



EMIN CONSTRUYE SOSTENIBLEMENTE

El objetivo de la presente política es dar un marco para definir las metas, impactos, responsabilidades y expectativas tanto económicas, como sociales y ambientales de nuestros grupos de interés.

“Somos una empresa de servicios multidisciplinarios de ingeniería y construcción, comprometida con la ejecución de proyectos y operaciones sostenibles basadas en la creación de valor con nuestros grupos de interés”.

Nuestros pilares de sostenibilidad son:

1. Gobernanza y Ética Empresarial.

- Los líderes de EMIN actúan de manera ética e íntegra, respetando y colaborando en conjunto con nuestros grupos de interés y protegiendo sus derechos humanos, a fin de asegurar una rentabilidad del negocio de manera sostenible.
- EMIN reconoce que tener un consistente gobierno corporativo es fundamental para ser sostenible en el tiempo, siendo pilares esenciales la disciplina en el cumplimiento normativo y el monitoreo constante de riesgos.

2. Relacionamiento y Reputación.

- EMIN considera el relacionamiento con colaboradores, clientes, proveedores y comunidades, factores claves en nuestra estrategia de negocios.
 - ▶ **Colaboradores:** Buscamos atraer, retener y desarrollar talentos con el fin de contar con equipos de trabajo comprometidos con la excelencia. Fomentamos espacios de equilibrio entre las prioridades de desarrollo personal y profesional de nuestros equipos de trabajo.
 - ▶ **Clientes:** Velamos por mantener relaciones cercanas, rentables y de largo plazo con nuestros clientes. Hacemos del servicio integral un imperativo para transformar satisfacción en lealtad.
 - ▶ **Proveedores:** La excelencia de nuestros procesos operacionales inicia con nuestros proveedores. Para co-crear soluciones integrales y compartir valor, se hace imprescindible la búsqueda permanente de ajustes culturales y valóricos.
 - ▶ **Comunidades:** Buscamos actuar de forma colaborativa y respetuosa con la sociedad en que se desarrollan nuestras operaciones. Promovemos la educación técnica dual como un pilar que permite integrar a la empresa con la comunidad, fortaleciendo espacios de aprendizaje mutuo y potenciando el desarrollo profesional de los jóvenes.

Entendemos como comunidades a los gobiernos regionales, organizaciones con y sin fines de lucro, ciudades o pueblos cercanos, y en general, la sociedad aledaña a nuestras operaciones.

3. Operaciones

- Trabajamos para entregar servicios integrales de ingeniería y construcción, amparados en nuestra propuesta de valor y priorizando las necesidades de los clientes, entendiendo esta relación como un factor crítico para la generación de valor compartido. Disponemos todas nuestras unidades organizativas, recursos y capacidad de gestión para lograr los objetivos propuestos.
- La excelencia operacional y la búsqueda permanente de productividad, se basan en una correcta planificación preventiva de riesgos, con altos estándares de calidad y controles internos que aseguren la consecución de los objetivos planteados. Hacemos del día a día una oportunidad para mejorar de forma continua nuestros procesos críticos.
- La protección del medio ambiente corresponde a un compromiso esencial de nuestro modelo sistémico de economía circular basado en cuatro pilares: Emisiones, Residuos, Agua y Eficiencia Energética. Cada uno de ellos responden a la prevención y/o mitigación de eventuales efectos ambientales negativos, como también al cumplimiento de la normativa y los compromisos voluntarios de nuestros clientes.

4. Cultura

- Materializamos, desarrollamos y fortalecemos continuamente nuestra cultura como eje fundamental y base del desarrollo de nuestras operaciones. Disponemos de la infraestructura y recursos necesarios para que el cuidado de nuestra cultura sea tarea de todos.

Nuestra cultura está basada en 4 pilares que otorgan la identidad de cómo se ejecutan nuestras actividades.

▶ **Cultura Intgra.**

Actuamos de forma consecuentes en nuestras acciones, cumplimos nuestras promesas y actuamos con honestidad, respeto, justicia y ética en cada oportunidad y escenario.

▶ **Cultura Preventiva.**

Somos promotores permanentes de la prevención de riesgos en todo nuestro quehacer, en todo ámbito y para todos quienes componen nuestra organización.

▶ **Cultura de Excelencia.**

Estamos enfocados en la búsqueda continua de nuevos talentos, junto con potenciar las habilidades y aptitudes de todos nuestros colaboradores. Generamos entornos laborales seguros, productivos y positivos, que permiten desarrollar nuevos liderazgos, compromiso y trabajo en equipo, con el fin de realizar nuestras actividades de manera excelente.

▶ **Cultura de Aprendizaje e Innovación.**

Nos encontramos en la búsqueda constante de ideas que permitan desarrollar mejoras a nuestras operaciones. Celebramos la innovación como fundamento para el desarrollo de nuestro negocio, y promovemos espacios para que todos nuestros colaboradores puedan ser parte de este objetivo.



Erwin Hoehmann Frerk
Presidente Directorio



Mario Mandujano Deyoto
Gerente General