



Proyecto para Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi (CMDIC):

Una ejecución de excelencia

EDITORIAL

Mario Mandujano
Gerente General
EMIN Ingeniería y Construcción S. A.



Aunque el sector de la construcción en nuestro país está pasando por un momento complejo, como Empresa seguimos según nuestro plan estratégico EMIN 2025 y con buenas proyecciones para este año y el que viene.

Nuestro foco es continuar transformándonos para asegurar, fortalecer y consolidar una nueva manera de construir. En ese sentido, a fines de 2022 y comienzos de 2023 realizamos cambios en nuestra estructura organizacional que apuntan a potenciar la excelencia operacional basada en procesos más eficientes, una mejor planificación, mayor control y gestión de la productividad.

En materia de sostenibilidad, hemos continuado ejecutando un plan de trabajo con objetivos estratégicos y sus respectivas iniciativas en ámbitos como el apoyo permanente a la educación técnica en Calama; el fomento de la diversidad, con programas como Geomujeres; la cuantificación de nuestra huella de carbono y el relacionamiento con la comunidad, entre otras.

En definitiva, estamos avanzando en los pilares estratégicos que nos permitirán ser una Empresa más sostenible en el largo plazo. La excelencia sólo es posible asegurando operaciones basadas en altos estándares de seguridad, calidad, medio ambiente y una estrecha relación con nuestros grupos de interés.

**Realizamos cambios en
nuestra estructura organizacional
que apuntan a potenciar la
excelencia operacional basada
en procesos más eficientes,
una mejor planificación,
mayor control y gestión de la
productividad.**

DESTACADOS



6
Maquinarias y
Equipos



7
Proyectos



8
Reportaje



10
Noticias

COMITÉ EDITORIAL

Representante Legal:

Mario Mandujano

Editor:

Hugo Jofré

Comité:

Leslie Araya - Karla Contreras - Edith Valdivia

Rosemarie San Martín - Sergio Vaccaro

Revista "EMIN Construye" es una publicación interna de la Empresa EMIN S.A., producida por Wave Comunicaciones Ltda. Se prohíbe la reproducción total o parcial de la revista, tanto en su contenido escrito como gráfico.

Escanea este código en tu celular para
ver el video corporativo



Nueva Gerencia de Operaciones 2023:

Una organización enfocada en el Negocio

A partir de enero de 2023, EMIN cuenta con una nueva Gerencia de Operaciones (que unifica a las gerencias Norte y Grandes Obras y Consorcios). Más allá de un simple cambio, esta nueva estructura implica una renovada mirada en términos de excelencia operacional, uso de tecnología y propuesta de valor a los clientes.

“Nuestra misión es garantizar la ejecución de proyectos con excelencia, que aseguren la sostenibilidad de la Empresa, siempre en sintonía con la visión de la compañía que busca **Transformar juntos la manera de construir**”, señala Carlos Fonck, Gerente de Operaciones.

En ese sentido, hoy el foco de Operaciones es participar desde el comienzo en el proceso de Estudios & Propuestas, definiendo la metodología constructiva, revisando y validando la estructura de costos y programa. “Para ello, uno de los Gerentes de Proyectos acompañará esta etapa y una vez adjudicada la obra se convertirá en el Gerente a cargo de su ejecución, con comunicación directa con el Administrador de Contrato y en permanente relación con el Cliente. Esto nos permitirá planificar mejor, hacer un seguimiento integral y sistemático, y sobre todo asegurar la sostenibilidad de EMIN”, afirma Carlos Fonck.

Estructura y responsabilidades

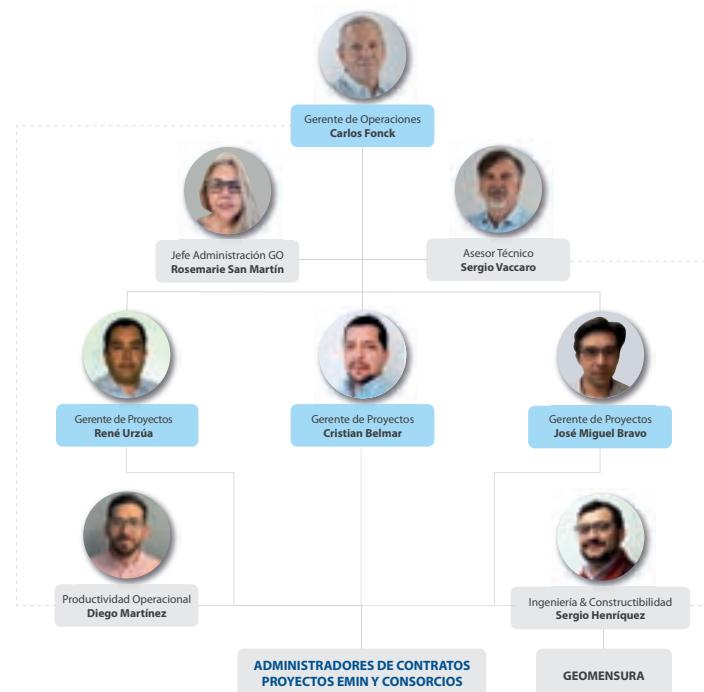
A la nueva estructura de la Gerencia de Operaciones se incorpora el cargo de Gerente de Proyectos. Además, de esta Gerencia dependen el Área Técnica, Productividad Operacional e Ingeniería y Constructibilidad; las cuales tienen la misión de acompañar y supervisar la ejecución de los proyectos junto al equipo de Administradores de Contratos. Todo esto se aplica tanto para Proyectos EMIN como para Consorcios (ver recuadro).

Entre las principales responsabilidades y objetivos de este equipo de líderes y profesionales enfocados en el éxito de nuestros proyectos, están: implementar y continuar la digitalización de los principales procesos operacionales, logrando tomar decisiones basadas en datos de forma oportuna y efectiva; asegurar la correcta gestión y control de los riesgos; junto con gestionar los proyectos en base a procesos, incluyendo el modelo de productividad como prioridad permanente.



Carlos Fonck, Gerente de Operaciones.

Estructura Gerencia de Operaciones



Foco gestión 2023

Para este año, Carlos Fonck destaca que una de las prioridades es “consolidar la nueva estructura, potenciando también a colaboradores y profesionales jóvenes que ya forman parte del equipo EMIN y que quieran asumir nuevos desafíos”.

“En términos de digitalización, ya hemos implementado diversos Reportes Digitales -no habituales en la industria- que a la larga nos permitirán ser más eficientes, enfocando nuestras energías en la gestión de datos y permitiéndonos tomar decisiones efectivas para mejorar los resultados de cada proyecto”, sostiene.

“A lo anterior se suman el asegurar y mejorar los resultados operacionales, consolidar el modelo de productividad en las obras y minimizar los riesgos técnicos y contractuales de los proyectos, aportando valor a EMIN y también a nuestros clientes”, agrega.

“Estamos enfocados en desarrollar un trabajo colaborativo con las demás gerencias de la Empresa, mejorando la comunicación en todas las direcciones. El éxito de EMIN no es un logro exclusivo de la Gerencia de Operaciones, sino que a través del trabajo mancomunado y una ejecución de excelencia de cada Gerencia podremos juntos transformar la manera de construir”, concluye Carlos Fonck.



Transformación Organizacional:

Agentes de Cambio EMIN y los desafíos 2023

Los Agentes de Cambio cumplen un rol clave para facilitar la adaptación de los colaboradores a los proyectos que están transformando nuestra Empresa.

El avance de la tecnología aborda todas las áreas productivas y el sector de la construcción no es la excepción. Con el objetivo de comenzar a construir el EMIN del futuro, desde el 2021 nuestra Empresa inició el viaje hacia la transformación digital y cultural, aspectos fundamentales para el desarrollo de la estrategia corporativa EMIN 2025.

A través del Proyecto de Transformación, realizado con la asesoría de la empresa EY, identificamos los temas centrales para continuar avanzando en la transformación digital y mejoramiento continuo de nuestros procesos. Asimismo, se desarrolló el diseño, implementación y traslado a la nueva Oficina Corporativa EMIN, en alianza con la empresa Contract, para hacer del espacio un habilitador cultural que promueva la colaboración, innovación y productividad, atributos de nuestra propuesta de valor.

En este escenario de cambio constante, se designó a un grupo de colaboradores con habilidades de liderazgo y pertenecientes a diferentes gerencias para crear el equipo de Agentes de

Cambio, quienes han tenido la misión de facilitar la adaptación de los colaboradores a los nuevos contextos de trabajo.

Foco 2023

Continuando con el proceso de transformación, en 2023 los Agentes de Cambio están apoyando tres iniciativas que buscan fortalecer la Cultura EMIN:

- **Academia EMIN:** Proyecto que fortalece las competencias de los colaboradores de oficina y obras, creando un espacio común de conocimiento habilitado por tecnología y en colaboración con destacadas instituciones. Se enfocará en tres ámbitos de acción: Management y Tecnología, a través de la plataforma LinkedIn Learning; Cultura Preventiva, en alianza con Mutual de Seguridad; y Gestión Técnica, mediante las áreas de capacitación de nuestros principales proveedores. Con su creación se busca promover una cultura de aprendizaje continuo como sello distintivo de nuestra Empresa.



- **Gestión de la innovación:** Busca promover la innovación en la empresa, respaldado por un sistema capaz de gestionar e implementar iniciativas de manera ágil y sistemática. Se propone capturar e identificar las buenas ideas, para luego evaluar su impacto en el negocio y su posterior ejecución y valor para la organización.
- **Contexto de trabajo:** La puesta en marcha de la nueva casa matriz abrió la posibilidad de replantearse la manera de trabajar en presencialidad, aprovechando los renovados espacios, que incentivan un trabajo más colaborativo e integrador; donde la comunicación es fundamental para ser más productivos. Además de lo anterior, también se trabaja en la adaptación de los colaboradores a la nueva oficina, para que sea aprovechada en todo su potencial. Se busca utilizar el espacio como un habilitador de la Cultura EMIN.

¿Quiénes son los Agentes de Cambio EMIN?



Edith Valdivia
Gerencia Negocios



Carolina Velásquez
Gerencia Logística & Maquinarias



Pabla Jara
Gerencia Administración & Finanzas



Anita Solís
Gerencia Transformación & Innovación



Cristhofer Jiménez
Gerencia Administración & Finanzas



Javiera Cañas
Gerencia Estrategia & Control Gestión



Pablo Riveros
Gerencia Transformación & Innovación



Carolina Olguín
Gerencia Riesgos & Procesos



Danilo Rojas
Gerencia Logística & Maquinarias

“El rol de los Agentes de Cambio ha sido fundamental para que los colaboradores conozcan **las iniciativas organizacionales que se desarrollan y participen de su ejecución**. Mediante un trabajo permanente, **ellos buscan promover y facilitar los cambios, apoyando su incorporación a las prácticas de trabajo habituales y su integración a la Cultura EMIN**”, comenta Hugo Jofré, Gerente de Transformación & Innovación.

Nueva Gerencia de Logística y Maquinaria:

Potenciando la excelencia operacional

A comienzos de este año las unidades de apoyo de Abastecimiento, Maquinarias y Equipos se integraron para formar la nueva Gerencia de Logística y Maquinaria.

Este cambio organizacional se enmarca en el proceso de reorganización de nuestra Empresa, el que busca fortalecer nuestra capacidad y consolidar una nueva manera de construir. Es por esto que la nueva Gerencia de Logística y Maquinaria incorpora las mejores prácticas de ambas unidades de apoyo, potenciándolas con una mirada integral que pone el foco en el proceso de movilización de nuestras obras.

Bajo este contexto, “nuestra misión es garantizar la administración y entrega de soluciones, servicios y recursos, de forma eficiente y oportuna para asegurar el éxito de los proyectos”, afirma Janet Cañas, Gerente de Logística y Maquinaria.

Focos de gestión

Las tres áreas que integran esta Gerencia cumplen roles y desafíos complementarios. Por su parte, Maquinarias pone foco en la prevención y seguridad, monitoreo, condición y disponibilidad de los equipos; además de la planificación y correcto funcionamiento del Taller de Maquinarias y Taller de Equipos de Especialidad (ambos en Calama) y de los talleres de cada obra, entre otros.

Por otro lado, Abastecimiento continuará potenciando la gestión comercial, arriendos de servicios y compras de materiales.

Para Janet Cañas, la cadena logística viene a unir y potenciar las dos áreas antes mencionadas. “Va a jugar un rol fundamental en la movilización oportuna de equipos de especialidad y de maquinarias”, señala.

Y agrega: “Para ello es fundamental la excelencia en el transporte de personas, acreditación y certificación de equipos y la confiabilidad, liberación de equipos y suministros críticos, entre otros ámbitos relevantes”.

Estructura y gestión 2023

La organización de esta nueva Gerencia contempla las Subgerencias de Maquinarias y la de Logística y Abastecimiento

(ver recuadro). En la primera, cabe destacar a los Jefes de Operaciones de Maquinaria. “Este rol es muy relevante ya que tendrá una mirada integral de todo el proceso que busca maximizar la disponibilidad de los equipos al interior de nuestras faenas, así como también el funcionamiento, mantención y especialidades de nuestras maquinarias y equipos. Debe ser un facilitador para los talleres de obra”, sostiene Janet Cañas.

Y agrega: “Para nuestra Gerencia la base del éxito son las personas. Son ellas las que nos permitirán alcanzar los objetivos planteados para este 2023”.

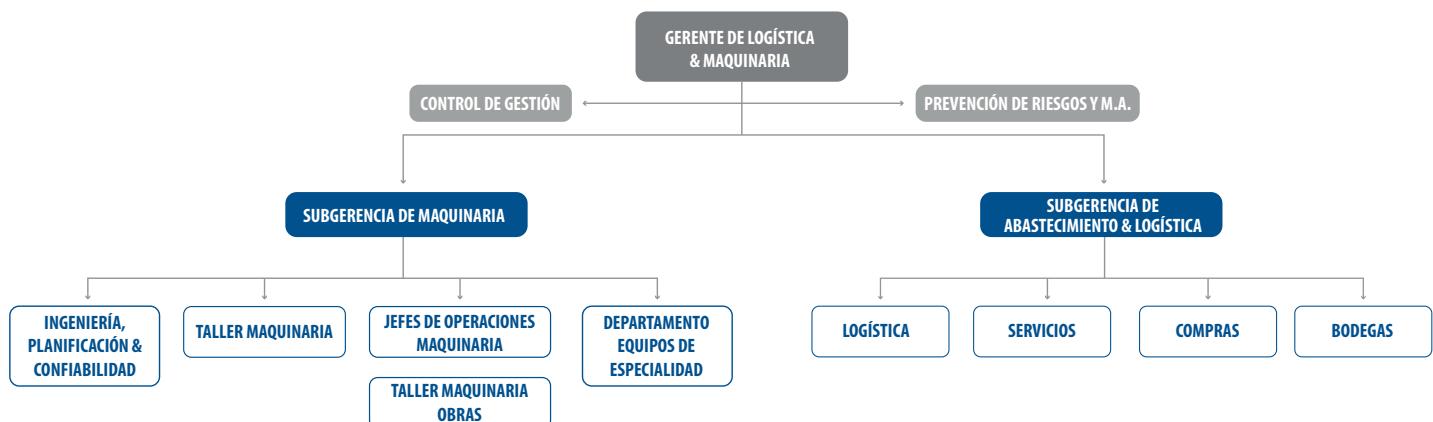
Entre los desafíos contemplados para este año, Janet destaca que “en Maquinarias revisaremos el modelo de trabajo, fortaleceremos el liderazgo, trabajo en equipo y comunicación; además de la eficiencia y estabilización de los resultados del área. En Abastecimiento, optimizaremos sus procesos, digitalizaremos nuestras bodegas y tendremos control de stock en línea, junto con potenciar el desarrollo organizacional y de carrera de los colaboradores que trabajan en bodegas”.

“En Logística fortaleceremos la eficiencia y eficacia en el proceso de movilización y desmovilización; y también la integración, definición y estandarización de la operación de toda la Gerencia y en especial de Maquinarias”, concluye Janet Cañas.



Janet Cañas, Gerente de Logística y Maquinaria.

Estructura Gerencia de Logística y Maquinaria



Proyecto Quebrada Blanca, Cía. Minera Teck:

Un gran desafío logístico y constructivo

El yacimiento de Quebrada Blanca de Cía. Minera Teck es un proyecto de gran envergadura que contempla un área minera, una planta concentradora, instalaciones de relaves e instalaciones portuarias. En ese contexto, EMIN y EXCON formaron una alianza para ejecutar la obra “Fase 2: Starter Dam-Mass Earthworks Balance” que contempló originalmente el movimiento de tierra e impermeabilización del muro de partida, la construcción de piscinas de emergencia, movimientos de tierra masivos de gran cantidad de plataformas del área TMF, montaje de cañerías de acero y HDPE, junto con estaciones de bombeo, entre otros trabajos.

“En esta obra de construcción nuestra relación directa ha sido con Bechtel, empresa que lidera el proyecto por parte de Teck. Hemos enfrentado grandes desafíos en los procesos logísticos y constructivos producto de las grandes dimensiones de la mina y lo que significa ejecutar trabajos en quebradas con alta pendiente”, afirma Claudio Alzugaray, Administrador del Contrato.

Los trabajos

El proyecto consideró inicialmente las siguientes actividades:

- **Muro de partida:** Movimiento de tierra de más de 7 millones de m³, impermeabilización con geomembranas de HDPE, construcción de un bordillo; y un dren que conduce las posibles filtraciones hasta las piscinas de emergencia.
- **Sistemas asociados:**
 - Construcción de dos piscinas de emergencia y una estación de bombeo asociada.
 - Estaciones de bombeo: montaje de bombas y salas eléctricas con puesta en marcha.
 - Pipeline: Instalación de 6 km de cañería de acero de 18”.
- **Producción de áridos:** Generación de material granulado para las plataformas, mediante plantas procesadoras en cada área del proyecto.
- **Movimiento de tierra:** Trabajos en las plataformas de los distintos sistemas que van a operar en Quebrada Blanca.

FICHA TÉCNICA PROYECTO

“Fase 2: Starter Dam - Mass Earthworks Balance”

- **Inicio:** Mayo de 2019.
- **Término:** Julio de 2023.
- **Cliente:** Cía. Minera Teck Quebrada Blanca S.A.
- **Administrador:** Claudio Alzugaray / Carlos Troncoso.
- **Colaboradores:** 800.
- **Especialidad:** Multidisciplinario.

TESTIMONIO

“Como equipo hemos tenido que establecer, para los distintos frentes, diversas metodologías multidisciplinarias con altos estándares de seguridad, calidad, productividad y plazos”.



Juan Damian
Jefe de Oficina Técnica
11 años con nosotros.

Equipo e hitos

Este proyecto llegó a contar con un peak de 800 personas, distribuidas en dos turnos. Ha sido liderado por dos administradores, uno en cada turno (Claudio Alzugaray, de EMIN, y Carlos Troncoso, de EXCON); quienes cuentan con el apoyo de cuatro jefes de terreno, capataces y operadores; además de las áreas de maquinarias, calidad, prevención, oficina técnica, administración y relaciones laborales, entre otras.

Para Claudio Alzugaray uno de los hitos principales de esta obra ha sido construir la plataforma inicial del relave del lado este. “Esto implicaba colocar una excavadora en una pendiente de gran inclinación. Para ello desarrollamos una metodología constructiva que incluía un huinche que sostenía esta excavadora y ésta bajaba amarrada a un equipo que estaba en la parte superior. Hicimos pruebas y tanto el cliente como Sernageomin verificaron que los riesgos estaban totalmente controlados”.

“Hemos llevado a cabo una ejecución de excelencia que nos ha permitido sortear cada desafío. Hoy somos un socio estratégico para el cliente, por lo que nos ha encargado otros trabajos muy relevantes para terminar el proyecto”, concluye Claudio Alzugaray.





Proyecto para Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi (CMDIC): Una ejecución de excelencia

El Proyecto “Reparación Piscina de Emergencia de Aguas Lluvias”, que comenzó en junio de 2022, finalizó el pasado 14 de junio, logrando con éxito la habilitación de la piscina de emergencia de agua lluvias en el Área de Óxidos de la mina.

Esta obra, ubicada en la zona oriente de CMDIC, era muy importante para el cliente ya que le permitiría asegurar la continuidad operacional de su proceso de lixiviación en pilas. El resultado final fue una piscina de emergencia separada en dos secciones, a través de un muro divisorio, donde cada área es capaz de contener 249.800 m³.

“Para ello, EMIN ejecutó un trabajo de excelencia, basado en la colaboración permanente con el cliente y los equipos de trabajo asociadas a las áreas de seguridad, productividad, calidad y protección del medio ambiente”, afirma Cristian Araya, Administrador del Contrato.

El proyecto

Esta obra se dividió en tres grandes etapas:

- **Obras previas:** Topografía, extensión de matriz y retiro soluble.

El equipo de 407 colaboradores estuvo liderado por profesionales de vasta experiencia en obras de construcción y alineados con los valores y principios organizacionales de EMIN.

- **Etapa de muro:** Construcción del muro provisorio y divisorio.
- **Reparación de piscina de emergencia:** Fue la fase más crítica de proyecto, por lo que se planificó una secuencia constructiva, entre la que destacaron los siguientes trabajos:
 - Retiro de borra área transición y sector norte; y del sistema de impermeabilización existente.
 - Impermeabilización área de transición, sector norte y sector sur. En total fueron 403.675 m² de geomembrana.
 - Impermeabilización sector norte.
 - Retiro de pretil provisorio y borra sector sur.
 - Impermeabilización sector sur.

Equipo y logros

El equipo de 407 colaboradores estuvo liderado por profesionales de vasta experiencia en obras de construcción y alineados con los valores y principios organizacionales de EMIN. Cristian Araya, Administrador del Contrato, contó con el apoyo de las áreas de oficina técnica, construcción, prevención de riesgos, calidad; logística y maquinarias, administración y bodega, entre otras; además, de operadores y especialistas para las diferentes áreas de desarrollo del proyecto.

“En materia de seguridad alcanzamos las 361.833 Horas Personas sin Accidentes con Tiempo Perdido. Esto es relevante dada la criticidad de la actividad y el escenario climático y geográfico siempre complicado en CMDIC. Fue un gran logro y el resultado de un trabajo colaborativo bien ejecutado”, señala Cristian Araya. Y agrega: “En el ámbito de la gestión sostenible, generamos un plan de iniciativas en que identificamos y apoyamos a las comunidades cercanas a la operación. Y, junto al cliente, trabajamos en la gestión de medio ambiente en temas como la disminución de la emisión de gases de efecto invernadero (con la utilización de iluminaria con energía solar); además del uso eficiente del agua y gestión de los residuos, entre otras iniciativas. Y en materia de diversidad e inclusión, el proyecto contó con dos integrantes en situación de discapacidad y que fueron un gran aporte para el equipo. En el ámbito de la productividad, se utilizaron cámaras en tiempo real para evidenciar mejoras y verificar rendimientos establecidos, entre otras iniciativas”.

Finalmente, para EMIN este proyecto fue un desafío importante que debió ser ejecutado con la excelencia que nos caracteriza. “Si bien esta obra tuvo una alta complejidad, el cliente vio cómo aplicamos rigurosos estándares de seguridad, calidad y cuidado del medio ambiente que caracterizan a nuestra Empresa y valoró el cumplimiento de lo planificado en tiempo y forma”, concluye Cristian Araya.



FICHA TÉCNICA PROYECTO

“Reparación Piscina de Emergencia de Aguas Lluvias”

- **Inicio:** Junio de 2022.
- **Término:** Junio de 2023.
- **Cliente:** Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi.
- **Administrador:** Cristian Araya.
- **Colaboradores:** 407 personas.
- **Especialidades:** MM.TT., Geomembrana, Piping y OO.CC.

TESTIMONIO

“Durante todo el proyecto colaboramos con el cliente, dando soluciones inmediatas a los desafíos que aparecían durante la ejecución, siempre buscando valor compartido”.



Fernando Leiva
Jefe de Terreno
30 años con nosotros.



TESTIMONIO

“Un factor relevante para el éxito del contrato fue el control de los procesos constructivos y sus principales factores. Esto fue posible mediante la búsqueda continua de mejoras”.



Esteban Rodríguez Soto
Ingeniero de Productividad
1 año con nosotros.

Por 8° año consecutivo:

EMIN recibe premio 6 Estrellas CChC



Nuestra Empresa ha sido distinguida nuevamente por la Cámara Chilena de la Construcción dentro del **“Cuadro de Honor en Seguridad y Salud en el Trabajo”**, otorgando a EMIN el premio 6 Estrellas por la gestión realizada en 2022.

Este reconocimiento premia a las empresas por incorporar el cuidado de la vida y el bienestar de sus trabajadores en la cultura organizacional, y durante ocho años EMIN ha sido parte de este selecto grupo.

“Estos resultados se obtienen gracias al trabajo comprometido que desarrolla cada colaborador y los comités paritarios en los distintos centros de trabajo. Entre todos fortalecemos día a día la cultura preventiva y nuestro principal valor organizacional, el valor por la vida. Felicitaciones a todo el equipo EMIN”, señaló Mario Mandujano, Gerente General EMIN Ingeniería y Construcción.



Para nuestra flota de maquinarias:

EMIN cuenta con nuevo bulldozer híbrido

Con el propósito de tener una gestión más sostenible y amigable con el medio ambiente, sumamos a nuestra flota de maquinarias el nuevo Bulldozer D6XE Híbrido (Diesel - Eléctrico) de Caterpillar.

Este equipo es el segundo de su tipo en Sudamérica y se encuentra operando en el proyecto de construcción que desarrollamos en Minera Escondida de BHP.

La operación del Bulldozer D6XE reduce el consumo de combustibles fósiles en hasta un 35%, disminuye las emisiones de gases de efecto invernadero (CO₂) en un 23% y baja los costos de mantenimiento en hasta un 12%.



Otorgado por la Mutual de Seguridad:

Comités Paritarios se certifican en Categoría Bronce



El Comité Paritario de Higiene y Seguridad de nuestro proyecto “Reparación Piscina de Emergencia de Aguas Lluvias” en Minera Collahuasi y el Comité Paritario de la Oficina EMIN en Calama, recibieron la Certificación Categoría Bronce otorgada por la Mutual de Seguridad.

El objetivo de la evaluación que realiza esta entidad es determinar el nivel de desempeño en la gestión de seguridad y salud en el trabajo de los comités paritarios de las empresas, tomando como base la legislación vigente. Así se resguarda que los centros de trabajo tengan estándares óptimos de seguridad, para proteger a los colaboradores y velar por nuestro principal valor corporativo, el valor por la vida.

En la categoría Trabajadores

Reconocimiento “Mejor Práctica PRO 2022 CChC”

Comprometidos con impulsar la diversidad en nuestras obras, durante 2022 seguimos incorporando a mujeres en la operación a través de la iniciativa “Fomento al talento femenino” que incluyó los programas GEO Mujeres Geomembrana, GEO Mujeres Tubería y el Programa de Operadoras Maquinaria Pesada.

Considerando lo novedoso de la iniciativa y su potencial como ejemplo para otras empresas, la **Cámara Chilena de la Construcción (CChC)** otorgó a EMIN el premio **Mejor Práctica PRO 2022 en la categoría Trabajadores**.

Este premio se enmarca en el **Compromiso PRO**, iniciativa estratégica de la CChC que impulsa el desarrollo sostenible a través de programas, herramientas y espacios de encuentro para las empresas socias.



En Brasil:

Equipo EMIN visita fábrica de John Deere



Integrantes de diferentes gerencias de EMIN viajaron a Indaiatuba, São Paulo, para conocer la fábrica del proveedor de maquinarias John Deere y las innovaciones que ofrece para este año.

La delegación, liderada por Janet Cañas Gerente de Logística y Maquinaria, pudo conocer el catálogo de maquinarias disponibles, las nuevas tecnologías aplicadas y las características técnicas claves para optimizar el uso de los equipos.

Tras una semana de capacitación, tanto en la fábrica como en terreno, el equipo EMIN pudo recabar la información necesaria para planificar el camino de colaboración entre ambas empresas.

En Las Vegas, Estados Unidos:

EMIN presente en feria CONEXPO 2023

Con el propósito de conocer la vanguardia de las maquinarias que son claves para nuestra operación, líderes EMIN asistieron a la feria de maquinaria de construcción y obra pública más grande de Norteamérica: CONEXPO-CON/AGG 2023, desarrollada en Las Vegas.

En este evento participaron más de 2.400 expositores de 36 países y dentro de las novedades presentadas destacaron los equipos eléctricos, las soluciones de tecnología para construcción inteligente y la automatización avanzada orientada a incrementar la eficiencia en los lugares de trabajo.



Adjudicaciones:

Nuevo desafío

- **Spence:** Proyecto “Servicio de impermeabilización botadero”. Obra adjudicada en mayo con una duración de cinco meses. Especialidades: MM.TT. e instalación de geosintéticos

Inducción Corporativa EMIN:

Avanzando en aprendizaje digital

Sólo con acceso a internet, los nuevos integrantes pueden conocer nuestra Empresa, los proyectos en los que participa y la Cultura EMIN.

Con el propósito de incorporar nuevos métodos de aprendizaje a la organización y beneficiarse de la tecnología para hacer más eficiente el proceso de ingreso de los nuevos colaboradores en oficinas y proyectos, desde 2021 estamos implementando la inducción corporativa EMIN de manera digital y asincrónica.

A través de un conjunto de videos y preguntas interactivas -alojadas en la plataforma de nuestro proveedor Flip Tools- los colaboradores pueden conocer los orígenes de la Empresa, así como los servicios, operaciones y la estrategia que guía nuestro actuar.

“Esta nueva manera de inducción nos permite capacitar a los colaboradores desde el primer día de su contratación, sin importar que aún no estén físicamente en el proyecto o la oficina. Evitamos así la barrera de la presencialidad en el proceso de inducción”, comenta Anita Solís, Analista de Transformación Organizacional. Además de incorporar la tecnología al proceso de inducción, se suma el enfoque de “Clase Invertida”, donde los contenidos se entregan de manera individual a través de la plataforma y luego se realiza la reflexión compartida de lo aprendido, ya sea en reunión con la jefatura directa o en las charlas integrales de terreno.

Actualmente, la inducción corporativa digital se aplica en las nuevas contrataciones de oficina y proyectos. Más de 2.000 personas han utilizado la plataforma y han reportado un 85% de satisfacción respecto al uso de la plataforma.

Firma digital

El artículo 21 del Decreto Supremo Nº 40, que contiene el reglamento sobre prevención de riesgos profesionales, establece que los empleadores tienen la obligación de informar oportunamente a todos sus trabajadores acerca de: riesgos que implican sus labores, las medidas preventivas y los métodos de trabajo correctos.

En este aspecto, la inducción corporativa implementada permite a los colaboradores informarse sobre los riesgos de su nueva posición, completar la herramienta Obligación de Informar (ODI) y firmar digitalmente su conformidad ante el documento.

“Al realizar la Inducción ODI a través de nuestra plataforma, obtenemos una optimización y reducción significativa en los tiempos de ingreso de los colaboradores al terreno. Antes de su llegada, los colaboradores obtienen información detallada sobre la empresa, la metodología constructiva del proyecto y los riesgos asociados a su gestión. Esta información base permite a los líderes del proyecto reforzar los conceptos clave, asegurando así un trabajo seguro y de alta calidad”, destaca Carolina Olguín, Líder de Gestión de Salud Ocupacional e integrante del equipo desarrollador de esta innovadora iniciativa.



Asistencia social en terreno:

Red de apoyo al servicio de los colaboradores

Acercar los beneficios al lugar de trabajo y facilitar su utilización, son las premisas del “Programa de Asistencia Social al Colaborador y Familia” que se desarrolla en los centros de trabajo EMIN.

Con el propósito de generar un grato ambiente de trabajo, que promueva la prevención, productividad y calidad de vida entre los colaboradores, la Gerencia de Transformación e Innovación (Área Personas y Cultura) y la Gerencia de Administración & Finanzas desarrollan el “Programa de Asistencia Social al Colaborador y Familia”.

Así, el Área de Relaciones Laborales y de Bienestar Organizacional, trabajan colaborativamente para acercar los beneficios empresa y de diversas instituciones a los colaboradores y sus familias.

“Queremos promover el desarrollo integral de nuestros colaboradores, equilibrando los ámbitos personales, familiares, laborales y sociales, cuidando la calidad de vida y generando un mejor clima laboral en los distintos espacios de trabajo”, comenta Gisselle Gajardo, Analista de Calidad de Vida.

Algunas de las acciones más destacadas son:

- **Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción:** A través de visitas mensuales, un equipo de asistentes sociales brindan asesoría en terreno a los colaboradores para que accedan a la red de apoyo social de diversas instituciones relacionadas principalmente con la Cámara Chilena de la Construcción. Las atenciones son personalizadas y, de ser necesario, pueden extenderse a las familias del colaborador.
- **Apoyo diario:** Específicamente en proyectos, se apoya el correcto uso del sistema de asistencia digital, se resguarda la calidad del servicio de casino y campamento, y se vigila el cumplimiento del Acuerdo de Condiciones Laborales -documento desarrollado por representantes de la empresa y los colaboradores- entre otras acciones.
- **Apoyo en Salud:** Acceso a convenios o descuentos para prestaciones de salud, como el suscrito con la Fundación Arturo López Pérez y el Seguro Complementario de Salud. Asimismo, se realizan operativos preventivos en terreno, como el control oftalmológico o chequeos de vigilancia médica por la exposición a sílice libre cristalizada.

“Constantemente realizamos reuniones con colaboradores de distintas disciplinas para saber cuáles son sus inquietudes y problemáticas, para abordarlas y tomar acciones preventivas con las herramientas que tenemos disponibles”, comentó Héctor González, Jefe de Relaciones Laborales del Proyecto Radomiro Tomic.

Asimismo, las actividades que se realizan dentro de las obras están alineadas con los objetivos de calidad de vida que solicita el cliente. “Mensualmente nos reunimos con el cliente para comunicar las acciones que se desarrollan, conocer su feedback y recoger la solicitud de próximas iniciativas o temas a abordar”, comenta David Salinas, Jefe de Relaciones Laborales Corporativo.



RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA CUADRO DE HONOR

PROYECTO SPENCE "SISTEMA DE TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN DE ARENAS SE-2"



Camila Salas
Inspector de Calidad
PREVENCIÓN



Camila Peña
Maestro Segunda Piping HDPE
COMPROMISO



Nayareth Ruminot
Maestro Segunda Piping HDPE
DESEMPEÑO



Jorge Olivares
Supervisor
25 años con nosotros

"EMIN me ha dado un montón de oportunidades laborales y la posibilidad de hacer surgir a mi familia".

Conociendo a...

- Mi familia la componen:**
Mi señora Bernarda y mis 4 hijos: Alejandra, Consuelo, Jorge y Beatriz; y mis 4 nietos.
- Mis amigos me dicen:**
"Koke" o "Conejo".
- Mi almuerzo de los domingos:**
Plateada a la espada con puré.
- Mis mejores vacaciones:**
En Puerto Varas con mi Señora.
- La canción que me representa:**
"Los aperos de mi padre".
- Me hubiera encantado:**
Haber estudiado en la universidad.
- Mi talento oculto:**
Ninguno.
- La frase que me identifica:**
"A moverla".
- No me gustan:**
Las injusticias.
- Debo mejorar:**
Mi mal genio.
- Los demás valoran de mí:**
Mi interés y compromiso con el trabajo.
- En una sola palabra cómo definiría a EMIN:**
Compromiso.



Equipos en terreno

ESCONDIDA



Proyectos

“Construcción 7^{mo} Peralte, WP 03 - Proyecto LSTS WP 03”

- **Cliente:** Minera Escondida.
- **Inicio:** Junio de 2021.
- **Administrador:** Pedro Frías.
- **Colaboradores:** 700 personas.
- **Especialidades:** MM.TT., OO.CC. y Geosintéticos.

COLLAHUASI



Proyecto

“Reparación Piscina de Emergencia de Aguas Lluvias”

- **Cliente:** Minera Collahuasi - CMDIC.
- **Inicio:** Junio de 2022.
- **Administrador:** Cristian Araya.
- **Colaboradores:** 407 personas.
- **Especialidades:** MM.TT., Geomembrana, Piping y OO.CC.

RADOMIRO TOMIC



Proyecto

“Obras de Saneamiento y Construcción de Muros TEM”

- **Cliente:** Vicepresidencia de Proyectos División Radomiro Tomic.
- **Inicio:** Mayo de 2022.
- **Administrador:** Cristian Belmar.
- **Colaboradores:** 883 personas.
- **Especialidades:** Multidisciplinario.



SOLUCIONES INTEGRALES EN APOYO OPERACIONAL, MOVIENTO DE TIERRA Y ARRIENDO DE MAQUINARIA PESADA

Aportamos **valor** al sector minero con un amplio y diverso parque de **maquinarias y equipos y personas capacitadas, sobre la base de altos estándares internacionales, innovación tecnológica y desarrollo sustentable** de nuestras operaciones.

NUESTROS SERVICIOS

- Movimiento de tierra
- Apoyo operaciones mineras
- Arriendo de maquinaria pesada
- Transporte de minerales y áridos
- Transporte de maquinaria pesada

PRINCIPALES EQUIPOS

- Camiones tolva 20 m³
- Excavadoras desde 20 ton. hasta 70 ton.
- Camiones aljibes de 25 m³ y 30 m³
- Cargadores frontales 3 m³ a 4,2 m³
- Bulldozers desde D4LGP, D8T, D9T y D10T
- Motoniveladoras y Retroexcavadoras