherencia con esta política, puede ser denunciado a través de los canales definidos en el Código de Conducta Empresarial, específicamente a través del Canal de Denuncias de EMIN.

Es responsabilidad de los líderes, colaboradores y grupos de interés, fomentar y construir un ambiente diverso e inclusivo a través de la difusión, formación e implementación de iniciativas y prácticas que contribuyan a nuestro crecimiento sostenible.



Erwin Hoeffmann Frerk
Presidente Directorio



Mario Mandujano Devoto
Gerente General